

# Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort .....	V
Aus dem Vorwort zur 2. Auflage 2009 .....	V
Inhaltsverzeichnis .....	XIII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXIII
Literaturverzeichnis .....	XLV

## Erster Teil:

### Einführung in das System des kollektiven Arbeitsrechts

§ 75 Begriff des kollektiven Arbeitsrechts .....	1
§ 76 Zweck des kollektiven Arbeitsrechts .....	2
§ 77 Bedeutung des kollektiven Arbeitsrechts .....	3
§ 78 Struktur des kollektiven Arbeitsrechts .....	6
§ 79 Literatur zum kollektiven Arbeitsrecht .....	9

## Zweiter Teil:

### Das Recht der Koalitionen

<b>1. Abschnitt: Einführung</b> .....	14
§ 80 Aufgaben der Koalitionen .....	14
§ 81 Historische Entwicklung des Koalitionsrechts .....	15
<b>2. Abschnitt: Koalitionsbegriff und Koalitionsfreiheit</b> .....	17
§ 82 Der Koalitionsbegriff .....	17
§ 83 Der Schutzbereich der Koalitionsfreiheit nach Art. 9 Abs. 3 GG ..	30
§ 84 Grenzen der Koalitionsfreiheit .....	49
<b>3. Abschnitt: Aufbau und Organisation der Koalitionen</b> .....	72
§ 85 Das Industrieverbandsprinzip .....	72
§ 86 Gewerkschaften .....	73
§ 87 Arbeitgeberverbände .....	75

## Dritter Teil:

### Tarifvertragsrecht

<b>1. Abschnitt: Abschluss des Tarifvertrags</b> .....	77
§ 88 Funktionen des Tarifvertrags .....	77
§ 89 Zustandekommen des Tarifvertrags .....	81
§ 90 Tariffähigkeit .....	83
§ 91 Tarifzuständigkeit .....	113
§ 92 Schriftform .....	121
§ 93 Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	122

VII

<b>2. Abschnitt: Inhalt des Tarifvertrags</b> .....	123
§ 94 Allgemeines .....	123
§ 95 Normativer Teil .....	130
§ 96 Schuldrechtlicher Teil .....	140
§ 97 Auslegung von Tarifverträgen .....	147
<b>3. Abschnitt: Normwirkung</b> .....	156
§ 98 Der Rechtsnormcharakter .....	156
<b>4. Abschnitt: Tarifgebundenheit und Geltungsbereich</b> .....	195
§ 99 Tarifgebundenheit .....	195
§ 100 Geltungsbereich .....	237
§ 101 Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	255
<b>5. Abschnitt: Rechtsnatur des Tarifvertrags/Grenzen der Regelungsmacht</b> ..	270
§ 102 Rechtsnatur des Tarifvertrags .....	270
§ 103 Grundlage der Normsetzungsbefugnis .....	270
§ 104 Verhältnis der Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen .....	275
§ 105 Grenzen der Regelungsmacht .....	280
<b>6. Abschnitt: Internationales Tarifvertragsrecht</b> .....	314
§ 106 Überstaatliche Tarifverträge .....	314
§ 107 Tarifrecht mit Auslandsberührung .....	317

**Vierter Teil:**

**Arbeitskampf und Schlichtungswesen**

<b>1. Abschnitt: Einführung</b> .....	320
§ 108 Grundgedanken und Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....	321
§ 109 Rechtsgrundlage des Arbeitskampfs .....	329
§ 110 Ausgestaltung des Arbeitskampfrechts durch Gesetz und Richterrecht .....	339
§ 111 Grundsätze des Arbeitskampfrechts .....	344
<b>2. Abschnitt: Begriff und Mittel des Arbeitskampfs</b> .....	352
§ 112 Begriff des Arbeitskampfs .....	352
§ 113 Arbeitskampfmittel .....	354
<b>3. Abschnitt: Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Arbeitskampfs</b> .....	365
§ 114 Zulässiges Arbeitskampfziel .....	366
§ 115 Anforderungen an die Kampfparteien .....	378
§ 116 Voraussetzungen für den Kampfbeginn .....	389
§ 117 Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....	392
§ 118 Wahrung der Rechtsordnung als Schranke des Arbeitskampfs .....	412
<b>4. Abschnitt: Zur Vertiefung: Rechtmäßigkeit besonderer Arbeitskampfmittel und -taktiken</b> .....	413
§ 119 Wellenstreik .....	414
§ 120 Betriebsblockade und -besetzung; Flashmob .....	416
§ 121 Schlechtleistung und partielle Arbeitsniederlegung .....	421
§ 122 Suspendierende Betriebsstilllegung .....	422

§ 123 Streikbruchprämie .....	424
§ 124 Massen(änderungs)kündigung .....	426
<b>5. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe</b> .....	427
§ 125 Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	428
§ 126 Lösende Wirkung .....	433
§ 127 Anderweitige Rechtsfolgen .....	434
<b>6. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe</b> .....	437
§ 128 Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks .....	438
§ 129 Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Aussperrung .....	444
§ 130 Sozialrechtliche Auswirkungen .....	446
<b>7. Abschnitt: Rechtsfolgen für nicht unmittelbar beteiligte Dritte</b> .....	447
§ 131 Arbeitsvergütung .....	448
§ 132 Lohnersatzleistungen .....	450
§ 133 Einführung von Kurzarbeit .....	451
<b>8. Abschnitt: Arbeitskampfstreitigkeiten</b> .....	451
§ 134 Allgemeine Voraussetzungen .....	452
§ 135 Einstweiliger Rechtsschutz .....	453
<b>9. Abschnitt: Internationales Arbeitskampfrecht</b> .....	455
§ 136 Arbeitskampfstatut .....	456
§ 137 Beispiele für Arbeitskämpfe mit Auslandsbezug .....	457
§ 138 Sonderproblem: Streiks mit Europarechtsbezug .....	458
<b>10. Abschnitt: Tarifliches Schlichtungsrecht</b> .....	463
§ 139 Grundlagen des Schlichtungsrechts .....	463
§ 140 Vereinbarte Schlichtung .....	465
§ 141 Staatliche Schlichtung .....	467

## Fünfter Teil:

### Mitbestimmungsrecht

<b>1. Abschnitt: Einführung in das System des Mitbestimmungsrechts</b> .....	469
§ 142 Grundlagen der Mitbestimmung .....	469
§ 143 System der Mitbestimmung im deutschen Arbeitsrecht .....	473
§ 144 Geschichtliche Entwicklung .....	481
<b>2. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht</b> .....	487
§ 145 Gliederung des Betriebsverfassungsrechts .....	487
§ 146 Leitprinzipien des Betriebsverfassungsgesetzes .....	496
§ 147 Geltungsbereich und Zuständigkeitsabgrenzungen des Betriebsverfassungsrechts .....	509
§ 148 Wahl, Organisation und Rechtsstellung des Betriebsrats .....	571
§ 149 Rechtsstellung der Koalitionen .....	619
§ 150 Rechtsstellung der Arbeitnehmer .....	624
§ 151 Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	627
§ 152 Instrumente der gemeinsamen Entscheidungstätigkeit .....	649
§ 153 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	689

