

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Vorwort	V
<i>Klaus Adomeit/Jochen Mohr</i>	
Dr. iur., Professor an der Universität Berlin/Dr. iur., wissenschaftlicher Mitarbeiter, Rechtsanwalt, Berlin	
Indizien für diskriminierende Nicht-Beförderungen aus numerischen statistischen Vergleichen	1
<i>Georg Annuß</i>	
Dr. iur., Rechtsanwalt, München, Privatdozent an der Universität Regensburg	
Die Aufgaben von Richter- und Anwaltschaft bei der Konkretisierung des Arbeitsrechts	19
<i>Christian Arnold</i>	
Dr. iur., LL.M., Rechtsanwalt, Stuttgart	
Variable Vergütung von Vorstandsmitgliedern im faktischen Konzern	35
<i>Peter Bader</i>	
Dr. iur., Vizepräsident des Hessischen Landesarbeitsgerichts, Frankfurt am Main	
Zu den Mitteilungspflichten des Arbeitgebers gemäß § 102 Abs. 1 BetrVG ...	51
<i>Ulrich Baeck</i>	
Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Frankfurt am Main, Honorarprofessor an der Universität Gießen	
Jobst-Hubertus Bauer – Ein guter Arbeitsminister?!	65
<i>Constantin Bakopoulos</i>	
Dr. iur., Lektor an der Universität Athen, Rechtsanwalt, Athen/Griechenland	
Massenentlassungen in Griechenland – Die Unvereinbarkeit des griechischen mit dem europäischen Recht und die Zuspitzung des Problems nach der Änderung der Rechtsprechung	75
<i>Kurt Bartenbach</i>	
Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln, Honorarprofessor an der Universität Köln	
Betriebsverfassung und innerbetriebliche Innovation – Grenzen der betrieblichen Mitbestimmung	85

Rainer Bechtold

Dr. iur., Rechtsanwalt, Stuttgart, Honorarprofessor an der Universität Würzburg

Ladenschluss, Arbeitnehmerschutz und Kartellrecht 109

Walther Behrens/Hauke Rinsdorf

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg/

Dr. iur., Rechtsanwalt, Hamburg

Zum Nachschieben von Gründen im Widerspruchsverfahren gegen die

Zustimmung zur Kündigung eines schwerbehinderten Menschen 119

Matthias Bellmann

Dr. phil., Senior Advisor, Roland Berger Strategy Consultants

Die Bestellung von Vorständen – Bedürfen die Empfehlungen des

Deutschen Corporate Governance Kodex einer Ergänzung? 129

Gerd Benrath/Jens T. Thau

Dr. iur., Hauptgeschäftsführer des Arbeitgeberverbands Banken, Berlin/Dr. iur.,

Geschäftsführer des Arbeitgeberverbands Banken, Berlin

Doppelt genäht hält – gar nichts? – Überlegungen zur Entscheidung des

Ersten Senats des Bundesarbeitsgerichts vom 15. April 2008 147

*Klaus Beppler*Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt, Honorarprofessor an der
Universität Halle-Wittenberg

Tarifvertragliche Vergütungssysteme als Grundsätze der betrieblichen

Lohngestaltung – Ansprüche ohne Anspruchsgrundlage? – 161

Rolf Birk

Dr. iur., Dr. h.c. mult. (em.) Professor an der Universität Trier

Die Änderungskündigung – Eine rechtsvergleichende Skizze – 181

Dietrich Boewer

Rechtsanwalt, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Düsseldorf a.D., Köln

Freiwillige Leistungen nicht tarifgebundener Arbeitgeber und Mit-

bestimmung des Betriebsrats 195

Ulrich Brocker

Dr. iur., Hauptgeschäftsführer Gesamtmetall, Berlin

Die Koalitionsfreiheit im Urteil des BAG vom 19. Juni 2007 zum

Unterstützungstreik 205

Herbert Buchner

Dr. iur., (em.) Professor an der Universität Augsburg

Im Irrgarten des Arbeitsförderungsrechts – Was ist neu am „Gesetz zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente“? 217

