

INHALT

	Verzeichnis der Tabellen	10
	Verzeichnis der Abbildungen	12
	Verzeichnis der Abkürzungen	13
1.	EINLEITUNG	15
1.1	Abriß und Zielsetzungen	15
1.2	Konzeption der Studie	16
2.	ZUR FÜHRUNGSFORSCHUNG	19
2.1	Theorien der Führung	20
2.2	Führungsstile	21
2.2.1	Kontinuum der Führungsstile	21
2.2.2	Das mehrdimensionale Konzept	22
3.	DIE MESSUNG DES FÜHRUNGSVERHALTENS	27
3.1	Die Assessmentmethoden der Ohio-Schule	27
3.1.1	Der Leader Behavior Description Questionnaire (LBDQ)	29
3.1.2	Die Supervisory Behavior Description (SBD)	34
3.1.3	Der Leader Behavior Description Questionnaire - Form 12 (LBDQ-XII)	36
3.1.4	Der Ideal Leader Behavior Description Question- naire (IdeallBDQ)	38
3.1.5	Der Leadership Opinion Questionnaire (LOQ)	39
3.1.6	Zusammenfassende Beurteilung der Ohio-Fragebögen	39
3.2	Die Verhaltensdimensionen Consideration und Initiating Structure	40
3.3	Adaptationen der SBD in fremde Sprachen	44
3.3.1	Die schwedische SBD-Adaptation	44
3.3.2	Die niederländische SBD-Adaptation	46
3.3.3	Die deutschen SBD-Adaptationen	46
3.3.3.1	Die FBD von Tschelin und Rausche	46
3.3.3.2	Der FVVB von Fittkau-Garthe (& Fittkau)	48
3.3.4	Zusammenfassende Darstellung der SBD-Adaptationen	55
4.	DER FRAGEBOGEN ZUR DIREKTIVEN EINSTELLUNG (FDE)	57
4.1	Die Entwicklung des FDE	57
4.1.1	Das Konstrukt Direktive Einstellung	57
4.1.2	Exkurs: Führungsstil und Führungsverhalten	58
4.1.3	Der Fragebogen	58
4.2	Zur Validität des FDE	59
4.2.1	Die Dimension Extraversion	59
4.2.2	Die Dimension Direktive Einstellung	59
4.2.3	Der Disput zur Validität zwischen Gaensslen & Mandl und Bastine	61
4.3	Weitere Untersuchungen mit dem FDE	61
4.4	Ein Resümee	62

5.	METHODISCHE GRUNDLAGEN	65
5.1	Präzisierung der Problemstellung	65
5.2	Untersuchungstichproben	68
5.3	Durchführung der Untersuchung	69
5.4	Zur Methodik der teststatistischen Überprüfung	71
5.5	Durchführung der Datenauswertung	73
6.	ERGEBNISSE -	
	Darstellungen und Einzeldiskussionen	75
6.1	Methodisch-statistische Überprüfung des FVVB	75
6.1.1	Der FVVB als Fremdbeschreibungsinstrument (FB)	75
6.1.1.1	Teststatistische Itemanalyse	75
6.1.1.2	Reliabilität	80
6.1.1.3	Skaleninterkorrelationen	81
6.1.1.4	Überprüfung der Dimensionalität des FVVB	82
6.1.1.4.1	Faktorenanalyse	82
6.1.1.4.1.1	Faktorenstruktur	82
6.1.1.4.1.2	Vergleich der Faktoralösungen	84
6.1.1.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	85
6.1.1.4.2	Clusteranalyse	86
6.1.1.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	87
6.1.1.5	Die Dimensionen Consideration und Initiating Structure	88
6.1.1.5.1	Itemanalyse von C und IS	88
6.1.1.5.2	Reliabilität von C und IS	90
6.1.1.5.3	Skaleninterkorrelation von C und IS	90
6.1.1.6	Mittelwertvergleiche der FVVB-Skalen	90
6.1.1.6.1	Die Skalen F, A, M, K und F/A	90
6.1.1.6.2	Die Skalen C und IS	90
6.1.2	Der FVVB als Selbstbeschreibungsinstrument (SB)	91
6.1.2.1	Teststatistische Itemanalyse	91
6.1.2.2	Reliabilität	93
6.1.2.3	Skaleninterkorrelationen	93
6.1.2.4	Überprüfung der Dimensionalität	93
6.1.2.4.1	Faktorenanalyse	93
6.1.2.4.1.1	Faktorenstruktur	93
6.1.2.4.1.2	Vergleich der Faktorenstrukturen	94
6.1.2.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	94
6.1.2.4.2	Clusteranalyse	94
6.1.2.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	95
6.1.2.5	Die Dimensionen Consideration und Initiating Structure	95
6.1.2.5.1	Itemanalyse von C und IS	96
6.1.2.5.2	Reliabilität von C und IS	96
6.1.2.5.3	Skaleninterkorrelation von C und IS	96
6.1.3	Der FVVB als Beschreibungsinstrument von Vermutungen über das Vorgesetztenverhalten	97
6.1.3.1	Von den Vorgesetzten vermutetes Fremdbild (VF)	97
6.1.3.1.1	Teststatistische Itemanalyse	97
6.1.3.1.2	Reliabilität	97
6.1.3.1.3	Skaleninterkorrelationen	98
6.1.3.1.4	Überprüfung der Dimensionalität	99

