

# Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort .....	V
Aus dem Vorwort zur 3. Auflage 2009 .....	VI
Inhaltsverzeichnis .....	XIII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXV
Literaturverzeichnis .....	XLVII

## Erster Teil:

### Einführung

§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts .....	1
§ 2 Überblick über die Literatur im Arbeitsrecht .....	16
§ 3 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts .....	21
§ 4 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts .....	23
§ 5 Methodische Grundfragen des Arbeitsrechts .....	30

## Zweiter Teil:

### Grundbegriffe des Arbeitsrechts

<b>1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis</b> .....	42
§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	42
§ 7 Der Arbeitgeber .....	44
§ 8 Der Arbeitnehmer .....	49
§ 9 Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen .....	88
§ 10 Arten des Arbeitsverhältnisses .....	101
§ 11 Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen .....	115
§ 12 Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern .....	122
<b>2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b> .....	125
§ 13 Allgemeines .....	125
§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht .....	127
§ 15 Verfassungsrecht .....	173
§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen .....	217
§ 17 Kollektivverträge .....	222
§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene .....	227
§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen .....	244

## Dritter Teil:

### Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 20 Vertragsanbahnung .....	251
§ 21 Sonstige vorvertragliche Pflichten .....	281

§ 22 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses .....	285
§ 23 Mängel des Arbeitsverhältnisses .....	304

**Vierter Teil:  
Inhalt des Arbeitsverhältnisses**

<b>1. Abschnitt: Allgemeines</b> .....	320
§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag .....	320
§ 25 Schranken der Inhaltsfreiheit .....	320
<b>2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers</b> .....	341
§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung .....	342
§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	366
<b>3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers</b> .....	386
§ 28 Entgeltzahlungspflicht .....	387
§ 29 Sondervergütungen .....	407
§ 30 Betriebliche Altersversorgung .....	420
§ 31 Beschäftigungspflicht .....	427
§ 32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung: Überblick .....	431
§ 33 Der Gleichbehandlungsgrundsatz .....	439
§ 34 Antidiskriminierung .....	453
§ 35 Ermöglichung der Fortbildung .....	525
§ 36 Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	529
§ 37 Ausgleichszahlungen aus § 670 BGB (analog) .....	544
§ 38 Werkwohnung .....	545
<b>4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit</b> .....	551
§ 39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	551
§ 40 Teilzeitarbeit .....	566
<b>5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung</b> .....	587
§ 41 Einführung .....	587
§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit .....	589
§ 43 Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	593
§ 44 Die Betriebsrisikolehre .....	605
§ 45 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB) .....	608
§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	615
§ 47 Erholungsurlaub .....	637
§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	654
§ 49 Mutterschutz .....	661
§ 50 Elterngeld, Elternzeit und Pflegezeit .....	670
<b>6. Abschnitt: Aufwendungsersatz und Schadensausgleich</b> .....	678
§ 51 Ersatz von Auslagen .....	678
§ 52 Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden .....	681
§ 53 Haftung des Arbeitgebers und Eigenschäden des Arbeitnehmers .....	701
<b>7. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers</b> .....	707
§ 54 Schlechtleistung des Arbeitnehmers .....	707

**Fünfter Teil:****Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

<b>1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung</b> .....	717
<b>2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung</b> ...	720
§ 55 Einführung .....	720
§ 56 Wirksame Kündigungserklärung .....	724
§ 57 Klagfrist (§§ 4-7 KSchG) .....	738
§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote .....	742
§ 59 Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG) .....	762
<b>3. Abschnitt: Ordentliche Kündigung</b> .....	764
§ 60 Kündigungsfristen .....	764
§ 61 Geltungsbereich des KSchG .....	772
§ 62 Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines .....	782
§ 63 Betriebsbedingte Kündigung .....	797
§ 64 Personenbedingte Kündigung .....	831
§ 65 Verhaltensbedingte Kündigung .....	854
<b>4. Abschnitt: Außerordentliche Kündigung</b> .....	872
§ 66 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung .....	872
<b>5. Abschnitt: Änderungskündigung</b> .....	891
§ 67 Voraussetzungen der Änderungskündigung .....	891
<b>6. Abschnitt: Besonderer Kündigungsschutz</b> .....	908
§ 68 Kündigungsschutz für besondere Personengruppen .....	908
<b>7. Abschnitt: Weiterbeschäftigungsanspruch</b> .....	915
§ 69 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	915
<b>8. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände</b> .....	919
§ 70 Befristung und auflösende Bedingung .....	919
§ 71 Weitere Beendigungstatbestände .....	961
<b>9. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	971
§ 72 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers .....	971

**Sechster Teil:****Wechsel des Betriebsinhabers**

§ 73 Betriebsübergang gemäß § 613a BGB .....	981
§ 74 Umwandlungsrecht .....	1011
Stichwortverzeichnis .....	1019

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Aus dem Vorwort zur 3. Auflage 2009 .....	VI
Inhaltsübersicht .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXV
Literaturverzeichnis .....	XLVII

## **Erster Teil:**

### **Einführung**

<b>§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts</b> .....	1
I. Begriff .....	1
II. Struktur .....	1
III. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem .....	3
IV. Überblick über die arbeitsrechtlichen Gesetze .....	4
V. Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts .....	9
<b>§ 2 Überblick über die Literatur im Arbeitsrecht</b> .....	16
I. Gesetzessammlungen .....	17
II. Lehrbücher .....	17
III. Fallsammlungen .....	18
IV. Nachschlagewerke und Kommentare .....	19
V. Entscheidungssammlungen .....	20
VI. Zeitschriften .....	21
<b>§ 3 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts</b> .....	21
I. Empirisches .....	21
II. Wirtschafts- und sozialpolitische Bedeutung .....	22
<b>§ 4 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts</b> .....	23
<b>§ 5 Methodische Grundfragen des Arbeitsrechts</b> .....	30
I. Einführung .....	31
1. Methodische Grundfragen .....	31
2. Vorverständnis, Methodenwahl und die „Lagertheorie im Arbeitsrecht“ .....	32
3. Gerechtigkeit und Gesetzesbindung .....	33
II. Rechtsquellenvielfalt .....	33
III. Auslegung partikularer und widersprüchlicher Gesetze .....	34
IV. Generalklauseln und unbestimmte Rechtsbegriffe .....	35
V. Rechtsfortbildung und Richterrecht .....	37

