

# Inhalt

|   |   |
|---|---|
| Vorwort der Herausgeber.....              | 1 |
| <i>Petra Gelléri &amp; Carolin Winter</i> |   |
| Ein Rückblick als Vorwort.....            | 3 |
| <i>Hermann Brandstätter</i>               |   |

## Teil I: Personalpsychologie und Unternehmenserfolg

|  |    |
|--|----|
| Eignungsdiagnostik im Dienste der Berufsberatung oder der Personalauswahl?<br>Eine Analyse der zwischen 1949 und 2009 veröffentlichten deutschsprachigen<br>Forschungsarbeiten ..... | 9  |
| <i>Benedikt Hell &amp; Katja Päßler</i>  |    |
| Die soziale Verantwortung der Unternehmen bei der Personalauswahl.....   | 21 |
| <i>Markus-Oliver Schwaab</i>   |    |
| Jung und Alt in einem Team? Altersgemischte Teamarbeit erfordert Wert-<br>schätzung von Altersdiversität .....   | 35 |
| <i>Jürgen Wegge, Klaus-Helmut Schmidt, Susanne Liebermann &amp;<br/>Daan van Knippenberg</i>   |    |
| Relativität von Veränderungen in und von Organisationen – oder:<br>„Warum haben wir nichts erreicht, wo wir doch alles verändert haben?“ .....                                       | 47 |
| <i>Andreas Guldin</i>  |    |
| Die Messung des finanziellen Nutzens in der Personalauswahl .....  | 59 |
| <i>Wayne F. Cascio &amp; Robert H. Reynolds</i>  |    |
| Förderung der wissenschaftlich fundierten Personaldiagnostik in der Praxis .....   | 71 |
| <i>Uwe P. Kanning</i>  |    |

## Teil II: Verfahren und Konstrukte der Personalauswahl

|  |     |
|--|-----|
| Zur zweifelhaften Validität und Nützlichkeit von Anforderungsanalysen<br>für die Interpretation eignungsdiagnostischer Daten ..... | 83  |
| <i>Martin Kersting &amp; Matthias Birk</i>   |     |
| Personalauswahl im Kontext organisationalen Wandels:<br>Eine interdisziplinäre Betrachtung.....                                    | 97  |
| <i>Adrienne B. Schmidborn &amp; Patrick Mussel</i>   |     |
| Intelligenz, Persönlichkeit und Selbstdarstellung:<br>Aktuelle Perspektiven der Personalpsychologie .....                          | 113 |
| <i>Gerhard Blickle</i>   |     |

|   |     |
|---|-----|
| Soziale Wahrnehmungsfähigkeit in der Personal- und Managementdiagnostik.....  | 121 |
| <i>Martin Kleinmann, Klaus G. Melchers &amp; Cornelius J. König</i>   |     |
| Die Bedeutung von Neugier für den beruflichen Erfolg .....  | 139 |
| <i>Patrick Mussel</i>   |     |
| Prozessbasierte Messung von Kreativität.....  | 153 |
| <i>Julia Winzen</i>   |     |
| Kreativität im beruflichen Kontext .....  | 165 |
| <i>Petra Gelléri, István Garda &amp; Carolin Winter</i>   |     |
| Auswahl von Auszubildenden am Beispiel zweier eignungs-<br>diagnostischer Verfahren .....   | 177 |
| <i>Yvonne Görlich</i>   |     |
| Entwicklung und Evaluation eines kompakten berufsbezogenen<br>Persönlichkeitsinventars.....   | 189 |
| <i>Rüdiger Hossiep &amp; Claudia Krüger</i>   |     |
| Können die Big Five mit dem Impliziten Assoziationstest gemessen werden?.....   | 203 |
| <i>Maik Spengler</i>  |     |
| Struktur und Formen von Facetten der Leistungsmotivation<br>in verschiedenen Ländern: Wechselwirkungen von Theorie und Messung..... | 215 |
| <i>George C. Thornton III &amp; Konstantin P. Cigularov</i>   |     |
| Das rumänische Leistungsmotivationsinventar und eine<br>Vergleichsuntersuchung aus Rumänien, der Schweiz und Großbritannien .....   | 239 |
| <i>Liliana Miclaus</i>  |     |
| Die Qualität von Assessment Centern im deutschsprachigen Raum:<br>Stabil mit Hoffnung zur Besserung.....                            | 249 |
| <i>Stefan Höft &amp; Christof Obermann</i>  |     |
| Entwicklung eines generalisierbaren Situational Judgment<br>Inventars für Management-Positionen der ersten Ebene .....              | 269 |
| <i>Neal Schmitt, Nikos Dimotakis &amp; Abigail Billington</i>   |     |
| Verhandeln, Persönlichkeit und ihre Messung in Situational Judgment Tests .....   | 281 |
| <i>Marco Behrmann</i>   |     |
| <b>Teil III: Leistungsbeurteilung und Kommunikation</b>   |     |
| Die soziale Validität am Beispiel der systematischen Personalbeurteilung.....   | 297 |
| <i>Lutz von Rosenstiel &amp; Ralph Woschée</i>  |     |
| Selbstbeurteilung.....  | 315 |
| <i>Klaus Moser &amp; Heike Heidemeier</i>   |     |

---

|   |     |
|---|-----|
| Feedback-Suchverhalten in Arbeitsgruppen .....  | 333 |
| <i>James L. Farr, Johanna E. Johnson, Nataliya Baytalskaya &amp; Hock-Peng Sin</i>  |     |
| Führungskraft-Mitarbeiter-Kommunikation – Eine neue Perspektive<br>in der Managementdiagnostik .....  | 353 |
| <i>Peter Muck</i>   |     |
| Entwicklung und Qualitätssicherung von Potenzialanalysen,<br>Leistungsbeurteilungssystemen und Feedbackinstrumenten in einer<br>kreditwirtschaftlichen Organisation ..... | 371 |
| <i>Karlheinz Becker &amp; Andreas Diemand</i>   |     |
| Career Assessment zur Unterstützung neuerer beruflicher<br>Laufbahnentwicklungen .....  | 387 |
| <i>Rosina Gasteiger</i>   |     |