

Inhaltsverzeichnis

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	9
Vorwort	11
1 Einleitung	13
1.1 Problemstellung und Zielsetzung der Arbeit	16
1.2 Aufbau der Arbeit	19
I KONZEPTIONELLER RAHMEN	23
2 Theoretische Annäherung an das Phänomen Erwerbsarbeit	23
2.1 Das Normalarbeitsverhältnis	26
2.2 Strukturwandel des Arbeitsmarkts	28
2.2.1 Entwicklungstendenzen der Erwerbsarbeit in der Bundesrepublik	31
2.2.2 Arbeitsmarktflexibilisierung und atypische Beschäftigung.....	33
2.3 Der Strukturwandel im Diskurs: Die Prekarisierungsdebatte.....	36
2.4 Zusammenfassung.....	41
3 Befristete Beschäftigung als Flexibilisierungsmaßnahme	43
3.1 Gründe für Befristungen.....	44
3.1.1 Gründe für Befristungen aus Arbeitgeberperspektive	44
3.1.2 Gründe für Befristungen aus Arbeitnehmerperspektive	46
3.2 Datenlage zu befristeten Beschäftigungsverhältnissen.....	49
3.2.1 Charakteristika und Besetzungsmuster	52
3.2.2 Übergänge aus Befristungen	56
3.2.3 Einkommenseffekte.....	61
3.3 Zusammenfassung	65
4 Der Privatbereich: Aspekte privater Lebensformen	67
4.1 Partnerschaft und Beziehungsformen.....	67
4.2 Familiengründung und Familienerweiterung	76
4.3 Die Frage nach der Elternschaft als Entscheidung	85
4.4 Zusammenfassung.....	90

5	Lebenslauf, Biografie und Individualisierung	93
5.1	Biografisierung des Lebenslaufs	93
5.1.1	Die Institutionalisierung des Lebenslaufs	95
5.1.2	Der Lebenslauf als „Statusbiografie“	97
5.1.3	Die Besonderheit weiblicher Lebensläufe	98
5.2	Die Individualisierung	102
5.3	Handeln und Entscheiden in einer individualisierten Gesellschaft ..	106
5.4	Herausforderungen an die Biografie als Forschungsgegenstand	109
5.5	Zusammenfassung	110
6	Biografie, Befristung und Sicherheit	113
6.1	Zur Annäherung an den Sicherheitsbegriff	113
6.1.1	Kontingenzbewältigung und Erwartungssicherheit	117
6.1.2	Biografische Sicherheit	121
6.2	Der Diskurs der biografischen Unsicherheit	125
6.3	Befristung ² als Ursache biografischer Unsicherheitsperzeption	135
6.3.1	Direkte Unsicherheitsfaktoren der Befristung	136
6.3.2	Indirekte Unsicherheitsfaktoren der Befristung	139
6.4	Zusammenfassung	140
II	METHODE	143
7	Methodisches Vorgehen und Forschungsdesign	143
7.1	Forschungsinteresse und forschungsleitende Fragen	144
7.2	Der integrative, texthermeneutische Ansatz	147
7.3	Das teil-narrative Leitfadeninterview	153
7.4	Sampleauswahl und Interviewdurchführung	156
7.5	Die Transkription	158
8	Die Auswertung: Rekonstruktive Interviewanalyse	161
8.1	Analyseheuristiken und Interpretationsleitpfade	165
8.1.1	Individuelles Bezugssystem	168
8.1.2	Zeitliche Gestaltung	170
8.1.3	Deutungsmuster von Welt und Wirklichkeit	171

8.2	Abschließende Verdichtung	173
8.3	Aufbereitung der Analyseergebnisse.....	175
8.4	Konstruktion einer Typologie	176
8.5	Die Gültigkeit rekonstruktiver Analyseergebnisse.....	178
III	EMPIRIE	183
9	Der Kompensationstypus.....	185
9.1	Die widersprüchlich-latente Kompensation	186
9.1.1	Kurzvorstellung des Falls Anton Albrecht	188
9.1.2	Perzeption der Erwerbssituation.....	188
9.1.3	Persönliches (Sicherheits-) Management	193
9.1.4	Zusammenfassung.....	209
9.2	Die offene Kompensation.....	211
9.2.1	Kurzvorstellung des Falls Arne Becker.....	212
9.2.2	Perzeption der Erwerbssituation.....	212
9.2.3	Persönliches (Sicherheits-) Management	217
9.2.4	Zusammenfassung.....	229
9.3	Fallvergleich und wesentliche Merkmale des Typus	230
10	Der Akzeptanztypus.....	233
10.1	Die Akzeptanz aufgrund bekannter Muster und Alternativen	235
10.1.1	Kurzvorstellung des Falls Britta Ahrens	235
10.1.2	Perzeption der Erwerbssituation.....	236
10.1.3	Persönliches (Sicherheits-) Management	240
10.1.4	Zusammenfassung.....	252
10.2	Die Akzeptanz aufgrund des Karriereverständnisses	253
10.2.1	Kurzvorstellung des Falls Bernd Bogner	254
10.2.2	Perzeption der Erwerbssituation.....	254
10.2.3	Persönliches (Sicherheits-) Management	258
10.2.4	Zusammenfassung.....	268
10.3	Fallvergleich und wesentliche Merkmale des Typus	269

11	Der Delegationstypus	271
11.1	Die Delegation der Unsicherheit an Bezugspersonen	272
11.1.1	Kurzvorstellung des Falls Claudia Albrecht.....	273
11.1.2	Perzeption der Erwerbssituation.....	273
11.1.3	Persönliches (Sicherheits-) Management	280
11.2	Zusammenfassung und wesentliche Merkmale des Typus.....	291
12	Der Stabilitätstypus	293
12.1	Die Stabilität durch materielle Reproduktion.....	294
12.1.1	Kurzvorstellung des Falls Daniela Arlt	295
12.1.2	Perzeption der Erwerbssituation.....	295
12.1.3	Persönliches (Sicherheits-) Management	300
12.1.4	Zusammenfassung.....	312
12.2	Die Stabilität durch gesellschaftliche Integration.....	313
12.2.1	Kurzvorstellung des Falls Doris Bauer	314
12.2.2	Perzeption der Erwerbssituation.....	315
12.2.3	Persönliches (Sicherheits-) Management	320
12.2.4	Zusammenfassung.....	332
12.3	Fallvergleich und wesentliche Merkmale des Typus	333
13	Eine Perzeptions- und Managementtypologie von Befristungen	337
14	Das Unsicherheitspotenzial befristeter Verträge. Ein Fazit	353
	Literaturverzeichnis	375
	Anhang.....	411