

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis		XIII
Abkürzungsverzeichnis		XLIII
Literaturverzeichnis		LXIII
Internetadressen		LXXI
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18	1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht (Überblick)	§§ 19–24	109
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	§§ 25–28	177
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44	207
1. Abschnitt. Grundlagen	§§ 29–31	207
2. Abschnitt. Abschluss der Arbeitsvertrags	§§ 32–34	216
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	§ 35	249
4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote	§ 36	284
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	§§ 37–41	330
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit	§§ 42–44	400
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag ...	§§ 45–58	459
1. Abschnitt. Arbeitspflicht	§§ 45, 46	459
2. Abschnitt. Kurzarbeit	§§ 47–49	485
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	§§ 50–52	501
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	§§ 53–55	514
5. Abschnitt. Vertragsstrafen	§§ 56–58	567
VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis	§§ 59–61	579
VII. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag	§§ 62–83	631
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62–65	631
2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung	§§ 66–74	645
3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	§§ 75–80	731
4. Abschnitt. Werkwohnung	§ 81	789
5. Abschnitt. Aufwendungsersatz	§ 82	797
6. Abschnitt. Altersteilzeit	§ 83	805
VIII. Buch. Betriebliche Altersversorgung	§§ 84–87	817
IX. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz	§§ 88–94	987
1. Abschnitt. Lohnpfändung	§§ 88–92	987
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz	§§ 93, 94	1034
X. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	§§ 95–105	1063
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit	§§ 95, 96	1063
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	§§ 97–103	1094
3. Abschnitt. Urlaubsrecht	§§ 104, 105	1166
XI. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	§§ 106–112	1221
1. Abschnitt. Fürsorgepflicht und Pflegezeit	§§ 106, 107	1221
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht	§§ 108, 109	1255
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz	§§ 110–112	1269
XII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115	1295
XIII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	§§ 116–119	1319
XIV. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	§ 120	1387
XV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–146	1417
1. Abschnitt. Überblick	§ 121	1417
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§ 122	1420
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervvertretung	§§ 123, 124	1436

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	§§ 125, 126	1478
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	§§ 127, 128	1495
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes .	§ 129	1554
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	§§ 130–137	1563
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	§§ 138–141	1686
9. Abschnitt. Massenentlassungen	§ 142	1725
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch	§§ 143–146	1736
XVI. Buch. Zeugnis, Arbeitspapiere und Beschäftigtendatenschutz	§§ 147–151	1759
XVII. Buch. Arbeitsschutz	§§ 152–164	1789
XVIII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 165–188	1895
1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer	§ 165	1895
2. Abschnitt. Schwangerschaft	§§ 166–171	1902
3. Abschnitt. Elternzeit	§ 172	1935
4. Abschnitt. Berufsbildung	§§ 173–176	1953
5. Abschnitt. Wehrdienst	§ 177	2002
6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	§§ 178–180	2008
7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis ..	§§ 181–183	2051
8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	§§ 184–188	2096
XIX. Buch. Das Recht der Koalitionen	§§ 189–191	2149
XX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	§§ 192–196	2177
XXI. Buch. Tarifrecht	§§ 197–209	2233
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags	§§ 197–203	2233
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen	§§ 204–209	2290
XXII. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–244	2385
1. Abschnitt. Allgemeines	§§ 210–216	2385
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	§§ 217, 218	2427
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	§§ 219–229	2453
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	§§ 230–233	2547
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	§ 234	2607
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	§§ 235, 236	2614
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	§ 237	2664
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	§§ 238–242	2670
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	§§ 243, 244	2718
XXIII. Buch. Sprecherausschussverfassung	§§ 245–254	2771
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 245–248	2771
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	§§ 249–254	2781
XXIV. Buch. Die europäische Betriebsverfassung	§§ 255, 256	2791
XXV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung	§§ 257–261	2799
XXVI. Buch. Personalvertretungsrecht	§§ 262–271	2817
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 262–266	2817
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats	§§ 267–271	2869
Stichwortverzeichnis		2951

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XLIII
Literaturverzeichnis	LXIII
Internetadressen	LXXI

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1
I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Fortentwicklung des Arbeitsrechts	2
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer	2
IV. Tarifvertragsrecht	3
V. Mitbestimmung	4
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts	4
VII. Übersichten zu ausländischen Arbeitsrechtsordnungen	4
VIII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland	6
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	8
I. Allgemeines	8
II. Überblick zu den einzelnen Gestaltungsfaktoren	9
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis	9
I. Überblick	10
II. Bedeutung der einzelnen Grundrechte	11
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht	22
I. Rechtsentwicklung	23
II. Europäische Grundrechte (GRCh)	24
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen	24
§ 5. Der Gerichtshof der Europäischen Union	32
I. Zusammensetzung und Zuständigkeiten	33
II. Auslegung des Unionsrechts	33
III. Entscheidungsbefugnis des EuGH	34
§ 6. Arbeitsvölkerrecht und internationale Verträge	36
I. Überblick	36
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz	36
III. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	36
IV. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und Europäische Sozialcharta (ESC)	37
§ 7. Internationales Arbeitsrecht	37
I. Allgemeines	38
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts	38
III. Internationale Zuständigkeit	42
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	42
§ 8. Arbeitnehmer	44
I. Allgemeines	45
II. Voraussetzungen des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs	46
III. Sozialrecht	60
IV. Steuerrecht	61
§ 9. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von verwandten Verträgen	62
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	63
II. Werkvertrag	64
III. Auftrag	65
IV. Gesellschaftsvertrag	65
V. Franchise-Vertrag	67
VI. Dienstverschaffungsvertrag	67
VII. Familienrechtliche Mitarbeit	68
VIII. Sonstige Verträge	70
IX. Gemischte Verträge	71
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen, Heimarbeit	72
I. Arbeitnehmerähnliche Personen	72

II. Heimarbeit	76
§ 11. Handelsvertreter	76
I. Begriff	76
II. Anwendung des Arbeitsrechts	77
III. Steuer und Sozialversicherung	78
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer	78
I. Überblick	78
II. Arbeiter und Angestellte	79
III. Gewerbliche Arbeitnehmer	79
IV. Kaufmännische Arbeitnehmer	80
V. Schiffsbesatzungen usw.	81
VI. Bergbau	81
VII. Land- und Forstwirtschaft	81
VIII. Hausangestellte	81
IX. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	82
§ 13. Leitende Angestellte/Außertarifliche Angestellte	82
I. Leitende Angestellte	82
II. Außertarifliche Angestellte	84
§ 14. Organmitglieder	85
I. Bestellung	86
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft	86
III. Rechtsstellung der Organmitglieder	88
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses	92
V. Sozialrecht	93
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen	95
I. Allgemeines	95
II. Auszubildender	96
III. Volontär	96
IV. Praktikant	97
V. Werkstudent, Schüler	98
VI. Umschüler	99
§ 16. Arbeitgeber	100
I. Begriff	100
II. Rechtsform des Arbeitgebers	101
§ 17. Betrieb und Unternehmen	105
I. Betrieb	105
II. Unternehmen	107
§ 18. Konzern	107
I. Begriff	107
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern	107
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht (Überblick)	
§ 19. Grundbegriffe und Versicherungspflicht	109
I. Allgemeines	109
II. Besondere Verantwortung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern	110
III. Versicherungspflichtige in der Arbeitslosenversicherung	112
IV. Beschäftigungsverhältnis	114
§ 20. Überblick über die Leistungen der Arbeitsverwaltung	117
I. Grundsätze der Leistungsgewährung	117
II. Leistungen an Arbeitnehmer	118
III. Leistungen an Arbeitgeber	118
IV. Leistungen an Träger	118
V. Besondere Vorschriften für die Leistungserbringung	119
VI. Zuständigkeit	119
VII. Auszahlung	119
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente	119
I. Berufsberatung	120
II. Arbeitsvermittlung	121
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	123
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	125
V. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für ältere Arbeitnehmer	128

