

Inhalt

Vorwort der Herausgeber	11
Ethik organisieren	
Einleitung zur Praxis und Theorie der Organisationsethik	13
<i>Thomas Krobath, Andreas Heller</i>	
Organisationsethik – eine kleine Epistemologie	43
<i>Andreas Heller, Thomas Krobath</i>	
Kapitel 1	
Moralische Dilemmata in modernen Gesellschaften	71
Moralbankrott: Wie ethische Fragen in technische Lösungen umgewandelt werden	73
<i>Reimer Gronemeyer</i>	
Euthanasie im Angebot. Zur politisch-rechtlichen Neu-Organisation moralischer Normen in Luxemburg	83
<i>Erny Gillen</i>	
Warum eine ethische Infragestellung der Paradigmen der modernen Medizin Not tut	94
<i>Giovanni Maio</i>	
Care/Fürsorge: Eine ethisch relevante Kategorie für moderne Gesellschaften?	107
<i>Christa Schnabl</i>	
User-Generated Ethics. Reflexionen zur Ethik als Wissenschaft in einer vorsorgenden Gesellschaft	129
<i>Michael Weiss</i>	
Accountability als ethisches Prinzip	147
<i>Bernhard Wieser</i>	

Inhalt

Kapitel 2

Den Kapitalismus durch Ethik in Organisationen
bändigen? 169

Ethische Rahmenbedingungen für die Gestaltung eines
nachhaltigen Wettbewerbsrechts 171
Johannes Hoffmann

Normenintegration in Organisationen 207
Alexander Brink, Carina Bayerdörffer, Julia Fechner

Organisationen brauchen Ethik – Ethik braucht Organisation.
Die ethische Dimension der Organisation in der Informations-
gesellschaft 228
Matthias Karmasin

Ethik in der Veränderung von Organisationen. Organisations-
entwicklung – ein professionelles Konzept ethischen Handelns . . 244
Ralph Grossmann

Kapitel 3

Governance und Management(instrumente) organisations-
ethisch reflektieren 257

Herrschaft – Knechtschaft.
Gouvernementalität und Gubernatio im diakonischen Handeln . . 259
Arne Manzeschke

Eine metaethische Reflexion von Führung an evangelischen
Bildungsunternehmen 278
Jürgen Rausch, Wilhelm Schwendemann

Sozialmanagement und Organisationsethik. Die Integration
des Faktors Ethik in der Leitung sozialer Organisationen 300
Armin Schneider

Wie viel Kontrolle verträgt die Organisation? Zur Kopplung
von Qualitätsmanagement und OrganisationsEthik 315
Thomas Schmidt

Zahlen ohne Geschichte? Kritische Rückfragen zur Balanced ScoreCard aus organisationsethischer Sicht	333
<i>Thomas Schmidt</i>	
Ethische Perspektiven im Case Management	353
<i>Michael Monzer</i>	
 Kapitel 4 Von der klinischen Ethik zur Organisationsethik der Klinik	 387
Konfliktfeld Organisationsethik – Erfahrungen aus deutschen Kliniken 1996–2009	389
<i>Karl-Heinz Wehkamp</i>	
Kommunikation des Common Sense. Ethik in Organisationen am Beispiel des klinischen Ethikkomitees	402
<i>Reiner Anselm</i>	
Zwischen Leitlinienerstellung und Stationsarbeit: Ein Interaktionsmodell	417
<i>Bert Gordijn, Norbert Steinkamp</i>	
Organisationsethik als kritische Differenz zu Professionsethiken und Organisationskontexten – eine Gesprächseinladung an Bert Gordijn und Norbert Steinkamp	427
<i>Thomas Krobath, Andreas Heller</i>	
 Kapitel 5 Ethik organisieren I: Räume und Prozesse kommunikativer Selbstreflexion	 451
Organisation der Ethik	453
<i>Peter Heintel</i>	
Kommunikation und Unterbrechung. Zur Rolle der Diakonie- wissenschaft als Ort theologisch-ethischer Orientierung	484
<i>Herbert Haslinger</i>	