§ 154 Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	751
§ 155 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	753
§ 156 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	811
<b>3. Abschnitt: Sprecherausschussgesetz</b>	846
§ 157 Grundlagen der Sprecherverfassung	846
§ 158 Organisation der Sprecherverfassung	849
§ 159 Mitwirkung der leitenden Angestellten	854
<b>4. Abschnitt: Personalvertretungsrecht</b>	858
§ 160 Grundlagen des Personalvertretungsrechts	858
§ 161 Organisation der Personalvertretung	860
§ 162 Beteiligungsrechte im Personalvertretungsrecht	861
<b>5. Abschnitt: Einführung in die Grundstruktur der Mitbestimmung auf Unternehmensebene</b>	862
§ 163 Grundlagen	863
§ 164 Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen	865
<b>6. Abschnitt: Mitbestimmungsgesetz 1976</b>	869
§ 165 Geltungsbereich	869
§ 166 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung	871
§ 167 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat	874
<b>7. Abschnitt: Drittelbeteiligungsgesetz 2004</b>	875
§ 168 Weitergeltung und Anwendungsbereich	875
§ 169 Mitbestimmung nur im Aufsichtsrat	876
§ 170 Gegenstand der Mitbestimmung	877
<b>8. Abschnitt: Montanmitbestimmung</b>	878
§ 171 Geltungsbereich	878
§ 172 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung	879
§ 173 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat	881
<b>9. Abschnitt: Mitbestimmung in grenzüberschreitenden Unternehmen und Unternehmensgruppen</b>	881
§ 174 Europäischer Betriebsrat	881
§ 175 Mitbestimmung in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE)	890

## Sechster Teil:

### Arbeitsgerichtliches Verfahren

<b>1. Abschnitt: Die Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	899
§ 176 Funktionen und Besonderheiten	899
<b>2. Abschnitt: Das Urteilsverfahren</b>	907
§ 177 Zulässigkeit	907
§ 178 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung	931

---

<b>3. Abschnitt: Die Rechtsmittel im Urteilsverfahren</b> .....	940
§ 179 Berufung .....	940
§ 180 Revision .....	944
§ 181 Beschwerde .....	947
<b>4. Abschnitt: Das Beschlussverfahren</b> .....	949
§ 182 Zulässigkeit .....	949
§ 183 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....	955
§ 184 Rechtsmittel .....	958
Stichwortverzeichnis .....	959

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Aus dem Vorwort zur 2. Auflage 2009 .....	V
Inhaltsübersicht .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXIII
Literaturverzeichnis .....	XLV

## **Erster Teil:**

### **Einführung in das System des kollektiven Arbeitsrechts**

§ 75 Begriff des kollektiven Arbeitsrechts .....	1
§ 76 Zweck des kollektiven Arbeitsrechts .....	2
§ 77 Bedeutung des kollektiven Arbeitsrechts .....	3
I. Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht .....	4
II. Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht .....	5
§ 78 Struktur des kollektiven Arbeitsrechts .....	6
§ 79 Literatur zum kollektiven Arbeitsrecht .....	9
I. Lehrbücher .....	9
II. Fallsammlungen/Wiederholungsfragen .....	10
III. Handbücher und Monographien .....	11
IV. Kommentare .....	12
1. Zum Tarifvertragsrecht .....	12
2. Zum Betriebsverfassungsrecht .....	13

## **Zweiter Teil:**

### **Das Recht der Koalitionen**

<b>1. Abschnitt: Einführung</b> .....	14
§ 80 Aufgaben der Koalitionen .....	14
§ 81 Historische Entwicklung des Koalitionsrechts .....	15
<b>2. Abschnitt: Koalitionsbegriff und Koalitionsfreiheit</b> .....	17
§ 82 Der Koalitionsbegriff .....	17
I. Vereinigung .....	19
1. Freiwillige privatrechtliche Vereinigung .....	20
2. Auf Dauer angelegte Vereinigung .....	20
3. Organisationsform mit Gesamtwillensbildung .....	20
II. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen als Vereinigungszweck .....	21
1. Vereinigungszweck .....	21
2. Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	22
3. Wahrung und Förderung .....	23

III. Weitere Voraussetzungen der Vereinigung .....	24
1. Vereinigung von Arbeitnehmern oder Arbeitgebern .....	25
2. Freiwilligkeit .....	25
3. Allgemeine Unabhängigkeit .....	26
a) Gegnerunabhängigkeit .....	26
b) Überbetrieblichkeit .....	29
4. Bekenntnis zur freiheitlichen Ordnung .....	29
5. Demokratische Willensbildung .....	29
6. Soziale Mächtigkeit .....	30
IV. Zusammenfassung .....	30
<b>§ 83 Der Schutzbereich der Koalitionsfreiheit nach Art. 9 Abs. 3 GG</b> ..	30
I. Grundsätzliches .....	32
II. Persönlicher Schutzbereich .....	32
1. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	32
2. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	32
III. Sachlicher Schutzbereich .....	33
1. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	33
a) Bildung einer Koalition .....	33
b) Beitritt zu einer bestehenden Koalition .....	33
c) Verbleiben in einem Verband .....	34
d) Negative Koalitionsfreiheit .....	35
2. Kollektive Koalitionsfreiheit Bestands- und Betätigungsrecht der Verbände .....	38
a) Bestandsgarantie .....	38
b) Verbandsautonomie .....	39
c) Betätigungsgarantie .....	40
aa) Bestandssicherung .....	42
bb) Instrumentelle Garantie .....	44
cc) Sonstige Betätigungsfreiheiten .....	48
dd) Erstreckung der Betätigungsfreiheit auf den individuel- len Schutzbereich .....	48
<b>§ 84 Grenzen der Koalitionsfreiheit</b> .....	49
I. Kernbereichslehre .....	49
II. Ausgestaltung durch den Gesetzgeber .....	50
III. Eingriffe in die Koalitionsfreiheit .....	52
IV. Einzelne Kollisionslagen .....	55
1. Kollision von individueller Koalitionsfreiheit und Verbands- autonomie .....	55
a) Ausschluss von Mitgliedern extremistischer Organisatio- nen .....	55
b) Ausschluss von Streikbrechern .....	56
c) Kandidatur auf fremden Listen .....	56
2. Kollision von negativer Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie ..	57
3. Kollision von Betätigungsfreiheit und Arbeitgebergrundrechten ..	63
V. Übungsklausur .....	68
<b>3. Abschnitt: Aufbau und Organisation der Koalitionen</b> .....	72
<b>§ 85 Das Industrieverbandsprinzip</b> .....	72
<b>§ 86 Gewerkschaften</b> .....	73

I. Entwicklung der Gewerkschaften .....	73
II. Aktuelle Situation der Gewerkschaften .....	74
<b>§ 87 Arbeitgeberverbände .....</b>	<b>75</b>

