

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	13
Abkürzungsverzeichnis .....	14
Literaturhinweise .....	17
<b>Einleitung</b> .....	19
A. Arbeits- und Sozialrecht im Rahmen der Europäischen Union .....	19
B. Die Entwicklung der arbeits- und sozialrechtlichen Kompetenzen der Union .....	21
<b>Teil I</b>	
<b>Die Personenverkehrsfreiheiten des AEUV</b> .....	27
<b>Kapitel 1: Die Unionsbürgerschaft</b> .....	27
A. Rechtsquellen .....	27
B. Die Entwicklung der Freizügigkeitsregelungen in der Gemeinschaft .....	27
C. Freizügigkeitsrechte aufgrund der Unionsbürgerschaft .....	29
1. Allgemeines .....	29
2. Aufenthaltsrecht aufgrund der Richtlinie 2004/38/EG .....	31
D. Freizügigkeit der Familienangehörigen .....	34
E. Beschränkungen des Aufenthaltsrechts .....	38
F. Wegfall der Grenzkontrollen .....	42
G. Langfristig Aufenthaltsberechtigte .....	45
<b>Kapitel 2: Die Freizügigkeit der Arbeitnehmer</b> .....	47
A. Rechtsquellen .....	47
B. Allgemeines .....	47
C. Persönlicher Geltungsbereich .....	48
1. Gemeinschaftsrechtliche Anknüpfung .....	48
2. Wirtschaftliche Betätigung .....	49
3. Persönliche Abhängigkeit .....	50
4. Staatsangehörigkeit .....	50
5. Beginn und Ende der Arbeitnehmereigenschaft .....	52
D. Räumlicher Geltungsbereich .....	54
E. Inhalt der Freizügigkeitsregeln .....	54
1. Diskriminierungsverbot .....	54
2. Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung .....	56
3. Beschränkungsverbot .....	58
4. Adressaten der Gleichbehandlungspflicht .....	60

F. Einzelfragen .....	61
1. Einreise und Aufenthalt .....	61
2. Einstellung von Arbeitnehmern .....	63
3. Arbeitsbedingungen .....	65
4. Soziale Vergünstigungen .....	65
5. Allgemeine Gleichbehandlungspflicht .....	70
6. Verbleiberecht .....	71
G. Beschränkungen der Freizügigkeit .....	71
1. Öffentliche Verwaltung .....	71
2. Öffentliche Ordnung, Sicherheit und Gesundheit .....	73
3. Sonstige Beschränkungen .....	74
H. Freizügigkeit der Arbeitnehmer aufgrund von Assoziationsabkommen .....	74
1. EWR-Abkommen .....	74
2. Freizügigkeitsabkommen mit der Schweiz .....	75
3. Assoziationsabkommen EWG/Türkei .....	77
4. Europa-Mittelmeer-Abkommen .....	82
5. Partnerschaftsabkommen EG/Russland .....	83
I. Langfristig Aufenthaltsberechtigte .....	85
<b>Kapitel 3: Arbeitsrechtsrelevantes Kollisionsrecht .....</b>	<b>87</b>
A. Rechtsquellen .....	87
B. Allgemeines .....	87
C. Die Kollisionsregeln bei Arbeitsverträgen .....	89
D. Die Zuständigkeitsregeln .....	90
<b>Kapitel 4: Dienstleistungsfreiheit .....</b>	<b>91</b>
A. Rechtsquellen .....	91
B. Die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Dienstleistungsfreiheit .....	91
1. Die Motive für eine Regelung .....	91
2. Kompetenzgrundlage für die Erlassung der Entsende-Richtlinie .....	95
C. Der Regelungsbereich der Entsende-Richtlinie .....	95
1. Die Ansprüche entsandter Arbeitnehmer gegen ausländische Arbeitgeber .....	96
2. „Mindestlohn“ und andere Arbeitsbedingungen .....	97
3. Das sogenannte „Montageprivileg“ und andere Ausnahmen vom Anwendungsbereich der Richtlinie .....	99
4. Die Entsendung drittstaatsangehöriger Arbeitnehmer .....	100
5. Rechtsschutz und Kontrolle .....	101

