

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten	IX
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XVII

1. Teil. Einführung in die Fallbearbeitung

I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage	1
b) Frage nach der materiellen Rechtslage	1
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen	2
2. Anspruchsklausur – Wirksamkeitsklausur	2
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen	3
b) Arten von Anspruchsklausuren	3
c) Arten von Wirksamkeitsklausuren	4
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts	5
a) Tarifvertragsrecht	5
b) Arbeitskampfrecht	6
c) Betriebsverfassungsrecht	6
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung	6
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage	7
a) Erfassung des Sachverhalts	7
b) Herausarbeiten der Fragestellung	10
c) Zeitabelle und Graphik als Hilfsmittel	12
2. Erstellen eines Lösungskonzepts	12
a) Erarbeiten der Fallprobleme	12
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt	13
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze)	14
3. Niederschrift des Gutachtens	16
a) Bildung von Schwerpunkten	16
b) Gutachtenstil und Urteilsstil	19
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form	21
III. Zusammenfassung in Thesen	21

2. Teil. Fälle

Fall 1. Arbeitnehmereigenschaft

Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG – Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Erfordernis der Abmahnung . 25

Fall 2. Fragerecht des Arbeitgebers

Weitere Themen: Anfechtung wegen arglistiger Täuschung – Einstellung in den öffentlichen Dienst – Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall 38

VII

Fall 3. Wiedereinstellungsanspruch	
Weitere Themen: Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Sozialauswahl nach § 1 III KSchG – Weiterbeschäftigungsanspruch, § 102 V BetrVG	49
Fall 4. Weisungsrecht des Arbeitgebers	
Weitere Themen: Auslegung eines Arbeitsvertrags – Voraussetzung einer betrieblichen Übung – Tarifnormen als Grenze des Weisungsrechts – Mitbestimmung des Betriebsrats	54
Fall 5. Rückzahlung von Ausbildungskosten	
Weitere Themen: AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB – Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB	67
Fall 6. Arbeitnehmerhaftung	
Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Berufsausbildungsvertrag, § 10 I BBiG – Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII	80
Fall 7. Ordentliche Kündigung	
Weitere Themen: Dringendes betriebliches Erfordernis – Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG – Voraussetzungen und Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs, § 613a BGB	95
Fall 8. Außerordentliche Kündigung	
Weitere Themen: Verdachtskündigung – Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB – Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima Ratio-Prinzip, Verwirkung	111
Fall 9. Aufhebungsvertrag	
Weitere Themen: Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung – AGB-Kontrolle – Verbrauchereigenschaft des Arbeitnehmers – Widerrufsrecht nach §§ 312, 355 BGB – Verdachtskündigung	123
Fall 10. Soziale Angelegenheiten	
Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren – Mitbestimmung nach § 87 I Nrn. 1, 6 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Voraussetzungen einer Abmahnung	130
Fall 11. Personelle Angelegenheiten	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten, §§ 99–105 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Teilzeit- und Befristungsrecht: Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG ..	144
Fall 12. Wirtschaftliche Angelegenheiten	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 111–113 BetrVG – Angemessenheit der Sozialplanabfindung – Gleichbehandlungsgrundsatz – Drittwirkung der Grundrechte	158
Stichwortverzeichnis	167