### **Dritter Teil: Tarifvertragsrecht**

<b>1. Abschnitt: Abschluss des Tarifvertrags .....</b>	<b>77</b>
<b>§ 88 Funktionen des Tarifvertrags .....</b>	<b>77</b>
I. Schutzfunktion .....	78
II. Friedensfunktion .....	79
III. Ordnungsfunktion .....	79
IV. Verteilungsfunktion .....	80
V. Kartellfunktion .....	81
<b>§ 89 Zustandekommen des Tarifvertrags .....</b>	<b>81</b>
<b>§ 90 Tariffähigkeit .....</b>	<b>83</b>
I. Grundsätzliches .....	84
II. Tariffähigkeit von Gewerkschaften .....	88
1. Bedeutung der Tariffähigkeit .....	88
2. Voraussetzungen der Tariffähigkeit .....	89
a) Demokratische Organisation .....	90
b) Tarifwilligkeit .....	90
c) Anerkennung des geltenden Tarifrechts .....	91
d) Arbeitskampfbereitschaft .....	91
e) Soziale Mächtigkeit .....	92
f) Vertiefungsproblem „relative Tariffähigkeit“ .....	99
III. Tariffähigkeit der Arbeitgeber .....	101
1. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers .....	101
2. Tariffähigkeit des Arbeitgeberverbands .....	102
a) Mächtigkeit des Arbeitgeberverbands .....	103
b) Demokratische Organisation der Verbände .....	103
c) Sonderfall: Firmenbezogener Verbandstarifvertrag .....	104
IV. Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen und Unterverbänden .....	105
V. Gesetzlich angeordnete Tariffähigkeit .....	107
VI. Gewollte Tarifunfähigkeit .....	107
VII. Beendigung der Tariffähigkeit .....	108
VIII. Fehlende Tariffähigkeit .....	108
IX. Gerichtliche Kontrolle der Tariffähigkeit .....	109
X. Übungsklausur .....	110
<b>§ 91 Tarifzuständigkeit .....</b>	<b>113</b>
I. Grundsätzliches .....	114
II. Bestimmung nach der Verbandssatzung .....	115
III. Überschneidungen der Tarifzuständigkeiten .....	118
IV. Wegfall der Tarifzuständigkeit .....	120
V. Gerichtliche Kontrolle der Tarifzuständigkeit .....	120
<b>§ 92 Schriftform .....</b>	<b>121</b>
<b>§ 93 Bekanntgabe des Tarifvertrags .....</b>	<b>122</b>



<b>2. Abschnitt: Inhalt des Tarifvertrags</b> .....	123
<b>§ 94 Allgemeines</b> .....	123
I. Unterscheidung zwischen normativem und schuldrechtlichem Teil .....	123
II. Abgrenzung von anderen Vereinbarungen der Tarifvertragsparteien .....	124
III. Arten von Tarifverträgen .....	127
1. Firmen- und Verbandstarifvertrag .....	127
2. Manteltarifvertrag .....	127
3. Lohn- und Gehaltstarifvertrag .....	127
4. Lohnrahmentarifverträge .....	128
5. Anschlussstarifverträge .....	129
6. Mehrgliedrige Tarifverträge .....	129
<b>§ 95 Normativer Teil</b> .....	130
I. Inhaltsnormen .....	130
II. Abschlussnormen .....	131
1. Abschlussgebote und -verbote .....	131
2. Formvorschriften .....	132
III. Beendigungsnormen .....	133
IV. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen .....	133
1. Betriebsnormen .....	134
a) Grundsätzliches .....	134
b) Betriebsnormen und Koalitionspluralismus .....	135
c) Qualitative und quantitative Besetzungsregeln .....	136
2. Betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen .....	137
V. Bestimmungen über gemeinsame Einrichtungen .....	137
<b>§ 96 Schuldrechtlicher Teil</b> .....	140
I. Friedenspflicht .....	140
II. Durchführungspflicht .....	143
III. Weitere schuldrechtliche Vereinbarungen .....	146
<b>§ 97 Auslegung von Tarifverträgen</b> .....	147
I. Auslegung des normativen Teils .....	148
1. Methodenstreit .....	148
2. Auslegungskriterien .....	150
a) Wortlaut .....	151
b) Wille der Tarifvertragsparteien .....	152
c) Gesamtzusammenhang .....	152
d) Tarifgeschichte .....	152
3. Weitere Auslegungsgrundsätze .....	153
4. Ergänzende Auslegung .....	154
II. Auslegung des schuldrechtlichen Teils .....	156
<b>3. Abschnitt: Normwirkung</b> .....	156
<b>§ 98 Der Rechtsnormcharakter</b> .....	156
I. Unmittelbare Wirkung .....	157
II. Zwingende Wirkung .....	158
1. Das Günstigkeitsprinzip .....	158
a) Abmachungen im Sinne des § 4 Abs. 3 TVG .....	159

b) Der Günstigkeitsvergleich .....	161
aa) Blickwinkel des Günstigkeitsvergleichs .....	161
bb) Die Vergleichsgegenstände .....	162
c) Vertiefungsproblem 1: Wochenarbeitszeitverkürzung .....	165
d) Vertiefungsproblem 2: Betriebliche Bündnisse für Arbeit ...	169
e) Vertiefungsproblem 3: Effektiv- und Verrechnungsklauseln .	178
aa) Effektivgarantieklauseln .....	179
bb) Begrenzte Effektivklausel .....	180
cc) Verdienstsicherungsklauseln .....	181
dd) Besitzstandsklauseln .....	182
ee) Anrechnungs- und Verrechnungsklauseln .....	182
2. Tariföffnungsklauseln .....	183
3. § 4 Abs. 4 TVG: Schutz vor Verlust tariflicher Rechte .....	185
a) Verzicht tariflicher Rechte .....	185
b) Verwirkung .....	186
c) Ausschlussfristen .....	187
aa) Inhalt und Zweck .....	187
bb) Grenzen .....	188
cc) Zweistufige Ausschlussfristen .....	191
III. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen § 4 Abs. 1 TVG .....	192
<b>4. Abschnitt: Tarifgebundenheit und Geltungsbereich .....</b>	<b>195</b>
<b>§ 99 Tarifgebundenheit .....</b>	<b>195</b>
I. Tarifgebundenheit durch Mitgliedschaft .....	197
1. Beginn der Tarifgebundenheit .....	197
2. Tarifgebundenheit nach Beendigung der Verbandsmitglied-	
schaft .....	198
a) Zweck und Wirkung des § 3 Abs. 3 TVG .....	198
b) Beendigung im Sinne des § 3 Abs. 3 TVG .....	202
aa) Kündigungsmöglichkeit .....	202
bb) Änderungen des Tarifvertrags .....	205
cc) Ausscheiden aus dem Geltungsbereich .....	206
dd) Auflösung eines Verbands .....	206
ee) Verbandswechsel .....	206
c) Vertiefungsproblem: Beendigung der Mitgliedschaft .....	207
d) Vertiefungsproblem: OT-Mitgliedschaft .....	208
II. Tarifgebundenheit des einzelnen Arbeitgebers .....	212
III. Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrecht-	
lichen Tarifnormen .....	213
IV. Tarifgebundenheit durch Allgemeinverbindlicherklärung .....	213
1. Wirkung der Allgemeinverbindlicherklärung .....	213
2. Zweck der Allgemeinverbindlicherklärung .....	214
3. Rechtsnatur der Allgemeinverbindlicherklärung .....	215
4. Verfassungsmäßigkeit der Allgemeinverbindlicherklärung ...	216
5. Voraussetzungen .....	218
a) Antrag einer Tarifvertragspartei .....	218
b) Wirksamer Tarifvertrag .....	218
c) Tarifbindung der Arbeitgeber von 50 % der betroffenen Ar-	
beitnehmer .....	219

