Inhaltsverzeichnis

V	orwor	t der He	erausgeber	11
I.	Grur	ıdlagen	der Beratungsforschung	13
0.	Dialogische Beratungsforschung			
	0.1.	Worun	n geht es in der Diskussion über eine dialogische	
		Beratu	ingsforschung?	14
	0.2.	Was ur	nterscheidet die dialogische von anderen	
		beratu	ngsorientierten Forschungen?	15
	0.3.	Worau	f zielt die Diskussion über Rationalität als	
		metho	disches Prinzip?	20
	0.4.	Welche	e generellen Probleme stellen sich für beratungs-	
		orienti	ierte Forschungen und welche Lösungswege	
		zeigen	sich in der Erlanger Beratungsforschung?	22
Ex	kurs	zur Han	dlungsdeutung	30
Ar	ımerk	ungen .		34
1.	Bera	tun <i>o</i> sfoi	rschung als alternatives Forschungsprogramm?	36
	1.1.		ative Orientierungen in den Sozialwissenschaften	36
			kritische Beurteilung sozialwissenschaftlicher	
			nung	38
	1.3.		ktberatungsforschung – Geschichte eines	
			nungsvorhabens	41
2.	Zur	normati	ven Begründung der Beratungsforschung	48
			ormative Grundsatz der Nicht-Bevormundung	48
		2.1.1.		
			Argumente	48
		2.1.2.	-	
			methodischen Standards	49
		2.1.3.		
			wissenschaftlichen Psychologie	53
		2.1.4.	, , ,	55
		2.1.5.	<u>.</u>	
			unter dem Grundsatz der Nicht-Bevormundung	58

	2.2.	Beratung	60
		2.2.1. Der Begriff der Beratung	60
		2.2.2. Beratung als Aufgabe	60
		2.2.3. Beratung als Forschungsgegenstand	62
		2.2.4. Beratung als Methode	63
	2.3.	Beratungsforschung in wissenschaftlichen	
		Traditionen	6.
3.	Das	Koinzidenzprinzip in der Beratungsforschung	7
4.	Die l	nandlungstheoretische Konzeption der	
	Bera	tungsforschung	80
	4.1.	Handlungstheorien in den Sozialwissenschaften	80
	4.2.	Die handlungstheoretische Terminologie	83
		4.2.1. Forderungen an die Terminologie	84
		4.2.2. Einige wichtige handlungstheoretische Termini	88
5.	Über	legungen zur Handlungslogik in der Beratungsforschung	97
	5.1.	Einführung	97
	5.2.	Zweckrationalität als methodisches Prinzip	98
	5.3.	Praktischer Syllogismus	103
	5.4.	Aufgaben der Beratungsforschung	110
	5.5.	Allgemeine Regeln für den Beratungsdialog	115
	5.6.	Grenzen von Zweckrationalität als methodisches Prinzip	118
6.	Empi	rische Behauptungen in der Beratungsforschung	124
-•	6.1.	Soziale Regeln als Gegenstand der Beratungsforschung	124
	6.2.	Spezifikationen des Verständnisses von sozialen Regeln	130
	6.3.	Zur empirischen Überprüfung und Erfolgskontrolle	137
7	7um	Umgang mit dem Wahrheitsproblem	146
•	7.1.	Einleitung	146
	7.2.	Beurteilung der "Wahrheit" singulärer und	140
	7.2.	allgemeiner Behauptungen	147
	7.3.	Das Problem der Wahrhaftigkeit	151
	7.4.	Die Rahmenbedingungen der Beratung	153
3.	Metal	peratung	156
I.	Ko	nfliktberatungsforschung	163
۱.	Konf	liktberatung als Arbeitsfeld des Beratungsforschers	164
		Zum Problem der Forschung im Beratungssektor	164

	1.2.	Grund	sätze für den Aufbau einer	
		Konfli	ktberatungsstrategie	167
		1.2.1.	Konkretisierung der Grundlagen der	
			Beratungsforschung	167
		1.2.2.	Aufgaben und Struktur der KBS	170
		1.2.3.	Die Berücksichtigung psychologischer Theorien	
			und praktischen Beraterwissens	173
		1.2.4.	Verfahrensfragen	157
2.	Dars	tellunge	n der Konfliktberatungsstrategie (KBS)	178
	2.1.		onfliktberatungsstrategie im Querschnitt	178
		2.1.1.	Methoden der sprachlichen Verständigung	179
		2.1.2.	Allgemeine Gesprächsführung	183
		2.1.3.	Handlungstheoretische Analyse von	
			Konfliktverhalten	185
		2.1.4.	Kontrolle und Planung der Beratung	187
	2.2.	Darste	llung der KBS im Längsschnitt: Das Prozeßmodell	188
		2.2.1.		188
		2.2.2.		190
		2.2.3.	Die Aufforderungsanalyse	191
		2.2.4.	Beispiel einer Aufforderungsanalyse	193
		2.2.5.	Die Analyse der Zielsysteme	197
		2.2.6.	•	201
Αı	nmerk			203
3.	Grun	dzüge ei	iner erfahrungsgeleiteten Idealtypenkritik	
			beratungsstrategie	205
	3.1.		ung	205
	3.2.	Praktis	che Bewährung von Idealtypen im Hinblick auf	
		ihre ha	ndlungsvorbereitende (heuristische) Funktion	207
		3.2.1.	Beurteilung des Standes der Beratung	208
		3.2.2.	Prospektive Planung von Beraterhandlungen	209
		3.2.3.	Ad hoc zu vollziehende Planungen von	
			Beraterhandlungen	212
	3.3.	Praktis	che Bewährung von Idealtypen im Hinblick auf	
			ndlungsbewertende Funktion	213
		3.3.1.	Faktische Durchführung von Beraterhandlungen	
			gemäß der KBS	214
		3.3.2.	Akzeptierung der KBS durch die Konfliktpartner	
Δ-	mark	ungan		210