§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung	130
I. Förderung der Berufsausbildung	130
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	134
III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen	135
§ 23. Arbeitslosengeld I	137
I. Entgeltersatzleistungen	137
II. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	138
III. Höhe des Arbeitslosengelds	147
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	150
V. Ruhen des Arbeitslosengelds bei Anrechnung einer Entlassungsschädigung	158
VI. Sonstige Ruhestatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	163
VII. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	164
VIII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	165
§ 24. Arbeitslosengeld II	167
I. Allgemeines	167
II. Anspruchsberechtigte	167
III. Erwerbsfähigkeit	168
IV. Hilfebedürftigkeit	168
V. Leistungshöhe	171
VI. Vermittlung	174
VII. Soziale Sicherung	175
VIII. Leistungen zur Beschäftigungsförderung	175
IX. Arbeitsgelegenheiten	175

III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche	177
I. Allgemeines	177
II. Stellenausschreibung	178
III. Freizeit zur Stellensuche	180
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	182
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers	183
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	184
II. Eignungsuntersuchungen	187
III. Fragerecht des Arbeitgebers	190
§ 27. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland	195
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	195
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD	196
III. Besonderheiten im Arbeitsvertragsrecht ausländischer Arbeitnehmer	205
IV. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung	205
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags	206

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	207
I. Arbeitsvertrag	207
II. Arbeitsverhältnis	209
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	209
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags	210
I. Allgemeines	210
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	210
III. Berufliche Gliederung	211
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	211
V. Besondere Formen	211
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen	211
I. Vorbemerkung	212
II. Arbeitsvertrag	212
III. Gesetz	213
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	215
V. Betriebliche Übung	215
VI. Einseitige Leistungsbestimmung (Direktionsrecht)	215

2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags	216
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	216
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	220
III. Nachweisgesetz	223
IV. Schriftform	225
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	229
VI. Abschlussgebote	230
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	230
VIII. Anrechnung von Vordiensteinzeiten	230
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	231
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers	232
I. Arbeitspapiere	232
II. Meldepflichten	234
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags	236
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	237
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	243
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	247

3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle

§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen	249
I. Allgemeines	251
II. Zeitlicher Geltungsbereich	251
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	251
IV. Kollektivvereinbarungen	255
V. Überraschende Klauseln	257
VI. Auslegung	259
VII. Inhaltskontrolle	261
VIII. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	268
IX. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	271
X. Einzelfälle	272

4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote

§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	284
I. Allgemeines	286
II. Gegenstände des Benachteiligungsverbots	287
III. Anwendungsbereich	292
IV. Benachteiligung	296
V. Mobbing	301
VI. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	304
VII. Benachteiligungsverbot	312
VIII. Schadensersatzansprüche	314
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	321
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	322
XI. Besonderheiten für Religionsgemeinschaften	325
XII. Beweislast	326

5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen

§ 37. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer und auf Lebenszeit	330
I. Einführung	330
II. Arbeitsverhältnis von unbestimmter Dauer	331
III. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit oder Dauer	332
§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts	333
I. Allgemeines	334
II. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern	339
III. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	341
IV. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	344
V. Schriftform	347
VI. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	350
VII. Gerichtliches Verfahren	351
VIII. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	356

§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG	358
I. Allgemeines	358
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	358
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	364
§ 40. Befristung mit Sachgrund	369
I. Allgemeines	369
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	372
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	387
§ 41. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis	394
I. Probearbeitsverhältnis	394
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	398

6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit

§ 42. Nebenbeschäftigung	400
I. Begriff und Allgemeines	400
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	401
III. Auswirkungen auf den Rentenbezug	404
IV. Schwarzarbeit	404
§ 43. Teilzeitarbeit	407
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	409
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	410
III. Verbot der Schlechterstellung	414
IV. Sachlicher Grund	418
V. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	420
VI. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	422
VII. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	423
VIII. Stellenausschreibung	424
IX. Anspruch auf Teilzeit	425
X. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	432
XI. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	439
XII. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	439
XIII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	441
XIV. Mitbestimmung des Betriebsrats	441
XV. Abweichende Tarifregelungen	442
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit	442
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	444
§ 44. Geringfügige Beschäftigung	445
I. Allgemeines	445
II. Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten	446
III. Geringfügig entlohnte Beschäftigung (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	446
IV. Kurzfristige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	449
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8 a SGB IV)	451
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit ..	452
VII. Mehrere geringfügige Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	452
VIII. Mitteilungs- und Meldepflichten	453
IX. Krankenversicherung	453
X. Rentenversicherung	454
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	455
XII. Steuerrechtliche Fragen	456

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitspflicht

§ 45. Arbeitspflicht	459
I. Persönliche Arbeitsleistung	460
II. Person des Arbeitgebers	461
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts des Arbeitgebers)	462
IV. Ort der Arbeitsleistung	464
V. Art der zu leistenden Arbeit	467
VI. Zeitlicher Umfang der Arbeitspflicht	475
VII. Arten der Arbeitszeit	477
VIII. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung	483
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht	484
I. Unmöglichkeit	484

II. Fälle vorübergehender Arbeitsbefreiung	484
2. Abschnitt. Kurzarbeit	
§ 47. Vereinbarte Arbeitsaussetzung	485
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	485
II. Beendigung der Kurzarbeit	488
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	488
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld	489
I. Kurzarbeitergeld	489
II. Saison-Kurzarbeitergeld	495
§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	497
I. Begriff der Unmöglichkeit	498
II. Anfängliche Unmöglichkeit	498
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	499
IV. Rechtliches Unvermögen	500
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	
§ 50. Zurückbehaltungsrecht	501
I. Zweck	501
II. Vertragliche Vereinbarungen	501
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	501
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	502
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	502
VI. Rechtliche Grundlagen des Zurückbehaltungsrechts	502
VII. Einzelfälle	502
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	503
IX. Annahmeverzug	503
X. Kündigung	504
XI. Beweislast	504
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht	504
I. Allgemeines	505
II. Nichtleistung der Arbeit	505
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	506
IV. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	509
§ 52. Schlechtleistung	512
I. Begriff	512
II. Entgeltminderung	512
III. Kündigung	513
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	
§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers	514
I. Begriff und Inhalt	514
II. Einzelne Nebenpflichten	516
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis	529
I. Rücksichtnahmepflicht	530
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	530
III. Zeitlicher Geltungsbereich	531
IV. Inhalt des Verbots	532
V. Einwilligung des Arbeitgebers	534
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	535
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	537
I. Allgemeines	539
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	542
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	551
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	555
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	556
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	562
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	564
VIII. Ansprüche gegen Dritte	566
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	566

5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden	567
I. Allgemeines	567
II. Strafbefugnis	567
§ 57. Vertragsstrafe	567
I. Überblick	568
II. Selbständiges Strafversprechen	568
III. Vertragsstrafe	569
IV. Pauschalierungsabrede	574
§ 58. Betriebsbußen	574
I. Allgemeines	575
II. Rechtsgrundlagen	576
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	577

VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis

§ 59. Arbeitnehmerhaftung	579
I. Überblick	579
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung durch das BAG	586
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	593
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	595
V. Mankohaftung	595
§ 60. Haftung des Arbeitgebers	598
I. Personenschäden	599
II. Sach- und Vermögensschäden	599
§ 61. Arbeitsunfall	601
I. Allgemeines	602
II. Versicherte Personen	605
III. Arbeitsunfall, Berufskrankheit und Wegeunfall	607
IV. Haftungsausschluss des Unternehmers (§§ 104 ff. SGB VII)	622
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	625
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	626
VII. Prozessfragen	627
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	628