d) Öffentliches Interesse an der Allgemeinverbindlicherklärung	219
e) Öffentliche Bekanntmachung	220
f) Ausnahme	220
6. Ende der Allgemeinverbindlicherklärung	220
V. Geltungserstreckung nach § 1 Abs. 3 und § 1 Abs. 3a AEntG	221
VI. Tarifgebundenheit bei Betriebsübergang nach § 613a BGB	222
VII. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge	224
1. Möglichkeiten der Bezugnahme	225
2. Wirkung der Bezugnahme	227
3. Zweck der Bezugnahme	228
4. Inhaltskontrolle	233
5. Vertiefungsproblem: Bezugnahme und NachwG	235
<b>§ 100 Geltungsbereich</b>	237
I. Allgemeines	237
II. Persönlicher Geltungsbereich	239
III. Räumlicher Geltungsbereich	239
IV. Fachlicher/betrieblicher/branchenmäßiger Geltungsbereich	239
V. Zeitlicher Geltungsbereich	241
1. Beginn der Tarifnormwirkung	242
2. Beendigung des Tarifvertrags	245
a) Ordentliche Kündigung	245
b) Außerordentliche Kündigung	246
c) Störung der Geschäftsgrundlage	247
d) Rechtsfolgen der Beendigung von Tarifverträgen	247
3. Nachwirkung gemäß § 4 Abs. 5 TVG	248
a) Normwirkung	248
b) Abmachung im Sinne des § 4 Abs. 5 TVG	250
c) „Ablauf“ im Sinne von § 4 Abs. 5 TVG	252
d) Gegenstand der Nachwirkung	255
<b>§ 101 Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität</b>	255
I. Tarifkonkurrenz	256
II. Tarifpluralität	259
III. Vertiefungsprobleme	266
1. Konkurrenz betrieblicher und betriebsverfassungsrechtlicher Normen	266
2. Verbandswechsel des Arbeitgebers oder Arbeitnehmers	268
3. Tarifpluralität im Nachwirkungszeitraum und nach Betriebsübergang	268
4. Tarifkonkurrenz und arbeitsvertragliche Bezugnahme	269
<b>5. Abschnitt: Rechtsnatur des Tarifvertrags/Grenzen der Regelungsmacht</b>	270
<b>§ 102 Rechtsnatur des Tarifvertrags</b>	270
<b>§ 103 Grundlage der Normsetzungsbefugnis</b>	270
<b>§ 104 Verhältnis der Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen</b>	275
I. Zweiseitig zwingendes Gesetzesrecht	276
II. Einseitig zwingendes Gesetzesrecht	276
III. Gesetz ohne zwingende Wirkung	276

IV. Abgrenzung zwischen zweiseitig und einseitig zwingendem Gesetzesrecht .....	278
V. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen zwingendes Gesetzesrecht .....	278
VI. Tarifvertragliche Bezugnahme auf Gesetze .....	279
<b>§ 105 Grenzen der Regelungsmacht .....</b>	<b>280</b>
I. Gesetzliche Grenzen .....	281
II. Gemeinwohlbindung .....	291
III. Rechtsstaatsgebot .....	292
IV. Tarifverantwortung .....	292
V. Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien .....	293
1. Die grundsätzliche Bindung an die Grundrechte .....	293
2. Bindung an Art. 3 GG .....	297
3. Bindung an Art. 12 Abs. 1 GG .....	301
a) Tarifliche Arbeitszeitregelungen .....	301
b) Tarifliche Befristung von Arbeitsverträgen .....	302
c) Tarifliche Altersgrenzen .....	304
4. Grundrechtsbindung bei Allgemeinverbindlicherklärung .....	309
VI. Bindung an das Unionsrecht .....	310
1. Primärrecht .....	310
2. Sekundärrecht .....	310
a) Verordnungen .....	310
b) Richtlinien .....	311
VII. Gerichtliche Kontrolle .....	312
<b>6. Abschnitt: Internationales Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>314</b>
<b>§ 106 Überstaatliche Tarifverträge .....</b>	<b>314</b>
<b>§ 107 Tarifrecht mit Auslandsberührung .....</b>	<b>317</b>

## Vierter Teil:

### Arbeitskampf und Schlichtungswesen

<b>1. Abschnitt: Einführung .....</b>	<b>320</b>
<b>§ 108 Grundgedanken und Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....</b>	<b>321</b>
I. Sinn und Zweck von Arbeitskämpfen .....	321
II. Historische Entwicklung des Arbeitskampfrechts .....	322
1. Mittelalter bis Neuzeit .....	323
2. Arbeitskampf in der Weimarer Republik .....	324
3. Nationalsozialismus .....	324
4. Entwicklung in der Bundesrepublik Deutschland .....	325
III. Wirtschaftliche Bedeutung des Arbeitskampfs .....	325
<b>§ 109 Rechtsgrundlage des Arbeitskampfs .....</b>	<b>329</b>
I. Verfassungsrechtliche Grundlage .....	329
II. Internationale Quellen .....	336
<b>§ 110 Ausgestaltung des Arbeitskampfrechts durch Gesetz und Richterrecht .....</b>	<b>339</b>
I. Kodifikation und Richterrecht .....	340

II. Die Ausgestaltung des Grundrechts der Koalitionsfreiheit im Arbeitskampfrecht	341
III. Richterliche Prüfungskompetenz	342
<b>§ 111 Grundsätze des Arbeitskampfrechts</b>	344
I. Grundsatz der Parität	345
1. Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie	345
2. Inhalt des Paritätsprinzips	347
a) Formelle Parität	347
b) Normative Parität	348
c) Materielle Parität	348
II. Grundsatz der staatlichen Neutralität	350
<b>2. Abschnitt: Begriff und Mittel des Arbeitskampfs</b>	352
<b>§ 112 Begriff des Arbeitskampfs</b>	352
<b>§ 113 Arbeitskampfmittel</b>	354
I. Streik	355
1. Gemeinschaftliche Arbeitsniederlegung	355
2. Zur Erreichung eines gemeinsamen Ziels	356
3. Gewerkschaftliche Organisation	357
4. Arten des Streiks	357
II. Aussperrung	359
III. Boykott	359
IV. Sonstige Formen des kollektiven Arbeitskampfs	360
1. Schlechtleistung	361
2. Partielle Leistungsverweigerung	361
3. Betriebsbesetzung und Betriebsblockade	361
4. Gründung von Konkurrenzunternehmen	362
5. Betriebsstilllegung	362
6. Zahlung von Streikbruchprämien	363
7. Flashmob	363
V. Sonstige Formen außerhalb des kollektiven Arbeitskampfs	364
1. Massen(änderungs)kündigung durch die Arbeitnehmer	364
2. Gemeinschaftliche Ausübung des individualrechtlichen Zurückbehaltungsrechts	364
<b>3. Abschnitt: Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Arbeitskampfs</b>	365
<b>§ 114 Zulässiges Arbeitskampfmittel</b>	366
I. Tarifvertrag	366
II. Vertiefungsproblem: Streik um einen Tarifsozialplan	372
III. Vertiefungsproblem: Unterstützungsarbeitskampf	373
<b>§ 115 Anforderungen an die Kampfparteien</b>	378
I. Verbände als Träger des Arbeitskampfrechts	378
1. Gewerkschaften	378
2. Arbeitgebervereinigungen	379
II. Individuelle Beteiligung	379
1. Arbeitnehmer	379
a) Mütter und Schwerbehinderte	382
b) Minderjährige und Auszubildende	382
c) Betriebsratsmitglieder	382

