

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	I
Abbildungen	V
Einleitung	1
I. Allgemeiner Teil	6
1. Fragestellung: Warum scheitern Unternehmensübernahmen?	6
2. Anmerkung zum Stand der Literatur.....	15
3. Schlüsselkonzepte.....	27
4. Methode und Fallauswahl.....	58
a. Dynamik organisatorischen Wandels	58
b. Generalisierbarkeit des vorliegenden Spezialfalles	66
II. Fallstudie.....	72
1. Fallbeschreibung im Überblick.....	72
2. Erste Phase: Machtverschiebung und Strukturveränderung.....	79
a. Ausgangssituation – Machtstrukturen und Organisationskultur.....	80
b. Fusion oder Übernahme – der Verhandlungsprozess.....	107
3. Zweite Phase: Organisatorische Integration und Konflikte.....	113
a. Integration auf Leitungs- und Angestelltenebene	113
b. Clash of Cultures? – Konfliktpotenzial auf Mitgliederebene	132
4. Ergebnisse der Analyse.....	164
a. Gründe des Scheiterns.....	164
b. Koordinierbarkeit des Integrationsprozesses.....	175
5. Grenzen der Perspektive.....	185
6. Nachtrag – Folgen der gescheiterten Integration.....	190

III. Schlussfolgerungen	201
1. Konsequenzen der Analyse	201
2. Weiterführende Ansätze.....	205
Anhang	213
Literaturverzeichnis	215