

INHALTSVERZEICHNIS

Stephan Kaiser und Arjan Kozica

Ethik im Personalmanagement: Einleitung in den Sammelband 9

Teil 1: Konzeptionelle und theoretische Überlegungen zur Personalethik

Arjan Kozica

Ethik in der personalwissenschaftlichen Forschung:

Das personaethische Forschungsprogramm 21

Thomas Kuhn und Jürgen Weibler

Ethikbewusstes Personalmanagement:

Erfolgsstrategische Selbstverständlichkeit oder moralische Herausforderung? 45

Uto J. Meier

Über ethische Grenzen: Ethos und Ethikbildung im Personal-Management

und Management-Personal - Eine essentialistische Anmahnung 63

Florian Krause und Axel Haunschild

Die Moralphilosophie Philippa Foots:

Einführung und Implikation für die Personalethik 97

Christian Scholz und Stefanie Müller

Darwipportunismusethik als Lösung für Arbeitsweltkonflikte 113

Ina Ehnert

Nachhaltiges Personalmanagement: Konzeption und Implementierungsansätze 131

Hans A. Wüthrich

Bescheidenheit: Ethisches Fundament einer

„neuen“ Managementprofessionalität 159

Teil 2: Personalethik in personalwirtschaftlichen Gestaltungsfeldern

Dirk Wassermann und Beate Zimpelmann

Mitbestimmung als Basis für CSR? Der „deutsche Sonderweg“ als
 besonderes Potential für die Personalethik..... 175

Artur Wollert

Ethik-Kodex für Personalmanager 189

Nicole Fabisch und Marion Elle

Zur Rolle des Personalmanagements bei der Etablierung
 nachhaltiger Unternehmenskulturen 211

Monika Eigenstetter, Anja Strobel und Siegfried Stumpf

Diagnostik ethischer Kompetenz 225

Bettina Lis und Christian Neßler

Die Signaling-Theorie als Ansatz zur Erklärung der Wirkung der Corporate
 Social Responsibility im Rahmen der Arbeitgeberwahl 247

Teil 3: Praxisbeitrag und Erfahrungsbericht

Frank Schury

Aus der Sicht des Revisors: Der strukturierte Prozess einer betrieblichen
 Wertediskussion statt Einführung komplexer Wertemanagementsysteme und
 dessen Begleitung durch ein wertorientiertes Personalmanagement 267

Autoren- und Herausgeberverzeichnis 287