

## Inhaltsübersicht

Vorwort zur vierten Auflage.....	V
Geleitwort.....	VII
Vorwort zur ersten Auflage.....	IX
Inhaltsverzeichnis.....	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XXVII
<b>A. Auslandsentsendung.....</b>	<b>1</b>
I. Arbeitsrecht.....	1
II. Sozialversicherungsrecht.....	62
III. Steuerrecht.....	132
IV. Auswirkungen der EU-Osterweiterung.....	209
<b>B. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in Deutschland.....</b>	<b>215</b>
I. Arbeitsrecht.....	215
II. Sozialversicherungsrecht.....	239
III. Steuerrecht.....	271
<b>C. Anhang.....</b>	<b>285</b>
I. Arbeitsrecht.....	285
II. Sozialversicherungsrecht.....	295
III. Steuerrecht.....	377
<b>Sachregister.....</b>	<b>389</b>

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur vierten Auflage . . . . .	V
Geleitwort . . . . .	VII
Vorwort zur ersten Auflage . . . . .	IX
Inhaltsübersicht . . . . .	XI
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXVII

<b>A. Auslandsentsendung . . . . .</b>	<b>1</b>
<b>I. Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>1</b>
1. Einleitung . . . . .	1
1.1. Begriff der Auslandsentsendung im Arbeitsrecht . . . . .	1
1.1.1. Dienstreise . . . . .	1
1.1.2. Abordnung . . . . .	1
1.1.3. Delegation . . . . .	2
1.1.4. Übertritt . . . . .	2
1.2. Begriff des Expatriates . . . . .	2
1.2.1. Führungskraft . . . . .	2
1.2.2. Arbeiter oder Angestellter? . . . . .	3
1.2.3. Leitende Angestellte . . . . .	3
1.2.4. Organmitglieder . . . . .	3
1.2.5. Organstellung im Ausland . . . . .	3
1.3. Entsendungsphilosophien . . . . .	4
1.3.1. Die Auslandsentsendung als Bestandteil der Karriere . . . . .	4
1.3.2. Die Stammhausanbindung . . . . .	4
1.3.3. Private Betreuer . . . . .	4
1.4. Der Expatriate aus dem Ausland . . . . .	4
1.4.1. Der niederländische Manager . . . . .	4
1.4.2. Das Schweizer Entsendungsunternehmen . . . . .	5
2. Die Vorbereitung auf den Auslandsaufenthalt . . . . .	5
2.1. Maßnahmen und Checkliste . . . . .	5
2.2. Begründung eines Entsendungsvertrages . . . . .	7
2.2.1. Willenserklärungen . . . . .	7
2.2.2. Vertragsmodelle . . . . .	7
2.2.2.1. Einvertragsmodell . . . . .	7
2.2.2.2. Zweivertragsmodell . . . . .	8
2.2.2.3. Mehrvertragsmodell . . . . .	8
2.2.2.4. Übertrittsmodell . . . . .	9
2.2.3. Auswahl . . . . .	9
3. Rechtswahl . . . . .	9
3.1. Gestaltungsmöglichkeiten . . . . .	9

# Inhaltsverzeichnis

---

3.2.	Anwendung des Kündigungsschutzgesetzes . . . . .	12
3.3.	Betriebsverfassungsgesetz . . . . .	13
4.	Gerichtsstand und Gerichtsbarkeit . . . . .	13
4.1.	Gerichtsstandsvereinbarung . . . . .	13
4.2.	Allgemeine Gerichtsstände . . . . .	14
4.2.1.	Allgemeine Gerichtsstände von natürlichen Personen . . . . .	14
4.2.2.	Allgemeine Gerichtsstände von juristischen Personen . . . . .	14
4.2.3.	Allgemeine Gerichtsstände von nicht rechtsfähigen, aber parteifähigen Personengemeinschaften . . . . .	14
4.3.	Besondere Gerichtsstände . . . . .	15
4.3.1.	Besonderer Gerichtsstand des Aufenthaltsortes . . . . .	15
4.3.2.	Besonderer Gerichtsstand der Niederlassung . . . . .	15
4.3.3.	Besonderer Gerichtsstand des Erfüllungsortes . . . . .	15
4.3.4.	Besonderer Gerichtsstand des Vermögens . . . . .	16
4.3.5.	Schiedsklauselvereinbarungen . . . . .	16
5.	Das Direktionsrecht des Arbeitgebers bei der Auslandsentsendung . . . . .	16
5.1.	Das allgemeine Direktionsrecht . . . . .	16
5.2.	Entsendung an einen Arbeitsort im Ausland . . . . .	17
5.3.	Urteil des BAG vom 20.04.1989 . . . . .	17
5.4.	Rückrufrecht . . . . .	17
5.5.	Grenzen des Rückrufrechts . . . . .	18
5.6.	Ein Rückruf ist keine Kündigung . . . . .	19
6.	Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers bei einer Auslandsentsendung . . . . .	19
6.1.	Die allgemeine Fürsorgepflicht . . . . .	19
6.2.	Umfang der Fürsorgepflicht . . . . .	20
6.2.1.	Einkommensteuer . . . . .	21
6.2.2.	Sozialversicherung . . . . .	22
6.2.2.1.	Urteil des BSG vom 04.05.1994 bezüglich Arbeitslosengeld . . . . .	22
6.2.2.2.	Freiwillige Versicherung . . . . .	23
6.2.2.3.	Krankenversicherung . . . . .	23
6.3.	Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Fürsorgepflicht . . . . .	23
7.	Gehaltssysteme und Vergütungsbestandteile . . . . .	24
7.1.	Gehaltssysteme . . . . .	24
7.1.1.	Zulagensysteme . . . . .	24
7.1.2.	Ländereinteilungssysteme . . . . .	25
7.1.3.	Pauschalssysteme . . . . .	25
7.2.	Vergütungsbestandteile . . . . .	25
7.2.1.	Haus/Miete . . . . .	25
7.2.2.	Flüge/Homeleaves . . . . .	25
7.2.3.	Umzugskosten . . . . .	25
7.2.4.	Erstattungspflicht bei Kündigung . . . . .	26
7.2.5.	Einlagerung . . . . .	27
7.2.6.	Clubmitgliedschaften . . . . .	27
7.2.7.	Familienbeihilfen . . . . .	27
7.2.8.	Schulgeld/Internatskosten . . . . .	27

