

## Inhalt

Abbildungen .....	VII
Diagramme .....	VII
Karten .....	VII
Tabellenverzeichnis .....	VIII
1. Einleitung.....	1
1.1 Problemstellung und Forschungsinteresse.....	1
1.2 Untersuchungsleitende Fragestellungen der Arbeit.....	3
1.3 Aufbau der Arbeit .....	3
I. Theoretischer Teil .....	5
2. Brain drain – Hochqualifizierte im Fokus der Migrationsforschung .....	5
2.1 Humankapital und „Hochqualifizierte“ .....	5
2.2 Der Begriff „brain drain“ – Herkunft und Entwicklung .....	6
2.3 Neuere begriffliche Differenzierungen in der <i>brain-drain</i> -Forschung.....	7
3. Bevölkerungsentwicklung – Natürliche Bevölkerungsbewegung.....	9
3.1 Das Modell des demographischen Übergangs .....	9
3.2 Aktuelle Bevölkerungsentwicklung in Deutschland .....	11
3.3 Exkurs: Ausmaß und Folgen des demographischen Wandels im Regierungsbezirk Oberfranken .....	12
4. Bevölkerungsentwicklung – Mobilität und Wanderung/Migration.....	15
4.1 Mobilität: Präzisierung, Abgrenzung und Wechselwirkungen .....	15
4.2 Formen räumlicher Mobilität.....	16
4.3 Arbeitsdefinition des Begriffs „Wanderung/Migration“ .....	18
4.4 Migrationsmotive .....	19
5. Migrationstheorien und –modelle.....	21
5.1 Klassische Migrationstheorien und –modelle.....	21
5.1.1 RAVENSTEIN’s Migrationsgesetze .....	21
5.1.2 Die Hypothese der Mobilitätstransformation nach ZELINSKY .....	22
5.1.3 Distanz- und Gravitationsmodelle .....	24
5.1.4 Push-pull-Modelle .....	26
5.1.5 Verhaltens- und entscheidungsorientierte Migrationsmodelle .....	27
5.1.6 Constraints-Modelle.....	31

5.2 Theorien und Modelle mit besonderem Bezug zum Migrationsverhalten Hochqualifizierter .....	32
5.2.1 Humankapitaltheorie – cost-benefit-Modelle .....	32
5.2.2 Migration und Mobilität im Lebensverlauf .....	33
5.2.3 Sozialstrukturelle Migrationstheorie nach HOFFMANN-NOWOTNY .....	36
5.2.4 Das Konzept der „Escalator Regions“ nach Fielding .....	38
6. Zusammenfassung der vorgestellten Migrationstheorien und -modelle.....	41
6.1 Einordnung der Arbeit innerhalb klassischer Ansätze der Migrationsforschung.....	41
6.2 Theoriebezug zu Hochqualifizierten - Hypothesen .....	42
II. Empirischer Teil .....	44
7. Untersuchungsdesign .....	44
7.1 Herausforderungen der Primärerhebung .....	44
7.2 Teilnehmerakquise – „Aufspüren“ ehemaliger oberfränkischer Abiturienten.....	44
7.3 Befragungsportal und Design des Fragebogens .....	46
8. Auswertung der Befragung .....	49
8.1 Demographische und räumliche Zusammensetzung der Befragungsteilnehmer .....	49
8.2 Bildungswanderungen – Ausbildungsberufe (Lehre) .....	53
8.2.1 Ausbildungsberufe – Berufe und Klassifikation .....	53
8.2.2 Wandervorgänge zu Ausbildungszwecken .....	56
8.2.3 Wanderungsgründe bei Ausbildungsberufswanderungen .....	58
8.3 Bildungswanderungen - Studium.....	59
8.3.1 Studium – Hochschulübergangsquote, Fachrichtungen und erzielbare Abschlüsse .....	60
8.3.2 Wandervorgänge zu Studienzwecken .....	62
8.3.2.1 Studium in Oberfranken – Intraregionale Studienwanderungen .....	64
8.3.2.2 Studium in Oberfranken – „Verweilgründe“ .....	67
8.3.2.3 Studium in Deutschland – Interregionale Studienwanderungen .....	69
8.3.2.4 Studium in Deutschland – Wanderungsgründe .....	76
8.3.2.5 Studium im Ausland – Internationale Wanderungen und Wanderungsgründe .....	79
8.3.2.6 Hochschul- und Studiengangwechsel .....	82
8.3.2.7 Studium – Absolventenquote .....	87
8.4 Promotion.....	88

8.5 Qualifikationen, ausgeübte Berufe und Berufswanderungen .....	91
8.5.1 Erlangte Qualifikationen.....	91
8.5.2 Beschäftigung und Berufsklassifikation.....	93
8.5.3 Veränderungen des brain drain aus Oberfranken durch Berufswanderungen .....	96
8.6 Quantifizierung des brain drain aus Oberfranken .....	99
8.6.1 Interregionale Wanderungsziele in Deutschland.....	101
8.6.2 Internationale Wanderungsziele.....	106
8.6.3 Sesshaftigkeit, intraregionale Wanderungsziele und Rückwanderungen.....	107
8.7 Abgewanderte Befragungsteilnehmer – Veränderungen nach Abwanderungen und Rückkehrbereitschaft.....	112
8.7.1 Veränderungen nach Abwanderung .....	112
8.7.2 Kontakthäufigkeit und Rückkehrbereitschaft .....	116
8.7.2.1 Rückkehrbereitschaft .....	116
8.7.2.2 Rückkehr nach Oberfranken - Rahmenbedingungen und Umstände .....	120
8.7.2.3 Kontakthäufigkeit .....	121
8.7.2.4 Regionale Verbundenheit .....	123
8.8 Überprüfung der Übertragbarkeit des escalator regions Ansatzes.....	125
9. Fazit .....	128
9.1 Beantwortung der untersuchungsleitenden Fragestellungen .....	128
Literatur- und Quellenverzeichnis:.....	X
Internetquellen: .....	XII
Anhang: .....	XIV