

Inhalt

Grußworte	7
Vorwort	16

Chronologien und Positionen

<i>Doro-Thea Chwalek, Ines Großkopf, Sabine Mellies</i> Berufe haben ein Geschlecht	20
---	----

<i>Jutta Saatweber</i> Von „FRAU und Technik“ 1988 – 1990 zum WoMenPower-Kongress auf der Hannover Messe	38
--	----

<i>Willi Fuchs</i> Integration frauenpolitischer Belange in die technikwissenschaftliche Vereinsarbeit des VDI	43
--	----

<i>Burghilde Wieneke-Toutaoui</i> Frauen – Inder – Migranten – Technikkultur, Demografie und neue Zielgruppen	46
---	----

<i>Barbara Hartung</i> Zwischen Frauenförderung und Diversity: Wege und Wandlungen	58
--	----

<i>Birgit Kampmann, Kira Stein</i> Genug ist nicht genug. Entstehung und Entwicklung des Vereins Kompetenzzentrum Technik-Diversity- Chancengleichheit	67
--	----

„Mir hat die Power von Frau Schwarze immer gut gefallen“. Gespräch mit Beate Rennen-Allhoff	89
--	----

<i>Susanne Ihlen</i> Gender Studies in den Ingenieurwissenschaften und Informatik	96
---	----

Frauen am technischen Arbeitsmarkt

Mechthilde Maier

Perspektive im Unternehmen 110

Ingrid Sehrbrock

Technikwelten – Frauenwelten?! 119

Manfred Kremer

**Chancengleichheit in der beruflichen Bildung –
Technikberufe mit Frauen JETZT!** 128

Petra Ledendecker

Spitzenfrauen führen in Zukunft 142

Armgard von Reden

Frauen im Konzern-Management in der IT-Branche 144

Angela Josepfs

Auf dem Weg: Frauen im mittleren Management 151

Sabine Asgodom

Wir brauchen ein neues Führungs-Design 152

**... und kein bisschen leise – Barbara Schwarze
im Gespräch mit Susanne Ihsen** 156