

## VERZEICHNISSE

INHALTSVERZEICHNIS .....	I
TABELLENVERZEICHNIS .....	IV
ABBILDUNGSVERZEICHNIS .....	VI
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS .....	VII

## INHALTSVERZEICHNIS

Teil A: Konzeptioneller Rahmen.....	1
A.1 Einleitung.....	1
A.1.1 Hintergrund .....	1
A.1.2 Problemstellung, Zielsetzung und Fragestellung .....	1
A.1.3 Aufbau und Ablauf der Arbeit.....	3
A.1.4 Methodische Vorgehensweise .....	4
A.1.4.1 Zur Qualität vietnamesischer Statistiken .....	4
A.1.4.2 Darstellung der methodischen Vorgehensweise.....	6
A.2 Die Bedeutung außerlandwirtschaftlicher Beschäftigung für Entwicklungsländer .....	6
A.2.1 Hintergrund zur Armut und Verwundbarkeit.....	6
A.2.2 Außerlandwirtschaftliche Beschäftigung - Ein Literaturüberblick .....	8
A.2.3 Theorien zu sektoralen Entwicklungen und zum Beschäftigungswandel.....	10
A.2.3.1 Der Arbeitskräfteüberschuss im Lewis-Modell .....	10
A.2.3.2 Die Drei-Sektoren-Theorie .....	12
A.2.3.3 Arbeitsmarktsituation in Transformationsländern .....	14
A.3 KMU als Anbieter außerlandwirtschaftlicher Beschäftigung.....	16
A.3.1 Allgemeine Charakteristika von KMU.....	16
A.3.1.1 Definition und Bedeutung von KMU in Entwicklungsländern.....	16
A.3.1.2 Entwicklungspotenziale von KMU.....	17
A.3.2 Mögliche Hemmnisse für die Entwicklung von KMU .....	19
A.3.2.1 Unternehmensinterne Faktoren.....	19
A.3.2.2 Arbeitskräfte .....	24
A.3.2.3 Politische Rahmenbedingungen und Standortfaktoren .....	25
A.4 Arbeitsmarkt und Qualifikationsangebot in Entwicklungsländern.....	27
A.4.1 Theoretische Überlegungen zum Arbeitsmarkt.....	27
A.4.1.1 Überblick über relevante theoretische Ansätze .....	27
A.4.1.2 Die Steuerung der Beschäftigung durch den Arbeitsmarkt .....	29
A.4.2 Die Bedeutung der Berufsbildung für Entwicklungsländer .....	30
A.4.2.1 Berufsbildung als Bestandteil des Bildungswesens .....	30
A.4.2.2 Relevanz der Berufsbildung für den Arbeitsmarkt.....	31
A.4.2.3 Berufsbildung aus Sicht der Entwicklungsförderung.....	32
A.5 Zusammenfassende Beurteilung und Ableitung des Analysenrahmens .....	33
A.5.1 Zusammenfassende Beurteilung .....	33