d) Leitende Angestellte und Organe juristischer Personen . . . . .	384
e) Beamte und Angestellte des Öffentlichen Dienstes . . . . .	384
2. Arbeitgeber . . . . .	386
a) Verbandsangehöriger Arbeitgeber . . . . .	386
b) Außenseiter-Arbeitgeber . . . . .	388
<b>§ 116 Voraussetzungen für den Kampfbeginn . . . . .</b>	<b>389</b>
I. Einhaltung der Friedenspflicht . . . . .	389
1. Relative Friedenspflicht . . . . .	389
2. Absolute Friedenspflicht . . . . .	390
II. Verbandsbeschluss – interne Vorgaben . . . . .	390
III. Erklärung über den Beginn und die Beendigung des Arbeitskampfes . . . . .	391
<b>§ 117 Verhältnismäßigkeitsgrundsatz . . . . .</b>	<b>392</b>
I. Elemente des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes . . . . .	393
II. Das Kriterium der Geeignetheit . . . . .	396
III. Das Kriterium der Erforderlichkeit . . . . .	397
1. Ultima-Ratio-Grundsatz . . . . .	397
a) Festlegung des Zeitpunkts des Scheiterns der Verhandlungsmöglichkeiten . . . . .	399
b) Vertiefungsproblem: Warnstreik und neue Beweglichkeit . . . . .	400
2. Kriterium des „mildesten Mittels“ . . . . .	401
a) Grundsätzliches . . . . .	401
b) Vertiefungsproblem: Aussperrungsquoten . . . . .	402
c) Suspendierung statt Lösung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	404
IV. Die Verhältnismäßigkeit i.e.S. (Angemessenheit, Proportionalität) . . . . .	405
V. Zusammenfassendes Prüfungsschema . . . . .	410
<b>§ 118 Wahrung der Rechtsordnung als Schranke des Arbeitskampfes . . . . .</b>	<b>412</b>
I. Konkurrenz mit Grundrechten . . . . .	412
II. Beachtung der Strafgesetze . . . . .	413
<b>4. Abschnitt: Zur Vertiefung: Rechtmäßigkeit besonderer Arbeitskampfmittel und -taktiken . . . . .</b>	<b>413</b>
<b>§ 119 Wellenstreik . . . . .</b>	<b>414</b>
<b>§ 120 Betriebsblockade und -besetzung; Flashmob . . . . .</b>	<b>416</b>
<b>§ 121 Schlechtleistung und partielle Arbeitsniederlegung . . . . .</b>	<b>421</b>
<b>§ 122 Suspendierende Betriebsstilllegung . . . . .</b>	<b>422</b>
<b>§ 123 Streikbruchprämie . . . . .</b>	<b>424</b>
<b>§ 124 Massen(änderungs)kündigung . . . . .</b>	<b>426</b>
I. Massen(änderungs)kündigung durch die Arbeitnehmer . . . . .	426
II. Massen(änderungs)kündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	426
<b>5. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe . . . . .</b>	<b>427</b>
<b>§ 125 Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten . . . . .</b>	<b>428</b>
I. Auswirkungen auf die Arbeitsverpflichtung . . . . .	429
II. Auswirkungen auf die Arbeitsvergütung . . . . .	429
1. Lohnrisiko . . . . .	429
2. Sonderprämien . . . . .	431
3. Lohnersatzansprüche . . . . .	431

4. Mutterschaftsgeld .....	432
5. Erholungsurlaub und Urlaubsentgelt .....	432
6. Betriebsratstätigkeit .....	432
<b>§ 126 Lösende Wirkung .....</b>	<b>433</b>
<b>§ 127 Anderweitige Rechtsfolgen .....</b>	<b>434</b>
I. Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	434
II. Schadensersatzansprüche und anderweitige Maßregelungen .....	434
III. Mietverhältnis über Werkwohnung .....	435
IV. Sozialrechtliche Auswirkungen .....	435
1. Beitragspflicht .....	435
2. Kranken- und Rentenversicherung .....	435
3. Arbeitslosengeld .....	435
4. Unfallversicherung .....	436
V. Berechnungszeiten für die Betriebszugehörigkeit .....	436
VI. Einführung von Kurzarbeit .....	436
<b>6. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....</b>	<b>437</b>
<b>§ 128 Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks .....</b>	<b>438</b>
I. Erfüllungspflicht .....	438
II. Lohnanspruch .....	438
III. Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	438
IV. Kündigung des Tarifvertrags .....	439
V. Schadensersatzansprüche .....	440
1. Vertragliche Ansprüche .....	440
a) Anspruchsberechtigte und Anspruchsgegner .....	440
b) Vertragliche Anspruchsgrundlagen .....	440
c) Vertretenmüssen .....	441
2. Deliktische Ansprüche .....	442
a) Deliktische Handlungen des Arbeitnehmers .....	442
aa) Anspruchsgrundlagen .....	442
bb) Schadensumfang .....	443
b) Deliktische Handlungen der Gewerkschaft und ihrer Or- gane .....	443
3. Unterlassungsanspruch .....	443
<b>§ 129 Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Aussperrung .....</b>	<b>444</b>
I. Lohnanspruch .....	444
II. Beschäftigungspflicht .....	445
III. Schadensersatzansprüche .....	445
1. Vertragliche Schadensersatzansprüche .....	445
2. Deliktische Schadensersatzansprüche .....	445
3. Unterlassungsanspruch .....	446
<b>§ 130 Sozialrechtliche Auswirkungen .....</b>	<b>446</b>
I. Beitragsrecht .....	446
II. Leistungsrecht .....	447
<b>7. Abschnitt: Rechtsfolgen für nicht unmittelbar beteiligte Dritte .....</b>	<b>447</b>
<b>§ 131 Arbeitsvergütung .....</b>	<b>448</b>
<b>§ 132 Lohnersatzleistungen .....</b>	<b>450</b>

<b>§ 133 Einführung von Kurzarbeit</b> .....	451
<b>8. Abschnitt: Arbeitskämpfstreitigkeiten</b> .....	451
<b>§ 134 Allgemeine Voraussetzungen</b> .....	452
I. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	452
II. Verfahrensarten .....	453
<b>§ 135 Einstweiliger Rechtsschutz</b> .....	453
I. Gerichtsstand .....	454
II. Verfügungsanspruch .....	454
III. Verfügungsgrund .....	455
<b>9. Abschnitt: Internationales Arbeitskampfrecht</b> .....	455
<b>§ 136 Arbeitskampfstatut</b> .....	456
I. Objektive Anknüpfungspunkte für das Arbeitskampfstatut .....	456
II. Rechtswahl .....	457
<b>§ 137 Beispiele für Arbeitskämpfe mit Auslandsbezug</b> .....	457
<b>§ 138 Sonderproblem: Streiks mit Europarechtsbezug</b> .....	458
<b>10. Abschnitt: Tarifliches Schlichtungsrecht</b> .....	463
<b>§ 139 Grundlagen des Schlichtungsrechts</b> .....	463
I. Begriff und Zweck der Schlichtung .....	463
II. Gestaltungsformen der tariflichen Schlichtung .....	464
III. Historische Entwicklung der tariflichen Schlichtung .....	464
<b>§ 140 Vereinbarte Schlichtung</b> .....	465
I. Schlichtungsabkommen als vertragliche Grundlage .....	465
II. Schlichtungsverfahren .....	466
1. Schlichtungsstelle .....	466
2. Verfahrensablauf .....	466
III. Schlichtungsspruch .....	467
<b>§ 141 Staatliche Schlichtung</b> .....	467
I. Freiwilliger Charakter der staatlichen Schlichtung .....	467
II. Schlichtungsverfahren .....	468
1. Schlichtungsorgane .....	468
2. Verfahrensablauf .....	468
3. Schlichtungsspruch .....	468

## **Fünfter Teil:**

### **Mitbestimmungsrecht**

<b>1. Abschnitt: Einführung in das System des Mitbestimmungsrechts</b> .....	469
<b>§ 142 Grundlagen der Mitbestimmung</b> .....	469
I. Mitbestimmung als gesellschaftspolitisches Leitprinzip .....	469
II. Sinn und Zweck der Mitbestimmung .....	470
III. Verfassungsrechtliche Verankerung der Mitbestimmung .....	471
<b>§ 143 System der Mitbestimmung im deutschen Arbeitsrecht</b> .....	473
I. Kategorien der Mitbestimmung .....	473
II. Betriebliche Mitbestimmung .....	473



