

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Kapitel 1: Personalmanagement an der Unternehmensspitze

Sven Mandewirth

Die Personalarbeit im Spannungsfeld zwischen Zentralisierung und Dezentralisierung – aus Praxissicht..... 3

Dieter Wagner

Die Personalarbeit im Spannungsfeld zwischen Zentralisierung und Dezentralisierung – konzeptionelle Überlegungen..... 29

Dietrich Schramm/Stefan Wetzel

Personalmanagement 2015 - Praktische Anforderungen und strategische Aktionsfelder..... 55

Rainhart Lang/Irma Rybnikova

„Global leadership made in Germany?“ – Anforderungen an Führung im Kontext zunehmender Globalisierung..... 87

Udo Bekker/Achim Seisreiner

Gefährliche Rationalität wertorientierter Managementkonzepte..... 119

Kapitel 2: Employability

Peter Conrad/Peter Speck

Employability..... 153

Thomas R. Hummel

Innovationen in der Arbeitswelt und Auswirkungen auf die Work-Life-Balance..... 177

Barbara Schrul

Work-Life-Balance in der Institution „Hochschule“..... 195

Kapitel 3: Entwicklungstendenzen in Personalauswahl und -entwicklung*Volker Westedt*

Entwicklungstendenzen der Personalbeschaffung und -auswahl..... 221

*Manfred Becker*Entwicklungstendenzen der Personalentwicklung –
Personalentwicklung 2015..... 233*Albrecht Löhr*

Veränderungen im Personalgeschäft aus Praxissicht..... 267

*Susanne Herlt*Entwicklungstendenzen in der Personalauswahl und
-entwicklung
Ein Fallbeispiel zur Anwendung der Positiven Psychologie..... 287**Kapitel 4: Implikationen der Studienabschlüsse Bachelor und Master auf die Personalauswahl und -entwicklung***Dieter Wagner/Susanne Herlt*Implikationen der Studienabschlüsse Bachelor und Master auf die
Personalbeschaffung und -auswahl..... 305*Sascha Armutat*

Implikationen gestufter Studiengänge für das Personalmanagement..... 313

*Rainhart Lang/Silke Geithner*Personalentwicklung als verlängertes Studium?! Konsequenzen des
Bachelor- und Master-Studiensystems für die Personalentwicklung
in Organisationen..... 337

Kapitel 5: Vergütung*Karl-Friedrich Ackermann*Arbeitszeit- und Vergütungskonzepte 2015 - Ein Trendszenario für die
Metall- und Elektroindustrie..... 365*Lars W. Mitlacher*Moderne Vergütungskonzepte – persönliche Erfolgsbeteiligung für
Tarifmitarbeiter und flexible Wertkonten bei der BASF SE..... 383*Thomas Doyé*Arbeitsmarkt 2015 - Auswirkungen auf die Vergütungskonzepte durch
Änderungen in der Gesellschafterstruktur und gesetzliche Neuregelung..... 401*Uwe Machwirth*

Vergütungsmanagement in Zeiten des Shareholder-Wechsels..... 431

Autorenverzeichnis..... 449