VII. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag**1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung**

§ 62. Prinzipien der Lohnfindung	631
I. Lohnfindungssysteme	631
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	631
III. Durchschnittsverdienst	632
IV. Besondere Entlohnungsformen	634
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Zeitlohnes	635
I. Reiner Zeitlohn	635
II. Zulagen	635
§ 64. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Akkordlohnes	636
I. Allgemeines	636
II. Bezugsgrößen der Leistungsentlohnung	637
III. Erscheinungsformen der Akkordvergütung	637
IV. Methoden der Akkordvorgabebestimmung	638
V. Berechnungsprinzipien der Akkordvergütung	641
VI. Akkordrevision	641
§ 65. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Prämienlohnes	642
I. Allgemeines	642
II. Prämienlohnsysteme	643
III. Gliederung der Prämien nach der Bezugsgröße der Arbeitsleistung	643
IV. Gliederung der Prämien nach der Leistungsseite des Arbeitgebers	644
V. Festlegung der Prämienleistungsnorm	644
VI. Berechnung des Prämienlohnes	644

2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung

§ 66. Grundlagen	645
I. Allgemeines	645
II. Vergütungsvereinbarung	646
§ 67. Bemessung der Arbeitsvergütung	650
I. Allgemeines	651
II. Bemessung der Zeitvergütung	651
III. Bemessung der Akkordvergütung	653
IV. Bemessung der Prämienlohnvergütung	655
V. Tronc	656
VI. Bemessung des Gedingelohnes	656
VII. Bemessung der Vergütung bei fehlender Vereinbarung über die Höhe	657
§ 68. Sachbezüge	658
I. Grundsätze	659
II. Private Dienstwagennutzung	661
III. Personalrabatte	663
IV. Trinkgeld	664
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	664
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	664
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	664
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen	667
I. Allgemeines	668
II. Mehrarbeitsvergütung	668
III. Überstunden und Rufbereitschaft	669
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	673
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	675
VI. Erschwerniszulagen	677
VII. Sozialzulagen	678
VIII. Sonstige Zulagen	679
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung	680
I. Empfangsberechtigter	680
II. Zahlungsart und Zahlungsort	681
III. Zahlungsfrist	682
IV. Währung	685
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung	685
I. Allgemeines	686
II. Lohnabrechnungen	689
III. Sozialversicherung	690
IV. Arbeitslosenversicherung	699
V. Lohnsteuer	699
VI. Nettolohnvereinbarung	705
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung	707
I. Verjährung	708
II. Verzicht	711
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	712
IV. Verwirkung	715
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen	717
I. Verfügungsverbote	717
II. Aufrechnung	720
III. Sonstige Lohnsicherungen	722
IV. Truckverbot	724
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung	725
I. Überzahlung	725
II. Rückwirkende Lohnminderung	730

3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung

§ 75. Provision	731
I. Allgemeines	731
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	734
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	739
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	741
V. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	742
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	742

VII. Verjährung, Ausschlussfristen	742
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	742
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	744
§ 76. Gewinnbeteiligung	746
I. Begriff	746
II. Rechtsgrundlage	746
III. Berechnung	746
IV. Bezugnahme von Vorstandsregelungen	747
V. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	747
VI. Auskunftsanspruch	748
VII. Fälligkeit	748
VIII. Mitbestimmung	748
IX. Steuern	748
§ 77. Zielvereinbarungen	749
I. Allgemeines	750
II. Vereinbarung der Ziele	750
III. Störfälle	751
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	754
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen	754
I. Begriff	755
II. Rechtsgrundlage	757
III. Höhe der Sonderzahlung	765
IV. Ausschlussstatbestände	765
V. Rückzahlungsklauseln	772
VI. Mitbestimmung	776
VII. Sonstiges	776
§ 79. Anwesenheitsprämie	776
I. Überblick	776
II. Rechtsgrundlagen	777
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung	779
I. Überblick	781
II. Schuldrechtliche Formen der Mitarbeiterbeteiligung	781
III. Recht der Vermögensbildung	783
IV. Bergmannsprämien-gesetz (BergPG)	783
V. Wohnungsbau-Prämien-gesetz (WoPG)	784
VI. Voraussetzung der Förderung nach dem 5. VermBG	784
VII. Vereinbarungen vermögenswirksamer Leistungen aus dem Vermögen des Arbeitgebers	786
VIII. Vermögenswirksame Anlage von Teilen des Arbeitslohns	787
IX. Mitarbeiterbeteiligung	788
X. Arbeitnehmer-Sparzulage	788
4. Abschnitt. Werkwohnung	
§ 81. Werkwohnung	789
I. Allgemeines	789
II. Rechtsgrundlagen	790
III. Werkmietwohnung	791
IV. Werkdienstwohnung	795
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	796
VI. Rechtsstreitigkeiten	796
VII. Abzugsverfahren	796
5. Abschnitt. Aufwendungsersatz	
§ 82. Ersatz von Auslagen	797
I. Allgemeines	797
II. Abgrenzung	798
III. Erstattungsfähige Auslagen	798
IV. Persönliche Aufwendungen	799
V. Eigenschäden des Arbeitnehmers	799
VI. Umzugskosten	799
VII. Montagearbeit	801
VIII. Arbeitskleidung	802
IX. Bereitstellung häuslicher Räume und Arbeitsmittel	803
X. Vereinbarung, Pauschalierung	803

XI. Vorschuss	804
XII. Darlegungs- und Beweislast	804

6. Abschnitt. Altersteilzeit

§ 83. Altersteilzeit	805
I. Begriff und Zweck	806
II. Förderungsvoraussetzungen	806
III. Verpflichtung des Arbeitgebers	808
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	809
V. Erstattungsbetrag	810
VI. Beendigung des Erstattungsanspruchs	810
VII. Altersteilzeitarbeitsverhältnis	811

VIII. Buch. Betriebliche Altersversorgung

§ 84. Grundlagen der Altersversorgung	817
I. Quellen	818
II. Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung	818
III. Versicherungspflicht	820
IV. Rentenarten in der gesetzlichen Rentenversicherung	821
V. Kapitalgedeckte Altersversorgung	830
VI. Formen der betrieblichen Altersversorgung	831
VII. Besteuerung der Alterseinkünfte	835
§ 85. Der Betriebsrentenanspruch	836
I. Begriff und Rechtsnatur	839
II. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	847
III. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	856
IV. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	861
V. Ruhegeldanwartschaft	874
VI. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete	892
VII. Versorgungsausgleich	899
VIII. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers, insbesondere die Ruhegeldanpassung	906
IX. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	926
X. Ruhegeldforderung	927
XI. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses	929
XII. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	933
XIII. Jeweiligkeitsklausel	934
XIV. Mitbestimmung des Betriebsrats	935
§ 86. Besondere Durchführungswege und Insolvenzschutz	937
I. Besonderheiten bei Ruhegeldern durch Unterstützungskassen	939
II. Besonderheiten bei Ruhegeldgewährung durch Pensionskassen	945
III. Direktversicherung	947
IV. Entgeltumwandlungszusage	953
V. Beitragsorientierte Versorgungszusage	958
VI. Pensionsfonds	960
VII. Insolvenzschutz	962
§ 87. Grundzüge der Altersversorgung im öffentlichen Dienst	975
I. Entwicklung und Neuregelung der Altersversorgung	977
II. Rechtsprechung des BVerfG und deren Auswirkungen	978
III. Rechtsverhältnisse	979
IV. Leistungen der Zusatzversorgung	980
V. Anpassung	981
VI. Nebenpflichten	981
VII. Bisherige Regelung und Besitzstand	982
VIII. Übergangsregelungen des ATV	983
IX. Versorgungsanwartschaft	984
X. Privatisierung und Altersversorgung	985
XI. Rechtsweg	986
XII. Entgeltumwandlung	986