Susanne Clemenz

Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Gütersloh

Massenentlassung zwischen deutscher Mitbestimmung und Europarecht und die Folgen einer fehlerhaften Betriebsratsbeteiligung 229

Karl-Dietmar Cohnen

Rechtsanwalt, Hamburg

Sozialplanabfindung bei Eigenkündigung? – Gleichbehandlung und betriebliche Interessen 241

Wolfgang Däubler

Dr. iur., Professor an der Universität Bremen

Ein Allgemeiner Teil des Arbeitsvertragsrechts? 253

Els de Wind

Rechtsanwältin, Chairman der European Employment Lawyers Association (EELA), Amsterdam/Niederlande

Glaxosmithkline v. Rouard (ECJ 2008)

The employment contract under Regulation EC 44/2001: still troublesome . . 265

Martin Diller

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Stuttgart

Ethische Standards für Großkanzleien 275

Fridhelm Faecks

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Notar, Marburg

Abfindungsurteil ohne Antrag – gilt § 308 Abs. 1 S. 1 ZPO im Rahmen

der §§ 9, 10 KSchG wirklich nicht? 281

Gernot Falter

Dr. sc. hum., M. A., Rechtsanwalt und Syndikus bei EnBW Energie

Baden-Württemberg AG, Karlsruhe

Schutzpflichten und Direktionsrecht des Arbeitgebers in der Pandemie 291

Axel C. Filges

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg, Präsident der Bundesrechtsanwaltskammer, Berlin

Einvernehmliche Tarifflicht – Das Spannungsverhältnis zwischen vereinsrechtlicher Freiheit und koalitionsrechtlicher Bindung 303

Ulrich Fischer

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Frankfurt am Main

Die betriebsrätliche Koppelungsforderung bei der erzwingbaren Mitbestimmung – systemwidrig oder systemgerecht? 315

Bernt Gach

Rechtsanwalt, Frankfurt am Main

Eignungsvoraussetzungen für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat 327

Björn Gaul

Dr. iur., Rechtsanwalt, Köln, außerplanmäßiger Professor an der Universität Köln

Änderung oder Beendigung einer als Inhalt des Arbeitsverhältnisses fortgeltenden Betriebsvereinbarung nach Betriebsübergang 339

Reinhard Göhner

Dr. iur., Hauptgeschäftsführer der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), Berlin

60 Jahre TVG – Zeit für Reformen? 351

Burkard Göpfert

Dr. iur., LL.M., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, München

Statistikbeweis und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 365

Edith Gräfl

Richterin am Bundesarbeitsgericht, Präsidentin des Deutschen Arbeitsgerichtsverbandes e.V., Erfurt,

Rechtsfragen der sachgrundlosen Befristung von Arbeitsverträgen 375

Peter Hanau

Dr. iur., Dr. h.c. mult. (em.) Professor an der Universität Köln

Die Dynamik des Arbeitsrechts 385

Friedrich Hauck

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

Die Tatbestandsmerkmale des Betriebsübergangs in der Rechtsprechung des BAG und des EuGH 401

Katrin Haußmann

Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Stuttgart

Die vorausschauende Tarifablösende Vereinbarung 411

Lothar Heimeier

Dr. phil. Université Aix-en-Provence, Geschäftsführender Gesellschafter der
Dr. Heimeier & Partner Management- und Personalberatung GmbH, Stuttgart

Der Beirat im Familienunternehmen. Gesucht werden professionelle
Ratgeber, keine Renommierbeiräte 421

Martin Henssler/Clemens Höpfner

Dr. iur., Professor an der Universität Köln/Dr. iur., Akademischer Rat, Köln

Änderungsschutz für Teilzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst – Arbeits-
zeiterhöhung durch Rechtsverordnung und ihre Auswirkungen auf die
Vergütung teilzeitbeschäftigter Arbeitnehmer – 433

Klaus-Stefan Hohenstatt/Sebastian Naber

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg/

Dr. iur., Rechtsanwalt, Hamburg

Die „Abfindung der Restlaufzeit“ bei der vorzeitigen Auflösung von
Vorstandsverträgen 447

Wolfgang Hromadka

Dr. iur., Dr. h.c. Professor an der Universität Passau (entpfl.)