III. Unternehmensbezogene Mitbestimmung .....	475
IV. Verhältnis von betrieblicher zu unternehmensbezogener Mitbestimmung .....	477
V. Vor- und Nachteile der Mitbestimmung .....	479
VI. Rolle der Gewerkschaften .....	480
<b>§ 144 Geschichtliche Entwicklung</b> .....	481
I. Betriebsverfassungsrecht .....	481
1. Entwicklung der Betriebsverfassung bis zum Jahre 2000 .....	481
2. Reform der Betriebsverfassung im Jahre 2001 .....	484
a) Entwicklung der Reform .....	484
b) Durchführung der Reform .....	484
c) Kritik der Neuregelungen .....	485
II. Unternehmensmitbestimmung .....	486
<b>2. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht</b> .....	487
<b>§ 145 Gliederung des Betriebsverfassungsrechts</b> .....	487
I. Das BetrVG von 1972 in der Fassung der Bekanntmachung vom 25.9.2001 .....	487
II. Sonstige gesetzliche Regelungen .....	489
III. Einschränkung und Erweiterung der Mitbestimmungsrechte .....	490
1. Betriebsverfassungsrechtliche Organisation .....	491
2. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte .....	491
a) Beschränkung der Mitbestimmungsrechte .....	491
b) Erweiterung der Mitbestimmungsrechte .....	493
<b>§ 146 Leitprinzipien des Betriebsverfassungsgesetzes</b> .....	496
I. Prinzip der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	496
II. Friedenspflicht .....	499
III. Verbot der parteipolitischen Betätigung .....	501
IV. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG) .....	504
1. Bedeutung der Vorschrift .....	504
2. Diskriminierungsverbote .....	506
3. Freie Entfaltung der Persönlichkeit .....	507
<b>§ 147 Geltungsbereich und Zuständigkeitsabgrenzungen des Betriebsverfassungsrechts</b> .....	509
I. Überblick .....	510
II. Räumlicher Geltungsbereich .....	511
III. Persönlicher Geltungsbereich .....	513
1. Arbeitgeber .....	513
2. Arbeitnehmer und sonstige Beschäftigte .....	513
a) Inhalt des § 5 Abs. 1 S. 1 BetrVG .....	514
b) Arbeitnehmerähnliche Personen; Heimarbeiter und Leiharbeiter .....	517
c) Anwendung auf Beamte, Soldaten und Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes in privatrechtlich organisierten Unternehmen .....	521
d) Anwendung auf im Ausland tätige Beschäftigte .....	522
3. Leitende Angestellte .....	523

IV. Sachlicher Geltungsbereich .....	530
1. Betrieb, Unternehmen, Konzern .....	531
2. Betriebsratsfähiger Betrieb (Schwellenwert) .....	534
3. Bestimmung des „Nukleus“ der Betriebsverfassung .....	536
a) Der Betriebsbegriff .....	536
aa) Traditionelle Begriffsbildung .....	536
bb) Teleologische Begriffsbildung .....	537
b) Zuordnung von Betriebsteilen und Kleinstbetrieben .....	540
aa) Betriebsteile .....	540
bb) Kleinstbetriebe .....	543
cc) Nebenbetriebe .....	544
4. Der so genannte Gemeinschaftsbetrieb mehrerer Unternehmen .....	545
5. Organisation der Betriebsverfassung durch Kollektivvertrag ...	549
6. Modifikationen des Geltungsbereichs .....	551
a) Tendenzbetriebe .....	551
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt .....	554
7. Ausnahmen vom sachlichen Geltungsbereich .....	554
a) Religionsgemeinschaften .....	554
b) Öffentlicher Dienst .....	556
V. Zuständigkeitsabgrenzungen der Betriebsräte .....	556
1. Der Betriebsrat .....	557
a) Freiwillige Bildung .....	557
b) Zuständigkeit .....	557
2. Der Gesamtbetriebsrat .....	558
a) Zwingende Bildung .....	558
b) Zuständigkeit .....	560
3. Der Konzernbetriebsrat .....	567
a) Fakultative Bildung .....	567
b) Zuständigkeit .....	568
4. Durchführungsansprüche .....	569
VI. Weitere betriebsverfassungsrechtliche Organe und Gremien .....	570
1. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	570
2. Die Betriebsversammlung .....	570
3. Der Wirtschaftsausschuss .....	571
4. Die Arbeitsgruppe als Mitbestimmungsorgan .....	571
<b>§ 148 Wahl, Organisation und Rechtsstellung des Betriebsrats .....</b>	<b>571</b>
I. Stellung des Betriebsrats .....	572
II. Zusammensetzung des Betriebsrats .....	575
III. Wahl des Betriebsrats .....	576
1. Das Wahlrecht .....	576
a) Aktives Wahlrecht .....	576
b) Passives Wahlrecht .....	577
2. Der Wahlvorstand .....	579
a) Bestellung des Wahlvorstands .....	579
b) Aufgaben des Wahlvorstands .....	580
3. Das Wahlverfahren .....	582
a) Die Nichtigkeit der Wahl wegen grober und offensichtlicher Verstöße gegen wesentliche Wahlvorschriften .....	582

b) Die Anfechtbarkeit der Wahl wegen Verstößen gegen wesentliche Wahlvorschriften .....	584
c) Verstöße gegen nicht wesentliche Wahlvorschriften .....	587
4. Schutz der Wahl .....	587
5. Vereinfachtes Wahlverfahren in Kleinbetrieben .....	589
IV. Amtszeit des Betriebsrats .....	590
1. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen .....	590
2. Erlöschen des Betriebsratsamts .....	590
3. Das Übergangsmandat .....	591
4. Das Restmandat .....	594
V. Geschäftsführung .....	596
1. Vorsitzender/Stellvertreter .....	596
2. Kosten der Geschäftsführung des Betriebsrats .....	598
a) Grundsatz und Voraussetzungen .....	598
b) Grundsatz der Erforderlichkeit .....	599
c) Ausstattung mit Informations- und Kommunikationstechnik gemäß § 40 Abs. 2 BetrVG .....	602
d) Kosten für Schulungsveranstaltungen (§ 37 Abs. 6 und 7 BetrVG) .....	604
VI. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	606
1. Ehrenamtliche Tätigkeit .....	607
2. Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich .....	608
3. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen .....	611
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder .....	615
<b>§ 149 Rechtsstellung der Koalitionen</b> .....	619
I. Gewerkschaften und Betriebsräte .....	619
II. Gewerkschaftsrechte im Betrieb .....	620
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb .....	621
IV. Koalitionswerbung und -arbeit im Betrieb .....	623
<b>§ 150 Rechtsstellung der Arbeitnehmer</b> .....	624
I. Individualrechte des einzelnen Arbeitnehmers .....	624
1. Rechte gegenüber dem Arbeitgeber .....	624
2. Rechte gegenüber dem Betriebsrat .....	625
II. Unterrichtsrechte der Gesamtheit der Arbeitnehmer in betriebsratslosen Betrieben .....	626
III. Mitbestimmung des Betriebsrats auch gegen den Willen des Arbeitnehmers? .....	626
<b>§ 151 Beteiligungsrechte des Betriebsrats</b> .....	627
I. Arten der Beteiligungsrechte .....	628
1. Informations- und Unterrichtsrechte .....	628
a) Allgemeines .....	628
b) Unterrichtungspflicht bei allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG) .....	630
2. Anhörungsrechte .....	632
3. Beratungsrechte .....	632
4. Widerspruchsrechte .....	632
5. Zustimmungserfordernisse .....	633
6. Mitbestimmungsrechte .....	633
7. Initiativrechte .....	633

