

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
1 Einleitung	11
Teil I: Der Prozess des Gender Mainstreaming: theoretische Grundlagen, Konzeption und Evaluation	15
2 Geschlechtergerechtigkeit in Organisationen: das Prinzip Gender Mainstreaming.....	15
2.1 Gender Mainstreaming: Definition und Beschreibung.....	16
2.2 Gender Mainstreaming an Hochschulen	24
3 Die Organisation Hochschule	28
3.1 Organisation: Definition und Kernelemente	28
3.2 Organisation und Geschlecht	33
3.3 Die Hochschule als Organisation der Wissensproduktion	38
3.4 Die Mitglieder der Organisation Hochschule: Statusgruppen	43
3.5 Organisationale Charakteristika der Hochschule und ihre Bedeutung für die Geschlechterverhältnisse.....	53
4 Das Projekt Gender Mainstreaming der Universität Augsburg	65
4.1 Die Universität Augsburg: basale Daten und Fakten	65
4.2 Gleichstellungspolitik an der Universität Augsburg: historische Kennzahlen.....	68
4.3 Theoretische Fundierung des Projektes Gender Mainstreaming	69

4.4	Der Gender-Mainstreaming-Prozess der Universität Augsburg: Verlaufsanalyse.....	89
4.5	Der Gender-Mainstreaming-Prozess der Universität Augsburg: Strukturanalyse	96
Teil II: Die Maßnahmen des Gender Mainstreaming an der Universität Augsburg: einführende Bemerkungen		138
5	Kommunikationspolitik	140
5.1	Theoretische Grundlagen und Forschungsstand	140
5.2	Ausgangslage	143
5.3	Daten	149
5.4	Ergebnisse	150
5.5	Fazit.....	161
6	Der Fortbildungs-Workshop „Gender Mainstreaming an der Universität Augsburg“ für die Leitungsebene der Universität.....	163
6.1	Theoretische und methodische Grundlagen	163
6.2	Daten	164
6.3	Ergebnisse	165
6.4	Fazit.....	172
7	Zielvereinbarungen.....	179
7.1	Theoretische Grundlagen und Forschungsstand	179
7.2	Ausgangslage	181
7.3	Daten	183
7.4	Ergebnisse	184
7.5	Fazit.....	190

8	Ökonomisches Anreizsystem	194
8.1	Theoretische Grundlagen und Forschungsstand	194
8.2	Ausgangslage	195
8.3	Daten	199
8.4	Ergebnisse	197
8.5	Fazit.....	207
9	Das Workshop-Programm KLeVer: Karriere und Lebensplanung verbinden.....	213
9.1	Theoretische Grundlagen und Forschungsstand	215
9.2	Ausgangslage	221
9.3	Daten	223
9.4	Ergebnisse	224
9.5	Fazit.....	237
10	Das Mentoring-Programm ProMentora der Universität Augsburg	241
10.1	Mentoring-Programme in Universitäten: Stand der Forschung	242
10.2	Konzept der Mentoring-Maßnahme ProMentora an der Universität Augsburg.....	246
10.3	Ablauf und Durchführung der Pilotphase	250
10.4	Evaluation des Programms ProMentora.....	270
10.5	Zusammenfassung und Interpretation der Evaluationsergebnisse.....	299
10.6	Fazit.....	298
11	Die Initiative Kinderbetreuung für Beschäftigte der Universität Augsburg (IKBU).....	315
11.1	Hintergründe und Forschungsstand.....	316

11.2	Einzelmaßnahmen	327
11.3	Gesamtbewertung und Fazit.....	352
12	Das Gender-Mainstreaming-Projekt der Universität Augsburg: abschließende Bemerkungen und Resümee	343
12.1	Positive Effekte der Prozessarchitektur.....	344
12.2	Dynamische Entwicklungen in der Organisation durch Gender Mainstreaming	346
12.3	Die geschlechtergerechte Hochschule als Ergebnis von Gender Mainstreaming	348
13	Abbildungsverzeichnis	353
14	Literaturverzeichnis	357