

INHALTSVERZEICHNIS

Inhaltsverzeichnis.....	1
Tabellenverzeichnis	3
Abbildungsverzeichnis	3
1 Einleitung.....	4
1.1 Aktivierung und Flexibilisierung.....	5
1.2 Beschäftigung jenseits der Normalarbeit: Ein-Euro-Jobs, Praktika und Befristungen.....	7
1.3 Aufbau der Dissertation.....	9
2 Verdrängen Ein-Euro-Jobs reguläre Beschäftigungsverhältnisse?	13
2.1 Einleitung.....	13
2.2 Erläuterung der Rahmenbedingungen	16
2.3 Theoretische Überlegungen und bisherige Evidenz	17
2.3.1 Theoretische Überlegungen.....	17
2.3.2 Bisherige Evidenz.....	19
2.4 Daten und Methodik.....	20
2.4.1 Daten	21
2.4.2 Methodik.....	23
2.5 Empirische Befunde.....	25
2.5.1 Deskriptive Befunde	25
2.5.2 Zwischenfazit.....	33
2.5.3 Beschäftigungswirkungen in Betrieben mit AGH	34
2.5.4 Beschäftigungswirkungen in Betrieben ohne AGH.....	37
2.6 Zusammenfassung und Fazit	39
2.7 Anhang	43
2.7.1 Methodik.....	43
2.7.2 Tabellen.....	48
3 Vom Ein-Euro-Jobber zum 'regulären' Mitarbeiter?.....	59
3.1 Einleitung.....	59
3.2 Warum innerbetriebliche Klebeeffekte unwahrscheinlich sind	61
3.2.1 Zielsetzung der Arbeitsgelegenheiten.....	61
3.2.2 Das schwierige Verhältnis von Zusätzlichkeit und Kerngeschäft	62
3.2.3 Die Konzentration des Einsatzes auf Sozialwirtschaft und öffentlichen Sektor	63
3.3 Warum es doch innerbetriebliche Übergänge gibt: Qualitative Befunde.....	65
3.4 Einsatzlogiken geförderter Beschäftigung in der Sozialwirtschaft.....	65
3.4.1 Wo und warum finden Übergänge statt? – Indizien und Hypothesen	67
3.5 Quantitative Analyse	70
3.6 Ergebnisse	73
3.6.1 Deskriptive Befunde	73
3.6.2 Multivariate Befunde.....	74
3.7 Fazit.....	76
3.8 Tabellenanhang	78
4 One-Euro-Jobs and Perceived Social Exclusion.....	83
4.1 Introduction.....	83
4.2 Previous Research	84
4.3 Theory	87
4.3.1 Social Exclusion	87
4.3.2 Unemployment and Social Exclusion.....	88
4.3.3 Active Labor Market Programs and Perceived Social Exclusion	90
4.3.4 One-Euro-Jobs and Perceived Social Exclusion	92

4.3.5	Interaction Effects.....	93
4.4	Data and Method.....	94
4.4.1	The Indicator for Social Exclusion	95
4.4.2	Method.....	95
4.4.3	Determinants	97
4.5	Results.....	99
4.5.1	Descriptive Results.....	99
4.5.2	Multivariate Results	101
4.6	Discussion and Conclusion	105
4.7	Tables.....	107
5	Praktika und betriebliche Personalpolitik.....	115
5.1	Einleitung.....	115
5.2	Praktika im Kontext betrieblicher Beschäftigungsstrategien	116
5.2.1	Verfügbarkeit.....	120
5.2.2	Machtsicherung.....	120
5.2.3	Transformation.....	121
5.2.4	Diskontinuität.....	121
5.2.5	Kosten	122
5.3	Verbreitung und Nutzungsintensität von Praktika	122
5.4	Multivariate Analyse.....	126
5.4.1	Daten und Modelle.....	126
5.4.2	Ergebnisse.....	131
5.5	Fazit.....	134
5.6	Tabellenanhang.....	136
6	Die Übernahme befristet Beschäftigter im Kontext betrieblicher Personalpolitik ...	141
6.1	Einleitung.....	141
6.2	Befristungen im Kontext betrieblicher Personalpolitik	144
6.2.1	Diskontinuitätsproblem und befristete Verträge	145
6.2.2	Rekrutierungsproblem und befristete Verträge	146
6.2.3	Der branchenspezifische Kontext	148
6.3	Daten und Methode.....	150
6.4	Ergebnisse	155
6.5	Zusammenfassung und Fazit	165
6.6	Tabellenanhang.....	167
7	Zusammenfassung und Fazit.....	169
7.1.1	Ein-Euro-Jobs.....	169
7.1.2	Praktika und Befristungen	173
8	Literaturverzeichnis.....	176