**Zweiter Teil:  
Grundbegriffe des Arbeitsrechts**

<b>1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis</b> .....	42
<b>§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis</b> .....	42
I. Begriffe .....	42
II. Abgrenzung zwischen Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	42
III. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses .....	43
<b>§ 7 Der Arbeitgeber</b> .....	44
I. Begriff des Arbeitgebers .....	44
II. Voraussetzungen der Arbeitgeberbereiensehaft .....	46
III. Funktionen des Arbeitgebers .....	48
IV. Prozessuale Bedeutung der Arbeitgeberbereiensehaft .....	49
<b>§ 8 Der Arbeitnehmer</b> .....	49
I. Begriff und Bedeutung .....	50
II. Die einzelnen Begriffsmerkmale .....	52
1. Beurteilungsmaßstab für die Arbeitnehmereiensehaft .....	52
2. Privatrechtlicher Vertrag .....	54
a) Grundsatz .....	54
b) Abgrenzung zu anderen Rechtsverhältnissen .....	54
aa) Beamte, Richter und Soldaten .....	54
bb) Strafgefängene, Sicherungsverwahrte .....	55
cc) Familienrechtliche Dienstleistungen .....	56
dd) Vereinsrechtliche, kirchliche oder karitative Dienstleistungen .....	57
3. Leistung von Arbeit gegen Entgelt .....	59
a) Begriff der Arbeit .....	59
b) Abgrenzung zu anderen Vertragstypen .....	59
aa) Werkvertrag .....	59
bb) Auftrag .....	60
4. Arbeit im Dienste eines anderen .....	61
a) Abgrenzung zum freien Dienstvertrag .....	61
aa) Allgemeines .....	61
bb) Leitlinie: § 84 HGB .....	61
cc) Die Abgrenzungskriterien der Rechtsprechung .....	62
dd) Weitere Abgrenzungskriterien .....	63
ee) Stellungnahme .....	65
ff) Zusammenfassung der Prüfungsschritte .....	66
b) Vertiefungsproblem: Das Verhältnis des Arbeitnehmerbegriffs zum sozialversicherungsrechtlichen Beschäftigtenbegriff .....	67
c) Einzelfragen .....	69
aa) Volkshochschuldozenten .....	69
bb) Rundfunkmitarbeiter .....	69
cc) Abgrenzung bei weitgehend weisungsfreien Tätigkeiten .....	72
dd) Handels- oder Versicherungsvertreter .....	73
ee) „Neue Selbstständigkeit“ .....	73
ff) (Organ-)Mitglieder juristischer Personen und Personengesellschaften .....	76
III. Übungsfälle .....	81

IV. Vertiefungsproblem: Arbeitnehmer und Verbraucherschutzrecht . . . .	84
1. Widerruf von Aufhebungsverträgen nach §§ 312, 355 BGB? . . . . .	87
2. Verbraucherverträge im Sinne des § 310-Abs. 3 Nr. 1 BGB . . . . .	87
3. Höhe der Verzugszinsen nach § 288 BGB . . . . .	88
<b>§ 9 Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen</b> . . . . .	88
I. Arbeiter und Angestellte . . . . .	88
II. Leitende Angestellte . . . . .	90
III. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	93
1. Begriff und Abgrenzung . . . . .	93
2. Rechtsfolgen . . . . .	94
3. Praktische Bedeutung . . . . .	96
4. Übungsfall . . . . .	96
IV. Zu ihrer Berufsbildung Beschäftigte . . . . .	98
V. Vertiefungsproblem: Praktikantenverträge . . . . .	99
VI. Vertiefungsproblem: Sog. Ein-Euro-Jobber . . . . .	100
<b>§ 10 Arten des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	101
I. Das sog. „Normalarbeitsverhältnis“ . . . . .	101
II. Teilzeitarbeitsverhältnisse . . . . .	101
III. Befristetes Arbeitsverhältnis . . . . .	103
IV. Probearbeitsverhältnis . . . . .	104
V. Aushilfsarbeitsverhältnis . . . . .	105
VI. Leiharbeitsverhältnis . . . . .	106
1. Erscheinungsformen . . . . .	107
2. Abgrenzung zu anderen Formen drittbezogenen Personaleinsatzes	109
3. Regelungen des AÜG . . . . .	110
VII. Mittelbares Arbeitsverhältnis . . . . .	113
VIII. Gruppenarbeitsverhältnis . . . . .	114
<b>§ 11 Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen</b> . . . . .	115
I. Betrieb . . . . .	115
1. Bedeutung des Betriebsbegriffs im Arbeitsrecht . . . . .	115
2. Vertiefungsproblem: Teleologische Bestimmung des Betriebsbegriffs . . . . .	116
II. Unternehmen – Unternehmer . . . . .	119
III. Konzern . . . . .	120
<b>§ 12 Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern</b> . . . . .	122
I. Gewerkschaften . . . . .	122
1. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	122
2. Organisation . . . . .	123
3. Mitgliederzahlen . . . . .	123
II. Arbeitgeberverbände . . . . .	124
1. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	124
2. Organisation . . . . .	124
III. Aufgaben der Koalitionen . . . . .	124
IV. Betriebsrat . . . . .	125
<b>2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b> . . . . .	125
<b>§ 13 Allgemeines</b> . . . . .	125

<b>§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht</b> .....	127
I. Recht der Europäischen Union .....	127
1. Wichtige Rechtsquellen des Europarechts .....	127
a) Primärrecht .....	129
aa) Geschriebenes Primärrecht .....	129
bb) Ungeschriebenes Primärrecht .....	131
cc) Geplanter Beitritt zur EMRK .....	133
b) Sekundärrecht .....	134
2. Wichtige Strukturprinzipien/dogmatische Figuren .....	134
a) Die Bedeutung der autonomen Auslegung/Rolle des EuGH ...	134
b) Dogmatik des Primärrechts, insbesondere Grundfreiheiten ...	140
aa) Unmittelbare Anwendbarkeit und Verpflichtete .....	140
bb) Funktionen der Grundfreiheiten .....	141
c) Dogmatik des Sekundärrechts, insbesondere Richtlinien .....	144
aa) Unmittelbare Wirkung .....	144
bb) Grenzen der unmittelbaren Wirkung bei Richtlinien .....	144
d) Prozessuale Aspekte .....	152
aa) Vorabentscheidungsverfahren .....	152
bb) Vertragsverletzungsverfahren .....	155
3. Europäisches Arbeitsrecht – eine Übersicht .....	156
a) Einleitung .....	156
b) Europäisches Arbeitsrecht im Primärrecht .....	156
aa) Geschriebenes Primärrecht .....	156
bb) Unionsgrundrechte .....	159
c) Europäisches Arbeitsrecht im Sekundärrecht .....	160
aa) Verordnungen .....	160
bb) Richtlinien .....	160
II. Allgemeine völkerrechtliche Verträge .....	165
III. Internationales Privatrecht .....	168
1. Allgemeines .....	168
2. Arbeitnehmerentsendung .....	171
<b>§ 15 Verfassungsrecht</b> .....	173
I. Bedeutung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht .....	173
II. Einwirkung der Grundrechte auf das Arbeitsrecht .....	176
1. Funktionen der Grundrechte .....	176
2. Grundrechtsbindung der Parteien des Arbeitsvertrags .....	177
a) Unmittelbare Drittwirkungslehre .....	177
b) Mittelbare Drittwirkungslehre .....	179
c) Schutzgebotsfunktion der Grundrechte .....	181
3. Grundrechtsbindung der Kollektivvertragsparteien .....	184
III. Einzelne Grundrechte .....	186
1. Allgemeines Persönlichkeitsrecht (Art. 2 Abs. 1 i.V.m. Art. 1 Abs. 1 GG) .....	187
2. Gleichheitsgrundsatz und Diskriminierungsverbote (Art. 3 GG) ..	192
3. Glaubens- und Gewissensfreiheit (Art. 4 GG) .....	197
4. Meinungs- und Pressefreiheit (Art. 5 GG) .....	200
5. Ehe und Familie (Art. 6 GG) .....	202
6. Koalitionsfreiheit (Art. 9 Abs. 3 GG) .....	204

