

Inhalt

Vorwort	7
<i>Heike Solga und Christine Wimbauer</i> „Wenn zwei das Gleiche tun ...“ – Ideal und Realität sozialer (Un-)Gleichheit in Dual Career Couples. Eine Einleitung	9
<i>Heike Solga, Alessandra Rusconi und Helga Krüger</i> Gibt der ältere Partner den Ton an? Die Alterskonstellation in Akademikerpartnerschaften und ihre Bedeutung für Doppelkarrieren	27
<i>Susanne Dettmer und Ernst-H. Hoff</i> Berufs- und Karrierekonstellationen in Paarbeziehungen: Segmentation, Integration, Entgrenzung	53
<i>Bärbel Könekamp und Yvonne Haffner</i> Ein Balanceakt? Dual Career Couples in den Berufsfeldern der Natur- und Ingenieurwissenschaften	77
<i>Gerhard Sonnert</i> Geteiltes soziales Kapital oder innerpartnerschaftliche Konkurrenz in Dual Career Couples?	101
<i>Cornelia Behnke und Michael Meuser</i> Vereinbarkeitsmanagement. Zuständigkeiten und Karrierechancen bei Doppelkarrierepaaren	123
<i>Lena Schürmann</i> Die Konstruktion von ‚Hausarbeit‘ in gleichgeschlechtlichen Paarbeziehungen	141

<i>Andreas Hirseland, Holger Herma und Werner Schneider</i> Geld und Karriere – Biographische Synchronisation und Ungleichheit bei karriereorientierten Paaren	163
<i>Christine Wimbauer</i> Liebe, Arbeit, Anerkennung: Intersubjektive Anerkennung in Dual Career Couples	187
<i>Anke Höhne</i> Akademikerpartnerschaften im ostdeutschen Transformationsprozess: Formierung neuer Ungleichheiten?	213
<i>Jürgen Schulte</i> Dual Career Couples und ihre Koordinierungsarrangements aus der Sicht der Unternehmen	241
Die Autorinnen und Autoren	263