Die Änderungskündigung – Gedanken zu einer Systematik der Änderungs-
instrumente des Arbeitgebers und zu einer gesetzlichen Neuregelung 463

Matthias Jacobs

Dr. iur., Professor an der Bucerius Law School, Hamburg

Die tarifliche Differenzierung nach der Gewerkschaftszugehörigkeit 479

Georg Jaeger

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Mannheim

Zur Problematik von Altersgrenzen für Vorstandsmitglieder im Hinblick
auf das AGG 495

Abbo Junker

Dr. iur., Professor an der Universität München, Direktor des Zentrums für Arbeits-
beziehungen und Arbeitsrecht (ZAAR), München

Internationales Arbeitsvertragsrecht in der Praxis – Eine Fallstudie 503

Dagmar Kaiser

Dr. iur., Professorin an der Universität Mainz

Strafrechtsschutz gegen Beeinflussungen der betrieblichen Mitbestimmung . . 515

Jobst Kleineberg

Rechtsanwalt, Hauptgeschäftsführer der Vereinigung der Arbeitgeberverbände energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmungen (VAEU), Hannover

Die rechtliche Bedeutung von Tarifgruppen und Gruppentarifverträgen
in der privaten Energiewirtschaft 527

Michael Kliemt/Jan L. Teusch

Dr. iur., Rechtsanwalt, Düsseldorf, Honorarprofessor an der Universität Saarbrücken/

Dr. iur., Rechtsanwalt, Düsseldorf

Die wirtschaftlichen und sozialen Folgen des Betriebsübergangs – Umfang
und Grenzen der Unterrichtungspflicht nach § 613a Abs. 5 Nr. 3 BGB 537

Heinrich Klosterkemper

Dr. iur., Rechtsanwalt, Düsseldorf

Auch für das BAG gilt: „können“ im Gesetz heißt können, nicht müssen! –
Die bisherige Umdeutung in § 112 BetrVG durch die Rechtsprechung
setzt viele Arbeitsplätze und Betriebe aufs Spiel – 549

Horst Konzen

Dr. iur., Dr. h.c. mult. (em.) Professor an der Universität Mainz

Blitzaustritt und Blitzwechsel – vereins- und koalitionsrechtliche Aspekte der
Flucht des Arbeitgebers aus dem Verbandstarif 559

Rüdiger Krause

Dr. iur., Professor an der Universität Göttingen

Freiwilligkeitsvorbehalte im Lichte von allgemeiner Rechtsgeschäftslehre
und AGB-Kontrolle 577

Eckhard Kreßel

Dr. iur., Leiter Personal- und Arbeitspolitik Daimler AG, Stuttgart, außerplanmäßiger

Professor an der Universität Würzburg

Kollektivrechtliche Maßnahmen im Arbeitsrecht zur Bewältigung der
Weltwirtschaftskrise in Deutschland 593

Jérôme Krets

Dr. iur., Richter in der Arbeitsgerichtsbarkeit, Stuttgart

Klageverzichts- und Abwicklungsverträge ohne Abfindung 601

Steffen Krieger

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Stuttgart

Diskriminierung bei Beförderungsentscheidungen 613

Wolfdieter Küttner/Tilman Isenhardt

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln/

Dr. iur., Rechtsanwalt, Köln

Zuständigkeitsfragen bei Betriebsänderungen 625

Alexius Leuchten

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, München

Zum verflixten Verhältnis zwischen Bestellung und Anstellungsvertrag 635

Rüdiger Linck

Dr. iur., Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

Rechtsfolgen unwirksamer Allgemeiner Geschäftsbedingungen in Arbeitsverträgen 645

Stefan Lingemann

Dr. iur., Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Notar, Berlin

Weiterbeschäftigung im Konzern – Ein Beitrag zum unternehmensübergreifenden Kündigungsschutz 661

Karl-Georg Loritz

Dr. iur., Professor an der Universität Bayreuth

Corporate Governance und gesetzlich erzwungene Mitbestimmung in deutschen Aufsichtsräten – Anachronismus im dritten Jahrtausend – 677

