

# Inhalt

Einleitung des Herausgebers: Die Assessment Center-Methode – Herkunft, Kritik und Weiterentwicklungen ( <i>W. Sarges</i> ) .....	VII
Konstrukt- und Kriteriumsvalidität des Assessment Centers: Ein Spannungsfeld ( <i>M. Kleinmann &amp; B. Strauß</i> ) .....	1
Subjektivität und Intersubjektivität als methodische Prinzipien. Zu den dialogisch-interpretativen Grundlagen und zur Möglichkeit einer kommunikativen Validierung der Assessment Center-Methode ( <i>R. Sichler</i> ) .....	17
Handlungsanalyse – ein alternativer Ansatz im Assessment Center ( <i>F. Musolesi</i> ) .....	41
Psychologische Tests – die vernachlässigte Dimension in Assessment Centern ( <i>R. Hossiep</i> ) .....	53
Computersimulierte Szenarien im Assessment Center ( <i>B. Strauß &amp; M. Kleinmann</i> ) .....	69
Assessment Center als Prozeßdiagnostik ( <i>C. Obermann</i> ) .....	87
Lernpotential-Assessment Center ( <i>W. Sarges</i> ) .....	97
Assessment Center vor Ort (on-the-job) ( <i>G. Birkhan</i> ) .....	109
Managementkompetenz-Einschätzung ohne Übungen: Erweiterung des 360 Grad-Feedbacks ( <i>H. Schöning</i> ) .....	129
Outbound Assessment Event: Das Studentencamp ( <i>B. Rauscher</i> ) .....	143
Neue Instrumente für die Entwicklung von Management-Trainees: Planspielgestützte Assessment Center und 360 Grad-Analyse ( <i>J.J.J.L. Seegers</i> ) .....	151
Projektleiter-Assessment – Beispiel eines dynamisierten Assessment Centers ( <i>C. Aldering</i> ) .....	167

Assessment Center-Varianten für das mittlere und obere Management ( <i>M. Schwarz &amp; E. Lehrenkrauss</i> ) .....	179
Potential-Assessment für das obere Management ( <i>E. Baumann-Lorch &amp; J. Lotz</i> ) .....	189
Internationale Assessment und Development Center ( <i>A. Lohff</i> ) .....	205
Verzeichnis der Autoren .....	217