

Inhalt

Vorwort zur Buchreihe von <i>Maja Heiner</i>	7
1 Einführung	9
1.1 Zielsetzung des Buches	9
1.2 Zum Einstieg: Eine zugespitzte Situation im Alltag des Teamleiters Jörg	10
<i>Wissensbaustein: Organisation I – zum Begriff</i>	18
1.3 Modell „Leiten in Einrichtungen der Sozialen Arbeit“	22
2 Fallbeispiel: Erfolgreiche Leitung einer Einrichtung der Erziehungshilfe	29
2.1 Darstellung des Fallbeispiels.	29
2.2 Analyse: Welche Kompetenzen auf Seiten der Leiterin haben zu dem Leitungserfolg geführt?	55
2.2.1 Fachliche Steuerung	56
<i>Wissensbaustein: Qualitätsmanagement</i>	62
2.2.2 Ökonomische Steuerung	67
<i>Wissensbaustein: Finanzierung/Finanzsteuerung</i>	69
2.2.3 Organisationsbezogene Steuerung	75
<i>Wissensbaustein: Organisation II – Verständnis von Organisation/Organisationsmodellen</i> ..	77
<i>Wissensbaustein: Organisationslernen</i>	84
<i>Wissensbaustein: Organisationskultur</i>	90
2.2.4 Mitarbeiterbezogene Steuerung	92
<i>Wissensbaustein: Personalentwicklung</i>	93
2.2.5 Gestaltung von Bezügen zur Umwelt	103
<i>Wissensbaustein: Sozialplanung</i>	111
2.2.6 Selbstreflexion und Selbstsorge	119

3	Bezirksleitung in einem Wohlfahrtsverband: Anforderungen an Leitung „oberhalb“ von Teams und Einrichtungen.....	124
3.1	Beispiel: Die Rückschau des Verbandsgeschäftsführers Herr S. auf 15 Jahre erfolgreiche Tätigkeit	124
3.2	Kommentierung: Das Spezifische an der Leitung eines Verbandes.....	129
	Übungsaufgaben/Reflexionsanregungen.....	134
	Literatur	139
	Ausgewählte Informationsquellen	142
	Die Bände der Reihe „Handlungskompetenzen in der Sozialen Arbeit“ und die darin enthaltenen Wissensbausteine ..	144
	Sachregister	147