

# Inhalt

Zusammenfassung .....	7
Einleitung .....	21
1 Eine einleitende Analyse der Rolle, die übertragbare Kompetenzen für den Berufsweg und den Fluss des Arbeitsmarkts spielen .....	22
1.1 Definitionen der verschiedenen Arten von Kompetenzen.....	22
1.2 Die spezifische Rolle übertragbarer Kompetenzen im Hinblick auf andere Arten von Kompetenzen .....	29
1.3 Die Verbindung zwischen der Übertragbarkeit von Kompetenzen und dem Risiko, die Arbeit zu verlieren und keine neue zu finden.....	32
1.4 Die Rolle der Übertragbarkeit von Kompetenzen angesichts der aktuellen Lage am Arbeitsmarkt.....	34
1.5 Auf europäischer Ebene bereits erfolgte, zurzeit durchgeführte oder geplante Maßnahmen und Aktionen im Zusammenhang mit der Übertragbarkeit von Kompetenzen .....	36
1.6 Schlussfolgerungen und Empfehlungen .....	40
2 Eine detaillierte Analyse der Übertragbarkeit von Kompetenzen zwischen den Wirtschaftssektoren Europas aktuell und künftig .....	43
2.1 Aktueller Stand des Kompetenzbedarfs und der Übertragbarkeit von Kompetenzen .....	43
2.1.1 Berufskompetenzprofile .....	44
2.1.2 Zwischen spezifischen Berufen übertragbare Kompetenzen .....	46
2.1.3 Zwischen spezifischen Sektoren übertragbare Kompetenzen .....	47
2.1.4 Innerhalb von Wirtschaftssektoren übertragbare Kompetenzen .....	49
2.1.5 In der gesamten Wirtschaft übertragbare Kompetenzen .....	53
2.2 Prognose des Kompetenzbedarfs und der Übertragbarkeit von Kompetenzen .....	55
2.3 Schlussfolgerungen und Empfehlungen .....	59
3 Eine detaillierte Analyse der Rolle, der Bedeutung und der Beteiligung der betroffenen Akteure .....	62
3.1 Unternehmen .....	62
3.2 Öffentlicher Sektor .....	64
3.3 Bildungssektor.....	66
3.4 Regionale und lokale Akteure .....	69
3.5 Gewerkschaften.....	69
3.6 Europäische Union .....	70
3.7 Bewertung und Zusammenarbeit der wichtigsten Akteure .....	70
3.8 Schlussfolgerungen und Empfehlungen .....	73
4 Analyse des Verfahrens zur Bestimmung von Instrumenten und Methoden, die zur Verbesserung der Mobilität auf dem Arbeitsmarkt mithilfe übertragbarer Kompetenzen herangezogen werden .....	76
4.1 Unternehmen .....	76
4.2 Öffentlicher Sektor .....	79
4.3 Bildungssektor.....	85
4.4 Sektorale Beratungsorgane .....	87
4.5 Schlussfolgerungen und Empfehlungen .....	88
5 Empfohlene Instrumente und Methoden im Zusammenhang mit der Übertragbarkeit von Kompetenzen .....	90
Literaturnachweise .....	97