6.1.3.1.4.1	Faktorenanalyse	99
6.1.3.1.4.1.1	Faktorenstruktur	99
6.1.3.1.4.1.2	Vergleich der Faktorstrukturen	99
6.1.3.1.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	99
6.1.3.1.4.2	Clusteranalyse	99
6.1.3.1.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	100
6.1.3.1.5	Die Dimensionen C und IS	100
6.1.3.1.5.1	Itemanalyse von C und IS	100
6.1.3.1.5.2	Reliabilität von C und IS	101
6.1.3.1.5.3	Skaleninterkorrelation von C und IS	101
6.1.3.2	Selbstbild über künftiges Vorgesetztenverhalten (KS)	101
6.1.3.2.1	Teststatistische Itemanalyse	101
6.1.3.2.2	Reliabilität	102
6.1.3.2.3	Skaleninterkorrelationen	103
6.1.3.2.4	Überprüfung der Dimensionalität	103
6.1.3.2.4.1	Faktorenanalyse	103
6.1.3.2.4.1.1	Faktorenstruktur	103
6.1.3.2.4.1.2	Vergleich der Faktorenstruktur	103
6.1.3.2.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	103
6.1.3.2.4.2	Clusteranalyse	104
6.1.3.2.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	104
6.1.3.2.5	Die Dimensionen C und IS	105
6.1.3.2.5.1	Itemanalyse von C und IS	105
6.1.3.2.5.2	Reliabilität von C und IS	105
6.1.3.2.5.3	Skaleninterkorrelation von C und IS	105
6.1.4	Der FVVB als Beschreibungsinstrument des Vorgesetztenverhaltens durch Außenstehende	106
6.1.4.1	Negativbild des Vorgesetzten (SN)	106
6.1.4.1.1	Teststatistische Itemanalyse	106
6.1.4.1.2	Reliabilität	108
6.1.4.1.3	Skaleninterkorrelationen	108
6.1.4.1.4	Überprüfung der Dimensionalität	108
6.1.4.1.4.1	Faktorenanalyse	108
6.1.4.1.4.1.1	Faktorenstruktur	108
6.1.4.1.4.1.2	Vergleich der Faktorstrukturen	108
6.1.4.1.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	108
6.1.4.1.4.2	Clusteranalyse	109
6.1.4.1.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	110
6.1.4.1.5	Die Dimensionen C und IS	110
6.1.4.1.5.1	Itemanalyse von C und IS	110
6.1.4.1.5.2	Reliabilität von C und IS	111
6.1.4.1.5.3	Skaleninterkorrelation von C und IS	111
6.1.4.2	Optimalbild des Vorgesetzten (SO)	111
6.1.4.2.1	Teststatistische Itemanalyse	111
6.1.4.2.2	Reliabilität	113
6.1.4.2.3	Skaleninterkorrelationen	113
6.1.4.2.4	Überprüfung der Dimensionalität	113
6.1.4.2.4.1	Faktorenanalyse	113
6.1.4.2.4.1.1	Faktorenstruktur	113
6.1.4.2.4.1.2	Vergleich der Faktorstrukturen	113
6.1.4.2.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	113