**Teil II**

**Individualarbeitsrecht** ..... 103

**Kapitel 5: Begründung und Gestaltung des Arbeitsverhältnisses** ..... 103

A. Rechtsquellen ..... 103

B. Formvorschriften ..... 103

C. Befristete Arbeitsverträge ..... 105

D. Teilzeitarbeit ..... 109

E. Leiharbeit (Zeitarbeit) ..... 112

**Kapitel 6: Gleichbehandlung im Arbeitsverhältnis** ..... 115

A. Rechtsquellen ..... 115

B. Allgemeines ..... 115

C. Gleichbehandlung der Geschlechter bei der Festsetzung des Entgelts ..... 116

    1. Zur Bedeutung des Art 157 AEUV ..... 116

    2. Der Entgeltbegriff ..... 117

    3. Diskriminierungstatbestand ..... 118

    4. Gleiche und gleichwertige Arbeit ..... 120

    5. Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung ..... 121

    6. Teilzeitarbeit ..... 123

    7. Lohngrundsätze ..... 125

    8. Betriebliche Systeme der sozialen Sicherheit ..... 127

    9. Beweislast ..... 131

    10. Verjährungs- und Ausschlussfristen ..... 131

D. Gleichbehandlung der Geschlechter bei den sonstigen Arbeitsbedingungen ... 132

    1. Gleichbehandlung ..... 132

    2. Sanktionen ..... 133

    3. Einstellung von Arbeitnehmern ..... 134

    4. Frauenförderpläne ..... 136

    5. Beruflicher Aufstieg ..... 137

    6. Arbeitsbedingungen ..... 138

    7. Entlassungsbedingungen ..... 140

E. Nicht geschlechtsbezogene Gleichbehandlungspflichten ..... 141

    1. Allgemeines ..... 141

    2. Alter ..... 144

    3. Behinderung ..... 147

    4. Sexuelle Orientierung ..... 148

    5. Ethnische Zugehörigkeit ..... 149

**Kapitel 7: Betriebsübergang** ..... 151

A. Rechtsquellen ..... 151

B. Allgemeines ..... 151

C. Der Anwendungsbereich der Betriebsübergangsrichtlinie .....	152
D. Inhaberwechsel durch vertragliche Übertragung oder Verschmelzung .....	153
E. Wirtschaftliche Einheit .....	155
F. Konkurs .....	160
G. Arbeitnehmerbegriff .....	160
H. Eintrittspflicht des Erwerbers in bestehende Arbeitsverträge .....	161
I. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....	163
J. Informationspflichten .....	164
<b>Kapitel 8: Massenentlassungen</b> .....	165
A. Rechtsquellen .....	165
B. Begriff der Massenentlassung und Anwendungsbereich der Richtlinie .....	165
C. Der Betriebsbegriff .....	167
D. Informations- und Konsultationspflichten .....	167
<b>Kapitel 9: Der Entgeltschutz der Arbeitnehmer bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers</b> .....	169
A. Rechtsquellen .....	169
B. Die geschützten Ansprüche .....	169
C. Die Garantieeinrichtungen .....	172
D. Grenzüberschreitende Fragen der Insolvenzsicherung .....	173
<b>Teil III</b>	
<b>Arbeitnehmerschutz</b> .....	175
<b>Kapitel 10: Persönlicher Arbeitnehmerschutz</b> .....	177
A. Rechtsquellen .....	177
B. Arbeitszeitschutz .....	178
1. Arbeitszeit .....	178
2. Jahresurlaub .....	179
3. Jugendliche .....	181
C. Mutterschutz .....	181
1. Mutterschutzrichtlinie .....	181
2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	181
3. Diskriminierung schwangerer Arbeitnehmerinnen .....	183
D. Elternurlaub .....	185
<b>Kapitel 11: Technischer Arbeitnehmerschutz</b> .....	187
A. Die wichtigsten Rechtsquellen .....	187
B. Die Bedeutung der technischen Arbeitnehmerschutzvorschriften .....	187
C. Geltungsbereich .....	188
D. Verpflichtungen des Arbeitgebers .....	189

