

# Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XVII

## 1. Teil. Einführung in die Fallbearbeitung

I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle .....	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht .....	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage .....	1
b) Frage nach der materiellen Rechtslage .....	1
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen .....	2
2. Anspruchsklausur – Wirksamkeitsklausur .....	2
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen .....	3
b) Arten von Anspruchsklausuren .....	3
c) Arten von Wirksamkeitsklausuren .....	4
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts .....	5
a) Tarifvertragsrecht .....	5
b) Arbeitskampfrecht .....	6
c) Betriebsverfassungsrecht .....	6
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung .....	6
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage .....	7
a) Erfassung des Sachverhalts .....	7
b) Herausarbeiten der Fragestellung .....	10
c) Zeitabelle und Graphik als Hilfsmittel .....	12
2. Erstellen eines Lösungskonzepts .....	12
a) Erarbeiten der Fallprobleme .....	12
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt .....	13
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze) .....	14
3. Niederschrift des Gutachtens .....	16
a) Bildung von Schwerpunkten .....	16
b) Gutachtenstil und Urteilsstil .....	19
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form .....	21
III. Zusammenfassung in Thesen .....	21

## 2. Teil. Fälle

### Fall 1. Arbeitnehmereigenschaft

Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG – Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Erfordernis der Abmahnung . 25

### Fall 2. Fragerecht des Arbeitgebers

Weitere Themen: Anfechtung wegen arglistiger Täuschung – Einstellung in den öffentlichen Dienst – Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall ..... 38

VII

<b>Fall 3. Wiedereinstellungsanspruch</b>	
Weitere Themen: Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Sozialauswahl nach § 1 III KSchG – Weiterbeschäftigungsanspruch, § 102 V BetrVG .....	49
<b>Fall 4. Weisungsrecht des Arbeitgebers</b>	
Weitere Themen: Auslegung eines Arbeitsvertrags – Voraussetzung einer betrieblichen Übung – Tarifnormen als Grenze des Weisungsrechts – Mitbestimmung des Betriebsrats .....	54
<b>Fall 5. Rückzahlung von Ausbildungskosten</b>	
Weitere Themen: AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB – Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB .....	67
<b>Fall 6. Arbeitnehmerhaftung</b>	
Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Berufsausbildungsvertrag, § 10 I BBiG – Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII .....	80
<b>Fall 7. Ordentliche Kündigung</b>	
Weitere Themen: Dringendes betriebliches Erfordernis – Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG – Voraussetzungen und Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs, § 613a BGB .....	95
<b>Fall 8. Außerordentliche Kündigung</b>	
Weitere Themen: Verdachtskündigung – Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB – Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima Ratio-Prinzip, Verwirkung .....	111
<b>Fall 9. Aufhebungsvertrag</b>	
Weitere Themen: Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung – AGB-Kontrolle – Verbrauchereigenschaft des Arbeitnehmers – Widerrufsrecht nach §§ 312, 355 BGB – Verdachtskündigung .....	123
<b>Fall 10. Soziale Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren – Mitbestimmung nach § 87 I Nrn. 1, 6 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Voraussetzungen einer Abmahnung .....	130
<b>Fall 11. Personelle Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten, §§ 99–105 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Teilzeit- und Befristungsrecht: Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG ..	144
<b>Fall 12. Wirtschaftliche Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 111–113 BetrVG – Angemessenheit der Sozialplanabfindung – Gleichbehandlungsgrundsatz – Drittwirkung der Grundrechte .....	158
Stichwortverzeichnis .....	167