Manfred Löwisch

Dr. iur., Dr. h.c. Professor an der Universität Freiburg, Rechtsanwalt, Stuttgart

Aufgaben der Rechtswissenschaft in der Arbeitsrechtspolitik, dargestellt am Beispiel der Mindestlohngesetzgebung 693

Stefan Lunk

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg,

Honorarprofessor an der Universität Kiel

Mutterschutz für die GmbH-Geschäftsführerin? – Deutsches Arbeitsrecht im Widerstreit mit Verfassungs- und Europarecht – 705

Hans-Christoph Matthes

Dr. h.c., Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a.D.

Ist die arbeitskampfbedingte Kurzarbeit mitbestimmungspflichtig? 721

Reinhard J. Matissek

Justizrat, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Kaiserslautern

Der Antrag der Schwerbehindertenvertretung auf Aussetzung eines Beschlusses des Betriebsrates/Personalrates 729

Hans-Georg Meier

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin

Der Verhinderungsvertreter in den Landessparkassengesetzen, Organmitglied oder Arbeitnehmer? 739

Frank Merten

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, München

Personalabbau beim Unternehmenskauf aus der Insolvenz 755

Wilhelm Moll

Dr. iur., LL.M., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Mindestentgelt und Tarifautonomie 767

Klaus Neef

Dr. iur., Rechtsanwalt, Hannover, Honorarprofessor an der Universität Hannover

Das BAG auf dem Weg zur vollen Dynamisierung der Betriebsrente? 781

Hartmut Oetker

Dr. iur., Professor an der Universität zu Kiel, Richter am Thüringer Oberlandesgericht in Jena

Übernahme von Unternehmen und Beteiligung von Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat im Zielunternehmen 791

Eduard Picker

Dr. iur., (em.) Professor an der Universität Tübingen

Zur Zukunft des Kollektivarbeitsrechts 811

Ulrich Preis

Dr. iur., Professor an der Universität Köln

Die Grenzen freier Unternehmerentscheidungen bei Austausch kündigungen 827

Hermann Reichold

Dr. iur., Professor an der Universität Tübingen, Richter am Staatsgerichtshof Baden-Württemberg in Stuttgart

Kommunikation ist alles? Zu Dogmatik und Struktur der Informationspflichten des Arbeitnehmers 843

Reinhard Richardi

Dr. iur., (em.) Professor an der Universität Regensburg, Präsident des Kirchlichen Arbeitsgerichtshofs der DBK

Abspaltung von der Kirche durch Ausgründung und Leiharbeit 859

Volker Rieble

Dr. iur., Professor an der Universität München, Direktor des Zentrums für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht (ZAAR), München

Konzerninteressenausgleich? 867

Gerhard Röder

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Stuttgart, Honorarprofessor an der Universität Freiburg

Unterrichtungspflichten bei Transaktionen 885

Bernd Schiefer

Dr. iur., Rechtsanwalt, Düsseldorf, Geschäftsführer Arbeitgeber NRW, Düsseldorf, Honorarprofessor an der Hochschule Fresenius Köln

Betriebsübergang gem. § 613a BGB – von Christel Schmidt bis Klarenberg . . 901

Johannes Schipp

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Gütersloh

Probleme der Längerlebigkeit in der betrieblichen Altersversorgung 913

Harald Schliemann

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a.D., Thüringer Justizminister a.D.

Streikkaskaden in der Daseinsvorsorge? 923

Werner Schmalenberg

Dr. iur., Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Notar, Bremen

§ 9 TzBfG – Eine Konkordanz zwischen dem Anspruch auf Arbeitszeitverlängerung und der unternehmerischen Betätigungsfreiheit? 945

Achim Schunder

Dr. iur., Rechtsanwalt, Niederlassungsleiter der Zeitschriftenredaktion des Verlags C. H. Beck, Frankfurt am Main, Honorarprofessor an der Universität Mannheim

Der Autor, Herausgeber und Anwalt Jobst-Hubertus Bauer 959

Doris-Maria Schuster

Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Frankfurt

Clawback-Klauseln – probates Mittel zukunftsgerichteter Gestaltung von Bonus-Vereinbarungen? 973