4. E	insatz der Metaberatung in der Konfliktberatungsforschung	
4.	.1. Metaberatung als Betreuung von Konfliktberatern	220
4.	.2. Metaberatung als "Rahmenmethode" der	
	Konfliktberatungsforschung	223
4.	3. Das Signierungssystem als Hilfsmittel der Metaberatung	229
5. E	DV-Programme für die sozialwissenschaftliche Textanalyse:	
V	ersuch zur Erstellung eines Anforderungskatalogs	241
5.	1. Einleitung	241
	5.1.1. Leistungsangebot der EDV für die Unterstützung	
	von numerischen Datenanalyseverfahren	241
	5.1.2. Derzeitiges Leistungsangebot der EDV für die	
	Unterstützung von sozialwissenschaftlichen	
	Textanalyseverfahren	242
5.	2. Versuch einer Anforderungsdefinition an EDV-Verfahren	
	zur Unterstützung der sozialwissenschaftlichen	
	Textanalyse	243
5.	3. Realisierungsansätze und erste Erfahrungen im	
	Sonderforschungsbereich 22	245
	erkungen	248
Liter	aturverzeichnis	249
III.	Stellungnahmen zum Konzept der Beratungsforschung	261
Vorb	emerkung der Herausgeber	262
1. Be	eratungsforschung in wissenschaftstheoretischer Sicht	264
(G	Fünter Endruweit)	
1.	1. Grundzüge der Beratungsforschung	265
1.3	2. Grundzüge der herrschenden Wissenschaftstheorie	266
1.3	3. Wissenschaftstheoretische Aspekte der Beratungs-	
	forschung	268
1.4		
		275
Anme	erkungen	278
		279
2. Di	alogische Wissensbildung als Grundlage für eine	
		281
	Fünter Aschenbach)	
•	,	294
		295

3.		leme dialogischer Forschung im gesellschaftlichen robereich. Eine Erfahrungsanalyse	296		
	(Wol	(Wolfgang Gessenharter)			
	3.1.	,			
	3.2.	Dialogische Forschung im gesellschaftlich-politischen			
		Makrobereich: einige grundsätzliche Bemerkungen	296		
	3.3.	Dialogerfahrungen	300		
		3.3.1. Öffentlichkeit	300		
		3.3.2. Politisch Verantwortliche	303		
		3.3.3. Die Untersuchungsgruppe und deren unmittelbares			
		Umfeld (HSBw Hamburg und München)	306		
	3.4.	Zur Notwendigkeit öffentlicher Dialoge über			
		gesellschaftliche Machtpotentiale	307		
Li	teratu	rverzeichnis	308		
4.		itionsbildung im Militär als rationaler Dialog? Zum			
		lem der Anwendbarkeit des Beratungsparadigmas bei	240		
		ösung historisch-politischer Normenkonflikte	310		
	•	nut Fröchling)			
	4.1.				
		Bundeswehr: hierarchisch-autoritäre Normierung	310		
	4.2.	Traditionsbildung als Beratungsprozeß: rationaler			
		Dialog aller Betroffenen	315		
	4.3.	Konsequenzen rational-dialogischer Traditionsbildung			
		in der Bundeswehr für Organisationsstrukturen und			
		Kommunikationsprozesse	319		
Li	teratu	rverzeichnis	322		
4	Doelo	mentarische Beratung als Anwendungsbeispiel für das			
т.		ungsparadigma im nichtklinischen Bereich	324		
		ard Blath)	J2 4		
		Elemente des Beratungsparadigmas	324		
	5.2.	~. ~	J2 4		
	3.2.	parlamentarische Beratung eines Gesetzentwurfes	327		
		5.2.1. Gegenstand und formaler Ablauf des	321		
			327		
		ausgewählten Gesetzesvorhabens	321		
		5.2.2. Handlungstheoretische Analyse des Beratungs-	328		
		prozesses	328		
		5.2.2.1. Die Beratungspartner	328 328		
		5.2.2.2. Gegenstand der Beratung	328 329		
		5.2.2.3. Analyse der ersten Beratung im BR	329		

	5.2.3.	Zusammenhang der handlungstheoretischen	
		Analyse	33
5.3.	Folgeru	ingen	
Anmerk	ungen	······	33
Literatu	rverzeich	mis	33