

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	11
2	Thesen	19
2.1	Der Wettbewerb wird zunehmen – die Anzahl der Krankenhäuser weiter abnehmen.....	19
2.2	Wirtschaftlichkeit und Qualität bestimmen die Zukunftsfähigkeit des Krankenhauses	24
2.3	Die Bevölkerungsentwicklung verändert das Leistungsspektrum des Krankenhauses.....	34
2.4	Die Preise für die traditionellen Krankenhausleistungen steigen mittelfristig nicht kostenadäquat.....	40
2.5	Krankenhäuser müssen ihr Leistungsspektrum den aktuellen Gegebenheiten anpassen	44
2.6	Gut ausgebildetes und motiviertes Personal erhöht die Attraktivität des Krankenhauses.	48
2.7	Die Personal- und Sachkosten im Krankenhaus steigen weiter erheblich.....	52
2.8	Die Innovations- und Investitionskraft des Krankenhauses gewinnt noch mehr an Bedeutung	57
2.9	Das Krankenhaus muss Investitionen zunehmend außerhalb des KHG finanzieren.....	60
2.10	Gesetzliche Regelungen beeinflussen das Krankenhaus weiter intensiv	65
3	Analysen	69
3.1	Vorgehensweise.....	69
	Datengrundlage.....	70
	Datenquellen	72
	Datenauswertung	72
3.2	Gesamtergebnis	76
	Grundstrategien.....	76
	Verbesserungspotenziale	81
3.3	Detailbetrachtungen	85
	Infrastruktur.....	86

	Wirtschaftlichkeit	91
	Wettbewerbsumfeld	115
	Rechnungswesen.....	121
4	Potenziale	129
4.1	Personalkosten	130
	Qualifikationsgerechter Einsatz von Fachkräften	130
	Anzahl der Mitarbeiter	130
	Vergütung der Mitarbeiter	131
4.2	Infrastruktur.....	133
	Gebäude und bauliche Anlagen.....	133
	Gerätetechnik.....	134
4.3	Einkauf	136
	Reduzierung der Sortimentsvielfalt.....	136
	Verhandlung besserer Einkaufskonditionen	137
4.4	Auslastung	139
	Ausdehnung stationärer Leistungen.....	139
	Ausdehnung ambulanter Leistungen	140
	Beschäftigung des Krankenhauspersonals in sekundären Dienstarten	140
4.5	Abrechnung	142
	Sachgerechte Kodierung.....	142
	Überwachung des Zahlungseinganges	143
5	Literaturverzeichnis.....	144