

Inhalt

Vorwort	7
0 Einleitung	9
1 Das Konzept der Organisation	11
1.1 Definitionen von Organisation	11
1.2 Zum Verständnis von Organisation	14
2 Die neoinstitutionalistische Perspektive	23
2.1 Neoinstitutionalismus und offene Systeme	25
2.2 Neoinstitutionalismus und Bürokratieansatz	29
3 Der Begriff Institution	33
4 Zentrale Konstrukte des Neoinstitutionalismus	47
4.1 Legitimität	50
4.2 Die Metapher des Feldes	62
4.3 Isomorphie	71
4.4 Diffusion	79
4.5 Entkopplung	85
4.6 die Rolle von Traditionen	94
4.7 Zusammenfassung	98
5 Institutioneller Wandel	99
5.1 Inkrementaler Wandel der Institution	110
5.2 Wandel im Rahmen des Drei-Säulen-Modells	115
5.3 Deinstitutionalisierung	122
5.4 Institutionalisierung und Deinstitutionalisierung in der Vergangenheit	133
5.5 Auslöser institutionellen Wandels	136
5.6 Bricolage als Typ des institutionellen Wandels	143
5.7 Organisationslernen und institutioneller Wandel	153
5.8 Zusammenfassung	159

6	Das Akteurskonzept des Neoinstitutionalismus	161
7	Institutionalisierung, Identität und Kultur	169
8	Forschung: Ein kurzer Ausblick auf Desiderata und Fragen	175
	Literatur	181