

# Inhalt

Abbildungsverzeichnis .....	11
Tabellenverzeichnis .....	11
Abkürzungsverzeichnis .....	12

Einleitung.....	15
-----------------	----

## Teil 1: Mitbestimmung als Idee und Modell

Vorbemerkung .....	25
1 Mitbestimmung in der Demokratie .....	26
1.1 Mitbestimmen durch Mitbestimmung: Die Mitbestimmung als demokratische Institution .....	26
1.1.1 Politische Demokratie und Bürgerbeteiligung.....	26
1.1.2 Wirtschaftliche Demokratie und Mitbestimmung.....	28
1.2 Mitbestimmung durch Mitbestimmen: Mitbestimmung als demokratische Partizipation .....	32
1.2.1 Politische Demokratie und Partizipation.....	32
1.2.2 Wirtschaftliche Demokratisierung und Selbstbestimmung.....	34
1.3 Mitbestimmung und Selbstbestimmung: Grundlagen der Wirtschaftsdemokratie.....	36
1.3.1 Mitbestimmung versus Selbstbestimmung: Eine falsche Frontstellung .....	36
1.3.2 Was heißt demokratische Partizipation? .....	40
1.3.3 Ist die Mitbestimmung demokratisch?.....	42
2 Mitbestimmung im System der Industriellen Beziehungen.....	45
2.1 Die historische Ausgangslage: Konfliktpartnerschaft im „rheinischen Kapitalismus“ .....	45
2.2 Mitbestimmung und Tarifautonomie: Das duale System.....	47
2.3 Funktionen der Mitbestimmung im dualen System der Industriellen Beziehungen .....	49
2.3.1 Die Demokratisierungsfunktion.....	49

2.3.2	Die Friedensfunktion.....	50
2.3.3	Die Integrationsfunktion .....	51
2.3.4	Die Innovationsfunktion.....	52
2.3.5	Die Kulturfunktion.....	54
2.4	Wandel der Industriellen Beziehungen – Funktionswandel der Mitbestimmung.....	56
3	Die Funktionsweise der bundesdeutschen Mitbestimmung: Rechtliche Grundlagen und institutionelle Ausgestaltung.....	59
3.1	Die Mitbestimmung des Betriebsrats .....	59
3.1.1	Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats .....	60
3.1.2	Die Rechte des Betriebsrats: Mitwirkung und Mitbestimmung.....	65
3.1.3	Defizite der Betriebsratsmitbestimmung .....	67
3.1.4	Die Mitbestimmung des Personalrats .....	68
3.2	Die Mitbestimmung im Aufsichtsrat .....	71
3.2.1	Der Aufsichtsrat und seine Rechte .....	71
3.2.2	Zusammensetzung und Wahl des Aufsichtsrats.....	72
3.3	Die Europäische Aktiengesellschaft (SE) und ausländische Rechtsformen .....	79
3.4	Die Mitbestimmung als Prozess: drei Entwicklungstendenzen.....	80
4	Zusammenfassung: 6 Thesen .....	83

## **Teil 2: Mitbestimmung in der Praxis**

	Vorbemerkung .....	87
1	Praxis der Mitbestimmung im Aufsichtsrat .....	88
1.1	Der Aufsichtsrat: Verbreitung und Größe.....	88
1.2	Institutionalisierung und Implementation der Unternehmensmitbestimmung.....	90
1.3	Funktionsprobleme und -wandel der Unternehmensmitbestimmung....	93
1.4	Mitbestimmungspraxis des Aufsichtsrats – das Fazit .....	102
2	Praxis der Mitbestimmung des Betriebsrats .....	106
2.1	Aktuelle Herausforderungen und neue Problemstellungen.....	106
2.2	Quantitative Aspekte der Betriebsratsmitbestimmung und Interessenvertretung in betriebsratsfreien Zonen.....	108
2.3	Qualitative Aspekte der Betriebsratsmitbestimmung: die Praxis unterschiedlicher Typen von Interessenvertretungen .....	112
2.4	Fazit: die Praxis moderner Betriebsratsarbeit .....	114

3	Praxisansätze zur Mitbestimmung am Arbeitsplatz .....	118
3.1	Staatliche Arbeitspolitik zur Humanisierung des Arbeitslebens: Schubkraft für direkte Arbeitnehmerbeteiligung.....	118
3.2	Modernisierung von Produktions- und Führungsstrukturen: direkte Arbeitnehmerbeteiligung und Partizipationsoffensive des Managements.....	120
3.2.1	Die Qualitätszirkelbewegung .....	121
3.2.2	Japanrezeption, Neue Produktionskonzepte und Gruppenarbeit.....	123
3.2.3	Bürgerstatus im Betrieb: ein demokratietheoretischer Forschungsbefund.....	128
3.2.4	Bürgerstatus im Betrieb – ohne Bürgerinnen? .....	129
3.3	DGB-Konzept zur Mitbestimmung am Arbeitsplatz und betriebsverfassungsrechtliche Arbeitsgruppen des Betriebsrats.....	131
4	Die Mitbestimmung im öffentlichen Sektor.....	134
4.1	Wandel der Personalratsrolle .....	135
4.2	Mitbestimmung im Schatten des New Public Managements.....	136
4.3	Mitbestimmung im „Konzern Stadt“ .....	137
4.4	Beteiligungsorientierte Arbeitsorganisation .....	139
4.5	Zwischen Konsolidierung der Co-Management-Rolle und Instabilität der Arbeitsbeziehungen.....	141
4.6	Corporate Social Responsibility und International Framework Agreements.....	143
5	Zusammenfassung: 8 Thesen .....	145

### **Teil 3: Mitbestimmung im Spiegel der Forschung**

	Vorbemerkung .....	151
1	Das Forschungsprofil .....	153
1.1	Das Erkenntnisinteresse: Wozu über Mitbestimmung geforscht wird.....	153
1.2	Theoretische und empirische Mitbestimmungsforschung .....	154
1.3	Forschungskonjunkturen.....	156
1.4	Forschungsfelder und -methoden.....	158
1.5	Forschungsorganisation und -finanzierung .....	160
2	Ergebnisse der Mitbestimmungsforschung – ein Panorama .....	161
2.1	Dimensionen der Forschungsbilanz im wirtschaftlichen, sozialen und personalen Strukturwandel.....	161

2.2	Die Mitbestimmung aus komparatistischer Sicht.....	164
2.3	Die Mitbestimmung unter Modernisierungsdruck.....	167
2.4	Wirkungsweise und Grenzen der institutionalisierten Mitbestimmung.....	170
2.4.1	Der Aufsichtsrat als Forschungsgegenstand.....	170
2.4.2	Der Betriebsrat als Forschungsgegenstand.....	172
2.4.3	Der Personalrat als Forschungsgegenstand.....	175
2.4.4	Die Arbeitsgruppe als Forschungsgegenstand.....	178
3	Defizite und Perspektiven der Mitbestimmungsforschung.....	180
4	Entwicklungsperspektiven der Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland.....	184
4.1	Bestandsaufnahme: die Entwicklungsrisiken.....	184
4.2	Institutionelle, rechtspolitische und strategische Ziele zur Weiterentwicklung der Mitbestimmung.....	187
4.3	Für ein demokratisches deutsches Mitbestimmungsmodell.....	190
	Literatur.....	193
 <b>Anhang: Die empirischen Mitbestimmungsprojekte 1990–2010</b>		
A	Tabellarische Übersicht.....	209
B	Die Projektveröffentlichungen.....	271
	 Register.....	 283