A.5.2 Ableitung des Analysenrahmens.....	34
Teil B: Empirie .....	37
B.1 Außerlandwirtschaftliche Beschäftigung in Vietnam .....	37
B.1.1 Stand der Literatur zum außerlandwirtschaftlichen Sektor in Vietnam.....	37
B.1.2 Ausgewählte Aspekte des Bedarfs an außerlandwirtschaftlicher Beschäftigung .....	38
<i>B.1.2.1 Bevölkerungswachstum .....</i>	38
<i>B.1.2.2 Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung .....</i>	39
<i>B.1.2.3 Armuts- und Verwundbarkeitsituation.....</i>	40
B.1.3 Außerlandwirtschaftliche Beschäftigung in Vietnam.....	42
B.1.4 Zusammenfassende Beurteilung .....	44
B.2 Anbieter von außerlandwirtschaftlichen Beschäftigungsmöglichkeiten.....	45
B.2.1 Die Bedeutung von KMU als Anbieter von ALB in Vietnam.....	45
B.2.2 Wesentliche Reformschritte für den Unternehmenssektor im Überblick .....	47
<i>B.2.2.1 Finanzsektorreform.....</i>	48
<i>B.2.2.2 Reform der Staatsunternehmen.....</i>	50
<i>B.2.2.3 Reform des privatwirtschaftlichen Sektors .....</i>	52
B.2.3 Wirtschaftlicher Erfolg und sektoraler Strukturwandel .....	54
<i>B.2.3.1 Wirtschaftlicher Erfolg.....</i>	54
<i>B.2.3.2 Sektoraler Strukturwandel .....</i>	57
B.2.4 Internationale wirtschaftliche Integration .....	59
B.2.5 Schlussfolgerungen für die Anbieterseite von ALB in Vietnam.....	62
B.3 Beschäftigungsentwicklung und Qualifikationsangebot in Vietnam .....	62
B.3.1 Gesetzlicher Rahmen des vietnamesischen Arbeitsmarktes.....	63
<i>B.3.1.1 Hintergrund.....</i>	63
<i>B.3.1.2 Das Arbeitsgesetz von 1994 .....</i>	64
B.3.2 Beschäftigungsentwicklung im Transformationsprozess .....	65
<i>B.3.2.1 Sektoraler Wandel der Beschäftigungsstruktur .....</i>	65
<i>B.3.2.2 Wirkung der wirtschaftlichen Integration auf die Beschäftigungslage .....</i>	67
B.3.3 Qualifikationsangebot in Vietnam.....	70
<i>B.3.3.1 Das vietnamesische Bildungssystem .....</i>	70
<i>B.3.3.2 Das System der beruflichen Bildung in Vietnam .....</i>	73
<i>B.3.3.3 Qualifikationsprobleme auf dem vietnamesischen Arbeitsmarkt .....</i>	77
B.3.4 Schlussfolgerungen zur Beschäftigungsentwicklung und zum Qualifikationsangebot in Vietnam .....	81
B.4 Profile und Perspektiven der untersuchten Unternehmen.....	82
B.4.1 Methodisches Vorgehen bei der empirischen Erhebung.....	82
<i>B.4.1.1 Organisation der empirischen Untersuchung .....</i>	82
<i>B.4.1.2 Untersuchungsschwerpunkte.....</i>	83
<i>B.4.1.3 Konzeption der Stichprobe.....</i>	84
<i>B.4.1.4 Zusammenfassung .....</i>	85
B.4.2 Charakteristika der Unternehmen.....	86
B.4.3 Betriebsinterne Merkmale .....	89
<i>B.4.3.1 Interne Potenziale .....</i>	89
<i>B.4.3.2 Kapitalbeschaffung .....</i>	92
B.4.4 Beschäftigtenstruktur und Lohneinkommen .....	92
<i>B.4.4.1 Struktur und Anzahl der Beschäftigten.....</i>	92
<i>B.4.4.2 Herkunft der Beschäftigten .....</i>	94
<i>B.4.4.3 Beschäftigungsverhältnisse.....</i>	96
<i>B.4.4.4 Lohneinkommen.....</i>	97

B.4.5 Qualifikationsanforderungen und Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitskräfte .....	99
<i>B.4.5.1 Qualifikationsanforderungen</i> .....	99
<i>B.4.5.2 Qualifikationsniveau</i> .....	99
<i>B.4.5.3 Zufriedenheit mit neuen Beschäftigten</i> .....	100
<i>B.4.5.4 Verfügbarkeit</i> .....	101
<i>B.4.5.5 Rekrutierung</i> .....	103
B.4.6 Außerbetriebliche Einflussfaktoren .....	106
<i>B.4.6.1 Bezug von Inputs</i> .....	106
<i>B.4.6.2 Output und Absatzmarkt</i> .....	106
<i>B.4.6.3 Standortfaktoren</i> .....	108
B.4.7 Zusammenfassung der Profile und Perspektiven der untersuchten Unternehmen .....	114
B.5 Beschäftigungsmöglichkeiten für die ländliche Bevölkerung .....	120
B.5.1 Bildungsstand und Beschäftigungsform der ländlichen Bevölkerung.....	120
<i>B.5.1.1 Bildung, Qualifikation und Einkommen</i> .....	120
<i>B.5.1.2 Charakteristika der ALB ländlicher Bevölkerung</i> .....	121
B.5.2 Die vietnamesische Beschäftigungsstrategie .....	123
B.5.3 Die Institutionen der KMU-Förderung in Vietnam.....	128
Teil C: Politik .....	130
C.1 Zusammenfassende Beurteilung .....	130
C.2 Handlungsempfehlungen.....	131
LITERATURVERZEICHNIS .....	137
VERZEICHNIS DER INTERNETQUELLEN .....	144