

# Inhalt

*Sandra Smykalla/Dagmar Vinz*

Einleitung

Geschlechterforschung und Gleichstellungspolitiken  
vor neuen theoretischen, methodologischen und  
politischen Herausforderungen

9

## I. Theoretische Zugänge und konzeptionelle Grundlagen

*Carol Hagemann-White*

Intersektionalität als theoretische Herausforderung  
für die Geschlechterforschung

20

*Bernd Ladwig*

Intersektionalität und Liberalismus –  
Mesaillance oder glückliche Verbindung?  
Eine Auseinandersetzung mit Patricia Hill Collins

34

*Lucy N. Chebout*

Wo ist Intersectionality in bundesdeutschen  
Intersektionalitätsdiskursen? –  
Exzerpte aus dem Reisetagebuch einer Traveling Theory

46

*Dagmar Vinz*

Klasse und Geschlecht – eine umkämpfte Verbindung in Theorien  
zu Intersektionalität und Diversity

61

*Johanna Hofbauer/Gertraude Krell*

Intersektionalität und Diversity mit Bourdieu betrachtet

76

*Barbara Sieben/Nicole Bornheim*

Intersektionalität und Diversity – Achsen der Differenz  
in Managementkonzepten und Managementforschung

93

## II. Methodische Zugänge und Herausforderungen für die Forschung

*Sibylle Hardmeier*

Intersektionalität – Zur empirisch-quantitativen Operationalisierung  
des Konzepts 112

*Ulrike Schultz*

Intersektionalität, Ethnie und Geschlecht:  
Umsetzung in der qualitativen Sozialforschung 128

*Brigitte Kerchner*

Diskursanalyse der Intersektionalität 144

*Anja Lindau*

Identitätslandschaften – Zur Erforschung der Herstellung  
von Diversity in Organisationen 162

*Ingrid Jungwirth*

Geschlechtliche Konfigurationen in grenzüberschreitenden  
Berufsverläufen von Migrantinnen 181

## III. Politikfelder und Strategien der Chancengleichheit und Antidiskriminierung

*Sabine Beckmann/Patrick Ehnis*

Intersektionale Perspektiven auf die geschlechtliche Arbeitsteilung –  
Schweden und Frankreich im Vergleich 200

*Ulrike Hormel*

Intersektionalität von Geschlecht und Ethnizität:  
Zur Konstitution benachteiligungsrelevanter Unterscheidungen  
im Bildungssystem 216

*Sandra Smykalla*

Gender und Diversity im Diskurs von Weiterbildung und Beratung –  
Ansatzpunkte für Perspektiven der Intersektionalität 231

*Barbara Beham*

Work-Life Balance und Diversity in Organisationen 246

*Edelgard Kutzner*

Diversity Management aus gleichstellungspolitischer Perspektive –  
das „Online-Tool Diversity“ als ein erster Interventionsschritt  
in Unternehmen

261

*Dagmar Vinz/Katharina Schiederig*

Antidiskriminierungspolitik – ein Politikfeld im Spannungsfeld  
zwischen Gender, Diversity und Intersektionalität

281

*Johanna Kösters*

Integrationspolitik, Diversity und Chancengleichheit –  
Ansätze bezirklicher Integrationsarbeit in Berlin

298

Autor/en/innenhinweise

313