

Inhalt

Vorwort	7
Der Manager	11
Welchen Unterschied macht das Management?	26
Plädoyer für eine Fehlerkultur	55
Die Form der Veränderung ist der Streit, moderiert durch die Beratung	66
Management als Störung im System	76
Über die Verantwortung der Unternehmen	118
Schneller rechnen, langsamer entscheiden	145
Das Personal der Universität	155
Forschung, Lehre und Verwaltung	193
Kunst und Management	217
Zumutungen des Kulturmanagements	223
Wer rechnet schon mit Führung?	257
Postheroische Führung	269
Das Quantum Management	289
Organisation als temporale Form	310
Nachweise	335