

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
<i>Marion Festing, Albert Martin, Wolfgang Mayrhofer und Werner Nienhäuser</i> Einführung	5
<i>Albert Martin</i> Die Leistungsfähigkeit der Anreiz-Beitrags-Theorie	13
<i>Rüdiger Kabst</i> Transaktionskostentheorie: Einführung, kritische Diskussion und Ansätze zur Weiterentwicklung	43
<i>Wenzel Matiaske</i> Von den Schwierigkeiten der Personalwirtschaft im Umgang mit eigensinnigen Menschen - Bemerkungen zum homo socio- oeconomicus	71
<i>Werner Nienhäuser</i> Die Resource Dependence-Theorie – wie (gut) erklärt sie Unternehmensverhalten?	87
<i>Wolfgang Mayrhofer</i> Die Neuere Systemtheorie und ihr Beitrag zur Erklärung des Unternehmensverhaltens	121
<i>Werner Kirsch und David Seidl</i> Zu den handlungstheoretischen Grundlagen der Personal- wirtschaftslehre	139
<i>Hüseyin Leblebici</i> Human Resource Management Practices As Institutional Artifacts: Exploring The Co-Evolutions Of Organizational Fields, Professions, And Organizational Careers	157

<i>Peter J. Dowling und Helen DeCieri</i> Convergence And Divergence: Central Concepts In Strategic Human Resource Management And Marketing In An Inter- national Context.....	175
<i>Marion Festing</i> Der Beitrag strategischer Managementansätze zur Erklärung des Unternehmensverhaltens – eine personalmanagementorientierte Perspektive.....	197
<i>Eduard Gaugler</i> Anforderungen an eine Management- und Führungslehre aus der Perspektive betriebswirtschaftlicher Grundpositionen	225
Autorenverzeichnis.....	245