

# Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XII
Einleitung und Problemstellung.....	1
<b>A) Ausgangspunkt und Empirie .....</b>	<b>4</b>
I. Grundsätzliches, Funktionen und Ziele von Mindestlohnregelungen .....	4
II. Gesellschaftliche Debatte .....	10
1. Politik .....	11
a) Regierung.....	11
b) Opposition.....	14
2. Tarifparteien.....	14
a) Gewerkschaften.....	14
b) Arbeitgeberverbände.....	15
III. Struktur und Lage des deutschen Arbeitsmarktes – Niedriglohnssektor .....	16
IV. Internationale Bestandsaufnahme – Mindestlöhne in Europa.....	27
1. Staaten mit gesetzlichen Mindestlohnregelungen.....	32
a) Der Mindestlohn in Frankreich (SMIC).....	33
b) Der Mindestlohn in Großbritannien (NMW) .....	35
2. Staaten ohne gesetzliche Mindestlohnregelungen .....	36
V. Überblick und Folgerungen.....	38
<b>B) Wissenschaftliche Disziplinen -</b>	
<b>Mindestlohn zwischen Recht und Ökonomie .....</b>	<b>40</b>
I. Rechtswissenschaftlicher Rahmen und Umsetzung .....	40
1. Grundlagen.....	40
a) Tarifsysteem und Verfassungsrecht .....	41
aa) Grundrecht Tarifautonomie und kollidierendes Verfassungsrecht...43	
bb) Tariferstreckung und Allgemeinverbindlichkeit .....	46
cc) Tarifsysteem im Wandel.....	46
b) EU- und Völkerrecht.....	48
aa) Die Europäische Sozialcharta .....	49
bb) Charta der Grundrechte der EU.....	51
cc) Primärrechtliche Sozialvorschriften, Art. 137 EG Vertrag.....	52
dd) Dienstleistungsfreiheit und deren Beschränkbarkeit.....	53
ee) Die Entsenderichtlinie (RL 96/71 EG).....	56
ff) Die Dienstleistungsrichtlinie (RL 2006/123 EG).....	57

2. Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten und Perspektiven.....	60
a) Sittenwidrige Arbeitsbedingungen, § 138 BGB.....	60
aa) Inhalt und Anwendungssystematik.....	61
bb) Maßstäbe.....	62
cc) Änderungsvorschläge und Bedeutung für die Lohnregulierung.....	64
b) Tariftreueverpflichtungen.....	65
c) Allgemeinverbindlichkeitserklärung i. S. d. § 5 TVG.....	66
d) Tariferstreckung nach dem Arbeitnehmerentsendegesetz.....	70
aa) Funktionsweise, Umgehungsmöglichkeiten und Durchsetzung.....	71
bb) Vereinbarkeit mit dem nationalen Recht und Stellung.....	75
cc) Vereinbarkeit mit dem europäischen Recht.....	77
dd) Ausweitung und Perspektiven.....	78
ee) Beurteilung.....	82
e) Mindestarbeitsbedingungsgesetz.....	84
f) Genereller gesetzlicher Mindestlohn.....	87
g) Transferleistungen und Mindestlohn.....	94
aa) Kombilohnmodelle und Varianten.....	95
(1) Aufstockendes Arbeitslosengeld-II.....	95
(2) Mainzer-Modell.....	97
(3) Münchener Modell, die aktivierende Sozialhilfe des Ifo-Instituts...98	
bb) Kombilohn und Mindestlohn.....	99
II. Ökonomische Implikationen.....	101
1. Theoretische Grundlagen.....	101
2. Die Wirkung von Mindestlöhnen, empirische Anhaltspunkte.....	111
a) Verteilungseffekte.....	111
b) Profit- und Preiseffekte, Produktivität.....	112
c) Beschäftigungseffekte.....	114
3. Konsequenz.....	117
4. Der Fall Deutschland: Mindestlohneffekte des Entsendegesetzes.....	118
a) Ergebnisse, die Wirkung der Mindestlöhne des AEntG.....	119
b) Ergebnisweg.....	120
(1) Datensatz.....	120
(2) Methodik.....	121
(3) Interpretation.....	127
c) Kritische Würdigung und Aussagekraft für Gesamtdeutschland.....	128
<b>C) Folgerungen und Erkenntnisse.....</b>	<b>132</b>
Anhang.....	137
Literaturverzeichnis.....	143