

Inhalt

Vorwort der Herausgeber	9
KAPITEL I	
Einstellung und Einstellungsänderung	13
Konsistenztheorien und Einstellungsänderung Dieter FREY	13
Bedingungen zur Erzeugung eines Dissonanz- und eines Inzientiveffekts in einer Situation mit forciertem Zustimmung Dieter FREY und Martin IRLE	33
Die Stabilität von Dissonanz nach Entscheidungen: Eine Follow-up- Studie über Einstellungen zur Arbeit bei Absolventen einer Wirtschafts- hochschule Viktor H. VROOM und Edward L. DECI	43
KAPITEL II	
Austauschprozesse in Gruppen	55
Soziale Austauschprozesse und ihr ökonomischer Bezug: Die Equity- Theorie Günter F. MÜLLER und Helmut W. CROTT	55
Ungerechter Lohn und Arbeitsleistung: Eine experimentelle Studie I. R. ANDREWS	65
Die Berücksichtigung der individuellen Leistung und Anstrengung bei der Entlohnung von Arbeitspartnern Gerold MIKULA	75
Lohngerechtigkeit: Ihre Determination, Analyse und Korrelate R. H. FINN und Sang M. LEE	83

KAPITEL III	
Gruppenkonflikt und Konfliktlösung durch Verhandlung	99
Interessenkonflikte und ihre Lösung durch Verhandlung Helmut W. CROTT und Günter F. MÜLLER	99
Der Einfluß des Anspruchsniveaus auf den Verlauf und das Ergebnis von Verhandlungen Helmut W. CROTT, Karla SIMON und Marianne YELIN	113
Determinanten der Verhandlungszähigkeit in Dyaden Arnold S. KAHN und John W. KOHLS	131
Der Anspruchsausgleich in experimentellen 2-Personen-Verhandlungen mit verbaler Kommunikation Reinhard TIETZ	140
Austausch zwischen Personen und Gruppen: Experimentelle Simulation einer Tarifverhandlung auf Firmenniveau Ian E. MORLEY und Geoffrey M. STEPHENSON	159
Formalität in experimentellen Verhandlungen: Eine Validierungsstudie Ian E. MORLEY und Geoffrey M. STEPHENSON	162
KAPITEL IV	
Führungsverhalten	164
Führungsverhalten: Das Kontingenzmodell von Fiedler und Aspekte seiner Anwendbarkeit für betriebliche Personalentscheidungen Günter F. MÜLLER und Martin IRLE	164
Eine experimentelle Prüfung des Kontingenzmodells zur Führungseffektivität Martin M. CHEMERS und George J. SKRZYPEK	175
Vorhersage der Effekte von Führungstraining und -erfahrung durch das Kontingenzmodell Fred E. FIEDLER	184
KAPITEL V	
Partizipation und Entscheidung	193
Partizipation an Entscheidungen: Ein Modell Aaron LOWIN	193

Partizipation, betriebliches Entscheidungsverhalten und Situationsvariablen

Frank HELLER und Gary YUKL



212

Der Einfluß der Mitbestimmung von Arbeitern bei der Entwicklung von Lohnanreizplänen: Ein Feldexperiment

Edward E. LAWLER III und J. Richard HACKMAN

225

Langzeitwirkungen der Mitbestimmung von Arbeitern bei der Entwicklung von Lohnanreizplänen: Nachuntersuchung zu einem Feldexperiment

Kenneth C. SCHEFLEN, Edward E. LAWLER III und J. Richard HACKMAN

232

Register

238