

# Inhaltsverzeichnis

*Jürgen Hauschildt*

Zwischenbilanz: Prozesse, Strukturen und Schlüsselpersonen des Innovationsmanagements – Ergebnisse empirischer Studien des Kieler Graduiertenkollegs „Betriebswirtschaftslehre für Technologie und Innovation“ ..... 1

*Christian Noss*

Innovationsmanagement – Quo vadis?  
Kommentar zu J. Hauschildt ..... 35

*Peter Kappelhoff*

Komplexitätstheorie: Neues Paradigma für die Managementforschung? ..... 49

*Georg Schreyögg*

Komplexität und Organisation  
Kommentar zu P. Kappelhoff ..... 103

*Udo Staber*

Der evolutionstheoretische Ansatz in der Organisationsforschung: Einblicke und Aussichten..... 113

*Werner R. Müller*

Evolutionstheorie in der Organisationsforschung – Alltagstheorie, Metatheorie oder Metaphysik?  
Kommentar zu U. Staber..... 147

*Peter Walgenbach*

Neoinstitutionalistische Organisationstheorie – State of the Art und Entwicklungslinien..... 155

*Walter Müller-Jentsch*

Organisationales Handeln zwischen institutioneller Normierung und strategischem Kalkül  
Kommentar zu P. Walgenbach..... 203

*Hans-Gerd Ridder*

Vom Faktoransatz zum Human Resource Management ..... 211

*Dieter Sadowski*

Was das Human Resource Management aus der Unternehmenstheorie lernen  
könnte

Kommentar zu H.-G. Ridder..... 241

*Manfred Moldaschl*

Das Subjekt als Objekt der Begierde – Die Perspektive der „Subjektivierung von  
Arbeit“ ..... 245

*Peter Conrad*

Arbeit ohne Subjekt?

Kommentar zu M. Moldaschl ..... 281