Inhalt

Dienst, Gemeinschaft, Dienstgemeinschaft – große Worte, nichts dahinter und nichts davor? Eine Erinnerung an und mit Eckart Pankoke	511
<i>Michael N. Ebertz</i>	
Die Moralisierung der Organisation – OrganisationsEthik aus systemtheoretischer Perspektive und ihre Konsequenzen für die Gestaltung von Prozessen	525
<i>Norbert Schermann</i>	
Zur Organisation ethischer Reflexion in Organisationen	543
<i>Thomas Krobath</i>	
Prozessethik als Widerspruchsmanagement. Zwischen theoretischen Prämissen und praktischen Hindernissen	584
<i>Larissa Krainer</i>	
Ethik als Machtprozess	604
<i>Wilhelm Berger</i>	
Kapitel 6	
Ethik organisieren II: Prozesse und Strukturen des Entscheidens	617
Die Prozessierung von (ethischen) Entscheidungsbedarfen in der Betreuung am Lebensende. Ihre Wahrnehmung von Angehörigen und Strategien in Versorgungskontexten im Projekt „Hamburg am Lebensende“	619
<i>Klaus Wegleitner, Felix Schumann</i>	
Ethik und ethische Herausforderungen im Pflegeheim	641
<i>Georg Bollig</i>	
Nicht alles ist Ethik – von der Notwendigkeit fachlicher und ethischer Beratung	659
<i>Frank Oehmichen</i>	
Entscheidungen in Organisationen – sind Patientenverfügungen eine Hilfe?	678
<i>Katharina Heimerl, Klaus Wegleitner</i>	

Über das Einrichten von ethischen Entscheidungsprozessen und die Notwendigkeit, sie zu transzendieren. Eine Reflexion aus der Perspektive der Interventionsforschung	700
<i>Martina Ukowitz</i>	
„Seid eines Sinnes untereinander“! (Röm 12,16) – Und wenn es zum Dissens kommt? Entscheidungsfindung angesichts von Konflikten und Dissens als Aufgabe der Organisationsethik	713
<i>Ulf Liedke</i>	
Ethik im Sorgebereich der Altenhilfe. Care-Beziehungen in organisationsethischen Verständigungsarrangements und Entscheidungsstrukturen	737
<i>Elisabeth Reitinger, Andreas Heller</i>	
Ethik und Moral – Herausforderung für das Entscheiden in Organisationen?	766
<i>Valentin Dessoy, Gundo Lames</i>	
 Kapitel 7	
Ethik organisieren III: Subjekte stärken, Beteiligung organisieren und Geschlechter differenzieren	787
Ethische Deliberationsprozesse in der Organisation Krankenhaus – soziologische, moralpädagogische und bildungstheoretische Zugänge	789
<i>Axel Bohmeyer</i>	
Einführung von Ethikberatung im Hospiz	806
<i>Angelika Daiker, Annette Riedel</i>	
Vertrauen ist ein ethisches Organisationsprinzip	827
<i>Matthias Rosenberger</i>	
Transdisziplinär forschen heißt Ethik organisieren. Wie die Universität mit stationärer Altenhilfe zusammenarbeiten kann . .	847
<i>Elisabeth Reitinger, Katharina Heimerl</i>	
Ästhetik der Existenz – die Rückkehr des Individuums in die Organisation?	870
<i>Ludwig Zeier</i>	

Inhalt

Geschlechtersensibilität in ethischen Fragen der Altenhilfe	885
<i>Elisabeth Reitinger</i>	

Kapitel 8

Ethik organisieren IV: Evaluationen als hilfreiche Interventionen gestalten	901
---	-----

Der Blick der Anderen. Eine systemische Intervention im Profil- und Qualitätsentwicklungsprozess der Katholischen Fachhochschule Freiburg	903
<i>Thomas Schmidt, Andreas Heller, Michael N. Ebertz</i>	

Grundlagen und Bausteine für eine systemische Evaluation von Ethikberatung	919
<i>Stefan Dinges, Alfred Simon</i>	

Die Messung des Nicht-Messbaren. Der Ethik-Jahresbericht der Malteser Trägergesellschaft als Instrument der Evaluation . . .	937
<i>Wolfgang Heinemann</i>	

„Wertekompass“ – zur Evaluation von Unternehmensethik in diakonischen Trägern	949
<i>Norbert Ammermann</i>	

Weaving the organization, lifestyle and mission toward the future. Transnationaler Evaluierungsprozess am Beispiel einer katholischen Ordensgemeinschaft	964
<i>Anne Elisabeth Höfler</i>	

Organisationsethik konkret

Sexualisierte Gewalt in der Kirche: organisationsethische Perspektiven	981
<i>Andreas Heller</i>	

Personenregister	997
----------------------------	-----

Sachregister	999
------------------------	-----

AutorInnen	1007
----------------------	------