7.2.9.	Dienstfahrzeug . . . . .	27
7.2.9.1.	Privatfahrten . . . . .	27
7.2.9.2.	Richtlinien . . . . .	28
7.2.9.3.	Nutzung nach Kündigung im Ausland. . . . .	28
7.2.9.4.	Nutzungsentschädigung . . . . .	28
7.2.9.5.	Lohnsteuerliche Vorteilermittlung . . . . .	29
7.3.	Vergütung innerhalb der Vertragsmodelle. . . . .	29
7.3.1.	Ruhensvereinbarung . . . . .	29
7.3.2.	Schattengehalt . . . . .	29
7.3.3.	Fortschreibungsvereinbarung . . . . .	30
7.3.4.	Ergänzungsvereinbarung . . . . .	30
7.3.5.	Entsendungsrichtlinien . . . . .	30
8.	Beendigung eines Auslandsentsendungsvertrages . . . . .	30
8.1.	Gestaltungsmittel . . . . .	30
8.2.	Rechtsfolgen . . . . .	31
8.2.1.	Herausgabepflichten . . . . .	31
8.2.2.	Lokale Mietverträge . . . . .	31
8.2.3.	Leasingverträge . . . . .	31
8.2.4.	Organstellung . . . . .	31
8.3.	Form der Kündigungserklärung . . . . .	31
8.4.	Umfang der Kündigungserklärungen. . . . .	32
8.4.1.	Kündigung bei einem Einvertrags-Modell . . . . .	32
8.4.2.	Kündigung bei Mehrvertrags-Modellen . . . . .	32
8.4.3.	Kumulative Kündigungserklärung . . . . .	33
8.5.	Zugang der Kündigungserklärung . . . . .	33
8.5.1.	Zugang unter Anwesenden . . . . .	33
8.5.2.	Zugang bei Abwesenden . . . . .	34
8.6.	Fristen . . . . .	34
8.7.	Kündigungsgründe . . . . .	34
8.7.1.	Personenbedingte Kündigung . . . . .	35
8.7.2.	Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	36
8.7.3.	Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	38
8.7.4.	Betriebsaufgabe . . . . .	38
8.8.	Anwendung des Kündigungsschutzgesetzes . . . . .	38
8.8.1.	Anwendbarkeit des § 23 KSchG . . . . .	39
8.8.2.	Erweiterungsvereinbarung . . . . .	40
9.	Aufhebungsvertrag . . . . .	40
9.1.	Regelungsbedürftige Punkte . . . . .	41
9.2.	Erledigungsklauseln . . . . .	41
10.	Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitnehmerentsendung . . . . .	42
10.1.	Räumlicher Geltungsbereich des BetrVG . . . . .	42
10.1.1.	Territorialitätsprinzip . . . . .	42
10.1.2.	Ausstrahlung . . . . .	43
10.1.3.	Rückrufklauseln . . . . .	44
10.1.4.	Grenzen der Ausstrahlung . . . . .	44