6.1.4.2.4.2	Clusteranalyse	113
6.1.4.2.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	114
6.1.4.2.5	Die Dimensionen C und IS	114
6.1.4.2.5.1	Itemanalyse von C und IS	114
6.1.4.2.5.2	Reliabilität von C und IS	115
6.1.4.2.5.3	Skaleninterkorrelation von C und IS	115
6.1.4.3	Realbild des Vorgesetzten (SR)	115
6.1.4.3.1	Teststatistische Itemanalyse	115
6.1.4.3.2	Reliabilität	117
6.1.4.3.3	Skaleninterkorrelationen	117
6.1.4.3.4	Überprüfung der Dimensionalität	117
6.1.4.3.4.1	Faktorenanalyse	117
6.1.4.3.4.1.1	Faktorenstruktur	117
6.1.4.3.4.1.2	Vergleich der Faktorstrukturen	117
6.1.4.3.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	117
6.1.4.3.4.2	Clusteranalyse	117
6.1.4.3.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	118
6.1.4.3.5	Die Dimensionen C und IS	118
6.1.4.3.5.1	Itemanalyse von C und IS	118
6.1.4.3.5.2	Reliabilität von C und IS	119
6.1.4.3.5.3	Skaleninterkorrelation von C und IS	119
6.1.5	Zuordnung der FVVB-Items zu den neudefinierten Dimensionen Consideration (C) und Initiating Structure (IS) bei den sieben eingesetzten Versionen	119
6.1.6	Zur Validität des FVVB	120
6.1.6.1	Faktorstrukturvergleiche von C und IS	121
6.1.6.2	Empirischer Vergleich der Beschreibungen derselben Beschreibenden	122
6.1.6.2.1	FVVB-Fünf-Faktoren-Struktur	123
6.1.6.2.2	Die Zwei-Dimensionen-Struktur (C und IS)	124
6.1.6.3	Zusammenhänge mit relevanten Persönlichkeitsvariablen	125
6.1.6.3.1	Intelligenzleistungen	125
6.1.6.3.2	Direktive Einstellung	127
6.1.6.3.3	Extraversion	128
6.1.6.3.4	Mittelwertvergleiche	128
6.1.7	Diskussion und Zusammenfassung	129
6.2	Methodisch-statistische Überprüfung des FDE	135
6.2.1	Vorgesetzte	135
6.2.1.1	Teststatistische Itemanalyse	135
6.2.1.2	Reliabilität	137
6.2.1.3	Skaleninterkorrelationen	138
6.2.1.4	Überprüfung der Dimensionalität	139
6.2.1.4.1	Faktorenanalyse	139
6.2.1.4.1.1	Faktorenstruktur	139
6.2.1.4.1.2	Vergleich der Faktorstrukturen	139
6.2.1.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	139
6.2.1.4.2	Clusteranalyse	141
6.2.1.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	142

6.2.2	Vorgesetztennachwuchs	143
6.2.2.1	Teststatistische Itemanalyse	143
6.2.2.2	Reliabilität	143
6.2.2.3	Skaleninterkorrelationen	143
6.2.2.4	Überprüfung der Dimensionalität	143
6.2.2.4.1	Faktorenanalyse	143
6.2.2.4.1.1	Faktorenstruktur	143
6.2.2.4.1.2	Vergleich der Faktorstrukturen	144
6.2.2.4.1.3	Faktorenanalytische Itemmerkmale	144
6.2.2.4.2	Clusteranalyse	144
6.2.2.4.3	Zusammenfassende Dimensionalitätsbeurteilung	144
6.2.3	Itemanalyse auf der Basis der beiden Substudien	145
6.2.4	Zur Validität des FDE	146
6.2.4.1	Mittelwertvergleiche	146
6.2.4.2	Zusammenhänge zu anderen Persönlichkeitsvariablen	147
6.2.4.2.1	Extraversion	147
6.2.4.2.2	Neurotizismus	147
6.2.4.2.3	Intelligenz	148
6.2.4.2.4	Belastungsfähigkeit	148
6.2.4.2.5	Vorgesetztenverhalten	148
6.2.5	Diskussion und Zusammenfassung	150
6.3	Zusammenhang von FVVB und FDE	151
7.	ABSCHLIESSENDE DISKUSSION UND AUSBLICK	153
8.	ZUSAMMENFASSUNG	157
	LITERATUR	163
	ANHANG	181

