

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Vorwort des Übersetzers	VII
Teil I: Leading Change – Den Wandel führen	1
Kapitel 1: Unternehmenswandel: Warum Unternehmen scheitern ..	3
Kapitel 2: Erfolgreicher Wandel und die Kraft, die ihn antreibt	15
Teil II: Der Acht-Stufen-Prozess	29
Kapitel 3: Ein Gefühl für Dringlichkeit erzeugen	31
Kapitel 4: Eine Führungskoalition aufbauen	45
Kapitel 5: Vision und Strategie entwickeln	59
Kapitel 6: Die Vision des Wandels kommunizieren	73
Kapitel 7: Mitarbeiter auf breiter Basis befähigen	87
Kapitel 8: Schnelle Erfolge erzielen	99
Kapitel 9: Erfolge konsolidieren und weitere Veränderungen einleiten	111
Kapitel 10: Neue Ansätze in der Kultur verankern	123
Teil III: Konsequenzen für das 21. Jahrhundert	135
Kapitel 11: Das Unternehmen der Zukunft	137
Kapitel 12: Leadership und lebenslanges Lernen	149