IX. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz

1. Abschnitt. Lohnpfändung

§ 88. Lohnpfändungsverfahren	987
I. Vorbemerkung	988

II. Pfändungsantrag	988
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	993
IV. Vorpfändung	996
V. Auskunftspflichten des Drittschuldners	997
VI. Drittschuldnerklage	1000
§ 89. Verschleiertes Arbeitseinkommen	1002
I. Allgemeines	1002
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850 h I ZPO)	1003
III. Lohnverschleierung (§ 850 h II ZPO)	1003
IV. Verfahren	1005
§ 90. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber	1007
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	1007
II. Mehrfache Pfändung	1009
III. Schutz des guten Glaubens	1011
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	1013
V. Aufrechnung des Drittschuldners	1014
§ 91. Die Stellung des Schuldners in der Lohnpfändung	1015
I. Vorbemerkung	1016
II. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	1016
III. Verhältnis zum Gläubiger	1016
IV. Bargeldlose Lohnzahlung	1017
§ 92. Lohnpfändungsschutz	1019
I. Pfändbares Arbeitseinkommen	1020
II. Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen	1021
III. Berechnung des pfändbaren Einkommens	1030

2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 93. Arbeitsrecht in der Insolvenz	1034
I. Rechtsgrundlagen	1035
II. Eröffnungsverfahren	1035
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	1038
IV. Arbeitnehmerforderungen in der Insolvenz	1040
V. Sonderkündigungsrecht	1046
VI. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	1048
VII. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	1049
VIII. Betriebsübergang	1050
IX. Interessenausgleich und Sozialplan	1050
X. Altersteilzeit	1050
XI. Insolvenz des Arbeitnehmers	1050
§ 94. Insolvenzgeld	1051
I. Rechtsgrundlagen	1052
II. Anspruchsvoraussetzungen	1053
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	1059
IV. Umfang der Leistung	1060

X. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers	1063
I. Allgemeines	1064
II. Abdingbarkeit	1065
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	1067
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	1067
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	1069
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1072
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	1076
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	1079
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	1080
X. Vergütungsfortzahlung	1081
XI. Anrechnungsfragen	1084
XII. Prozessuale Fragen	1092
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	1093
I. Nachträgliche Unmöglichkeit	1093
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit	1093

III. Zu vertretende Unmöglichkeit	1093
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	1093
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	
§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen	1094
I. Allgemeines	1094
II. Anspruchsvoraussetzungen	1095
III. Rechtsfolgen	1100
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1101
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	1103
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1104
III. Beginn und Ende des Entgeltfortzahlungsanspruchs	1114
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	1121
V. Kurzarbeit	1125
VI. Tariföffnungsklauseln	1125
VII. Anzeige- und Nachweispflichten	1128
VIII. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	1133
IX. Medizinischer Dienst	1137
X. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1138
XI. Forderungsübergang bei Dritthaftung	1139
XII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1142
XIII. Unabdingbarkeit	1143
Anhang: Krankengeld	1145
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren	1147
I. Arten der Heilverfahren	1148
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1148
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1150
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1151
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG	1151
I. Rechtsgrundlagen	1152
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1152
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1153
IV. Erstattungsverfahren	1154
V. Berechnung der Umlage	1155
VI. Verjährung und Aufrechnung	1155
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1155
§ 101. Betriebsrisiko	1155
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre	1155
II. Betriebsrisiko	1157
III. Wirtschaftsrisiko	1157
§ 102. Feiertagsrecht	1158
I. Allgemeines	1158
II. Gesetzssystematik	1158
III. Bestimmung der Feiertage	1158
IV. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1158
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen	1159
I. Anspruchsvoraussetzungen	1160
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1162
III. Berechnung der Vergütung	1162
IV. Unabdingbarkeit	1164
V. Sonn- und Feiertagszuschläge	1164
3. Abschnitt. Urlaubsrecht	
§ 104. Urlaub	1166
I. Rechtsgrundlagen	1168
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1169
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1172
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1174
V. Arbeitsplatzwechsel	1181
VI. Urlaubsdauer	1183
VII. Krankheit während des Urlaubs	1186
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1188

IX. Teilurlaub	1189
X. Urlaubsteilung	1191
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1196
XII. Urlaubsvergütung	1200
XIII. Urlaubsgeld	1206
XIV. Urlaubsabgeltung	1208
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1211
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1211
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1212
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1213
§ 105. Bildungs- und Sonderurlaub	1214
I. Bildungsurlaub	1214
II. Sonderurlaub	1218

XI. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

1. Abschnitt. Fürsorgepflicht und Pflegezeit

§ 106. Fürsorgepflicht	1221
I. Allgemeines	1221
II. Arten der Fürsorgepflichten	1223
III. Schutzpflicht für Leben und Gesundheit	1224
IV. Sonstige verselbständigte Arbeitgeberfürsorgepflichten	1227
V. Allgemeine Fürsorgepflicht	1229
VI. Beförderungsanspruch und Konkurrentenklage	1231
VII. Fürsorgepflicht und Persönlichkeitsverletzungen	1236
VIII. Fürsorgepflichten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1237
§ 107. Pflegezeit	1237
I. Allgemeines	1239
II. Anspruchsberechtigte Personen	1239
III. Arbeitgeber	1241
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1241
V. Akutpflege	1242
VI. Pflegezeit	1246
VII. Sonderkündigungsschutz	1251
VIII. Befristete Verträge	1253
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1253
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1253

2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot	1255
I. Allgemeines	1255
II. Persönlicher Geltungsbereich	1255
III. Sachlicher Geltungsbereich	1256
IV. Rechtsfolgen	1262
§ 109. Beschäftigungspflicht	1262
I. Allgemeines	1263
II. Beschäftigungsanspruch	1263
III. Freistellung und Suspendierung	1266
IV. Rechtsfolgen der Nichtbeschäftigung	1268

3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz

§ 110. Betriebliche Übung	1269
I. Rechtliche Begründung der Bindungswirkung einer betrieblichen Übung	1270
II. Bedeutung und Inhalt der betrieblichen Übung	1271
III. Beseitigung einer Betriebsübung und der daraus entstandenen Ansprüche	1279
§ 111. Gesamtzusage	1282
I. Begriff	1282
II. Zustandekommen	1283
III. Änderung	1284
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz	1285
I. Allgemeines	1285
II. Voraussetzungen	1286
III. Sachliche Rechtfertigung	1289

IV. Darlegungs- und Beweislast	1293
V. Rechtsfolgen	1293
XII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	
§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund	1295
I. Überblick	1295
II. Miteigentum	1295
III. Besitz	1295
IV. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB)	1296
V. Fund	1297
§ 114. Arbeitnehmererfindung	1297
I. Einführung	1298
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErFG	1299
III. Diensterfindung	1302
IV. Freie Erfindung	1308
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1308
VI. Sonstige Verpflichtungen	1309
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErFG	1310
VIII. Besteuerung	1311
§ 115. Urheberrecht	1311
I. Rechtsgrundlagen	1312
II. Geschützte Werke	1312
III. Nutzungsrechte	1313
IV. Inhalt und Schranken des Urheberrechts	1315
V. Schlichtungsstelle	1315
VI. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1315
XIII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	
§ 116. Gesamtrechtsnachfolge und Umwandlung	1319
I. Betriebsnachfolge und Gesamtrechtsnachfolge	1319
II. Umwandlung	1319
III. Betriebsübergang im Rahmen der Gesamtrechtsnachfolge nach dem UmwG	1320
IV. Das Haftungssystem nach dem UmwG	1322
V. Widerspruchsrecht in der Umwandlung	1324
VI. Kündigung in der Umwandlung	1325
VII. Mitbestimmungsrechtliche Fragen bei der Gesamtrechtsnachfolge durch Umwandlung	1327
VIII. Unternehmensmitbestimmung	1328
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	1329
I. Allgemeines	1329
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1331
III. Übergang auf den Betriebserberber	1341
IV. Rechtsgeschäftlicher Übergang	1342
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1344
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1344
II. Rechtsstellung des Betriebserberbers und des Betriebsveräußerers	1346
III. Das Verhältnis von § 613 a BGB zu anderen Haftungsnormen	1354
IV. Mitwirkung der Belegschaftsvertretungen	1354
V. Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer	1355
VI. Prozessuales	1364
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Gesamtrechtsnachfolge und Betriebsübergang	1366
I. Überblick	1367
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen beim Betriebsübergang	1367
III. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen bei Umwandlungsfällen	1379
IV. Arbeitsrechtliche Auswirkungen bei einer Privatisierung	1381
V. Arbeitsrechtliche Folgen eines Outsourcing	1385
XIV. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	
§ 120. Arbeitnehmerüberlassung	1387
I. Arbeitnehmerüberlassung und verwandte Verträge	1388
II. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1396

III. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1399
IV. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1405
V. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1407
VI. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1409
VII. Die Umsetzung der Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG im Jahr 2011	1413

XV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt. Überblick

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses	1417
I. Allgemeines	1417
II. Beendigungsgründe	1417
III. Keine Beendigungsgründe	1419

2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag	1420
I. Allgemeines	1421
II. Aufhebungsvertrag	1421
III. Anfechtung und Rücktritt	1429
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1433
V. Abwicklungsvertrag	1434

3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung

§ 123. Kündigungserklärung	1436
I. Begriff und beteiligte Personen	1437
II. Vertretung	1439
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1440
IV. Zugang der Kündigung	1444
V. Rücknahme der Kündigung	1450
VI. Schriftform	1450
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1453
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1454
IX. Umdeutung	1455
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	1457
I. Anhörung des Betriebsrats	1458
II. Widerspruch des Betriebsrats	1471
III. Anhörung des Personalrats	1473
IV. Anhörung des Sprecherausschusses	1477

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen

§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch	1478
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	1478
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1480
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1481
§ 126. Kündigungsfristen	1483
I. Rechtsentwicklung	1484
II. Geltungsbereich	1485
III. Gesetzliche Grundregelung	1486
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1489
V. Tarifvertragliche Regelungen	1493

5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung

§ 127. Außerordentliche Kündigung	1495
I. Überblick	1496
II. Allgemeine Grundsätze	1496
III. Abdingbarkeit	1497
IV. Angabe des Kündigungsgrundes	1498
V. Beurteilungszeitpunkt	1499
VI. Ausschlussfrist	1499
VII. Wichtiger Grund	1505
VIII. Prozessuale Fragen	1508
IX. Haftung bei Auflösungsverschulden	1509
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1511

XI. Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitnehmer	1539
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer	1541
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1542
II. Beginn der Unkündbarkeit	1544
III. Rechtsfolgen	1546
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes	
§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz	1554
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1554
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung	1555
III. Tarifvertraglicher Kündigungsschutz	1561
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	
§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz	1563
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1563
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1571
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1574
§ 131. Personenbedingte Kündigung	1575
I. Allgemeines	1576
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1581
§ 132. Abmahnung	1593
I. Allgemeines	1594
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	1596
III. Abmahnung und Kündigung	1599
IV. Mitwirkung des Betriebsrats	1603
V. System des Rechtsschutzes	1604
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung	1606
I. Allgemeine Grundsätze	1607
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1610
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung	1618
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1620
II. Einzelfälle	1631
III. Abfindungsanspruch (§ 1 a KSchG)	1640
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung	1642
I. Überblick	1644
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1644
III. Sonderfälle	1648
IV. Auswahlgesichtspunkte	1651
V. Entgegenstehende betriebliche Belange	1655
VI. Auswahlrichtlinien	1658
VII. Darlegungs- und Beweislast	1660
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1661
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste	1661
I. Überblick	1662
II. Voraussetzungen	1662
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit	1664
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl	1665
V. Betriebsratsanhörung	1666
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage	1666
§ 137. Änderungskündigung	1667
I. Überblick	1668
II. Annahme unter Vorbehalt	1675
III. Annahme ohne Vorbehalt	1677
IV. Ablehnung des Angebots	1678
V. Soziale Rechtfertigung	1678
VI. Einzelfälle	1679
VII. Prozessuale Fragen	1684
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	
§ 138. Kündigungsschutzklage	1686
I. Überblick	1687

II. Feststellungsklage	1689
III. Behördliche Zustimmung	1695
IV. Aussetzen wegen eines vorgreiflichen Rechtsstreits	1697
V. Das Urteil	1697
VI. Wiederholungskündigung	1698
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche	1698
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG)	1699
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	1699
I. Überblick	1700
II. Zuzumutende Sorgfalt	1700
III. Einzelfälle	1701
IV. Antrag	1704
V. Antragsfrist	1704
VI. Glaubhaftmachung	1705
VII. Entscheidung	1706
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	1706
I. Wahlrecht	1707
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1707
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1707
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung	1708
I. Grundgedanken und Zweck	1709
II. Voraussetzungen	1710
III. Antrag	1713
IV. Auflösungsgründe	1716
V. Auflösungszeitpunkt	1721
VI. Auflösungsurteil	1722
VII. Auflösungsvergleich	1722
VIII. Abfindung	1722

9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen	1725
I. Allgemeines	1726
II. Anwendungsbereich	1727
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1729
IV. Unterrichts- und Anzeigepflichten	1730
V. Rechtsfolgen einer unterlassenen oder fehlerhaften Anzeige	1733
VI. Wirkungen der Anzeige	1733
VII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1734
VIII. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung	1735

10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane	1736
I. Allgemeines	1737
II. Persönlicher Geltungsbereich	1737
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1738
IV. Materieller Kündigungsschutz	1739
V. Zustimmung des Betriebsrats	1742
VI. Betriebsstilllegung	1747
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung	1750
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst	1750
I. Allgemeines	1750
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1750
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1751
IV. Zivildienst	1751
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes	1752
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1752
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1752
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten	1753
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1753
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch	1754
I. Allgemeines	1754
II. Einzelfälle	1756
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1758

XVI. Buch. Zeugnis, Arbeitspapiere und Beschäftigtendatenschutz

§ 147. Zeugnis und Auskunft	1759
I. Voraussetzungen des Zeugnisanpruchs	1760
II. Form des Zeugnisses	1763
III. Inhalt des Zeugnisses	1764
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1767
V. Widerruf des Zeugnisses	1769
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1769
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1770
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten	1770
§ 148. Personalakten	1771
I. Allgemeines	1772
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1774
III. Dienstliche Beurteilungen	1775
IV. Berichtigungsansprüche	1775
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren	1776
I. Herausgabepflicht	1777
II. Ausfüllung der Lohnsteuerkarte	1778
III. Meldeverfahren in der Sozialversicherung	1780
IV. Ausfüllung der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III	1780
V. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1781
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1781
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1781
II. Verletzung der Herausgabepflicht	1781
III. Zurückbehaltungsrecht	1782
IV. Kraftfahrzeug	1782
§ 151. Beschäftigtendatenschutz	1782
I. Überblick	1783
II. Allgemeines Persönlichkeitsrecht	1783
III. Bundesdatenschutzgesetz	1783