VERZEICHNIS DER TABELLEN

1	Begriffsbestimmungen von Führung	20
2	Klassifizierung der Führungsstile	23
3	Führungstypologien, die auf Aufgaben- und Beziehungsorientierung beruhen	24
4	Dimensionen des Vorgesetztenverhaltens (LBDQ)	29
5	Faktorcharakterisierende LBDQ-Items	31
6	Interkorrelationskoeffizienten der Dimensionen C und IS des LBDQ, des LBDQ-XII, der SBD und des LOQ	33
7	Split-half-Reliabilitäten der Dimensionen C und IS des LBDQ, des LBDQ-XII, der SBD und des LOQ	34
8	Test-Retest-Reliabilitäten der SBD	35
9	Zusammenfassende Beurteilung des LBDQ, der SBD, des revidierten LBDQ und des LOQ	38
10	Typische Items des LBDQ-XII (C und IS)	41
11	Zusammenhänge zwischen der Leistungseffektivität und den SBD-Dimensionen C und IS (in der Industrie)	42
12	Vergleiche der HALPINSchen Typologie (1966) mit anderen	43
13	Split-half-Reliabilitäten der schwedischen SBD-Version	45
14	Schwedische SBD-Version: Vergleiche	45
15	Faktorenladungen der SBD, der FBD und der revidierten FBD	47
16	Faktorladungen des FVVB	50
17	Korrelationsmatrix und Reliabilität des FVVB	51
18	Korrigierte Split-half-Reliabilitäten und Validitätskoeffizienten der FVVB-Skalen	52
19	Übersicht über die mit dem FDE und dem FVVB erhobenen Daten	70
20	Itemanalyse des FVVB (FB)	76
21	Kennwerte der FVVB-Skalen	77
22	Reliabilität des FVVB	80
23	Interkorrelationen der FVVB-Skalen	81
24	Die fünf größten Eigenwerte der sieben FVVB-Varianten	83
25	Faktorstruktur des FVVB	83
26	Transformationsanalytisierte Ähnlichkeitskoeffizienten des FVVB	84
27	Kennwerte der Skalen Consideration und Initiating Structure	89
28	Mittelwertvergleich der FVVB-Skalen mit anderen Studien	90
29	Itemanalyse der FVVB-Variante SB	91
30	Itemanalyse der FVVB-Variante VF	98
31	Itemanalyse der FVVB-Variante KS	102
32	Itemanalyse der FVVB-Variante SN	107
33	Faktorstruktur des FVVB	109
34	Itemanalyse der FVVB-Variante SO	112
35	Itemanalyse der FVVB-Variante SR	116
36	Zuordnung der Items zu den Dimensionen C und IS bei sieben verschiedenen Fragebogenversionen	120

37	Transformationsanalytisierte Faktorkongruenzkoeffizienten c der Dimensionen C und IS	122
38	Relationen zwischen Beschreibungen derselben Beschreibenden . .	123
39	Vorgesetztenverhalten und Intelligenzleistung	126
40	Vorgesetztenverhalten und Direktivität	127
41	Mittelwertsvergleiche FVVB	129
42	Problematische FVVB-Items	130
43	Distraktoren-Kombinationen des FVVB	133
44	Itemanalyse des FDE	136
45	Kennwerte der FDE-Skalen und FDE-Subskalen	136
46	Reliabilität des FDE	138
47	Interkorrelationen der FDE-Skalen und FDE-Subskalen	139
48	Faktorenstruktur des FDE	140
49	Transformationsanalytisierte Ähnlichkeitskoeffizienten des FDE .	141
50	Problematische Items des FDE	146
51	Mittelwertsvergleiche mit den FDE-Skalen	147
52	Direktivität und Persönlichkeitsvariablen	147
53	Direktivität und Intelligenzleistung	148
54	Direktivität und Belastungsfähigkeit	148
55	Direktivität und Vorgesetztenverhalten	149