7. Berufsfreiheit (Art. 12 GG) . . . . .	206
a) Berufsfreiheit als Grundrecht des Arbeitnehmers . . . . .	208
b) Berufsfreiheit als Grundrecht des Arbeitgebers . . . . .	210
8. Eigentum (Art. 14 GG) . . . . .	213
9. Kirchliches Selbstbestimmungsrecht (Art. 140 GG i.V.m. Art. 137 WRV) . . . . .	215
<b>§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen . . . . .</b>	<b>217</b>
I. Gesetze . . . . .	217
1. Einleitung . . . . .	217
2. Einseitig und zweiseitig zwingendes Gesetzesrecht . . . . .	218
3. Tarifdispositives Gesetzesrecht . . . . .	219
4. Dispositives Gesetzesrecht . . . . .	220
5. Gewohnheitsrecht . . . . .	220
6. Richterrecht . . . . .	220
II. Rechtsverordnungen . . . . .	221
III. Satzungsrecht . . . . .	221
<b>§ 17 Kollektivverträge . . . . .</b>	<b>222</b>
I. Tarifvertrag . . . . .	222
1. Inhalt des Tarifvertrags . . . . .	222
2. Wirkungen des Tarifvertrags . . . . .	223
3. Bindung an den Tarifvertrag . . . . .	224
4. Auslegung des Tarifvertrags . . . . .	225
II. Betriebsvereinbarung . . . . .	225
1. Regelungsbefugnis der Betriebspartner . . . . .	225
2. Wirkung der Betriebsvereinbarung . . . . .	226
<b>§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene . . . . .</b>	<b>227</b>
I. Einleitung . . . . .	227
II. Einzelarbeitsvertrag . . . . .	228
1. Abschließende Vereinbarungen im Einzelarbeitsvertrag . . . . .	228
2. Bezugnahme auf Tarifvertrag . . . . .	228
III. Vorformulierte Arbeitsbedingungen . . . . .	228
IV. Gesamtzusage . . . . .	229
V. Konkludente Vertragsänderung („Betriebliche Übung“) . . . . .	229
1. Bedeutung und Rechtsgrundlage der betrieblichen Übung . . . . .	230
2. Einzelprobleme der Entstehung einer betrieblichen Übung . . . . .	232
3. Verhinderung und Änderung einer Vertragsbindung (betrieblichen Übung) . . . . .	234
4. Besonderheiten im öffentlichen Dienst . . . . .	238
VI. Direktionsrecht . . . . .	238
1. Bedeutung des allgemeinen Direktionsrechts . . . . .	239
2. Einzelfälle von Weisungen zur Arbeit . . . . .	239
a) Art der Tätigkeit . . . . .	239
b) Arbeitsort . . . . .	240
c) Arbeitszeit . . . . .	240
3. Weisungen zu arbeitsbegleitendem Verhalten . . . . .	241
4. Weisungsrecht im Konzern . . . . .	242
5. Einschränkungen des Direktionsrechts . . . . .	242
6. Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	243
7. Ausübung des Weisungsrechts nach billigem Ermessen . . . . .	244



<b>§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen</b> .....	244
I. Einleitung .....	245
II. Das Rangprinzip .....	245
1. Übersicht .....	245
2. Grundsätzliches zum Rangprinzip .....	246
3. Durchbrechung des Rangprinzips .....	247
III. Das Günstigkeitsprinzip .....	248
IV. Das Spezialitäts- und Ordnungsprinzip .....	249

**Dritter Teil:  
Begründung des Arbeitsverhältnisses**

<b>§ 20 Vertragsanbahnung</b> .....	251
I. Stellenausschreibung .....	252
II. Vorstellungskosten .....	256
III. Fragerechte und Offenbarungspflichten .....	257
1. Fragerecht .....	257
2. Offenbarungspflichten .....	258
3. Gegenstände von Fragerechten und Offenbarungspflichten .....	259
a) Diskriminierungsverbote .....	260
b) Gegenstände außerhalb des § 1 AGG .....	265
4. Rechtsfolgen unzulässiger Fragen .....	270
a) Recht zur Lüge .....	270
b) Einstellungsansprüche .....	271
c) Schadensersatzansprüche .....	271
aa) Allgemeines .....	271
bb) Der besondere Schadensersatzanspruch des AGG .....	272
5. Auskunftserteilung durch den vorherigen Arbeitgeber .....	273
6. Prüfung der richterlichen Grundsätze innerhalb des BDSG .....	274
IV. Einstellungsuntersuchung und Einstellungstests .....	276
1. Einstellungsuntersuchung .....	276
2. Genetische Analysen .....	277
3. Testverfahren .....	278
V. Beteiligung des Betriebsrats .....	280
<b>§ 21 Sonstige vorvertragliche Pflichten</b> .....	281
I. Pflichten des Arbeitgebers .....	282
II. Pflichten des Arbeitnehmers .....	283
III. Rechtsfolgen .....	284
<b>§ 22 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses</b> .....	285
I. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	285
1. Wirksame, übereinstimmende Willenserklärungen .....	286
a) Geschäftsfähigkeit .....	286
b) Hinreichende inhaltliche Bestimmtheit .....	287
c) Stellvertretung .....	288
2. Form .....	288
II. Sonderformen der Begründung eines Arbeitsverhältnisses .....	292
III. Abschlussfreiheit und Abschlussgebote .....	293
1. Grundsatz der Vertragsfreiheit .....	293

2. Verfassungsrechtliche Abschlussgebote .....	294
3. Gesetzliche Abschlussgebote .....	295
4. Tarifliche und betriebsverfassungsrechtliche Abschlussgebote ...	298
5. Vertragliche Einstellungsansprüche .....	299
a) Vorvertrag .....	299
b) Vertrauen erzeugende Zusagen .....	299
c) Nachwirkende Vertragspflichten .....	300
IV. Abschluss- und Beschäftigungsverbote .....	301
1. Gesetzliche Abschluss- und Beschäftigungsverbote .....	301
a) Jugendarbeitsschutz .....	301
b) Mutterschutz .....	302
c) Sonstige Beschäftigungsverbote .....	303
2. Kollektivvertragliche Abschlussverbote .....	303
3. Vertragliche Abschlussverbote .....	304
<b>§ 23 Mängel des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>304</b>
I. Nichtigkeitsgründe .....	305
1. Überblick über Nichtigkeitsgründe nach dem BGB .....	305
2. Insbesondere: Anfechtung des Arbeitsvertrags .....	306
a) Allgemeines .....	307
b) Erklärungs-, Inhalts- und Eigenschaftsirrtrum (§ 119 BGB) .....	308
aa) Irrtum .....	309
bb) Kausalität .....	311
cc) Anfechtungsfrist .....	311
c) Drohungs- und Täuschungsanfechtung (§ 123 BGB) .....	312
aa) Rechtswidrige Täuschung .....	312
bb) Arglist .....	313
cc) Kausalität .....	314
dd) Anfechtungsfrist .....	314
II. Rechtsfolge: Nichtigkeit .....	314
1. Unterscheidung zwischen bereits vollzogenen und noch nicht vollzogenen nichtigen Arbeitsverhältnissen .....	314
2. Umfang der Nichtigkeit .....	317

**Vierter Teil:**

**Inhalt des Arbeitsverhältnisses**

<b>1. Abschnitt: Allgemeines .....</b>	<b>320</b>
<b>§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag .....</b>	<b>320</b>
<b>§ 25 Schranken der Inhaltsfreiheit .....</b>	<b>320</b>
I. Verbotsgesetze (Arbeitnehmerschutz) .....	321
1. Einseitig und zweiseitig zwingendes Gesetzesrecht (§ 134 BGB) ..	321
2. Tarifdispositives Gesetzesrecht .....	322
3. Dispositives Recht .....	322
4. Vorrang des Kollektivvertrags .....	323
a) Tarifverträge (§ 4 Abs. 1 TVG) .....	323
b) Betriebsvereinbarungen (§ 77 Abs. 4 S. 1 BetrVG) .....	323
II. Verbot der Gesetzesumgehung (§ 134 BGB) .....	324
III. Verbot der Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB, § 612a BGB) .....	324