# Inhaltsverzeichnis

---

10.2.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . . . . .	44
10.2.1.	Mitbestimmung bei Kündigung . . . . .	44
10.2.2.	Mitbestimmung bei Versetzung . . . . .	44
10.3.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	45
10.4.	Geltung von Betriebsvereinbarungen und Sozialplänen . . . . .	45
10.5.	Bildung eines Betriebsrats im Ausland . . . . .	46
10.6.	Tätigkeit des inländischen Betriebsrats im Ausland . . . . .	46
10.7.	Wahlrecht zum inländischen Betriebsrat . . . . .	46
10.8.	Teilnahme an Betriebsversammlungen . . . . .	47
10.9.	Auslandsmitarbeiter als leitende Angestellte . . . . .	47
11.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	47
11.1.	Anwendbarkeit des BetrAVG . . . . .	47
11.2.	Gestaltungsmöglichkeiten . . . . .	48
11.2.1.	Beibehaltung der inländischen Altersversorgung . . . . .	48
11.2.2.	Vollständige Übernahme der Altersversorgung im Entsendungsstaat . . . . .	48
11.2.3.	Versorgungszusage im Entsendungsstaat während der Dauer der Entsendung . . . . .	48
11.3.	Individualrechtliche Besonderheiten . . . . .	49
11.4.	Insolvenzicherung . . . . .	49
12.	Der Einsatz des Expatriates in Krisengebieten . . . . .	50
12.1.	Rechtslage während der Entsendung . . . . .	51
12.1.1.	Arbeitspflicht des Expatriates . . . . .	51
12.1.2.	Fortbestand der Gehaltsansprüche des Expatriates . . . . .	52
12.2.	Rechtslage vor der Entsendung . . . . .	53
12.3.	Rückflugkosten . . . . .	53
12.4.	Rückrufpflicht des Arbeitgebers . . . . .	53
13.	Sonstiges . . . . .	54
13.1.	Arbeitsurlaubnis und Aufenthaltsgenehmigung . . . . .	54
13.1.1.	Allgemeines . . . . .	54
13.1.2.	Europäischer Rechtskreis . . . . .	54
13.1.3.	Außereuropäischer Rechtskreis . . . . .	55
13.2.	Begründung und Beendigung einer Organstellung . . . . .	55
13.2.1.	Allgemeines . . . . .	55
13.2.2.	Begründung von Organstellungen . . . . .	55
13.2.3.	Beendigung von Organstellungen . . . . .	55
13.3.	Wettbewerbsabreden . . . . .	56
13.3.1.	Wettbewerbsabrede nach deutschem Recht . . . . .	56
13.3.2.	Begründung und Beendigung einer Wettbewerbsvereinbarung . . . . .	56
13.3.3.	Wettbewerbsverhältnisse . . . . .	56
13.3.4.	Karenzentschädigung . . . . .	56
13.3.5.	Bezugszeitraum . . . . .	57
13.3.6.	Berechnungsansatz . . . . .	57
13.3.7.	Anrechnung . . . . .	57
13.3.8.	Wettbewerbsverbot . . . . .	58
13.4.	Dokumentationspflichten . . . . .	60

14.	Tele-Working.....	60
<b>II.</b>	<b>Sozialversicherungsrecht .....</b>	<b>62</b>
1.	Territorialprinzip .....	62
2.	Ausstrahlung .....	62
2.1.	Begriff .....	62
2.2.	Voraussetzungen.....	63
2.2.1.	Beschäftigungsverhältnis im Inland.....	63
2.2.1.1.	Tochtergesellschaften .....	64
2.2.1.2.	Repräsentanzen .....	65
2.2.2.	Begriff der Entsendung .....	65
2.2.3.	Zeitliche Begrenzung der Entsendung .....	68
2.2.4.	Zeitliche Begrenzung .....	68
2.2.4.1.	Zeitliche Begrenzung durch Eigenart der Entsendung .....	68
2.2.4.2.	Zeitliche Begrenzung durch vertragliche Regelung.....	69
2.2.4.3.	Aufeinander folgende Auslandseinsätze .....	69
2.2.5.	Ende der Ausstrahlung .....	70
2.2.5.1.	Arbeitgeberwechsel .....	70
2.2.5.2.	Rückkehr ins Inland .....	71
2.2.6.	Doppelversicherung .....	72
2.2.7.	Zuständige Krankenkasse während der Ausstrahlung.....	73
3.	Entsendung in EU- und EWR-Staaten .....	74
3.1.	Beteiligte Länder .....	75
3.2.	Begriff »Entsendung« .....	76
3.2.1.	Vorübergehende Rückkehr.....	77
3.2.2.	Ausschluss der Anwendung des Abkommens .....	77
3.2.3.	Beschäftigung in mehreren Mitgliedstaaten .....	78
3.2.3.1.	Internationales Verkehrswesen .....	78
3.2.3.2.	Arbeitnehmer, die für mehrere Unternehmen in mehreren Staaten tätig sind .....	79
3.2.3.3.	Arbeitnehmer, die für ein Unternehmen in mehreren Staaten tätig sind .....	79
3.3.	EG-Verordnungen .....	80
3.3.1.	Sachlicher Geltungsbereich .....	80
3.3.2.	Persönlicher Geltungsbereich .....	81
3.3.3.	Zeitliche Begrenzung .....	82
3.3.3.1.	Verlängerungsmöglichkeit .....	83
3.3.3.2.	Ausnahmevereinbarung .....	84
3.3.4.	Bescheinigungen/Vordrucke.....	85
3.3.4.1.	Entsendung bis zu 12 bzw. 24 Monaten.....	85
3.3.4.2.	Verlängerungsantrag .....	86
3.3.4.3.	Ausnahmevereinbarung .....	86
3.3.4.4.	Ausblick .....	87
3.3.5.	Ansprechpartner/Kontakte.....	87
3.4.	Übergangsregelungen .....	93
3.5.	Die Neuregelungen im Überblick.....	94