II. Durchsetzung der Rechte .....	634
1. Allgemeines .....	634
2. Gesetzlicher Unterlassungsanspruch .....	637
III. Die Einigungsstelle .....	638
1. Allgemeines .....	638
2. Die Einigungsstelle bei erzwingbarer Mitbestimmung .....	640
a) Fälle erzwingbarer Mitbestimmung .....	640
b) Einsetzung der Einigungsstelle .....	641
c) Verfahren vor der Einigungsstelle .....	642
d) Entscheidung der Einigungsstelle .....	643
e) Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs .....	645
aa) Beschlussverfahren .....	645
bb) Urteilsverfahren .....	646
cc) Antrag auf Erlass einer einstweiligen Verfügung .....	646
3. Die Einigungsstelle bei freiwilliger Mitbestimmung .....	647
IV. Betriebsverfassung und Arbeitskämpfe .....	647
<b>§ 152 Instrumente der gemeinsamen Entscheidungstätigkeit .....</b>	<b>649</b>
I. Betriebsvereinbarung .....	650
1. Wirkung .....	650
a) Grundsatz der unmittelbaren Wirkung .....	651
b) Grundsatz der zwingenden Wirkung .....	651
c) Günstigkeitsprinzip .....	652
2. Inhalt von Betriebsvereinbarungen .....	655
3. Arten von Betriebsvereinbarungen .....	656
4. Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen .....	657
a) Schriftformerfordernis .....	658
b) Sonstige Abschlussmängel .....	660
c) Bekanntmachung .....	660
5. Beendigung und Nachwirkungen .....	661
6. Verhältnis zum Tarifvertrag (Tarifvorrang) .....	666
7. Verhältnis Betriebsvereinbarung zu Betriebsvereinbarung .....	672
8. Verhältnis zum Arbeitsvertrag .....	673
9. Grenzen der Betriebsautonomie .....	676
II. Formlose Einigung .....	687
III. Spruch der Einigungsstelle .....	689
<b>§ 153 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>689</b>
I. Die Mitbestimmungsrechte nach § 87 BetrVG .....	690
1. Mitbestimmung bei formellen wie auch bei materiellen Arbeitsbedingungen .....	691
2. Individuelle oder kollektive Tatbestände .....	691
3. Vorrang des Gesetzes .....	692
4. Vorrang des Tarifvertrags .....	695
5. Zum Verhältnis von § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG zu § 77 Abs. 3 BetrVG .....	698
II. Die Mitbestimmung im Einzelnen .....	700
1. Unternehmerische Entscheidung .....	700
2. Eilfälle .....	701
3. Notfälle .....	702
4. Initiativrecht .....	702

5. Ausübung der Mitbestimmung .....	703
6. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung .....	704
III. Die einzelnen Mitbestimmungsrechte des § 87 Abs. 1 BetrVG .....	707
1. Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1) .....	707
2. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2) .....	716
3. Vorübergehende Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit (Nr. 3) .....	721
4. Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4) .....	725
5. Urlaub (Nr. 5) .....	726
6. Kontrolleinrichtungen (Nr. 6) .....	728
7. Arbeits- und Gesundheitsschutz (Nr. 7) .....	733
8. Betriebliche Sozialeinrichtungen (Nr. 8) .....	735
9. Werkmietwohnungen (Nr. 9) .....	737
10. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10) .....	738
11. Akkordlohn (Nr. 11) .....	745
12. Betriebliches Vorschlagswesen (Nr. 12) .....	747
13. Aufstellung von Grundsätzen über die Durchführung von Gruppenarbeit (Nr. 13) .....	747
IV. Freiwillige Betriebsvereinbarungen .....	748
V. Arbeitsschutz und betrieblicher Umweltschutz .....	751
<b>§ 154 Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung</b> .....	751
<b>§ 155 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten</b> .....	753
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	754
1. Personalplanung .....	754
2. Beschäftigungssicherung .....	755
3. Ausschreibung von Arbeitsplätzen .....	756
4. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze .....	758
5. Auswahlrichtlinien .....	759
II. Berufsbildung .....	761
III. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....	765
1. Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen .....	766
a) Einstellung .....	766
b) Ein- und Umgruppierungen .....	771
c) Versetzung .....	773
2. Zustimmungsverweigerungsgründe .....	778
a) Verstoß gegen Gesetze und andere Normen (Nr. 1) .....	778
b) Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (Nr. 2) .....	780
c) Besorgnis der Benachteiligung anderer Arbeitnehmer (Nr. 3) .....	780
d) Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers (Nr. 4) .....	782
e) Fehlende Ausschreibung im Betrieb (Nr. 5) .....	784
f) Gefahr für den Betriebsfrieden (Nr. 6) .....	785
3. Verfahren der Mitbestimmung .....	786
4. Rechtsstellung des Arbeitnehmers .....	789
IV. „Mitbestimmung“ bei Kündigungen .....	791
1. Allgemeines .....	791
2. Sachlicher Geltungsbereich .....	792

3. Persönlicher Geltungsbereich .....	793
a) Leitende Angestellte – Sprecherausschussgesetz .....	793
b) Im Ausland tätige/ausländische Arbeitnehmer .....	793
4. Betriebsratsanhörung nach Betriebsübergang .....	793
5. Gegenstand der Anhörung .....	794
a) Beendigungs- und Änderungskündigungen .....	795
b) Sonstige Beendigungstatbestände .....	796
6. Inhalt und Umfang der Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers .....	796
a) Adressat der Arbeitgebermitteilung .....	796
b) Mindestinhalt der Unterrichtung .....	796
c) Insbesondere: Kündigungsgrundbezogener Inhalt der Mitteilung .....	798
aa) Allgemeines .....	798
bb) Nachschieben von Kündigungsgründen .....	801
cc) Personenbedingte Kündigung .....	801
dd) Verhaltensbedingte Kündigung .....	802
ee) Betriebsbedingte Kündigung .....	803
ff) Änderungskündigung .....	803
gg) Kündigungen außerhalb des KSchG .....	803
7. Stellungnahmefrist des Betriebsrats – Beendigung des Anhörungsverfahrens .....	804
8. Rechtsfolgen eines fehlerhaften Anhörungsverfahrens .....	805
a) Fehler im Bereich des Arbeitgebers .....	806
b) Fehler im Bereich des Betriebsrats .....	806
9. Widerspruch des Betriebsrats .....	808
V. Außerordentliche Kündigung und Versetzung von Betriebsratsmitgliedern .....	810
VI. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer .....	810
<b>§ 156 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....</b>	<b>811</b>
I. Mitbestimmung über den Wirtschaftsausschuss .....	812
1. Funktion des Wirtschaftsausschusses .....	812
2. Errichtung des Wirtschaftsausschusses .....	812
3. Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses .....	814
4. Aufgaben und Befugnisse des Wirtschaftsausschusses .....	815
5. Beilegung von Meinungsverschiedenheiten .....	816
II. Mitbestimmung über den Betriebsrat .....	817
1. Voraussetzungen der Beteiligungsrechte .....	817
2. Unterrichtung und Beratung .....	822
3. Interessenausgleich .....	823
4. Sozialplan .....	825
a) Gegenstand, Rechtsnatur und Zweck des Sozialplans .....	826
b) Erzwingbarkeit und freiwillige Regelungen .....	833
c) Zustandekommen und Zeitpunkt der Vereinbarung .....	836
d) Inhalt und Schranken des Sozialplans .....	837
e) Kündigung und Änderung des Sozialplans .....	843
5. Nachteilsausgleich .....	844

