

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	VI
Tabellenverzeichnis	VII
1 Einführung	1
1.1 Internationales Personalmanagement - Spannungsfeld von Standardisierung und Lokalisierung	1
1.2 Zielsetzung	8
1.3 Arbeitsprogramm	13
2 Effektive und effiziente internationale Mitarbeiterereinsätze	17
2.1 Entsendemanagement in Unternehmen	18
2.2 Langfristige internationale Mitarbeiterereinsätze	23
2.2.1 Ausgangssituation	24
2.2.2 Annahmefähigkeit der Mitarbeiter	25
2.2.3 Anreizsysteme	29
2.3 Zwischenfazit	33
3 Theorie der Annahmeentscheidung für einen internationalen Mitarbeiterereinsatz	34
3.1 Das Fällen von Entscheidungen	35
3.1.1 Entscheidungen aus Sicht der Ökonomie	36
3.1.2 Referenzpunktabhängige Entscheidungen	39
3.1.3 Multiattributive Entscheidungen	45
3.2 Theoretisches Modell der Annahmeentscheidung	51
3.2.1 Annahmen	51
3.2.2 Bewertung eines Angebots für einen internationalen Mitarbeiterereinsatz	52
3.2.3 Einflussfaktoren auf die Entscheidung	54
3.2.3.1 Heimatlandeffekt	55
3.2.3.2 Lebenszykluseffekt	59
3.2.3.3 Karriereerwartungseffekt	64

3.2.3.4	Geschlechtereffekt	66
4	Messung der Mitarbeiterpräferenzen für einen internationalen Mitarbeiterinsatz	71
4.1	Ansätze zur Präferenzmessung	71
4.1.1	Dekompositionelle Präferenzmessung im personalwirtschaftlichen Kontext	73
4.1.2	Die Conjoint-Analyse	77
4.1.3	Auswahl der geeigneten Erhebungsmethode	82
4.2	Aufbau und Durchführung der Präferenzmessung in Deutschland und Spanien im Rahmen einer Firmenfallstudie	85
4.2.1	Auswahl des Präferenzstrukturmodells	88
4.2.2	Festlegung der Merkmale und deren Ausprägungen	90
4.2.3	Durchführung der Befragung	98
4.2.4	Schätzung der Nutzenwerte und Bestandsaufnahme der Daten	103
4.2.5	Aggregation der Daten: Strategie zur Messung der Effekte	108
4.3	Empirische Befunde	111
4.3.1	Deskriptive Ergebnisse	111
4.3.2	Heimatlandeffekt	118
4.3.3	Lebenszykluseffekt	124
4.3.4	Karriereerwartungseffekt	133
4.3.5	Geschlechtereffekt	136
4.4	Zusammenfassung und kritische Würdigung der Effekte	139
5	Zusammenfassung und Ausblick	148
5.1	Theoretische und methodische Schlussfolgerungen und deren Implikationen	148
5.2	Weiterer Forschungsbedarf	157
A	Anhang	163
	Literaturverzeichnis	175