INHALT

	Seite
I. Die Auflösung eines dominanten Paradigmas: Zur Kritik des kontingenztheoretischen Ansatzes	**1**
II. Die Konturierung der Perspektiven: Zur Systematisierung organisationstheoretischer Konzepte	**11**
1. Pfeffer	11
2. Astley/Van de Ven	15
3. Burrell/Morgan	17
III. Zentrale Themen der gegenwärtigen Organisationsforschung	**23**
1. Umrisse neuerer Fragestellungen	23
2. *Fiktionen und Fassaden:* Die Entmythologisierung der Organisationstheorie	30
a) Rationalität in der Organisationstheorie	30
b) Rationalität als Mythos und als Legitimationsfassade	34
c) Symbolische und materielle Kontexte: Forschungsfragen im Überblick	42
3. *Zeit und Bewegung:* Die Dynamisierung der Organisationstheorie	51
a) Grundlegende Kategorien und Fragestellungen	52
b) Grundmodelle	55
c) Entwicklungsmodelle	58
d) Selektionsmodelle	80
e) Lernmodelle	94
4. *Kultur und Lebenswelt:* Die Rehumanisierung der Organisationstheorie	108
a) "Organisationskultur" in der Literatur	108
b) Konstitutionsmodell von Unternehmenskulturen	112
c) Unternehmenskultur als Lebensweise und als Überbau	114
d) Weiterführende Themen	118
5. *Kontrolle und Widerspruch:* Die Politisierung der Organisationstheorie	120
a) Die politikorientierte Perspektive	120
b) Mikropolitik: Spiele, Kämpfe und Verhandlungen	125
c) Strukturpolitik ("Mesopolitik")	137
d) Makropolitik	148
IV. Auswahlbibliographie	**150**
V. Register	**183**