Reinhard Schütte

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Notar, Wiesbaden

Mitbestimmungsrechte bei Kurzarbeit 989

Brent Schwab

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Bad Homburg

Die Haftung des Betriebsrats 1001

Dieter Straub

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, München

Delikte im Unternehmen – Haftungsfolgen und Schadensersatz – 1009

Gregor Thüsing/Johannes Traut

Dr. iur., LL.M., Professor an der Universität Bonn/wissenschaftlicher Mitarbeiter, Bonn

Der Bauer im Arbeitsrecht 1023

Martin Wagener

Dr. iur., Chefsyndikus und General Counsel AUDI AG, Ingolstadt

Anforderungen von Wirtschaftsunternehmen an anwaltliche Dienstleistungen 1045

Wolf-Dietrich Walker

Dr. iur., Professor an der Universität Gießen

Rechtswegzuständigkeit für Insolvenzanfechtungsklagen gegen Arbeitnehmer auf Vergütungsrückzahlung 1051

Rolf Wank

Dr. iur., Professor an der Universität Bochum

Gruppenbezogene Auswahl und Prognoseprinzip bei Bewerbungsverfahren 1065

Manfred Weiss

Dr. iur., Dr. h.c. mult. (em.) Professor an der Universität Frankfurt am Main

Inkongruenzen zwischen europäischem und deutschem Arbeitsrecht 1083

Stephan Weith/Thomas Breyer

Dr. iur., Professor an der Universität des Saarlandes/Assessor iur., wissenschaftlicher Mitarbeiter, Saarbrücken

„Minenfeld“ Befristungsrecht 1093

Gerhard Wilhelm

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Stuttgart, Honorarprofessor an der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt, Nürtingen

Schlechtleistung von Sachverständigen und Beratern im Rahmen des Betriebsverfassungsgesetzes 1105

Heinz Josef Willemsen

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düsseldorf, Honorarprofessor an der Universität Bochum

Sozialplanabfindung – Der Paradigmenwechsel findet nicht statt 1119

Thomas Winzer

Dr. iur., Rechtsanwalt, Frankfurt am Main

Die Karten sind neu gemischt – Geänderte Spielregeln für das Beantragen
und Durchsetzen von Weiterbeschäftigungsansprüchen im Kündigungs-
schutzverfahren 1133

Gerhard Wirth

Dr. iur., Rechtsanwalt, Stuttgart

Vorstands-Doppelmandate im faktischen Konzern 1125

*Hellmut Wißmann*Dr. iur., Präsident des Bundesarbeitsgerichts a.D., Erfurt, Honorarprofessor
an der Universität Halle-Wittenberg

Vertrauensschutz – europäisch und deutsch 1147

*Roland Wolf/Thomas Prinz*Geschäftsführer und Leiter der Abteilung Arbeitsrecht der Bundesvereinigung der
Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), Berlin/Rechtsanwalt bei der Bundes-
vereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), Berlin

Europäisches Gesellschaftsrecht und deutsche Unternehmensmitbestim-
mung – eine Skizze 1171

*Michael Worzalla*Dr. iur., Geschäftsführer des Arbeitgeberverbandes der Deutschen Immobilien-
wirtschaft e.V., Professor an der EBZ Business School – University of Applied
Sciences, Bochum (FH), Rechtsanwalt, Düsseldorf

Rechtsfragen zur Klagefrist für die Erhebung der Entfristungsklage nach
§ 17 TzBfG 1183

Ulrich Zachert †

Dr. iur., (em.) Professor an der Universität Hamburg

Einheitsgewerkschaft und Koalitionspluralismus – ein schwieriger Spagat . . . 1195

Helmut Zimmermann

Präsident des Arbeitsgerichts Stuttgart

Die Förderung der Berufsbildung älterer Arbeitnehmer im Licht des
Betriebsverfassungsgesetzes 1207

Ulrich Zirnbauer

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Nürnberg

Anwaltliche Kunstfehler 1219

Verzeichnis der Veröffentlichungen 1227