

Inhalt

Vorwort	7
Einleitung	9

I. Hochschul- und Wissenschaftsmanagement – neue Chancen und Herausforderungen für Frauen

Ada Pellert

Wissenschaftsmanagement als interessantes Berufsfeld von Frauen?	19
---	----

Birgit Blättel-Mink/Kendra Briken/Alexandra Rau

Wissenschaftsmanagement: Neue Karrierewege für Frauen?	37
---	----

*Katharina Kloke/Albrecht Blümel/Georg Krücken/
Nicolai Netz*

Mehr Management, mehr Frauen? Das Berufsfeld administratives Hochschulmanagement aus der Geschlechterperspektive	61
--	----

Nadine Merkator/Christian Schneijderberg

Die Hochschulprofessionen: Weiblich und hochqualifiziert	85
---	----

Dagmar Simon

Gleichstellungspolitik als Element der Hochschulentwicklung. Anmerkungen zu den forschungsorientierten Gleichstellungsstandards	109
---	-----

II. Personalentwicklung und Karriereförderung für Wissenschaftlerinnen

Regula Julia Leemann/Sandra Da Rin/Stefan Boes

Katalysatoren und Handicaps
wissenschaftlicher Karrieren von Frauen 123

Svea Korff/Carolin Oppermann/Navina Roman/Julia Schröder

Bleibt alles anders? – Chancengleichheit in der
strukturierten Promotionsförderung an deutschen Hochschulen 143

Astrid Franzke

Aufstieg mit Hindernissen:
Vom PostDoc zur Professur 163

Carmen Leicht-Scholten

Managing Gender und Diversity Mainstreaming in
Zeiten der Exzellenz: alte Schwierigkeiten,
neue Herausforderungen, geeignete Maßnahmen 185

Autorinnen und Autoren 207