

Inhalt

Danksagung.....	9
Berthold Huber Eine Gewerkschaft für alle	11
1. Die neuen Arbeitnehmer und der neue industrielle Konflikt	16
1.1 Akzeptanzkrise der Gewerkschaften?	20
1.2 Der neue industrielle Konflikt: Berufsethos vs. Kapitalverwertung	21
1.3 Die Kompetenzrevolution und die Renaissance des Berufsethos.....	23
1.4 Die Erfahrung des Statusverlustes: eine Frage sozialer Gerechtigkeit	25
1.5 Alternative Modelle der sozialen Ordnung	28
2. Soziale Milieus in Bewegung	31
(Michael Vester)	
2.1 Die Bewegung zum kulturellen Kapital	32
2.2 Soziale Milieus in der Bundesrepublik: Berufsfelder und Strategien.....	36
2.3 Zwischen horizontaler Dynamik und vertikaler Privilegienordnung	43
2.4 Gesellschaftspolitische Lager: alternative Modelle der sozialen Ordnung	45
3. Berufsfelder in Bewegung	52
(Michael Vester)	
3.1 Die These der Dienstleistungsgesellschaft.....	54
3.2 Die horizontale Differenzierung der Erwerbsklassen nach Oesch....	58
3.3 Die horizontale Drift: mehr Autonomie und Kooperation	62
3.4 Die gebremste Entwicklung zur »Ökonomie der Hochqualifikation«	65

4. Untersuchungsmethoden:	
Exploration eines sich wandelnden Feldes	68
(Andrea Lange-Vester)	
4.1 Prognosefähigkeit durch »strukturentdeckende Methoden«	70
4.2 Die Stichprobe: Auswahl nach typologischen Merkmalen	74
4.3 Forschung vor Ort: Exploration des Feldes und des Habitus	77
4.4 Die Methode der mehrstufigen Gruppenwerkstatt	80
5. Empirische Ergebnisse im Überblick	85
(Christel Teiwes-Kügler)	
5.1 Integrative Aushandlungsstrategien oder reglementierende Durchsetzungsstrategien	85
5.2 Der Widerspruch zwischen »Technischer Arbeitslogik« und »betriebswirtschaftlicher Organisationslogik«	88
5.3 Die Entwertung des praktischen Erfahrungswissens.....	88
5.4 Unternehmenskultur: das Zusammenspiel von Unternehmensstrategien und Beschäftigtenstruktur.....	91
5.5 Gewichtsverschiebung von der kollektiven Delegation zur individuellen Selbstvertretung.....	92
5.6 Entfremdungen zwischen Gewerkschaft und klassischer Facharbeiterschaft	93
6. Folgerungen für die Praxis und für die Forschung	96
7. Die Typenprofile	105
(Christel Teiwes-Kügler)	
7.1 Die <i>Gebremtesten Technischen Experten</i>	106
7.2 Die <i>Autodidakten der IT-Branche</i>	136
7.3 Die <i>Organisierer und Problemlöser</i>	158
7.4 Die <i>Spezialisierten Facharbeiter</i>	182
7.5 Die <i>Aufstiegs- und Karriereorientierten</i>	208
Literatur	227
Anhang	233
1. Abbildungen.....	235
2. Erhebungsinstrumente.....	239