

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Warum Arbeitsmarkttheorien?	1
1.2	Aufbau und Vorgehensweise	8
1.3	Allgemeine Literatur	8
Teil I Empirische und theoretische Grundlagen		
2	Stilisierte Fakten zur Arbeitslosigkeit	13
2.1	Das empirische Erscheinungsbild des deutschen Arbeitsmarkts	13
2.2	Formen der Arbeitslosigkeit	41
2.3	Persistente Arbeitslosigkeit	46
2.4	Grafische Aufbereitung empirischer Zusammenhänge des Arbeitsmarkts	51
2.4.1	Die Beveridge-Kurve	51
2.4.2	Die Phillips-Kurve und die NAIRU	55
2.4.3	Die Lohnkurve	63
2.4.4	Die Okun-Kurve	64
2.5	Neoklassische versus keynesianische bzw. freiwillige versus unfreiwillige Arbeitslosigkeit	65
2.6	Weiterführende Literatur	71
3	Das neoklassische Standardmodell	73
3.1	Der Kern der Allgemeinen Gleichgewichtstheorie	73
3.2	Zentrale arbeitsmarktrelevante Theoreme der Neoklassik	75
3.2.1	Das Grenznutzentheorem zur Bestimmung des Arbeitsangebots	78
3.2.2	Das Grenzproduktivitätstheorem zur Bestimmung der Arbeitsnachfrage	79
3.2.3	Die Allokationsfunktion des Lohnsatzes	80
3.2.4	Freiwillige Arbeitslosigkeit	82

v

3.3	Zur Kritik des neoklassischen Basismodells	84
3.3.1	Zur Kritik der Arbeitsangebotsfunktion	84
3.3.2	Zur Kritik der Arbeitsnachfragefunktion	86
3.3.3	Zur Kritik der Allokationsfunktion des Lohns	87
3.3.4	Zur Kritik der freiwilligen Arbeitslosigkeit	88
3.4	Die umstrittene Rolle des neoklassischen Basismodells perfekter Märkte – nur Sonderfall oder auch Benchmark?	89
3.5	Weiterführende Literatur	91
 Teil II Grundlagen des Arbeitsrechts		
4	Basiswissen	95
4.1	Besonderheiten des Arbeitsvertrags	95
4.2	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	97
4.3	Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	98
4.4	Arbeitsrechtlicher Kündigungsschutz	100
5	Das Recht der Koalitionen	103
5.1	Begriff der Koalition	103
5.2	Die Koalitionsfreiheit und ihre Schranken	104
5.2.1	Individuelle Koalitionsfreiheit	105
5.2.2	Kollektive Koalitionsfreiheit	106
5.3	Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	107
6	Tarifvertragsrecht	109
6.1	Bedeutung und Funktionen von Tarifverträgen	109
6.1.1	Bedeutung	109
6.1.2	Funktionen	110
6.2	Tariffähigkeit und Tarifizständigkeit	111
6.3	Rechtsnatur und Inhalt des Tarifvertrags	114
6.4	Die Tarifgebundenheit	114
6.5	Die Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	115
6.6	Die Inbezugnahme von Tarifverträgen im Arbeitsvertrag	116
6.7	Der Geltungsbereich des Tarifvertrags	116
6.8	Die Wirkung von Tarifnormen	117
7	Arbeitskampfrecht	119
7.1	Die Gewährleistung des Arbeitskampfs	119
7.2	Die Kampfmittel Streik und Aussperrung	120
7.3	Arten des Arbeitskampfs	120
7.4	Generelle Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	121
7.4.1	Tarifvertragliche Schranken	121
7.4.2	Allgemeine Grundsätze	122
7.5	Die Schlichtung	123