# Inhaltsverzeichnis

---

4.	Entsendung in Abkommensstaaten . . . . .	95
4.1.	Begriff Entsendung. . . . .	95
4.2.	Konkurrenz bilaterale Abkommen/EG-Verordnung. . . . .	96
4.3.	Abkommensstaaten außerhalb des EWR . . . . .	98
4.3.1.	Beteiligte Staaten . . . . .	98
4.3.2.	Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	99
4.3.3.	Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	99
4.3.4.	Zeitliche Begrenzung . . . . .	99
4.3.5.	Übersicht über die Inhalte der Abkommen. . . . .	100
4.3.6.	Verlängerung . . . . .	100
4.3.7.	Ausnahmevereinbarung . . . . .	101
4.3.8.	Bescheinigungen/Vordrucke. . . . .	102
4.3.8.1.	Chile, Kanada, Quebec, USA. . . . .	102
4.3.8.2.	Israel, Japan, Kroatien. . . . .	102
4.3.8.3.	Marokko, Türkei, Tunesien . . . . .	102
4.3.8.4.	Übersicht über die Vordrucke. . . . .	102
5.	Besondere Personenkreise . . . . .	103
5.1.	Beschäftigte bei amtlichen Vertretungen Deutschlands im Ausland . . . . .	103
5.2.	Beschäftigte auf Seefahrzeugen . . . . .	104
5.3.	Entwicklungshelfer . . . . .	105
5.4.	Entsante Mitarbeiter, für die die Ausstrahlung nicht greift . . . . .	106
5.5.	Grenzgänger . . . . .	107
5.6.	Tele-Working. . . . .	107
6.	Leistungsansprüche im Ausland . . . . .	108
6.1.	Krankenversicherung . . . . .	108
6.1.1.	Leistungsaushilfe bei Entsendung in Abkommensstaaten . . . . .	109
6.1.2.	Leistungsansprüche für Familienangehörige . . . . .	111
6.2.	Pflegeversicherung . . . . .	112
6.3.	Unfallversicherung . . . . .	113
6.3.1.	Besonderheiten für Seeleute. . . . .	113
6.3.2.	Haftungsprivileg . . . . .	114
6.4.	Rentenversicherung . . . . .	114
6.5.	Arbeitslosenversicherung. . . . .	117
7.	Zusätzlicher Versicherungsschutz für die Auslandstätigkeit . . . . .	117
7.1.	Krankenversicherung . . . . .	118
7.1.1.	Private Zusatzversicherung. . . . .	118
7.1.2.	Private Krankheitskostenvollversicherung. . . . .	119
7.1.3.	Gesetzliche Krankenversicherung (GKV). . . . .	119
7.1.3.1.	GKV während der Auslandsbeschäftigung . . . . .	119
7.1.3.2.	Möglichkeit der freiwilligen Versicherung nach Rückkehr aus dem Ausland . . . . .	121
7.1.3.3.	Anwartschaftsversicherung. . . . .	122
7.2.	Pflegeversicherung . . . . .	124
7.3.	Unfallversicherung . . . . .	126
7.4.	Rentenversicherung . . . . .	127
7.4.1.	Altes Recht/Übergangsrecht. . . . .	127

7.4.2.	Neues Recht ab 01.01.2001 . . . . .	127
7.4.3.	Freiwillige Versicherung . . . . .	128
7.4.4.	Durchführung der Versicherung . . . . .	128
7.5.	Arbeitslosenversicherung . . . . .	129
7.6.	Entgeltfortzahlungsversicherung . . . . .	131
8.	Entgelteigenschaft von Auslandszulagen . . . . .	131
<b>III.</b>	<b>Steuerrecht . . . . .</b>	<b>132</b>
1.	Einkommensteuerpflicht im Inland . . . . .	133
1.1.	Unbeschränkte Einkommensteuerpflicht . . . . .	134
1.1.1.	Voraussetzungen . . . . .	134
1.1.2.	Folgen der unbeschränkten Steuerpflicht . . . . .	136
1.2.	Beschränkte Einkommensteuerpflicht . . . . .	136
1.2.1.	Voraussetzungen . . . . .	136
1.2.2.	Folgen der beschränkten Steuerpflicht . . . . .	136
1.3.	Unbeschränkte Steuerpflicht auf Antrag . . . . .	137
1.3.1.	Voraussetzungen . . . . .	137
1.3.2.	Folgen der unbeschränkten Steuerpflicht auf Antrag . . . . .	137
2.	Doppelbesteuerungsproblematik im Steuerrecht . . . . .	138
2.1.	Begriffsabgrenzung . . . . .	138
2.2.	Steuerliche Grundproblematik . . . . .	139
3.	Entsendung in Nicht-DBA-Staaten . . . . .	142
3.1.	Vermeidung der Doppelbesteuerung nach dem EStG bei unbeschränkt Steuerpflichtigen . . . . .	142
3.1.1.	Anrechnungsverfahren . . . . .	142
3.1.2.	Abzug ausländischer Steuern nach § 34 c Abs. 2 EStG . . . . .	144
3.1.3.	Befreiung nach dem Auslandstätigkeitserlass . . . . .	145
3.1.3.1.	Voraussetzungen . . . . .	145
3.1.3.2.	Aufteilung des Arbeitslohnes . . . . .	147
3.1.3.3.	Freistellung unter Progressionsvorbehalt bei unbeschränkter Steuerpflicht. . . . .	149
3.1.3.4.	Verfahrensfragen . . . . .	149
3.1.4.	Auswirkungen auf den Lohnsteuerabzug . . . . .	150
3.1.4.1.	Ausnahmen vom Lohnsteuerabzug . . . . .	150
3.1.4.2.	Freistellung nach dem Auslandstätigkeitserlass . . . . .	151
3.2.	Vermeidung der Doppelbesteuerung nach dem EStG bei beschränkt Steuerpflichtigen . . . . .	152
3.2.1.	Anrechnung/Abzug ausländischer Steuern . . . . .	153
3.2.2.	Befreiung nach dem Auslandstätigkeitserlass . . . . .	153
3.2.3.	Befreiung nach R 39d Abs. 2 Nr. 2 LStR . . . . .	153
3.2.4.	Auswirkungen auf den Lohnsteuerabzug . . . . .	153
4.	Entsendung in DBA-Staaten . . . . .	154
4.1.	Einkommensteuerpflicht der Einkünfte . . . . .	154
4.1.1.	Unbeschränkt einkommensteuerpflichtige Arbeitnehmer . . . . .	154
4.1.2.	Beschränkt einkommensteuerpflichtige Arbeitnehmer . . . . .	155
4.2.	Doppelbesteuerungsabkommen . . . . .	156