XVII. Buch. Arbeitsschutz

§ 152. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes	1789
I. Begriff und Zweck	1789
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts	1790
III. Einfluss des Europäischen Rechts	1790
IV. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1791
§ 153. Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1791
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1791
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1794
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1795
IV. Aushang	1796
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz	1796
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1796
II. Arbeitsschutzgesetz	1797
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1800
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1801
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1801
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit	1802
VII. Allgemeiner Gefahrenschutz für gewerbliche Arbeiter nach der GewO	1805
VIII. Datenschutz	1805
IX. Bildschirmarbeit	1805
§ 155. Arbeitszeitschutz	1805
I. Allgemeines	1806
II. Grundbegriffe	1806
III. Rechtsgrundlagen	1807
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit	1807
I. Zweck des ArbZG	1808
II. Geltungsbereich des ArbZG	1808
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1809
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1812

§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit	1816
I. Allgemeine Rechtslage	1816
II. Nacht- und Schichtarbeit	1816
III. Ladenschluss	1819
§ 158. Pausen und Ruhezeiten	1822
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1822
II. Ruhezeiten	1823
III. Pausen	1825
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe	1826
I. Einleitung	1827
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1827
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1831
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots	1831
V. Kirchliche Feiertage	1832
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen	1832
I. Allgemeines	1833
II. Gleitende Arbeitszeit	1833
III. Vier-Tage-Woche	1835
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit	1836
V. Vertrauensarbeitszeit	1837
VI. Arbeitszeitfreiheit	1838
VII. Arbeitszeitkonten	1838
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1840
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1840
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht	1844
I. Allgemeines	1845
II. Kinderarbeit	1848
III. Beschäftigung Jugendlicher	1849
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1853
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1855
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1856
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1858
§ 162. Mindestarbeitsbedingungen und Arbeitnehmerentsendung	1858
I. Tarifvorrang	1859
II. Festsetzung von Mindestentgelten nach dem MiArbG	1859
III. Heimarbeitsrecht	1861
IV. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1861
§ 163. Grundzüge des Heimarbeitsrechts	1872
I. Rechtsgrundlagen	1873
II. Begriffe des HAG	1873
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	1875
IV. Gleichstellung	1876
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit	1877
VI. Arbeitszeitschutz	1878
VII. Gefahrenschutz	1878
VIII. Arbeitsvergütung	1878
IX. Kündigungsschutz	1882
X. Durchführung des Gesetzes	1884
XI. Sozialrechtliche Behandlung	1884
XII. Steuerrechtliche Behandlung	1886
§ 164. Grundzüge des Arbeitsrechts der Telearbeit	1886
I. Allgemeines	1887
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	1888
III. Rechtliche Behandlung	1890
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung	1892
V. Tarifvertrag	1893
VI. Internationalisierung	1893
VII. Sozialversicherung	1893

XVIII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer

§ 165. Entgeltgleichbehandlung von Männern und Frauen	1895
I. Rechtsgrundlagen	1895
II. Unionsrechtlicher Grundsatz des gleichen Entgelts	1895

2. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 166. Mutterschutzrecht	1902
I. Allgemeines	1902
II. Geltungsbereich des MuSchG	1903
§ 167. Mitteilungspflichten der Schwangeren	1904
I. Mitteilung der Schwangerschaft	1904
II. Rechtspflicht	1905
III. Mitteilungspflichten bei Einstellung	1905
IV. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten	1905
V. Nachweis	1906
VI. Entstehen der mutterschutzrechtlichen Pflichten	1907
§ 168. Gefahrenschutz werdender und stillender Mütter sowie Mutterschaftsurlaub	1907
I. Allgemeines	1907
II. Anpassung des Arbeitsplatzes	1907
III. Beschäftigungsverbote	1908
IV. Verbot bestimmter Vergütungsformen	1912
V. Beschäftigungsverbote und Urlaub	1912
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen	1914
I. Zweck und Geltungsbereich	1914
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1915
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	1919
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	1919
V. Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen als durch Kündigung des Arbeitgebers	1921
VI. Sonderkündigung der Arbeitnehmerin	1922
VII. Mitteilungspflichten des Arbeitgebers bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses	1923
§ 170. Mutterschutzlohn	1923
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	1924
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	1927
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1931
I. Mutterschaftsgeld	1931
II. Sonstige Leistungen nach der RVO	1932
III. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1932
IV. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	1933

3. Abschnitt. Elternzeit

§ 172. Elternzeit	1935
I. Allgemeines	1936
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	1936
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	1940
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	1944
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	1948
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	1951
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	1951

4. Abschnitt. Berufsbildung

§ 173. Recht der Berufsbildung	1953
I. Allgemeines	1953
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	1955
III. Zuständige Stellen	1959
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis	1960
I. Allgemeines	1961
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags	1962
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	1967
IV. Pflichten des Auszubildenden	1969
V. Ausbildungsvergütung	1974
VI. Pflichten des Auszubildenden	1978
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1979
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	1988
IX. Betriebsverfassung	1989
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	1990

§ 175. Sonstige Berufsausbildung	1992
I. Abgrenzung	1992
II. Arbeitsvertrag	1993
III. Besonderer Ausbildungsvertrag	1993
§ 176. Fortbildungsvertrag	1994
I. Allgemeines	1994
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	1995
III. Pflichten des Fortzubildenden	1996
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags	1996
V. Rückzahlungsklausel	1997

5. Abschnitt. Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes auf das Arbeitsverhältnis	2002
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	2002
II. Musterung	2003
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	2003
IV. Kündigungsschutz	2005
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten	2005
VI. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	2005
VII. Eignungsübung	2007

6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen	2008
I. Allgemeines	2009
II. Geschützter Personenkreis	2011
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	2015
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	2016
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	2019
VI. Schwerbehindertenvertretung	2027
VII. Durchführung des Gesetzes	2031
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse schwerbehinderter Menschen	2032
I. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes nach dem SGB IX	2033
II. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	2039
III. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	2043
IV. Ausnahmen vom besonderen Kündigungsschutz	2046
V. Rechtsschutzsystem	2047
§ 180. Sonderrecht der Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	2050

7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis

§ 181. Das Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse	2051
I. Formen von Gruppenarbeitsverhältnissen	2051
II. Betriebsgruppe	2051
III. Eigengruppe	2053
§ 182. Mittelbares Arbeitsverhältnis und Gehilfenverhältnis	2056
I. Mittelbares Arbeitsverhältnis	2056
II. Gehilfenverhältnis	2057
III. Drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge	2057
§ 183. Eingruppierung im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft	2058
I. Überblick	2059
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst	2067
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes	2089
IV. Korrigierende Rückgruppierung	2089
V. Mitbestimmung bei der Ein- und Umgruppierung	2091
VI. Eingruppierungsrechtsstreitigkeiten	2091

8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 184. Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst	2096
I. Überblick	2096
II. Bundesangestellten-Tarifvertrag (BAT)	2097
III. Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD)	2099
§ 185. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten	2109
I. Allgemeines	2110

II. Dritter Weg	2112
III. Kündigungsschutz	2113
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	2113
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2116
§ 186. Baugewerbe	2119
I. Tarifstruktur	2119
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2120
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2122
IV. Kündigung	2122
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2122
VI. Ausschlussfrist	2123
VII. Leistungslohn	2124
VIII. Urlaub	2124
IX. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2125
X. Altersversorgung	2126
XI. Vermögensbildung	2126
XII. Berufsbildung	2126
§ 187. Arbeitsverhältnisse der Künstler	2126
I. Bühnenkünstler	2127
II. Musiker	2130
III. Artisten und Schauspieler	2132
§ 188. Sonstige besondere Arbeitsverhältnisse	2132
I. Bergbau	2133
II. Rechtsverhältnisse im Fußballsport	2134
III. Seearbeitsrecht	2139
IV. Entwicklungshelfer	2145
V. Werkstattverhältnis	2147

XIX. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 189. Grundlagen des Koalitionsgrundrechts	2149
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2149
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2150
III. Begriff der Koalition	2151
IV. Grundrechtsträger	2155
§ 190. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit	2155
I. Grundsatz	2156
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2156
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2160
§ 191. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht	2163
I. Aufbau der Gewerkschaften	2164
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2168
III. Aufgaben der Koalitionen	2168
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2171
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2174

