

# Inhalt

Vorwort .....	9
Einleitung .....	17
Soziokalkulation als historisch spezifische Form des Schreibens von Wert .....	23
Zur Kulturbedeutung des gesellschaftlichen Zahlengebrauchs ...	31
Eine neue Kalkulationsweise .....	37
1 Koevolution von Kalkulation und Kapitalismus .....	41
1.1 Werner Sombart: Buchführung und Kapitalismus als soziogenetische Einheit .....	46
1.1.1 Der umstrittene »erste Starsoziologe« .....	49
1.2 Das kapitalistische Wirtschaftssystem .....	51
1.2.1 »A Ghost in the Machine«: Die Bedeutung des Geistes im Wirtschaftsleben .....	60
1.2.2 Weber und Sombart: Konkurrenz um das Copyright des kapitalistischen Geistes .....	65
1.2.3 Geist und System: Talcott Parsons' Kritik an der zentralen Modellstellung des Wirtschaftsgeistes bei Sombart .....	69
1.3 Die doppelte Buchführung und die Formierung der frühkapitalistischen Unternehmung .....	73

1.3.1 Die kapitalistische Unternehmung als Einheit der Differenz von Soll und Haben .....	76
1.3.2 Die Kulturbedeutung der Buchführung: Entgrenzung und Temperierung des Erwerbsmotivs .....	80
1.3.3 Sombarts erkenntnisleitendes Motiv: Kohärenz statt Konflikt .....	82
1.3.4 Exkurs: Die Diskussion der Sombart-These in Wirtschaftsgeschichte, angewandter Wirtschaftstheorie und kritischer Accounting-Forschung .....	87
1.4 Max Weber .....	92
1.4.1 Der Stellenwert der rationalen Buchführung für die Vergesellschaftung des Handels .....	98
1.5 A Tale of Two Calculations .....	104
2 Soziokalkulation im Human Resource Management .....	117
2.1 Human Resource Management .....	134
2.1.1 Konzeptionelle und historische Hintergründe des Human Resource Managements .....	142
2.1.2 Angloamerikanische Ursprünge des Human Resource Managements .....	148
2.2 Die Subjektivierung von Arbeit .....	151
2.2.1 Foucaults Konzept der Subjektivierung: Produktive Macht und negative Produktivität .....	157
2.3 Soziokalkulation: Personalbewertung und -entwicklung bei hochqualifizierten Beschäftigten .....	166
2.3.1 Das Geschäftsmodell: »Body Leasing« .....	167
2.3.2 Der Führungsrahmen als Maßstab für Personalbeurteilung und -entwicklung .....	176
2.3.3 Karriereplanung, Kompetenzentwicklung und Selbstmanagement im Kontext des »Systematischen Entwicklungsprozesses« .....	180

---

2.3.4 Soziokalkulative Praktiken in Personalbewertung und -entwicklung .....	192
2.4 Interpretation .....	206
2.4.1 Soziokalkulation und Portfoliotheorie: Zur Ökonomisierung des Sozialen .....	212
3 Soziokalkulation .....	219
3.1 Soziokalkulation als subjektivierende Entfaltung des unternehmerischen Arbeitshandelns .....	233
3.2 Die Kalkulation der Zukunft .....	238
3.3 Die Stärke schwacher Zahlen und die Ausdehnung des Kalkulativen .....	240
3.4 Die Schrift der Gesellschaft und die Rhetorik der Kalkulation .....	241
Literatur .....	247