# Inhaltsverzeichnis

---

4.2.1.	Abkommensberechtigung	156
4.2.2.	Begriffsbestimmungen	156
4.2.3.	Ansässigkeit	157
4.2.3.1.	Prüfungsschema	158
4.2.3.2.	Besonderheiten der wichtigsten DBA	159
4.2.4.	Allgemeine Zuweisungsregel nach Art. 15 OECD-MA	160
4.2.4.1.	Abkommenstext	160
4.2.4.2.	Grundsätze/Aufteilung des Arbeitslohnes	161
4.2.4.3.	Die »183-Tage-Regel«	165
4.2.4.4.	Prüfungsschema	173
4.2.4.5.	Besonderheiten der wichtigsten DBA	175
4.2.5.	Aufsichts- und Verwaltungsratsmitglieder, Geschäftsführer	176
4.2.5.1.	Regelungsinhalt	177
4.2.5.2.	DBA mit Sonderregelungen für leitende Angestellte	177
4.2.6.	Angestellte Künstler und Sportler	178
4.2.6.1.	Regelungsinhalt	178
4.2.6.2.	Besonderheiten der wichtigsten DBA	179
4.2.7.	Öffentlicher Dienst; Art. 19 OECD-MA	180
4.2.7.1.	Regelungsinhalt	181
4.2.7.2.	Besonderheiten der wichtigsten DBA	182
4.3.	Vermeidung der Doppelbesteuerung nach DBA	185
4.3.1.	Grundsätze	185
4.3.2.	Besonderheiten der wichtigsten DBA	185
4.4.	Auswirkungen auf die Einkommensteuer	186
4.5.	Auswirkungen auf den Lohnsteuerabzug	187
4.5.1.	Allgemeine Grundsätze	187
4.5.2.	Freistellungsverfahren	187
4.5.3.	Besonderheiten bei Künstlern und Sportlern	188
5.	Besondere Berufsgruppen	189
5.1.	Grenzgängerregelungen	189
5.1.1.	Allgemeines	189
5.1.2.	Systematik	190
5.1.3.	Belgien	190
5.1.4.	Frankreich	191
5.1.4.1.	Grundsätzliche Regelung	191
5.1.4.2.	45-Tage-Regelung	192
5.1.4.3.	Prüfungsschema	196
5.1.4.4.	Verfahren	197
5.1.5.	Österreich	198
5.1.5.1.	Grundsätzliche Regelung	198
5.1.5.2.	45-Tage-Regelung	198
5.1.5.3.	Prüfungsschema	199
5.1.6.	Schweiz	199
5.1.6.1.	Grundsätzliche Regelung	199
5.1.6.2.	60-Tage-Regelung	200