IV. Inhaltskontrolle (§§ 305 ff. BGB) .....	325
1. Allgemeines .....	325
2. Vorliegen kontrollfähiger Vertragsbedingungen .....	327
3. Wirksame Einbeziehung in den Vertrag .....	328
a) Einbeziehung nach §§ 145 ff. BGB .....	328
b) Keine überraschenden Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB) .....	329
c) Vorrang der Individualabrede (§ 305b BGB) .....	330
4. Auslegung .....	330
a) Auslegungsmaßstab .....	331
b) Unklarheitenregel (§ 305c Abs. 2 BGB) .....	331
5. Inhaltskontrolle nach §§ 307 ff. BGB .....	332
a) Schranken (§ 307 Abs. 3 S. 1 i.V.m. S. 2 BGB) .....	332
b) Unangemessene Benachteiligung nach §§ 307-309 BGB .....	335
c) Transparenzgebot (§ 307 Abs. 1 S. 2 BGB) .....	336
d) Modifikation über § 310 Abs. 3 Nr. 3 BGB .....	337
6. Rechtsfolge bei unangemessener Benachteiligung (§ 306 BGB) .....	338
a) Verbot der geltungserhaltenden Reduktion) .....	338
b) Blue-Pencil-Test .....	339
7. Typische Fallgestaltungen aus der Rechtsprechung .....	340
V. Billigkeitskontrolle (§ 106 GewO, § 315 BGB) .....	340
<b>2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>341</b>
<b>§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung .....</b>	<b>342</b>
I. Schuldner der Arbeitsleistung (§ 613 S. 1 BGB) .....	342
II. Gläubiger der Arbeitsleistung (§ 613 S. 2 BGB) .....	343
III. Inhalt der Arbeitspflicht .....	344
1. Qualität der Arbeitsleistung .....	344
2. Ort der Arbeitsleistung .....	346
3. Art der Arbeitsleistung .....	350
4. Arbeitszeit .....	353
a) Allgemeines .....	354
b) Regelmäßige Arbeitszeit .....	356
aa) Einzelvertragliche und kollektivrechtliche Regelungen .....	356
bb) Öffentlich-rechtliche Arbeitszeitbestimmungen .....	359
c) Kurzarbeit .....	362
d) Überstunden .....	363
<b>§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>366</b>
I. Rechtsgrundlagen der Nebenpflichten .....	366
II. Einzelne Nebenpflichten .....	369
1. Interessenwahrungspflichten (Unterlassungspflichten) .....	369
a) Verschwiegenheitspflicht .....	369
b) Wettbewerbsverbot .....	373
aa) Konkurrenzverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	373
bb) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	375
c) Nebentätigkeit .....	376
d) Verbot der Annahme von Schmiergeldern .....	380
e) Unterlassung unternehmensschädlicher Äußerungen .....	382
f) Abwerbungsverbot .....	382

2. Schutzpflichten (Handlungspflichten) .....	382
a) Anzeige-, Aufklärungs- und Auskunftspflichten .....	382
b) Einhaltung von Arbeitsschutznormen .....	383
c) Anzeige und Abwendung von Schäden und Störungen .....	383
3. Herausgabepflicht im laufenden Arbeitsverhältnis .....	383
4. Verhaltenspflichten .....	384
5. Außerdienstliche Verhaltenspflichten .....	385
<b>3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers</b> .....	386
<b>§ 28 Entgeltzahlungspflicht</b> .....	387
I. Allgemeines .....	388
1. Begriff und Arten des Arbeitsentgelts .....	389
a) Das regelmäßige Arbeitsentgelt .....	389
b) Sondervergütungen .....	391
2. Höhe des Arbeitsentgelts: Anspruchsgrundlagen .....	391
II. Einzelheiten zur Höhe des regelmäßigen Arbeitsentgelts .....	393
1. Übertarifliche Entgelte .....	393
2. Vergütung für Mehrarbeit und Überstunden .....	394
3. Grenzen der Vereinbarungsfreiheit .....	396
III. Zahlung des Arbeitsentgelts .....	399
1. Zeit, Ort und Modalitäten der Entgeltzahlung .....	399
2. Verjährung und Ausschlussfristen .....	401
IV. Entgeltschutz und Entgeltsicherung .....	403
1. Barzahlungsgebot und Kreditierungsverbot .....	403
2. Pfändungs-, Abtretungs- und Aufrechnungsbeschränkungen .....	404
3. Insolvenz des Arbeitgebers .....	406
<b>§ 29 Sondervergütungen</b> .....	407
I. Begriff .....	407
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	411
III. Ausschluss und Kürzung des Anspruchs .....	414
1. Allgemeines .....	414
2. Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers .....	417
3. Fehlzeiten des Arbeitnehmers .....	418
4. Ruhen des Arbeitsverhältnisses .....	418
IV. Rückzahlungsklauseln .....	419
<b>§ 30 Betriebliche Altersversorgung</b> .....	420
I. Allgemeines .....	421
II. Widerruf von Versorgungsversprechen .....	423
III. Unverfallbarkeit, Insolvenzschutz und Rentenanpassung .....	425
<b>§ 31 Beschäftigungspflicht</b> .....	427
I. Rechtsgrundlagen der Beschäftigungspflicht .....	427
II. Durchbrechung der Beschäftigungspflicht .....	429
III. Ausprägungen der Beschäftigungspflicht .....	430
<b>§ 32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung: Überblick</b> ..	431
I. Überblick .....	431
II. Gleichbehandlung, Gleichstellung und/oder Diskriminierung .....	432
1. Die Konzeption der Gleichheit .....	433

2. Gleichbehandlungsformen .....	434
a) Terminologie .....	434
b) Verhältnis der Gleichbehandlungsformen .....	437
<b>§ 33 Der Gleichbehandlungsgrundsatz .....</b>	<b>439</b>
I. Der europäische Gleichbehandlungsgrundsatz .....	439
II. Der allgemeine arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	440
1. Herleitung .....	441
2. Voraussetzungen .....	441
3. Einzelfälle .....	446
4. Rechtsfolgen .....	450
5. Darlegungs- und Beweislast .....	452
<b>§ 34 Antidiskriminierung .....</b>	<b>453</b>
I. Unionsrechtliche Vorgaben .....	453
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) .....	454
1. Geschützte Merkmale .....	455
a) Rasse oder ethnische Herkunft .....	457
b) Geschlecht .....	459
c) Religion oder Weltanschauung .....	463
d) Behinderung .....	465
e) Alter .....	467
f) Sexuelle Identität .....	470
2. Anwendungsbereich .....	472
a) Allgemein .....	472
b) Insbesondere Entgeltbedingungen .....	474
3. Verhältnis zu anderen Gesetzen .....	479
a) Grundsatz .....	479
b) Kündigungsrecht .....	479
c) Betriebliche Altersversorgung .....	482
4. Das Benachteiligungsverbot .....	483
a) Systematische Einordnung .....	483
b) Verpflichteter und geschützter Personenkreis .....	484
c) Formen der Benachteiligung .....	484
aa) Unmittelbare Diskriminierung .....	485
bb) Mittelbare Diskriminierung .....	488
cc) Belästigung .....	492
dd) Sexuelle Belästigung .....	494
ee) Anweisung zur Diskriminierung .....	495
5. Rechtfertigung .....	497
a) Allgemeine Rechtfertigungsgründe .....	498
b) Besondere Rechtfertigungsgründe .....	502
aa) Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung .....	502
bb) Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlung wegen des Alters .....	504
6. Rechtsfolgen .....	506
a) Unwirksamkeit .....	507
b) Schadensersatz und Entschädigung .....	508
aa) Materieller Schaden .....	508
bb) Immaterielle Entschädigung .....	509