8 Betriebsverfassungsrecht	125
8.1 Grundlagen	125
8.1.1 Betriebsräte und Gewerkschaften	125
8.1.2 Kooperationsmaxime und Friedenspflicht	126
8.1.3 Die Einigungsstelle	126
8.2 Geltungsbereich der Betriebsverfassung und Rechtsstellung des Betriebsrats	127
8.3 Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	128
8.3.1 Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	128
8.3.2 Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	129
8.3.3 Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	130
8.4 Betriebsverfassung und Tarifautonomie	132
9 Mitbestimmung im Unternehmen	135
9.1 Formen der Unternehmensmitbestimmung	135
9.2 Zukunftsfragen	136
 Teil III Erweiterungen zu den Abläufen am Arbeitsmarkt	
10 Einführung zu Teil III	139
11 Humankapitaltheorie	145
11.1 Darstellung	145
11.2 Exkurs zur ökonomischen Theorie der Diskriminierung	150
11.3 Empirische Evidenz und Kritik	153
11.4 Weiterführende Literatur	156
12 Suchtheorie	157
12.1 Das grundlegende suchtheoretische Modell	158
12.2 Arbeitslosenunterstützung und Suchverhalten	161
12.3 Kritik	165
12.4 Erweiterung I: Suchverhalten der Unternehmen	168
12.5 Erweiterung II: Sortiermodelle	169
12.6 Arbeitsmarktpolitische Schlussfolgerungen	172
12.7 Weiterführende Literatur	173
13 Gewerkschaftstheorien	175
13.1 Das Monopol-Modell	177
13.2 Das Modell effizienter Verhandlungen	182
13.3 Das Medianwählermodell	185
13.4 Der Exit-Voice-Ansatz	189
13.5 Die Korporatismusdebatte	192
13.5.1 Der Makrokorporatismus	193
13.5.2 Der Hump-shape-Ansatz	196
13.5.3 Relevanz der Korporatismusansätze	197
13.6 Weiterführende Literatur	203

Teil IV Erweiterungen zu den Arbeitsbeziehungen im Unternehmen: Prinzipal-Agent-Ansätze

14	Einführung zu Teil IV	207
15	Effizienzlohnmodelle	211
15.1	Grundgedanken der Modelle	211
15.2	Der „Gift-Exchange“-Ansatz	214
15.3	Der „Adverse-Selection“-Ansatz	217
15.4	Der „Labour-Turnover“-Ansatz	219
15.5	Der „Shirking“-Ansatz	220
15.6	Weitere Instrumente zur Steigerung der Arbeitsleistung	223
15.6.1	Die Senioritätsentlohnung	223
15.6.2	Die Tournamententlohnung	224
15.6.3	Die Leistung von Eintrittsgebühren	225
15.7	Empirische Evidenz	225
15.8	Weiterführende Literatur	229
16	Insider-Outsider-Ansätze	231
16.1	Darstellung	231
16.2	Empirische Evidenz und Kritik	236
16.3	Weiterführende Literatur	239
17	Zwischenbilanz	241
17.1	Abweichungen vom Grundmodell	241
17.2	Kritik der neoklassischen Arbeitsmarkttheorie	242
17.3	Tabellarische Übersicht	244

Teil V Interne Arbeitsmärkte aus transaktionskostentheoretischer Sicht und segmentationstheoretische Überlegungen

18	Einführung zu Teil V	249
18.1	Interne Arbeitsmärkte aus transaktionskostentheoretischer Sicht und segmentationstheoretische Überlegungen	249
19	Interne Arbeitsmärkte und Transaktionskosten	251
19.1	Der Transaktionskosten-Ansatz	252
19.2	Die Besonderheiten des Arbeitsvertrags	260
19.3	Die Organisation interner Arbeitsmärkte	262
19.4	Weiterführende Literatur	272
20	Segmentationstheorien	273
20.1	Konzepte der Arbeitsmarktsegmentation	275
20.1.1	Primäre und sekundäre Arbeitsmärkte	276
20.1.2	Interne und externe Arbeitsmärkte	284

Inhaltsverzeichnis	ix
20.2 Fazit	293
20.3 Weiterführende Literatur	295
Teil VI Integration der verschiedenen Ansätze in einem einheitlichen makroökonomischen Rahmen	
21 Das „Konsensmodell“	299
21.1 Hintergrund und zentrale Modellelemente	299
21.2 Wirtschaftspolitische Modellimplikationen	308
21.3 Einige kritische Anmerkungen zum Konsensmodell	313
21.4 Weiterführende Literatur	317
Literaturverzeichnis	319