5.1.6.3. Kürzung der 60-Tage-Grenze . . . . .	201
5.1.6.4. Abzugsteuerberechtigung des Tätigkeitsstaates . . . . .	202
5.2. Leiharbeitnehmer . . . . .	202
5.3. Studenten/Auszubildende/Praktikanten . . . . .	203
5.4. Gastlehrer . . . . .	204
5.5. Bordpersonal auf Schiffen und Flugzeugen . . . . .	204
5.6. Tele-Working . . . . .	204
5.6.1. Einkommensteuerpflicht der Einkünfte . . . . .	205
5.6.2. Vermeidung der Doppelbesteuerung . . . . .	205
6. Steuerliche Behandlung besonderer Vereinbarungen für die Auslandstätigkeit . . . . .	205
6.1. Kaufkraftzuschläge . . . . .	205
6.1.1. Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst . . . . .	206
6.1.2. Arbeitnehmer in der Privatwirtschaft . . . . .	206
6.2. Nettolohnvereinbarung . . . . .	207
<b>IV. Auswirkungen der EU-Osterweiterung . . . . .</b>	<b>209</b>
1. Grundsatzbestimmungen . . . . .	209
2. In den Beitrittsländern uneingeschränkt geltendes EU-Recht . . . . .	209
3. Verzögert eingeführtes EU-Recht (Übergangsmaßnahmen) . . . . .	210
3.1. Freizügigkeit der Arbeitnehmer . . . . .	210
3.1.1. Zypern . . . . .	210
3.1.2. Malta . . . . .	211
3.1.3. Übrige Beitrittsländer . . . . .	211
3.2. Euro . . . . .	212
3.3. Wegfall der Grenzkontrollen . . . . .	212
4. Rechtswahlklauseln in Arbeitsverträgen . . . . .	213
<b>B. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in Deutschland . . . . .</b>	<b>215</b>
<b>I. Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>215</b>
1. Einleitung . . . . .	215
2. Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigung . . . . .	215
2.1. Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigungspflicht . . . . .	215
2.1.1. Arbeitnehmer aus EU- und EWR-Staaten sowie der Schweiz . . . . .	215
2.1.2. Arbeitnehmer aus Drittstaaten . . . . .	216
2.1.3. Arten von Aufenthaltstiteln . . . . .	216
2.2. Verfahren zur Erteilung eines Aufenthaltstitels zur Ausübung einer Beschäftigung . . . . .	217
2.2.1. Grundsätzliches zum Verfahren . . . . .	217
2.2.2. Zuständigkeit . . . . .	217
2.2.3. Gang des Verfahrens . . . . .	218
2.3. Genehmigungsvoraussetzungen . . . . .	219
2.3.1. Allgemeine Genehmigungsvoraussetzungen . . . . .	219
2.3.1.1. Aufenthaltstitel . . . . .	219
2.3.1.2. Aufenthalte zum Zwecke der Erwerbstätigkeit . . . . .	219
2.3.2. Besondere Genehmigungsvoraussetzungen . . . . .	220

# Inhaltsverzeichnis

---

2.3.2.1. Zustimmungsfreie Beschäftigungen. . . . .	221
2.3.2.2. Zustimmungen zu Beschäftigungen ohne qualifizierte Berufsausbildung. . . . .	221
2.3.2.3. Zustimmungen zu Beschäftigungen mit qualifizierter Berufsausbildung. . . . .	222
2.3.2.4. Zustimmungen zu weiteren Beschäftigungen. . . . .	222
2.3.2.5. Zustimmungen zu Beschäftigungen auf der Grundlage zwischenstaatlicher Vereinbarungen. . . . .	223
2.3.2.6. Aufenthaltstitel für Familienangehörige. . . . .	224
2.4. Sanktionen bei einem Aufenthalt ohne erforderlichen Aufenthaltstitel bzw. Arbeitsgenehmigung. . . . .	224
2.4.1. Fehlender Aufenthaltstitel. . . . .	224
2.4.2. Fehlende Arbeitsgenehmigung bzw. Aufenthaltstitel zur Ausübung einer Beschäftigung. . . . .	225
3. Anwendbares Recht. . . . .	226
4. Gleichbehandlung. . . . .	226
5. Sprachrisiko. . . . .	227
5.1. Vertragsschluss. . . . .	227
5.2. Abmahnung. . . . .	227
5.3. Kündigung. . . . .	228
5.4. Ausgleichsquittung. . . . .	228
6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses. . . . .	228
6.1. Aufhebungsvertrag. . . . .	229
6.2. Beendigung durch Kündigung. . . . .	229
6.2.1. Allgemeiner Kündigungsschutz. . . . .	229
6.2.2. Besonderer Kündigungsschutz. . . . .	229
6.2.3. Kündigung wegen fehlender Arbeitserlaubnis. . . . .	230
6.2.4. Kündigung wegen fehlender Arbeitspapiere. . . . .	231
6.2.5. Kündigung während des Urlaubs. . . . .	231
6.2.6. Sonstige Kündigungsgründe. . . . .	231
6.3. Beendigung durch Fristablauf bei befristetem Arbeitsverhältnis. . . . .	232
7. Kündigung anderer Mitarbeiter wegen Fremdenfeindlichkeit. . . . .	232
8. Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung. . . . .	232
9. Urlaub. . . . .	233
10. Tarifvertragsrecht. . . . .	233
10.1. Übersicht. . . . .	233
10.1.1. Inhalt. . . . .	233
10.1.2. Form. . . . .	233
10.1.3. Tarifvertragsparteien. . . . .	234
10.1.4. Tarifbindung. . . . .	234
10.1.5. Verzicht. . . . .	234
10.1.6. Allgemeinverbindlicherklärung. . . . .	234
10.1.7. Vereinbarung im Arbeitsvertrag. . . . .	234
10.2. Geltung für ausländische Mitarbeiter. . . . .	234
10.3. Grenzüberschreitende Tarifverträge. . . . .	235
11. Mitbestimmung. . . . .	235
11.1. Überblick. . . . .	235