c) Leistungsverweigerungs- und Beschwerderecht .....	512
7. Beweislast .....	512
III. Schutz vor Diskriminierung in atypischen Arbeitsverhältnissen ....	514
1. Diskriminierungsverbot wegen Teilzeit und Befristung	
(§ 4 TzBfG) .....	514
a) Diskriminierung wegen Teilzeitbeschäftigung .....	514
aa) Persönlicher Geltungsbereich des § 4 Abs. 1 TzBfG .....	515
bb) Sachlicher Geltungsbereich des § 4 Abs. 1 TzBfG .....	516
cc) Verstoß gegen § 4 Abs. 1 TzBfG .....	517
dd) Rechtfertigungsgründe .....	517
b) Diskriminierung wegen befristeter Beschäftigung .....	522
aa) § 4 Abs. 2 TzBfG .....	522
bb) Voraussetzungen und Rechtsfolgen .....	522
c) Rechtsfolgen .....	524
d) Verhältnis zu anderen Gesetzen .....	524
2. Equal-Pay-Grundsatz bei Leiharbeitnehmern .....	525
<b>§ 35 Ermöglichung der Fortbildung</b> .....	525
I. Freistellung zum Zweck der Fortbildung .....	526
II. Rückzahlung von Fortbildungskosten .....	526
<b>§ 36 Nebenpflichten des Arbeitgebers</b> .....	529
I. Grundlage der Arbeitgebernebenpflichten .....	529
II. Schutzpflichten des Arbeitgebers .....	530
1. Leben und Gesundheit .....	530
2. Öffentlich-rechtlicher Arbeitsschutz .....	533
a) Recht der Europäischen Union .....	533
b) Arbeitsschutzgesetz .....	534
c) Unfallverhütungsvorschriften .....	535
d) Jugendschutz .....	536
3. Persönlichkeitsrecht .....	536
4. Verschwiegenheitspflichten / Datenschutz .....	537
5. Informationspflichten .....	539
6. Schutz von Vermögensinteressen .....	540
a) Obhuts- und Verwahrungspflichten .....	540
b) Pflicht zur Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen .....	542
III. Förderungspflichten .....	543
1. Beschäftigungspflicht .....	543
2. Nachvertragliche Förderungspflichten .....	543
a) Auskunftserteilung gegenüber Dritten .....	543
b) Freizeit zur Stellensuche (§ 629 BGB) .....	543
c) Pflicht zur Zeugniserteilung (§ 630 BGB) .....	543
IV. Pflicht zur Gleichbehandlung .....	543
<b>§ 37 Ausgleichszahlungen aus § 670 BGB (analog)</b> .....	544
<b>§ 38 Werkwohnung</b> .....	545
I. Allgemeines .....	545
1. Werkmietwohnung .....	545
2. Werkdienstwohnung .....	545
II. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats .....	546

III. Die Rechtslage bei Werkmietwohnungen .....	547
1. Allgemeines .....	547
2. Der Rückgriff auf das Sonderkündigungsrecht des § 576 BGB.....	547
a) Voraussetzungen des Sonderkündigungsrechts .....	547
b) Die Kündigung einer Werkmietwohnung .....	548
c) Das Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....	548
IV. Das Werkdienstwohnungsverhältnis .....	549
1. Allgemeines .....	549
2. Kündigung der Werkdienstwohnung .....	549
<b>4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit .....</b>	<b>551</b>
<b>§ 39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....</b>	<b>551</b>
I. Änderung ohne vertragliche Vorbehalte .....	552
II. Änderungsvorbehalte im Vertrag .....	554
1. Überblick .....	554
2. Gemeinsame Grundsätze der Kontrolle von Änderungsvorbehalten .....	555
3. Widerrufsvorbehalt .....	557
a) Inhaltskontrolle .....	557
b) Ausübungskontrolle .....	558
4. Anrechnungsvorbehalt .....	559
5. Freiwilligkeitsvorbehalt .....	560
a) Problematik .....	560
b) Inhaltskontrolle .....	561
6. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	564
<b>§ 40 Teilzeitarbeit .....</b>	<b>566</b>
I. Arten von Teilzeitarbeit .....	567
1. Klassische Teilzeitarbeit .....	568
2. Abrufarbeit (KAPOVAZ) .....	568
a) Sonderregelungen zur kurzfristigen Festsetzung der Lage der Arbeitszeit .....	569
b) Grenzen der Flexibilisierung der Dauer der Arbeitszeit .....	571
3. Arbeitsplatzteilung .....	573
4. Gleitzeit .....	575
5. Nebentätigkeit .....	576
6. Teilzeitarbeit während der Elternzeit .....	577
7. Altersteilzeit .....	577
8. Geringfügige Beschäftigung .....	578
II. Diskriminierungsverbote und Förderung von Teilzeitarbeit .....	580
III. Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit .....	581
1. § 8 TzBfG .....	581
a) Überblick .....	581
b) Voraussetzungen des Teilzeitanspruchs .....	581
c) Verringerung der Arbeitszeit .....	582
2. § 15 BEEG .....	585
3. § 81 Abs. 5 S. 3 SGB IX .....	586
4. § 3 PflegeZG .....	587

<b>5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung</b> .....	587
<b>§ 41 Einführung</b> .....	587
<b>§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit</b> .....	589
I. Allgemeines .....	589
II. Ausschluss der Leistungspflicht .....	589
1. Kraft Gesetzes (§ 275 Abs. 1 BGB) .....	589
2. Kraft Berufung auf das Leistungsverweigerungsrecht (§ 275 Abs. 2 und 3 BGB) .....	590
III. Rechtsfolgen des Ausschlusses der Leistungspflicht .....	591
1. Vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit .....	591
2. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	592
3. Von keiner Seite zu vertretende Unmöglichkeit .....	593
<b>§ 43 Annahmeverzug des Arbeitgebers</b> .....	593
I. Allgemeines .....	594
II. Abgrenzung zur Unmöglichkeit .....	595
III. Voraussetzungen des Annahmeverzugs .....	597
1. Vorliegen eines ordnungsgemäßen Angebots .....	597
a) Tatsächliches Angebot (§ 294 BGB) .....	597
b) Wörtliches Angebot (§ 295 BGB) .....	597
c) Entbehrlichkeit des Angebots (§ 296 BGB) .....	598
2. Möglichkeit der Arbeitsleistung .....	600
3. Nichtannahme der Arbeitsleistung .....	601
IV. Rechtsfolgen des Annahmeverzugs .....	601
1. Vergütungsanspruch .....	601
2. Anrechnung anderweitigen Verdienstes .....	601
V. Beendigung des Annahmeverzugs .....	604
<b>§ 44 Die Betriebsrisikolehre</b> .....	605
I. Die Verteilung des Betriebsrisikos .....	605
1. Ausdrückliche Regelung in § 615 S. 3 BGB .....	605
2. Entwicklung der Betriebsrisikolehre .....	605
II. Rechtsfolge .....	608
III. Ausnahmen von der Betriebsrisikolehre .....	608
<b>§ 45 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB)</b> .....	608
I. Allgemeines .....	609
II. Anspruchsvoraussetzungen des § 616 BGB .....	609
1. Persönliches Arbeitshindernis .....	609
2. Kausalzusammenhang .....	612
3. Kein Verschulden des Dienstverpflichteten .....	612
4. Verhinderungsdauer .....	613
III. Rechtsfolgen .....	613
IV. Abdingbarkeit .....	614
<b>§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</b> .....	615
I. Allgemeines .....	615
II. Anspruchsvoraussetzungen des § 3 EFZG .....	616
1. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses .....	616
2. Erfüllung der Wartezeit nach § 3 Abs. 3 EFZG .....	617
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit .....	618
a) Krankheit .....	618



