

Inhalt

Vorwort	7
1 Einleitung: Gegenstand und Fragestellungen der Untersuchung	11
2 Eingliederungszuschüsse: Hintergrund und Rahmenbedingungen	17
2.1 Die Entwicklung von Eingliederungszuschüssen seit dem Arbeitsförderungsgesetz.....	17
2.2 Eingliederungszuschüsse: Voraussetzungen und Leistungen	26
2.2.1 Im Dickicht von Vermittlungshemmnissen, Minderleistungen und Eingliederungserfordernissen.....	26
2.2.2 Allgemeine Förderungsvoraussetzungen	30
2.2.3 Eingliederungszuschüsse im Detail.....	32
2.3 Förderstrukturen: Zugänge in Eingliederungszuschüsse.....	40
3 Theoretische Perspektiven und Stand der Forschung	47
3.1 Zur Begründung von Eingliederungszuschüssen in der arbeitsökonomischen Diskussion.....	47
3.2 Eingliederungszuschüsse direkt an Arbeitgeber.....	51
3.2.1 Modellanalysen und quantitative Studien.....	51
3.2.2 Implementationsanalysen.....	56
3.3 Eingliederungsgutscheine für Arbeitnehmer.....	60
3.4 Fazit	63
4 Untersuchungskonzept.....	65
4.1 Untersuchungsdimensionen und Akteure im Untersuchungsfeld	65
4.1.1 Untersuchungsdimensionen.....	65
4.1.2 Akteure im Untersuchungsfeld.....	67
4.2 Erhebungsmethoden und -instrumente	69
4.2.1 Fallstudien in Arbeitsagenturen und Grundsicherungsstellen	69

4.2.2	Fallstudien zum betrieblichen Rekrutierungsverhalten	73
4.2.3	Die Perspektive geförderter Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	76
4.3	Auswahl der Untersuchungsregionen	82
5	Handhabung von Eingliederungszuschüssen.....	85
5.1	Die Handhabung von Eingliederungszuschüssen in Arbeitsverwaltungen	85
5.1.1	Die Organisation der öffentlichen Arbeitsverwaltung in zwei Rechtskreisen	85
5.1.2	Die Handhabung durch Geschäftsführung und Vermittlungsfachkräfte in den Arbeitsagenturen.....	86
5.1.3	Die Handhabung durch Geschäftsführung und Vermittlungsfachkräfte in den Grundsicherungsstellen.....	103
5.1.4	Zur Dokumentation der Förderfälle in Arbeitsagenturen und Grundsicherungsstellen.....	112
5.1.5	Gender Mainstreaming bei der Planung und Vergabe von Eingliederungszuschüssen	115
5.2	Betriebe.....	119
5.3	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.....	138
5.4	Die Vergabe von Eingliederungszuschüssen als Verhandlung	157
6	Ausgewählte Aspekte	163
6.1	Varianten des Eingliederungszuschusses in der Praxis.....	163
6.1.1	Eingliederungszuschuss für besonders betroffene schwerbehinderte Menschen (§ 219 SGB III)	163
6.1.2	Qualifizierungszuschuss und Eingliederungszuschuss für Jüngere (§§ 421o, p SGB III)	168
6.1.3	Eingliederungszuschuss für Ältere (§ 421f SGB III).....	172
6.1.4	Eingliederungsgutschein für ältere Arbeitnehmer (§ 223 SGB III)	174
6.2	Rechtskreiskonkurrenz?.....	186
6.3	Alternative Instrumente zum Eingliederungszuschuss: Praktika und Qualifizierung	189

7	Fazit.....	193
7.1	Zusammenfassung	193
7.2	Handlungsempfehlungen.....	199
7.2.1	Zur Weiterentwicklung der Eingliederungszuschüsse im bestehenden Regelungsrahmen.....	199
7.2.2	Das Szenario einer grundlegenden Umstellung auf Eingliederungsgutscheine.....	207
7.2.3	Weitere Handlungsempfehlungen.....	209
	Literatur	211
	Anhang	222
	Executive Summary.....	233
	Kurzfassung.....	239