<b>Teil IV</b>	
<b>Kollektives Arbeitsrecht</b> .....	191
<b>Kapitel 12: Die Mitwirkung (Mitbestimmung) der Arbeitnehmer in Betrieb und Unternehmen</b> .....	191
A. Rechtsquellen .....	191
B. Die bisherige Entwicklung .....	192
C. Der Europäische Betriebsrat (EBR) .....	194
1. Vereinbarung oder Geltung des subsidiären Mitwirkungsmodells .....	195
2. Sonstige Bestimmungen .....	197
D. Der allgemeine Rahmen für Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer .....	199
E. Die Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea) .....	200
1. Die Europäische (Aktien-)Gesellschaft (SE) .....	200
2. Die Mitbestimmung in der SE .....	201
<b>Kapitel 13: Der soziale Dialog (Die europäische Sozialpartnerschaft)</b> .....	205
A. Rechtsquellen .....	205
B. Allgemeines .....	205
C. Die Stellung des Kollektivvertrages im Gemeinschaftsrecht .....	207
<b>Teil V</b>	
<b>Arbeitsmarkt und Ausbildung</b> .....	211
<b>Kapitel 14: Arbeitsmarktpolitik (Beschäftigungspolitik)</b> .....	211
A. Rechtsquellen .....	211
B. Leitlinien für beschäftigungspolitische Maßnahmen der Mitgliedstaaten ...	211
C. Der Europäische Sozialfonds (ESF) .....	212
D. Ausbildung (berufliche Bildung) .....	213
<b>Teil VI</b>	
<b>Soziale Sicherheit</b> .....	215
<b>Kapitel 15: Die Koordinierung der Sozialvorschriften</b> .....	215
A. Rechtsquellen .....	215
B. Die Kompetenzen der Gemeinschaft auf dem Gebiet der sozialen Sicherheit .....	215
C. Die Stellung der sozialen Sicherheit im Gemeinschaftsrecht .....	219

1. Wettbewerbsrecht .....	220
2. Pflichtversicherungssysteme .....	221
3. Leistungsrecht .....	223
<b>Kapitel 16: Gleichbehandlung auf dem Gebiet der sozialen Sicherheit .....</b>	<b>229</b>
A. Rechtsquellen .....	229
B. Staatsangehörigkeit .....	229
C. Gleichbehandlung der Geschlechter .....	231
<b>Kapitel 17: Der persönliche Geltungsbereich der Verordnung Nr. 883/2004 .....</b>	<b>235</b>
A. Versicherte Personen .....	235
B. Familienangehörige .....	236
C. Wanderungstatbestand .....	238
<b>Kapitel 18: Der sachliche Geltungsbereich der Verordnung Nr. 883/2004 .....</b>	<b>241</b>
A. Allgemeines .....	241
B. Soziale Sicherheit .....	243
C. Sozialhilfe .....	246
D. Besondere beitragsunabhängige Geldleistungen .....	248
<b>Kapitel 19: Allgemeine Grundsätze des koordinierenden Sozialrechts .....</b>	<b>249</b>
A. Anzuwendendes Recht .....	249
1. Allgemeines .....	249
2. Recht des Beschäftigungsortes .....	250
3. Entsendung .....	251
B. Das Verhältnis der Kollisionsnormen der Verordnung zum Abkommensrecht .....	253
C. Äquivalenzprinzip .....	254
D. Leistungsexport .....	256
<b>Kapitel 20: Die Koordinierung der einzelnen Leistungsarten .....</b>	<b>259</b>
A. Allgemeines .....	259
B. Die Regelungen für die verschiedenen Arten von Leistungen .....	259
1. Krankenversicherung („Leistungen bei Krankheit sowie Leistungen bei Mutterschaft und gleichgestellte Leistungen bei Vaterschaft“ – Art 17 bis 35) .....	259
2. Unfallversicherung („Leistungen bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten“ – Art 36 bis 41) .....	263

3. Sterbegeld – Art 42 und 43 .....	264
4. Berufsunfähigkeit („Leistungen bei Invalidität“ – Art 45 bis 49) .....	265
5. Pensions- bzw Rentenversicherung („Alters- und Hinterbliebenenrenten“ – Art 50 bis 60) .....	267
6. Arbeitslosenversicherung („Leistungen bei Arbeitslosigkeit“ – Art 61 bis 65) .....	269
7. Vorruhestandsleistungen .....	270
8. Familienlastenausgleich („Familienleistungen“ – Art 67 bis 69) .....	270
C. Besondere beitragsunabhängige Leistungen (Art 70) .....	272
G. Die Administration der Koordinierung im Rahmen der EU (Verwaltungskommission und Beratender Ausschuss – Art 71 bis 75) .....	273
Entscheidungsregister .....	275
Stichwortregister .....	283