b) Arbeitsunfähigkeit .....	618
4. Kausalität .....	620
III. Anspruchshindernisse .....	622
1. Verschuldete Arbeitsunfähigkeit .....	622
2. Leistungsverweigerungsrechte .....	623
a) § 7 Abs. 1 Nr. 1 EFZG .....	623
b) § 7 Abs. 1 Nr. 2 EFZG .....	624
IV. Nachweis der Arbeitsunfähigkeit .....	624
1. Anzeigepflicht gemäß § 5 Abs. 1 S. 1 EFZG .....	624
2. Nachweispflicht gemäß § 5 Abs. 1 S. 2 EFZG .....	626
3. Mitteilungs- und Nachweispflichten bei Auslandsaufenthalt .....	626
4. Beweiswert von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen .....	627
a) Inländische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen .....	627
b) Ausländische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen .....	628
V. Rechtsfolge: Entgeltfortzahlungsanspruch .....	631
1. Dauer der Entgeltfortzahlung .....	631
a) Fortsetzungserkrankungen .....	632
b) Mehrfache Erkrankungen unterschiedlicher Ursachen .....	634
c) Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	635
2. Höhe des fortzuzahlenden Entgelts (§ 4 Abs. 1 EFZG) .....	636
<b>§ 47 Erholungsurlaub</b> .....	637
I. Allgemeines .....	637
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	638
1. Erfüllung der Wartezeit .....	638
2. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses .....	639
a) Art des Arbeitsverhältnisses .....	639
b) Ununterbrochener Bestand des Arbeitsverhältnisses .....	639
III. Erfüllung des Urlaubsanspruchs .....	640
1. Fälligkeit und Erfüllbarkeit .....	640
2. Bestimmung der Urlaubszeit .....	641
a) Zeitliche Festlegung der Urlaubszeit .....	641
b) Zusammenhängende Urlaubsgewährung .....	642
c) Leistungsverweigerungsrecht nach § 7 Abs. 1 S. 1 BUrlG .....	642
d) Leistungsverweigerungsrecht nach § 7 Abs. 2 BUrlG .....	643
e) Selbstbeurlaubung durch den Arbeitnehmer .....	644
3. Befristung und Übertragbarkeit des Urlaubsanspruchs .....	645
a) Befristung .....	645
b) Übertragung nach § 7 Abs. 3 S. 2 und 3 BUrlG .....	646
IV. Dauer des Erholungsurlaubs .....	648
1. Allgemeines .....	648
2. Berechnung des Urlaubsanspruchs .....	648
3. Unabdingbarkeit gemäß § 13 Abs. 1 BUrlG .....	650
V. Abgeltungsanspruch .....	650
VI. Urlaubsentgelt .....	652
1. Begriff und Fälligkeit des Urlaubsentgelts .....	652
2. Höhe des Urlaubsentgelts .....	653
<b>§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen</b> .....	654
I. Allgemeines .....	654
II. Anspruchsvoraussetzungen des § 2 Abs. 1 EFZG .....	655

1. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses .....	655
2. Arbeitsausfall infolge eines gesetzlichen Feiertags .....	655
a) Gesetzlicher Feiertag .....	656
b) Arbeitsausfall .....	657
c) Kausalität .....	657
III. Höhe der Feiertagsvergütung .....	659
IV. Ausschluss des Anspruchs .....	660
1. Ausschlussvoraussetzungen .....	660
2. Umfang des Ausschlusses .....	661
<b>§ 49 Mutterschutz</b> .....	661
I. Allgemeines .....	662
II. Die Regelungen des MuSchG .....	662
1. Regelungsziel .....	662
2. Allgemeine und individuelle Beschäftigungsverbote .....	663
3. Entgeltsicherung .....	664
4. Kündigungsschutz .....	667
<b>§ 50 Elterngeld, Elternzeit und Pflegezeit</b> .....	670
I. Die Regelungen des BEEG .....	670
II. Elterngeldanspruch .....	671
III. Elternzeit .....	671
IV. Pflegezeit .....	673
1. Überblick .....	673
2. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung (§ 2 PflegeZG) .....	674
a) Anspruchsvoraussetzungen .....	674
b) Anspruch auf Entgeltfortzahlung (§ 2 Abs. 3 PflegeZG)? .....	674
3. Pflegezeit (§ 3 PflegeZG) .....	675
4. Die Kündigungsschutznorm des § 5 PflegeZG .....	676
5. Das Familienpflegezeitgesetz .....	677
<b>6. Abschnitt: Aufwändungsersatz und Schadensausgleich</b> .....	678
<b>§ 51 Ersatz von Auslagen</b> .....	678
<b>§ 52 Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden</b> .....	681
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber .....	682
1. Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Vermögensschäden des Arbeitgebers .....	683
2. Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden des Arbeitgebers .....	689
II. Haftung gegenüber Dritten .....	689
1. Die Haftung gegenüber betriebsfremden Dritten .....	690
2. Die Haftung gegenüber Arbeitskollegen .....	693
a) Haftung für Sachschäden .....	693
b) Haftung für Personenschäden .....	693
III. Mankohaftung .....	697
<b>§ 53 Haftung des Arbeitgebers und Eigenschäden des Arbeitnehmers</b> .....	701
I. Vertragliche Ansprüche .....	702
II. Deliktische Ansprüche und Gefährdungshaftung .....	703
III. Besonderheiten bei Personenschäden des Arbeitnehmers .....	704
IV. Verschuldensunabhängiges Eintreten für Eigenschäden des Arbeitnehmers an Sachen .....	705

<b>7. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers</b> .....	707
<b>§ 54 Schlechtleistung des Arbeitnehmers</b> .....	707
I. Verletzung der Hauptpflicht .....	708
1. Lohnminderung .....	709
2. Schadensersatz .....	710
3. Vertragsstrafe und Betriebsbußen .....	712
4. Abmahnung und Kündigung .....	714
II. Verletzung von Nebenpflichten .....	714

**Fünfter Teil:**

**Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

<b>1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung</b> .....	717
I. Beendigungsmöglichkeiten ohne Kündigung .....	717
II. Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten und Maßnahmen .....	718
<b>2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung</b> ...	720
<b>§ 55 Einführung</b> .....	720
I. Der Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen in einer sozialen Marktwirtschaft .....	720
II. Begriff der Kündigung .....	723
<b>§ 56 Wirksame Kündigungserklärung</b> .....	724
I. Inhaltliche Anforderungen .....	725
1. Bestimmtheit der Kündigungserklärung .....	725
2. Begründung der Kündigung .....	726
II. Form .....	726
1. Schriftformerfordernis (§ 623 BGB) .....	727
2. Ausgewählte Folgeprobleme .....	729
III. Kündigungsberechtigter .....	731
IV. Zugang der Kündigungserklärung .....	733
1. Zugang der Kündigungserklärung gegenüber Anwesenden .....	733
2. Zugang der Kündigungserklärung unter Abwesenden .....	733
3. Zugangsverzögerung/-vereitelung .....	736
<b>§ 57 Klagefrist (§§ 4-7 KSchG)</b> .....	738
I. Bedeutung .....	738
II. Eingreifen der Präklusion .....	738
III. Voraussetzungen .....	741
IV. Rechtsfolgen .....	742
<b>§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote</b> .....	742
I. Einführung .....	744
II. Gesetzliche Kündigungs- und Benachteiligungsverbote .....	745
1. Allgemeines .....	745
2. Insbesondere: Kündigung wegen eines Betriebsübergangs (§ 613a Abs. 4 BGB) .....	746
III. Präventive gesetzliche Zustimmung- und Anhörungserfordernisse ..	747
1. Zustimmungserfordernisse .....	747