<b>3. Abschnitt: Sprecherausschussgesetz</b> .....	846
<b>§ 157 Grundlagen der Sprecherverfassung</b> .....	846
I. Einführung .....	846
II. Leitprinzipien der Sprecherverfassung .....	847
1. Zusammenarbeit der Betriebspartner .....	847
2. Behandlung der leitenden Angestellten .....	848
III. Geltungsbereich der Sprecherverfassung .....	849
<b>§ 158 Organisation der Sprecherverfassung</b> .....	849
I. Sprecherausschuss .....	849
II. Versammlung der leitenden Angestellten .....	851
III. Gesamtsprecherausschuss .....	852
IV. Unternehmenssprecherausschuss .....	853
V. Konzernsprecherausschuss .....	853
<b>§ 159 Mitwirkung der leitenden Angestellten</b> .....	854
I. Formen der Beteiligung .....	854
II. Mitwirkungsrechte .....	856
<b>4. Abschnitt: Personalvertretungsrecht</b> .....	858
<b>§ 160 Grundlagen des Personalvertretungsrechts</b> .....	858
I. Einführung .....	858
II. Beschäftigte im öffentlichen Dienst .....	859
III. Leitprinzipien des Personalvertretungsrechts .....	859
<b>§ 161 Organisation der Personalvertretung</b> .....	860
<b>§ 162 Beteiligungsrechte im Personalvertretungsrecht</b> .....	861
I. Formen der Beteiligung .....	861
II. Beteiligungsrechte .....	862
<b>5. Abschnitt: Einführung in die Grundstruktur der Mitbestimmung auf Unternehmensebene</b> .....	862
<b>§ 163 Grundlagen</b> .....	863
<b>§ 164 Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen</b> .....	865
<b>6. Abschnitt: Mitbestimmungsgesetz 1976</b> .....	869
<b>§ 165 Geltungsbereich</b> .....	869
<b>§ 166 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung</b> .....	871
I. Aufsichtsrat .....	871
II. Arbeitsdirektor als Mitglied der Unternehmensleitung .....	873
<b>§ 167 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat</b> .....	874
<b>7. Abschnitt: Drittelbeteiligungsgesetz 2004</b> .....	875
<b>§ 168 Weitergeltung und Anwendungsbereich</b> .....	875
<b>§ 169 Mitbestimmung nur im Aufsichtsrat</b> .....	876
<b>§ 170 Gegenstand der Mitbestimmung</b> .....	877
<b>8. Abschnitt: Montanmitbestimmung</b> .....	878
<b>§ 171 Geltungsbereich</b> .....	878

<b>§ 172 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung</b> .....	879
I. Aufsichtsrat .....	879
II. Arbeitsdirektor als Mitglied der Unternehmensleitung .....	880
<b>§ 173 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat</b> .....	881
<b>9. Abschnitt: Mitbestimmung in grenzüberschreitenden Unternehmen und Unternehmensgruppen</b> .....	881
<b>§ 174 Europäischer Betriebsrat</b> .....	881
I. Geltungsbereich des EBRG .....	882
1. Sachlicher und räumlicher Geltungsbereich .....	882
2. Persönlicher Geltungsbereich .....	883
3. Zeitlicher Anwendungsbereich .....	884
II. Zwingende Mitwirkung, aber Vorrang der Verhandlungslösung .....	884
1. Unterrichtung und Anhörung .....	885
2. Auskunftsanspruch .....	885
3. Besonderes Verhandlungsgremium (BVG) .....	887
4. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung .....	888
5. Vereinbarung über ein Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung .....	888
6. Subsidiär: Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes .....	889
7. Wesentliche Strukturänderung .....	890
<b>§ 175 Mitbestimmung in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE)</b> .....	890
I. Europäische Gesellschaft (SE) .....	891
1. Rechtliche Grundlagen .....	891
2. Gründung der SE .....	892
3. Unternehmensverfassung (Aufbau der SE) .....	893
II. Beteiligung der Arbeitnehmer .....	893
1. Beteiligung der Arbeitnehmer kraft Vereinbarung .....	893
2. Beteiligung der Arbeitnehmer kraft Gesetzes .....	896
3. Verhältnis zum nationalen Mitbestimmungsrecht und zum EBRG .....	898
 <b>Sechster Teil:</b>	
<b>Arbeitsgerichtliches Verfahren</b>	
<b>1. Abschnitt: Die Arbeitsgerichtsbarkeit</b> .....	899
<b>§ 176 Funktionen und Besonderheiten</b> .....	899
I. Entstehung .....	899
II. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	901
III. Streitentscheidung im Arbeitsrecht .....	903
IV. Arbeitsgerichtsbarkeit und Zivilgerichtsbarkeit .....	903
V. Verhältnis der Arbeitsgerichtsbarkeit zu weiteren Gerichtsbarkeiten .....	906
<b>2. Abschnitt: Das Urteilsverfahren</b> .....	907
<b>§ 177 Zulässigkeit</b> .....	907
I. Rechtswegzuständigkeit .....	908



II. Örtliche Zuständigkeit .....	913
III. Internationale Zuständigkeit .....	914
IV. Ordnungsgemäße Klageerhebung .....	915
1. Klage auf Zahlung von Arbeitsentgelt .....	915
2. Kündigungsschutzklage .....	917
3. Allgemeine Feststellungsklage .....	922
4. Verhältnis von allgemeiner Feststellungsklage zur Kündigungsschutzklage .....	924
a) Allgemeine Feststellungsklage statt Kündigungsschutzklage .....	924
b) Allgemeine Feststellungsklage neben Kündigungsschutzklage .....	925
5. Entfristungsklage .....	926
6. Sonstige Klagen .....	927
V. Partei- und Postulationsfähigkeit .....	929
<b>§ 178 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....</b>	<b>931</b>
I. Verfahrensgrundsätze .....	931
II. Klageerhebung .....	933
III. Güteverhandlung .....	934
IV. Kammertermin .....	936
V. Beendigung des Verfahrens .....	937
<b>3. Abschnitt: Die Rechtsmittel im Urteilsverfahren .....</b>	<b>940</b>
<b>§ 179 Berufung .....</b>	<b>940</b>
I. Zulässigkeit .....	940
II. Begründetheit .....	943
<b>§ 180 Revision .....</b>	<b>944</b>
I. Zulässigkeit .....	944
II. Begründetheit .....	947
<b>§ 181 Beschwerde .....</b>	<b>947</b>
<b>4. Abschnitt: Das Beschlussverfahren .....</b>	<b>949</b>
<b>§ 182 Zulässigkeit .....</b>	<b>949</b>
I. Rechtswegzuständigkeit und richtige Verfahrensart .....	949
II. Örtliche Zuständigkeit .....	950
III. Ordnungsgemäßer Antrag .....	951
IV. Beteiligtenfähigkeit .....	952
V. Antragsbefugnis .....	954
<b>§ 183 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....</b>	<b>955</b>
I. Verfahrensgrundsätze und Besonderheiten im Verfahrensablauf .....	955
II. Verfahrensbeendigung .....	956
<b>§ 184 Rechtsmittel .....</b>	<b>958</b>
Stichwortverzeichnis .....	959