XX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 192. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	2177
I. Grundlegung	2178
II. Arten des Arbeitskampfs	2181
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2183
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2189
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer	2189
I. Grundsatz	2190
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2191
III. Friedenspflicht	2195
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2197
V. Verhandlungsgleichgewicht	2198
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2199
VII. Weitere Schranken des Arbeitskampfrechts	2200
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2201
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2204
X. Durchführung des Arbeitskampfs	2206

§ 194. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber	2208
I. Grundsatz	2208
II. Aussperrung	2208
§ 195. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes	2212
I. Grundsatz	2212
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2213
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2225
§ 196. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2227
I. Begriff und Formen	2227
II. Staatliche Schlichtung	2228
III. Tarifliche Schlichtung	2230

XXI. Buch. Tarifrecht

1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 197. Grundlagen des Tarifvertragsrechts	2233
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	2234
II. Funktionen der Tarifautonomie	2234
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	2235
IV. Tarifvertrag und das Recht der Europäischen Union	2236
V. Internationales Tarifvertragsrecht	2237
§ 198. Tarifvertragsparteien	2239
I. Grundsatz	2240
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden	2241
III. Spitzenorganisationen	2244
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	2246
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit	2247
VI. Feststellung der Tariffähigkeit	2247
§ 199. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen	2249
I. Zustandekommen von Tarifverträgen	2249
II. Tarifzuständigkeit	2253
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen	2255
IV. Publizität des Tarifvertrags	2255
§ 200. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen	2257
I. Begriff	2258
II. Rechtsnatur	2258
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	2259
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags	2262
§ 201. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags	2264
I. Grundsatz	2264
II. Schuldrechtliche Abreden	2265
§ 202. Normative Regelungen des Tarifvertrags	2269
I. Grundsatz	2269
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse	2270
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	2272
IV. Betriebliche Normen	2277
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	2279
VI. Gemeinsame Einrichtungen	2279
§ 203. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2281
I. Auslegung von Tarifverträgen	2282
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2287

2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 204. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen	2290
I. Grundsatz	2290
II. Räumlicher Geltungsbereich	2292
III. Betrieblicher Geltungsbereich	2293
IV. Persönlicher Geltungsbereich	2296
V. Zeitlicher Geltungsbereich	2297
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2300
§ 205. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	2311
I. Allgemeines	2312
II. Kreis der tarifgebundenen Personen	2312

III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	2317
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel	2320
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge	2322
VI. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	2324
§ 206. Individualrechtliche Bezugnahme von Tarifverträgen	2335
I. Grundsatz	2336
II. Zustandekommen der Bezugnahme	2338
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln	2341
IV. Die Reichweite von Bezugnahmeklauseln	2342
V. Rechtsstreitigkeiten	2348
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen	2349
I. Grundsatz	2349
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung	2350
III. Zulässigkeit abweichender Abmachungen	2353
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen	2358
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen	2361
I. Beendigung von Tarifverträgen	2361
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung	2365
§ 209. Verlust tariflicher Rechte	2369
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2369
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	2370

XXII. Buch. Betriebsverfassung

1. Abschnitt. Allgemeines

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung	2385
I. Regelung des Arbeitsumfelds	2385
II. Beteiligung der Arbeitnehmer im BetrVG	2385
III. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2386
IV. Geltende Wirtschaftsverfassung	2386
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff)	2387
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2387
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2391
III. Öffentlicher Dienst	2393
IV. Seeschiffahrtsunternehmen	2393
V. Luftfahrtunternehmen	2394
VI. Streitigkeiten	2395
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff)	2395
I. Arbeitgeber	2396
II. Arbeitnehmer	2396
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2399
IV. Leitende Angestellte	2401
§ 213. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug	2406
I. Territorialitätsprinzip	2406
II. Ausstrahlung	2406
III. Alliierte Streitkräfte	2407
IV. Europäischer Betriebsrat	2407
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben	2407
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG)	2407
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG)	2409
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	2412
IV. Streitigkeiten	2414
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung	2414
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2414
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2417
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes	2421
I. Allgemeines	2422
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2422
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2425
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2425
V. Streitigkeiten	2426

2. Abschnitt. Betriebsratswahlen

§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl	2427
I. Wahlvorstand	2427
II. Aktives und passives Wahlrecht	2432
III. Betriebsratsmitglieder	2435
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2437
V. Wahlgrundsätze	2437
VI. Wahlverfahren	2438
§ 218. Wahlschutz und Wahlenfechtung	2443
I. Wahlschutz	2443
II. Wahlkosten	2445
III. Wahlenfechtung	2447

3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane

§ 219. Amtszeit des Betriebsrats	2453
I. Beginn der Amtszeit	2453
II. Dauer der Amtszeit	2454
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2454
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2455
V. Amtsenthebung und Auflösung des Betriebsrats	2459
VI. Ersatzmitglieder	2462
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2464
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats	2471
I. Allgemeines	2471
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2472
III. Betriebsausschüsse	2474
IV. Betriebsratssitzungen	2477
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2479
VI. Sprechstunden	2482
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2483
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2484
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2485
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2489
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2491
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2493
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2499
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz	2501
§ 222. Kosten des Betriebsrats	2502
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2503
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2503
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2509
IV. Durchsetzung der Betriebsratskosten	2513
V. Umlageverbot	2515
§ 223. Betriebsversammlung	2516
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2516
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2519
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaftsvertreter	2520
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2520
§ 224. Gesamtbetriebsrat	2521
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2522
II. Stimmenverteilung im Gesamtbetriebsrat	2524
III. Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats	2525
IV. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2525
V. Rechte und Pflichten des Gesamtbetriebsrats und seiner Mitglieder	2530
VI. Auflösung und Erlöschen des Gesamtbetriebsrats bzw. der Mitgliedschaft	2530
VII. Streitigkeiten	2530
§ 225. Betriebsräteversammlung	2531
I. Einberufung	2531
II. Aufgaben	2531
III. Leitung	2531
§ 226. Konzernbetriebsrat	2531
I. Errichtung	2532
II. Zusammensetzung	2533

III. Stimmengewichtung und Geschäftsführung	2533
IV. Beginn und Ende der Mitgliedschaft	2534
V. Zuständigkeit	2534
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung	2535
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2535
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2537
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2537
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2539
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	2545
I. Unternehmen	2545
II. Konzern	2545
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung	2546
I. Einberufung	2546
II. Teilnahme an Betriebsversammlungen	2546
III. Durchführung	2546

4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats

§ 230. Allgemeine Grundsätze des Beteiligungsrechts	2547
I. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2547
II. Mitbestimmung in formellen und materiellen Arbeitsbedingungen	2549
III. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2550
IV. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2554
V. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2556
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	2557
I. Allgemeines	2558
II. Betriebsvereinbarung	2558
III. Sonstige betriebliche Absprachen (Regelungsabreden)	2579
§ 232. Einigungsstelle	2580
I. Allgemeines	2581
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2582
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2583
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2588
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle	2589
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens	2591
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2594
VIII. Umsetzung der Beschlüsse der Einigungsstelle	2594
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76 a BetrVG)	2594
X. Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle	2596
§ 233. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	2597
I. Überwachungs- und Beratungsaufgaben	2597
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2601
III. Hinzuziehung von Sachverständigen und sachkundigen Arbeitnehmern	2604

5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte

§ 234. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung	2607
I. Persönlicher Geltungsbereich	2607
II. Unterrichtsrechte des Arbeitnehmers	2607
III. Anhörungsrecht	2609
IV. Erörterungsrechte im Hinblick auf das Dienstverhältnis	2609
V. Beschwerderecht des Arbeitnehmers an den Arbeitgeber	2610
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2612
VII. Informationsrechte des Arbeitnehmers im Rahmen der Betriebsgemeinschaft	2612
VIII. Verfahren	2613

