

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	7
1 Anforderungsanalyse	11
1.1 Zwecke und Gegenstände der Anforderungsanalyse	12
1.2 Anforderungsanalytische Verfahren.....	16
1.2.1 <i>Vorgehensweisen und Varianten der</i> <i>Anforderungsanalyse</i>	16
1.2.2 <i>Ausgewählte Instrumente der Anforderungsanalyse</i>	18
1.3 Alternativen zur traditionellen Anforderungsanalyse	24
2 Personalmarketing	29
2.1 Theoretische Perspektiven zum Eintritt in die Organisation.....	30
2.1.1 <i>Ein Rahmenkonzept</i>	30
2.1.2 <i>Prozessmodelle und Passung von Organisation und Person</i>	32
2.2 Möglichkeiten der Ansprache von Bewerbern (Rekrutierung).....	37
2.3 Organisationswahl.....	40
3 Berufseignungsdiagnostik und Personalauswahl	45
3.1 Validität und Validitätsgeneralisierung in der Eignungsdiagnostik.....	46
3.2 Eignungsdiagnostische Instrumente.....	50
3.2.1 <i>Konstruktorientierte Verfahren</i>	51
3.2.2 <i>Simulationsorientierte Verfahren</i>	57
3.2.3 <i>Biografieorientierte Verfahren</i>	63
3.2.4 <i>Evaluation der Auswahlinstrumente im Überblick</i>	68
3.3 Personalentscheidungen.....	71
3.3.1 <i>Möglichkeiten der Entscheidungsfindung</i>	71
3.3.2 <i>Nutzenmodelle in der Eignungsdiagnostik</i>	75
3.4 Personalauswahl aus Bewerbersicht.....	78

3.4.1	<i>Akzeptanz von Auswahlverfahren</i>	78
3.4.2	<i>Selbstdarstellung von Bewerbern</i>	81
4	Berufsleistung und Personalbeurteilung	85
4.1	Das Konstrukt beruflicher Leistung	85
4.1.1	<i>Begriff und Operationalisierung der Berufsleistung</i>	85
4.1.2	<i>Facetten allgemeiner beruflicher Leistung und deren Ursachen</i>	88
4.1.3	<i>Spezifische Bereiche des Extrarollenverhaltens</i>	91
4.2	Personalbeurteilung	96
4.2.1	<i>Funktionen der Personalbeurteilung</i>	96
4.2.2	<i>Maßstäbe der Urteilsqualität („Kriterien für Kriterien“)</i>	98
4.2.3	<i>Quellen der Beurteilung</i>	104
4.2.4	<i>Beurteilungsverfahren</i>	108
4.2.5	<i>Verbesserungsmöglichkeiten der Leistungsbeurteilung</i>	113
5	Personalentwicklung	115
5.1	Gegenstand und theoretische Grundlagen der Personalentwicklung.....	115
5.2	Prozess der Personalentwicklung und Analyse des Entwicklungsbedarfs.....	119
5.3	Verfahren der Personalentwicklung	122
5.3.1	<i>Verfahren mit dem Schwerpunkt Wissenserwerb</i>	123
5.3.2	<i>Verfahren der Verhaltensmodifikation</i>	125
5.3.3	<i>Verfahren zur persönlichen Laufbahnentwicklung</i>	128
5.4	Transfer von Maßnahmen der Personalentwicklung	130
5.5	Evaluation von Trainingsmaßnahmen	133
	Literaturverzeichnis	139
	Stichwortverzeichnis	153