

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> .....	<b>9</b>
<b>2</b>	<b>Definition zentraler Begriffe</b> .....	<b>13</b>
1	Qualifikation.....	13
2	Kompetenz.....	13
3	Differenzierung fachlicher Qualifikationen im Kontext des Bibliotheks- und Informationswesens .....	15
<b>3</b>	<b>Stellenanzeigenanalysen in der bibliotheks- und informationswissenschaftlichen Qualifikationsforschung – eine Literaturübersicht</b> .....	<b>17</b>
<b>4</b>	<b>Methodik der Untersuchung</b> .....	<b>22</b>
1	Inklusionskriterien.....	22
2	Untersuchungszeiträume.....	22
3	Ausgewählte Publikationskanäle .....	23
4	Variablen und Auswertungsverfahren .....	24
<b>5</b>	<b>Untersuchungsergebnisse</b> .....	<b>27</b>
1	Anzahl der Stellenanzeigen .....	27
2	Verteilung der Stellenanzeigen auf die Publikationskanäle.....	27
3	Regionale Verteilung.....	29
4	Arbeitszeit und Befristung .....	30
5	Organisationstypen .....	33
6	Stellenbezeichnungen .....	35
7	Formale Ausbildungsvoraussetzungen .....	37
8	Fachliche Qualifikationen .....	39
1	Methodisch-fachliche Qualifikationen .....	40
2	IT-Qualifikationen.....	45
3	Managementqualifikationen .....	48

4	Fach- und unternehmensbezogene Qualifikationen .....	50
5	Wissenschaftsqualifikationen .....	52
6	Berufserfahrung .....	53
7	Bestimmung von Anforderungsprofilen fachlicher Qualifikationen mittels Clusteranalyse .....	54
8	Zusammenhang zwischen den Merkmalen Organisationstyp und fachlichen Qualifikationen .....	63
9	Überfachliche Kompetenzen.....	66
1	Personale und soziale Kompetenzen.....	67
2	Methodenkompetenz .....	70
3	Zusammenhang zwischen den Merkmalen Organisationstyp und überfachliche Kompetenzen .....	70
10	Sprachkenntnisse.....	71
<b>6</b>	<b>Resümee und Ausblick.....</b>	<b>73</b>
	<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>77</b>
	<b>Anhang: Codebuch .....</b>	<b>86</b>
	<b>Anmerkung zur Schriftenreihe.....</b>	<b>107</b>