2. Anhörungserfordernisse .....	748
3. Anzeigepflicht bei Massenentlassungen .....	748
IV. Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB), Maßregelungsverbot (§ 612a BGB) und Diskriminierungsverbote .....	750
1. Sittenwidrige Kündigungen .....	750
2. Diskriminierende Kündigungen .....	751
V. Verstoß gegen Treu und Glauben (§ 242 BGB) .....	753
VI. Grundrechtliche Schranken .....	755
1. Allgemeines .....	755
2. Schutz der Koalitionsfreiheit, Art. 9 Abs. 3 S. 2 GG .....	755
3. Weitere Freiheitsrechte .....	756
4. Gleichbehandlungsgrundsatz .....	757
VII. Einzel- und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	758
1. Einzelvertragliche Beschränkungen .....	758
2. Tarifvertragliche Beschränkungen .....	759
VIII. Anfechtung der Kündigungserklärung .....	760
<b>§ 59 Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG) .....</b>	<b>762</b>
I. Allgemeine Grundlagen .....	762
II. Inhalt und Umfang der Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers .....	763
1. Anhörungserfordernis vor jeder Kündigung .....	763
2. Mindestinhalt der Unterrichtung .....	763
<b>3. Abschnitt: Ordentliche Kündigung .....</b>	<b>764</b>
<b>§ 60 Kündigungsfristen .....</b>	<b>764</b>
I. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	764
II. Kündigungsfristen .....	765
1. Gesetzliche Kündigungsfrist (§ 622 BGB) .....	765
a) Grundkündigungsfrist .....	765
b) Verlängerte Kündigungsfrist .....	765
c) Berechnung der Kündigungsfrist .....	767
2. Tarifliche Kündigungsfristen .....	769
3. Einzelvertragliche Kündigungsfrist .....	770
a) Einzelvertragliche Fristverkürzung .....	770
b) Einzelvertragliche Fristverlängerung .....	771
4. Gesetzliche Sonderregelungen .....	772
<b>§ 61 Geltungsbereich des KSchG .....</b>	<b>772</b>
I. Allgemeines .....	772
II. Arbeitnehmer .....	773
III. Sechsmonatige Beschäftigung .....	775
IV. Betriebsgröße .....	776
1. Klein„betriebs“klausel .....	776
2. Quotale Berücksichtigung von Teilzeitbeschäftigten .....	781
<b>§ 62 Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines .....</b>	<b>782</b>
I. Kündigungsgründe des § 1 KSchG .....	782
II. Beurteilungszeitpunkt; Prognoseprinzip .....	783
III. Ultima-Ratio-Prinzip .....	786
1. Weiterbeschäftigung in demselben Betrieb oder in einem anderen Betrieb des Unternehmens .....	787

a) Unternehmensbezogenheit der Weiterbeschäftigungsmöglichkeit .....	787
b) Freier Arbeitsplatz .....	789
2. Weiterbeschäftigung nach Änderung der Arbeitsbedingungen .....	791
3. Weiterbeschäftigung nach Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahmen .....	793
4. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	794
IV. Interessenabwägung .....	795
V. Abgrenzung der Kündigungsgründe .....	796
1. Mischtatbestände .....	796
2. Mehrere Kündigungssachverhalte .....	796
VI. Einhaltung der Klagefrist .....	797
<b>§ 63 Betriebsbedingte Kündigung .....</b>	<b>797</b>
I. Allgemeines .....	798
II. Voraussetzungen der Kündigung .....	798
1. Betriebsbedingter Kündigungsgrund .....	799
2. Unternehmerische Entscheidung .....	799
a) Begriff und Bedeutung der Unternehmerentscheidung .....	799
b) Inhalt der Unternehmerentscheidung .....	800
c) Ursachen der Unternehmerentscheidung .....	801
d) Umfang der gerichtlichen Überprüfung .....	802
e) Kausaler Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit .....	806
3. Ultima-Ratio-Prinzip .....	808
4. Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses .....	809
5. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG) .....	810
a) Bestimmung des auswahlrelevanten Personenkreises (1. Stufe)	811
aa) Bezugsrahmen der Sozialauswahl .....	811
bb) Qualitative Bestimmung des auswahlrelevanten Personenkreises .....	812
b) Ausreichende Berücksichtigung der sozialen Gesichtspunkte (2. Stufe) .....	815
aa) Prüfung der einzelnen Sozialkriterien .....	815
bb) Gewichtung der Sozialkriterien .....	817
c) Ausnahmen von der Sozialauswahl im berechtigten betrieblichen Interesse (3. Stufe) .....	818
d) Übungsklausur .....	821
e) Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG) .....	823
6. Betriebsbedingte Kündigungen bei Betriebsänderungen (§ 1 Abs. 5 KSchG) .....	824
a) Bedeutung .....	824
b) Voraussetzungen .....	825
c) Rechtsfolgen .....	825
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG) .....	826
1. Normzweck und Rechtsnatur .....	827
2. Voraussetzungen .....	828
a) Anwendbarkeit .....	828
b) Arbeitgeberkündigung .....	828
c) Betriebliches Motiv? .....	829
d) Abfindungsangebot .....	829

e) Annahme .....	830
f) Ablauf der Kündigungsfrist .....	831
3. Rechtsfolgen .....	831
<b>§ 64 Personenbedingte Kündigung</b> .....	831
I. Voraussetzungen der Kündigung .....	832
1. Personenbedingter Kündigungsgrund .....	832
2. Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher oder vertraglicher Interessen .....	833
3. Negativprognose .....	833
4. Vorrangige mildere Mittel .....	833
5. Interessenabwägung .....	834
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe .....	835
III. Vertiefungsproblem: Die krankheitsbedingte Kündigung .....	839
1. Häufige Kurzerkrankungen .....	841
a) Negative Gesundheitsprognose .....	841
b) Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen .....	841
c) Interessenabwägung .....	843
2. Dauernde Arbeitsunfähigkeit .....	844
3. Langzeiterkrankungen .....	845
4. Krankheitsbedingte Leistungsminderung .....	847
IV. Vertiefungsproblem: Diskriminierungsschutz, Präventionsverfahren und Betriebliches Eingliederungsmanagement als Kündigungsschranke .....	848
V. Vertiefungsproblem: Sonderfälle der personenbedingten Kündigung .....	852
1. Verdachtskündigung .....	852
2. Druckkündigung .....	852
<b>§ 65 Verhaltensbedingte Kündigung</b> .....	854
I. Voraussetzungen der Kündigung .....	854
1. Vertragsverletzung .....	855
a) Verletzung von Hauptpflichten .....	856
b) Verletzung von Nebenpflichten .....	858
2. Negativprognose .....	864
3. Abmahnung .....	865
4. Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit (Ultima-Ratio-Prinzip) .....	869
5. Interessenabwägung .....	869
II. Darlegungs- und Beweislast .....	871
<b>4. Abschnitt: Außerordentliche Kündigung</b> .....	872
<b>§ 66 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung</b> .....	872
I. Allgemeines .....	873
II. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	873
1. Wirksame Kündigungserklärung .....	873
2. Einhaltung der Klagfrist (§ 13 Abs. 1 S. 2 i.V.m. § 4 KSchG) .....	874
3. Allgemeine Ausschluss- und Unwirksamkeitsgründe; Sonderkündigungsschutz .....	874
III. Wichtiger Kündigungsgrund .....	874
1. Allgemeines .....	874
2. Beurteilungsmaßstab und -zeitpunkt .....	875

