

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	5
<i>Brigitte Seyfried</i>	
Einleitung.....	7
<i>Bernhardt Schmidt</i>	
Altersbilder und ihre Bedeutung für ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.....	21
<i>Michael L. Bienert</i>	
Betriebliches Gesundheitsmanagement: auch für KMU.....	33
<i>Ernst Kaiser</i>	
Altersbewusste betriebliche Gesundheitsförderung – das Initialprojekt der „Arbeitssituationsanalyse 50plus“.....	43
<i>Christian Stamov Roßnagel</i>	
Berufliche Weiterbildung älterer Beschäftigter: Elemente einer umfassenden Förderstrategie.....	57
<i>Jens Friebe</i>	
Betriebliche Weiterbildung für die Nacherwerbsphase? Zur Bedeutung des lebenslangen Lernens für die Altersphasen .....	65
<i>Michael Falkenstein</i>	
Ältere Arbeitnehmer: Das Projekt PFIFF.....	73
<i>Marc Lenze, Inga Mühlenbrock, Sabine Riechel</i>	
„Menschen in altersgerechter Arbeitskultur (MiaA) – Arbeiten dürfen, können und wollen!“ .....	83

*Anita Graf*

Lebenszyklusorientierte PE als Ausgangspunkt für den Erhalt der Arbeitsmarktfähigkeit .....	93
--	----

*Clemens Volkwein*

Potenziale jeden Alters nutzen – Personalmanagement im demografischen Wandel.....	107
--	-----

*Rudolf Kast*

Personalmanagement im Vorfeld des demografischen Wandels .....	119
--	-----

*Andrea Elisabeth Rheinhardt*

Mixit macht Spaß – Arbeiten von 16 bis 67.....	127
--	-----

*Jochen Prümper, Gottfried Richenhagen*

Von der Arbeitsunfähigkeit zum Haus der Arbeitsfähigkeit: Der Work Ability Index und seine Anwendung.....	135
--	-----

*Frerich Frerichs, Jan Bögel*

AGE CERT – Qualitätssiegel altersgerechte Personalentwicklung .....	147
---	-----

*Matthias Knuth, Renate Büttner, Oliver Schweer*

„Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“ – ein innovatives Arbeitsmarktprogramm zur (Wieder-)Eingliederung von älteren Langzeitarbeitslosen.....	159
---	-----

*Brigitte Seyfried*

Was zu tun bleibt .....	171
-------------------------	-----

<b>Verzeichnis der Autorinnen und Autoren.....</b>	<b>173</b>
--	------------