11.1.1.	Betriebsrat . . . . .	235
11.1.2.	Wahl und Zusammensetzung . . . . .	235
11.1.3.	Stellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	235
11.1.4.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat . . . . .	236
11.1.5.	Betriebsvereinbarungen . . . . .	236
11.1.6.	Mitbestimmungsrechte . . . . .	236
11.1.7.	Sprecherausschüsse . . . . .	236
11.2.	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates . . . . .	237
11.3.	Wahlberechtigung und Wählbarkeit . . . . .	237
11.4.	Europäische Betriebsräte . . . . .	237
12.	Geltung sonstiger Arbeitsschutzgesetze . . . . .	237
13.	Arbeitnehmer-Entsendegesetz . . . . .	238
<b>II.</b>	<b>Sozialversicherungsrecht . . . . .</b>	<b>239</b>
1.	Einstrahlung . . . . .	239
1.1.	Begriff . . . . .	239
1.2.	Voraussetzungen für die Einstrahlung . . . . .	240
1.2.1.	Beschäftigungsverhältnis im Ausland . . . . .	240
1.2.2.	Begriff der Entsendung . . . . .	241
1.2.3.	Zeitliche Begrenzung . . . . .	241
1.3.	Entsendung aus EU- und EWR-Staaten . . . . .	241
1.4.	Entsendung aus Abkommensstaaten . . . . .	242
1.5.	Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	243
2.	Versicherungspflicht . . . . .	243
2.1.	Grundsätzliches . . . . .	243
2.1.1.	Vereinbarungen zum Nachteil des Versicherten . . . . .	244
2.1.2.	Fehlende Arbeits-/Aufenthaltsurlaubnis . . . . .	245
2.1.3.	Fehlende Leistungsansprüche . . . . .	245
2.2.	Krankenversicherung . . . . .	245
2.2.1.	Gesetzliche Krankenversicherung . . . . .	245
2.2.1.1.	Pflichtversicherung . . . . .	245
2.2.1.2.	Freiwillige Versicherung . . . . .	247
2.2.1.3.	Leistungsansprüche . . . . .	249
2.2.1.4.	Beiträge . . . . .	252
2.2.1.5.	Zuständige Krankenkasse . . . . .	253
2.2.2.	Private Krankenversicherung . . . . .	253
2.2.2.1.	Leistungsansprüche . . . . .	255
2.2.2.2.	Familienangehörige . . . . .	255
2.2.2.3.	Beiträge/Arbeitgeberzuschuss . . . . .	255
2.3.	Pflegeversicherung . . . . .	256
2.3.1.	Leistungsansprüche . . . . .	256
2.3.2.	Leistungen ins Ausland . . . . .	256
2.4.	Rentenversicherung . . . . .	257
2.4.1.	Pflichtversicherung . . . . .	257
2.4.2.	Beitragsersatzung nach Ende der Beschäftigung . . . . .	257

# Inhaltsverzeichnis

---

2.4.3.	Leistungsansprüche im Ausland . . . . .	258
2.5.	Arbeitslosenversicherung . . . . .	258
2.5.1.	Pflichtversicherung . . . . .	258
2.5.2.	Leistungsansprüche. . . . .	258
2.5.3.	Leistungen ins Ausland . . . . .	259
2.6.	Unfallversicherung . . . . .	259
2.6.1.	Pflichtversicherung. . . . .	259
2.6.2.	Leistungsansprüche. . . . .	259
2.6.3.	Leistungen im Ausland . . . . .	260
2.7.	Besondere Personenkreise . . . . .	260
2.7.1.	Beschäftigte bei exterritorialen Arbeitgebern. . . . .	260
2.7.1.1.	Begriff . . . . .	260
2.7.1.2.	Besonderheiten . . . . .	261
2.7.1.3.	Arbeitgeberpflichten . . . . .	261
2.7.2.	Sonderregelungen. . . . .	262
2.7.3.	Saisonarbeitskräfte . . . . .	262
2.7.3.1.	Berufsmäßigkeit der Aushilfsbeschäftigung. . . . .	263
2.7.3.2.	Nachweise. . . . .	266
2.7.3.3.	Krankenversicherungsschutz . . . . .	266
2.7.3.4.	Meldungen und Sozialversicherungsausweis . . . . .	266
2.7.4.	Tele-Working. . . . .	266
2.7.5.	Dienst-/Werkverträge/Scheinselbstständigkeit. . . . .	269
2.7.6.	Leiharbeitnehmer. . . . .	270
2.8	Entgeltfortzahlungsversicherung. . . . .	270
<b>III.</b>	<b>Steuerrecht . . . . .</b>	<b>271</b>
1.	Einkommensteuerpflicht der Einkünfte. . . . .	271
1.1.	Unbeschränkte Einkommensteuerpflicht . . . . .	271
1.2.	Beschränkte Einkommensteuerpflicht . . . . .	271
1.3.	Unbeschränkte Einkommensteuerpflicht auf Antrag . . . . .	272
1.3.1.	Unterhaltsleistungen (§ 10 Abs. 1 Nr. 1 EStG) . . . . .	274
1.3.2.	Kirchensteuerzahlungen (§ 10 Abs. 1 Nr. 4 EStG). . . . .	274
1.3.3	Höchstbetragsberechnung (§ 10 Abs. 3 EStG) . . . . .	274
1.3.4	Ehegattenbesteuerung (§ 26 EStG) . . . . .	274
1.3.5	Kindergeld . . . . .	274
1.3.6	Außergewöhnliche Belastungen (§ 33 EStG) . . . . .	275
1.3.7	Veranlagung . . . . .	275
1.3.8	§ 1 a EStG . . . . .	275
1.3.9	Einkommensteuerveranlagung . . . . .	278
2.	Steuerbefreiungstatbestände . . . . .	278
2.1.	Im Verhältnis zu Nicht-DBA-Staaten . . . . .	278
2.2.	Im Verhältnis zu DBA-Staaten . . . . .	278
3.	Auswirkungen auf den Lohnsteuerabzug . . . . .	278
4.	Besonderheiten . . . . .	280
4.1.	Internationaler Arbeitnehmerverleih . . . . .	280