3. Prognoseprinzip .....	875
4. Ultima-Ratio-Prinzip .....	875
5. Interessenabwägung .....	876
a) Sofortige Unzumutbarkeit .....	876
b) Gewichtung des Kündigungsgrundes .....	877
IV. Kündigungsgründe des Arbeitgebers .....	878
1. Betriebsbedingte Kündigungsgründe .....	878
2. Personenbedingte Kündigungsgründe .....	878
a) Allgemeines .....	878
b) Einzelfälle .....	878
c) Verdachtskündigung .....	879
3. Verhaltensbedingte Kündigungsgründe .....	883
a) Allgemeines .....	883
b) Einzelfälle .....	883
V. Kündigungsgründe des Arbeitnehmers .....	885
VI. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) .....	886
1. Fristbeginn .....	886
2. Fristablauf .....	887
3. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	888
VII. Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer .....	888
<b>5. Abschnitt: Änderungskündigung .....</b>	<b>891</b>
<b>§ 67 Voraussetzungen der Änderungskündigung .....</b>	<b>891</b>
I. Begriff und Funktion .....	891
II. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	893
III. Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung .....	894
1. Allgemeines .....	894
2. Betriebsbedingte Änderungskündigung .....	895
a) Kündigung zur Änderung des Inhalts der Arbeitspflicht .....	896
aa) Dringende betriebliche Erfordernisse als Kündigungsgrund .....	896
bb) Das Änderungsangebot .....	899
cc) Sozialauswahl .....	902
b) Kündigung zur Entgeltreduzierung .....	904
3. Personen- und verhaltensbedingte Änderungskündigung .....	907
<b>6. Abschnitt: Besonderer Kündigungsschutz .....</b>	<b>908</b>
<b>§ 68 Kündigungsschutz für besondere Personengruppen .....</b>	<b>908</b>
I. Schwerbehinderte Menschen .....	908
II. Mutterschutz .....	910
III. Elternzeitberechtigte .....	910
IV. Pflegepersonen .....	911
V. Betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger .....	912
VI. Klagefrist .....	914
<b>7. Abschnitt: Weiterbeschäftigungsanspruch .....</b>	<b>915</b>
<b>§ 69 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....</b>	<b>915</b>
I. Allgemeines .....	915
II. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch .....	916
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	916

<b>8. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände</b> .....	919
<b>§ 70 Befristung und auflösende Bedingung</b> .....	919
I. Arten der Befristung .....	921
II. Zulässigkeit der Befristung .....	922
1. Sachgrundbefristung .....	922
a) Historische Entwicklung .....	922
b) Grundsatz .....	924
c) Einzelne Sachgründe .....	924
d) Anforderungen bei Zweckbefristung .....	935
e) Maßgeblicher Zeitpunkt für die Wirksamkeitskontrolle .....	935
f) Dauer der Befristung .....	936
g) Besonderheiten bei Mehrfachbefristungen .....	937
2. Erleichterte Befristung ohne Sachgrund .....	939
a) Voraussetzungen .....	939
b) Verlängerung .....	942
c) Existenzgründer-Befristungen .....	945
d) Altersbefristung .....	945
3. Dispositivität der gesetzlichen Regelung .....	946
III. Schriftformerfordernis .....	946
IV. Beendigung befristeter Arbeitsverhältnisse .....	950
V. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung .....	951
VI. Auflösende Bedingung .....	951
VII. Gesetzliche Sonderbefristungstatbestände .....	955
1. Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz .....	955
2. Hochschul- und Wissenschaftsrecht .....	956
a) Wissenschaftszeitvertragsgesetz .....	956
b) Gesetz über befristete Arbeitsverträge mit Ärzten in der Weiterbildung .....	959
VIII. Gerichtliches Verfahren .....	959
IX. Information und Weiterbildung .....	961
<b>§ 71 Weitere Beendigungstatbestände</b> .....	961
I. Aufhebungsvertrag .....	961
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags .....	961
2. Anfechtung und Widerruf des Aufhebungsvertrags .....	965
a) Anfechtung gemäß § 123 BGB .....	965
b) Widerrufsrecht nach §§ 312, 355 BGB? .....	965
3. Bedingte Aufhebungsverträge .....	966
4. Sozialrechtliche Konsequenzen .....	967
II. Anfechtung und Nichtigkeit .....	969
III. Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	970
IV. Tod des Arbeitnehmers .....	971
<b>9. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	971
<b>§ 72 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers</b> .....	971
I. Pflichten des Arbeitgebers .....	972
1. Freizeit zur Stellensuche (§ 629 BGB) .....	972
2. Zeugniserteilung .....	973
a) Allgemeines .....	973
b) Inhalt des Zeugnisanspruchs .....	974



3. Auskunftserteilung .....	976
4. Aushändigung der Arbeitspapiere .....	978
II. Pflichten des Arbeitnehmers .....	978
1. Herausgabepflicht .....	978
2. Verschwiegenheitspflicht .....	978
3. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	979
<b>Sechster Teil:</b>	
<b>Wechsel des Betriebsinhabers</b>	
<b>§ 73 Betriebsübergang gemäß § 613a BGB .....</b>	<b>981</b>
I. Sinn und Zweck des § 613a BGB .....	981
II. Voraussetzungen des Betriebsübergangs .....	983
1. Übergang des Betriebs oder eines Betriebsteils .....	983
a) Der Betriebsbegriff .....	983
b) Identität der wirtschaftlichen Einheit .....	984
c) Prüfungsmaßstab und Kriterien der wirtschaftlichen Einheit ..	989
2. Übergang auf einen anderen Inhaber .....	992
a) Inhaber des Betriebs .....	992
b) Fortführung des Betriebs .....	992
3. Übergang durch Rechtsgeschäft .....	993
III. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs .....	995
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	995
2. Unterrichtung und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....	995
a) Unterrichtung der Arbeitnehmer .....	996
b) Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer .....	999
3. Vertiefungsproblem: Fortgeltung von Tarifvertrag und Betriebs-	
vereinbarung .....	1002
a) Grundsatz .....	1002
b) Ausschluss der Weitergeltung von Tarifvertrag oder Betriebs-	
vereinbarung .....	1005
4. Weiterhaftung des ehemaligen Betriebsinhabers .....	1006
5. Kündigungsverbot .....	1007
a) Kündigung wegen Betriebsübergangs .....	1008
b) Kündigung wegen beabsichtigter Stilllegung .....	1009
c) Vertragsfortsetzungsanspruch des Arbeitnehmers .....	1010
<b>§ 74 Umwandlungsrecht .....</b>	<b>1011</b>
I. Regelungsgegenstand des Umwandlungsgesetzes .....	1012
II. Arbeitsrechtliche Regelungen des Umwandlungsgesetzes .....	1014
1. Regelungsbedarf .....	1014
2. Individualrechtliche Regelungen .....	1014
a) Geltung des § 613a BGB (§ 324 UmwG) .....	1014
b) Kündigungsrechtliche Stellung der Arbeitnehmer (§ 323 Abs. 1	
UmwG) .....	1016
c) Gemeinsamer Betrieb im Sinne des KSchG (§ 322 UmwG) ....	1017
3. Kollektivrechtliche Regelungen .....	1018
Stichwortverzeichnis .....	1019