

Eine Standortbestimmung für Ihr Veränderungsvorhaben	
Impulse zum wirksamen Change Management	
80 Geschichten, Modelle und Tipps beim Management von Veränderungen	
1. Organisationen und Menschen in Bewegung bringen	
2. Verbündete finden	
3. An den richtigen Stellen anpacken	
4. Passende Strukturen für Veränderungen schaffen	
5. Gemeinsam an der Zukunft arbeiten	
6. Den Change kraftvoll steuern	
7. Als Führungskraft die Veränderung vorleben	
8. Personalmanagement aktiv betreiben	
9. Lernen unterstützen	
10. Offene Kommunikation leben	
Grundannahmen	
Beratung beim Change Management	
14 Klassiker des Change Managements	
Illustration	
Die Autoren	