6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung	2614
A. Die Grundsätze des Mitbestimmungsrechts und des Beteiligungsverfahrens	2615
I. Allgemeines	2615
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag	2616
III. Durchführung der Mitbestimmung	2618
IV. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats	2621

B. Die Gegenstände der obligatorischen Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG)	2623
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2623
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2629
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2633
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2636
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2637
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6)	2638
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2641
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2643
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2645
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2647
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2656
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2657
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2658
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz	2658
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2659
II. Arbeitsschutz	2661
III. Betrieblicher Umweltschutz	2662
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	2664
I. Allgemeines	2664
II. Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2665
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	2666
IV. Einführung von Bildschirmarbeitsplätzen, neuen Technologien und Qualitätsmanagementsystemen	2667
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten	2670
I. Allgemeines	2670
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	2670
III. Beschäftigungssicherung (§ 92 a BetrVG)	2672
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2673
V. Personalfragebogen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	2674
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2677
§ 239. Berufsbildung	2679
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2679
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG)	2680
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2681
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen	2683
§ 240. Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen	2683
I. Zweck	2683
II. Einteilung	2684
§ 241. Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	2684
I. Allgemeines	2685
II. Begriff der personellen Einzelmaßnahmen	2688
III. Unterrichtspflicht	2696
IV. Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats (§ 99 I BetrVG)	2699
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe	2703
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2707
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2709
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2712
IX. Leitende Angestellte	2714
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	2714
I. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entfernung oder Versetzung	2714
II. Ersuchen auf Entlassung oder Versetzung gegenüber dem Arbeitgeber	2715
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts	2716
IV. Zwangsvollstreckung	2717

9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten

§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2718
I. Errichtung des Wirtschaftsausschusses	2719
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	2721
III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses	2725
IV. Rechtsstellung der Ausschussmitglieder	2726
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG)	2726
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2727
§ 244. Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	2727
I. Allgemeines	2728
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	2729
III. Unterrichts- und Beratungsrechte	2738
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2740
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2744
VI. Ausgleichsanspruch der Arbeitnehmer (§ 113 BetrVG)	2759
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2763
VIII. Förderung von Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld	2765

XXIII. Buch. Sprecherausschussverfassung**1. Abschnitt. Organisationsrecht**

§ 245. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich	2771
I. Grundlagen	2771
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2772
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2773
§ 246. Sprecherausschuss	2774
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2774
II. Wahl des Sprecherausschusses	2775
III. Wahlanfechtung, Wahlschutz und Wahlkosten	2776
IV. Beendigung des Amtes	2776
V. Ersatzmitglieder	2776
VI. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2776
VII. Sprecherausschusssitzung	2777
VIII. Arbeitsfreistellung	2777
IX. Bildungs- und Schulungsveranstaltungen	2777
§ 247. Versammlung der leitenden Angestellten	2777
I. Ordentliche Versammlung	2777
II. Außerordentliche Versammlung	2777
III. Zeitpunkt der Versammlung	2777
IV. Vergütung und Reisekosten	2778
V. Versammlungsleitung und Öffentlichkeit	2778
VI. Teilnahme des Arbeitgebers	2778
§ 248. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	2778
I. Gesamtsprecherausschuss	2778
II. Konzernsprecherausschuss	2780

2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses

§ 249. Allgemeine Mitwirkungsrechte	2781
I. Belange der leitenden Angestellten	2781
II. Tarifvorrang	2781
III. Überwachungsrechte	2781
IV. Unterrichtsrechte	2781
V. Sachverständige	2782
VI. Streitigkeiten	2782
§ 250. Vereinbarungen und Richtlinien	2782
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2782
II. Wirkung der Richtlinien	2783
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2783
§ 251. Beratung der leitenden Angestellten	2784
I. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds	2784
II. Personalakte	2785

§ 252. Grundsätze für die Behandlung der leitenden Angestellten	2785
I. Recht und Billigkeit	2785
II. Freie Entfaltung der Persönlichkeit	2785
III. Streitigkeiten	2786
§ 253. Personelle Maßnahmen	2786
I. Allgemeines	2786
II. Einstellung und personelle Veränderung	2786
III. Beteiligungsverfahren	2787
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten	2788
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2788
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2789
III. Streitigkeiten	2790

XXIV. Buch. Die europäische Betriebsverfassung

§ 255. Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat	2791
§ 256. Das Europäische Betriebsräte-Gesetz	2791
I. Regelungsziel	2792
II. Geltungsbereich	2793
III. Bildung des EBR	2794
IV. Zusammensetzung des EBR	2795
V. Zuständigkeit und Mitwirkung	2796
VI. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen, Prozessuales	2797

XXV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht	2799
I. Überblick	2799
II. Einzelne Mitbestimmungsregelungen	2800
III. Privatautonome Regelungen	2800
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	2801
I. Drittelparität	2801
II. Anwendungsbereich	2801
III. Wahl	2802
IV. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	2802
V. Wahlanfechtung	2803
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie	2803
I. Geltungsbereich	2803
II. Aufsichtsrat und Vorstand	2804
III. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2804
§ 260. Mitbestimmungsgesetz	2805
I. Anwendungsbereich	2805
II. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	2807
III. Wahl	2808
IV. Aufsichtsratsvorsitzender/-ausschüsse	2808
V. Vorstand	2809
VI. Arbeitsdirektor	2809
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug	2809
I. Sitztheorie	2810
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2811
III. Europäische Gesellschaft	2811
IV. Europäische Genossenschaft	2813
V. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	2813

XXVI. Buch. Personalvertretungsrecht

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht	2817
I. Zweck des Personalvertretungsrechts	2817
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts	2817
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts	2819
IV. Gesetzgebungskompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht	2820
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung	2822

§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten	2823
I. Geltungsbereich des BPersVG	2823
II. Einteilung der Beschäftigten	2827
§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen	2829
I. Organisationsaufbau der Verwaltung	2829
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen	2835
§ 265. Die Organisation der Personalverfassung	2836
I. Bildung des Personalrats	2837
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats	2841
III. Geschäftsführung des Personalrats	2846
IV. Kosten der Personalratstätigkeit	2852
§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung	2856
I. Freistellung von den Dienstpflichten und berufliche Entwicklung	2856
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder	2864
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats	
§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung	2869
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats	2869
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte	2872
III. Einschränkungen im Geltungsbereich der Beteiligungsrechte	2872
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände	2875
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	2876
VI. Die „Maßnahme“ als Grundbegriff des Beteiligungsrechts	2876
VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten	2878
§ 268. Beteiligungsverfahren	2879
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens	2879
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens	2883
III. Das Stufenverfahren	2890
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	2892
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Eilfällen	2896
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens	2897
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG)	2897
VIII. Das mangelbehaftete Beteiligungsverfahren	2899
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG)	2902
§ 269. Personelle Maßnahmen	2905
I. Allgemeine personelle Maßnahmen	2905
II. Personelle Einzelmaßnahmen	2912
§ 270. Soziale Maßnahmen	2924
I. Verteilung der Arbeitszeit	2925
II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte	2928
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans	2928
IV. Lohngestaltung	2929
V. Sozialeinrichtungen	2931
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz	2932
VII. Umschulungs- und Sozialpläne	2935
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten	2937
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze	2938
X. Betriebliches Vorschlagswesen	2940
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle	2940
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung	2941
§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen	2941
I. Allgemeines	2942
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsablaufs	2942
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden	2944
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle	2944
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten	2946
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen	2946
VII. Sonstige Beteiligungsrechte	2948
Stichwortverzeichnis	2951