4.1.1.	Internationaler Arbeitnehmerverleih im nationalen Recht . . . . .	280
4.1.1.1.	Abgrenzungsfragen . . . . .	280
4.1.1.2.	Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG . . . . .	281
4.1.1.3.	Steuerliche Rechtsfolgen . . . . .	281
4.1.2.	Internationaler Arbeitnehmerverleih im Abkommensrecht . . . . .	282
4.2.	Ausländische Künstler und Sportler. . . . .	283
4.3.	Tele-Working. . . . .	283
4.3.1.	Einkommensteuerpflicht der Einkünfte. . . . .	283
4.3.2.	Vermeidung der Doppelbesteuerung . . . . .	284
<b>C.</b>	<b>Anhang . . . . .</b>	<b>285</b>
<b>I.</b>	<b>Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>285</b>
1.	Musterverträge. . . . .	285
1.1.	Entsendungsvertrag . . . . .	285
1.2.	Ruhensvertrag . . . . .	290
1.3.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	293
<b>II.</b>	<b>Sozialversicherungsrecht . . . . .</b>	<b>295</b>
1.	Auszug aus der Verordnung (EWG) Nr. 1408/71 . . . . .	295
1.a	Auszug aus der Verordnung (EG) Nr. 883/2004 . . . . .	300
2.	Richtlinien zur versicherungsrechtlichen Beurteilung von Arbeitnehmern bei Ausstrahlung (§ 4 SGB IV) und Einstrahlung (§ 5 SGB IV). . . . .	308
3.	Vordrucke. . . . .	334
3.1	Antrag auf Ausstellung einer Entsendebescheinigung (Vordrucke E 101) . . . . .	334
3.2.	E 101 – Bescheinigung über die anzuwendenden Rechtsvorschriften . . . . .	337
3.3.	E 102 – Antrag auf Verlängerung der Anwendung deutscher Rechtsvorschriften (EWR-Staaten) . . . . .	341
3.4.	Antrag auf Ausstellung einer Entsendebescheinigung (Vordruck A1) . . . . .	345
3.5.	A1 – Bescheinigung über die anzuwendenden Rechtsvorschriften . . . . .	348
3.6.	Ersatzbescheinigung für EHIC. . . . .	351
4.	Unfallversicherung im Ausland. . . . .	352
4.1.	Richtlinien für die Auslands-Unfallversicherung der Verwaltungs-Berufsgenossenschaft . . . . .	352
4.2.	Anmeldung zur Auslands-Unfallversicherung (Muster). . . . .	355
5.	Checklisten . . . . .	356
5.1.	Checkliste: Zusätzlicher Versicherungsschutz während der Entsendung ins Ausland . . . . .	356
5.2.	Checkliste: Pflegeversicherung bei Entsendung. . . . .	359
6.	Entscheidungshilfen/Übersichten zur Auslandsentsendung . . . . .	360
6.1.	Entsendung. . . . .	360
6.2.	Voraussetzungen für die Ausstrahlung . . . . .	361
6.3.	Voraussetzung für die Anwendung der Verordnung (EWG) Nr. 1408/71 . . . . .	362
6.4.	Voraussetzung für die Anwendung der Verordnung (EG) Nr. 883/2004 . . . . .	363
6.5.	Rangfolge der anzuwendenden Rechtsvorschriften. . . . .	364
6.6.	Voraussetzung für die Anwendung bilateraler Abkommen . . . . .	365

## Inhaltsverzeichnis

---

6.7.	Leistungen der Krankenversicherung im Ausland . . . . .	366
6.8.	Freiwillige Krankenversicherung bei Rückkehr aus dem Ausland . . . . .	367
6.9.	Voraussetzungen für die Anwartschaftsversicherung . . . . .	368
7.	Entscheidungshilfen/Übersichten zur Beschäftigung ausländischer Arbeit- nehmer . . . . .	369
7.1.	Voraussetzungen für die freiwillige Fortsetzung der Versicherung . . . . .	369
7.2.	Voraussetzungen für den Beitritt zur freiwilligen Krankenversicherung in der ersten Beschäftigung . . . . .	370
7.3.	Voraussetzungen für die kostenfreie Versicherung der Familienangehörigen . . .	371
7.4.	Pflichtversicherung der sonst nicht versicherten Personen . . . . .	372
7.5.	Versicherungsfreiheit von Saisonarbeitskräften . . . . .	373
7.6.	Berufsmäßigkeit von Saisonarbeitskräften . . . . .	374
7.7.	Tele-Working . . . . .	375
7.8.	Dreiecksverhältnis bei Tele-Working . . . . .	376
<b>III.</b>	<b>Steuerrecht . . . . .</b>	<b>377</b>
1.	OECD-Musterabkommen (Auszug) . . . . .	377
2.	Auslandstätigkeitserlass . . . . .	385
	<b>Sachregister . . . . .</b>	<b>389</b>