

Inhaltsverzeichnis

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	IV
Abkürzungsverzeichnis	VII
1. Einführung	1
2. Formen gleitender Übergänge in Deutschland	6
3. Effekte gleitender Übergänge auf die Erwerbsbeteiligung Älterer – theoretische Einbettung	9
3.1 Arbeitsangebotsseitige Aspekte	9
3.1.1 Primäreffekte – Die Wahl gleitender Übergänge	9
3.1.1.1 <i>Freizeitpräferenz und Arbeitszeit im Altersübergang</i>	9
<i>Exkurs: Teilzeitkultur?</i>	19
<i>Zwischenfazit</i>	22
3.1.1.2 <i>Monetäre Anreize</i>	23
3.1.1.2.1 <i>Statische Perspektive</i>	25
<i>Exkurs: Renteneintrittsentscheidung in statischer Perspektive und Verhaltensökonomie</i>	28
3.1.1.2.2 <i>Dynamische Perspektive</i>	31
<i>Exkurs: Zur Endogenität der Diskontierungsrate nach Alter und weiteren Merkmalen</i>	34
<i>Zwischenfazit</i>	46
<i>Fazit Primäreffekte</i>	46
3.1.2 Sekundäreffekte – Humankapitalwirkungen gleitender Übergänge	47
3.1.2.1 <i>Investitionstheoretische Betrachtung</i>	47
3.1.2.2 <i>Gerontologische Ansätze</i>	54
<i>Fazit Sekundäreffekte</i>	58
3.1.3 Arbeitsangebot zusammengefasst	59
3.2 Arbeitsnachfrageseitige Aspekte	60
3.2.1 Gleitende Übergänge und Arbeitsproduktivität	61
3.2.2 Gleitende Übergänge und Arbeitskosten	66

3.2.3	<i>Arbeitsnachfrage zusammengefasst</i>	67
3.3	Anhand vom Individualdaten zu überprüfende Hypothesen	68
4.	Empirische Untersuchung der Humankapital- und Partizipationsthesen	70
4.1	Hintergrund zu Methoden und Umsetzung	71
4.1.1	<i>Operationalisierung der Hypothese 1 zur Selektionsfunktion von Humankapital in gleitende Übergänge</i>	71
4.1.1.1	<i>Herleitung der Humankapitalvariablen</i>	72
	<i>Gesundheitsbezogenes Humankapital</i>	72
	<i>Bildungsbezogenes Humankapital</i>	76
4.1.1.2	<i>Kontrollvariablen</i>	76
	<i>Demographie</i>	76
	<i>Haushaltsmerkmale</i>	76
	<i>Arbeitsplatzmerkmale</i>	77
	<i>Statusmerkmale</i>	78
	<i>Finanzmerkmale</i>	79
	<i>Methodenkasten 1: Multinomiale logistische Regression</i>	83
4.1.2	<i>Operationalisierung der Hypothesen 2 und 3 zu Sekundäreffekten gleitender Übergänge auf das Humankapital</i>	86
4.1.2.1	<i>Schätzung der Gesundheitseffekte</i>	88
4.1.2.2	<i>Schätzung der Weiterbildungseffekte</i>	89
	<i>Methodenkasten 2: Regression und Matching</i>	94
4.1.3	<i>Operationalisierung der Hypothese 4 zu Partizipationseffekten gleitender Übergänge</i>	98
4.2	Ergebnisse der multivariaten Analysen	100
4.2.1	<i>Selektion in gleitende Übergänge</i>	100
4.2.2	<i>Humankapitaleffekte gleitender Übergänge</i>	104
	<i>4.2.2.1 Gesundheitseffekte</i>	104
	<i>4.2.2.2 Weiterbildungseffekte</i>	108
4.2.3	<i>Partizipationseffekte</i>	112
	Fazit der empirischen Analysen	118

5.	Das skandinavische Modell am Beispiel Schwedens und Finnlands – Modelle einer ‚Best-Practice‘?	120
5.1	Gleitende Übergänge in Schweden und die 1999er Rentenreform	127
5.2	Gleitende Übergänge in Finnland und die 2005er Rentenreform	131
	Zwischenfazit des Ländervergleichs	134
6.	Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	135
	Literaturverzeichnis	IX
	Anhang	XXII