

Inhaltsverzeichnis

Warum dieses Buch entstanden ist	7
Einleitung	9
1 Wertewandel und unbegrenzter Informationszugang	9
2 Ein Paradigmenwechsel in viraler Ausbreitung	11
3 Die Systembalance in Wirtschaft und Gesellschaft wankt	13
4 Das Gebot der Stunde – zukunftsfähige Personalpolitik	17
Arbeitswelt im Umbruch	23
1 Arbeitsumfelder im Wandel	23
2 Employability – in Zukunft mehrgleisig	27
3 Der Generationenmix und seine Folgen	29
4 Unternehmen im Zeichen rasanter Innovationszyklen	37
5 Demografische Entwicklung – ein „Brandbeschleuniger“	44
6 Bewegung in der Unternehmenslandschaft	51
7 Lebenszyklen – die wiederkehrenden sieben Jahre	63
8 Mitarbeiterbefähigung – eine Alternative gibt es nicht	65
Personalmanagement im Umbruch	71
1 Konventionelle Personalentwicklung stößt an ihre Grenzen	71
2 Führung im Wandel – Herausforderung und Chance	81
3 Die hohe Kunst des Veränderungsmanagements	90
4 Lebenslanges Lernen und Weiterbildung – am besten auf höchstem Niveau	95
5 Zukunft der Arbeit – was Mitarbeiter künftig erwarten	104
6 Retention-Management – wie man Mitarbeiter an das Unternehmen bindet	111

Engagement und Sinn – der Weg in die Zukunft	127
1 Engagement und Sinn als Motor für die Arbeitswelt	127
2 Sinn, Motivation, Emotion – die Erfolgsklaviatur des Personalmanagements	140
3 Engagement kommt von innen	151
4 Sinnmaximierung in der Arbeitswelt – der Königsweg	157
5 Sinnvoll in die Zukunft – so funktioniert es in der Praxis	163
Rückblick und Ausblick	201
1 Mitarbeiter im Mittelpunkt – nicht nur für den Kunden!	204
2 Die Weisheit der Vielen	213
3 Die Rolle der Externen – Aufsichtsräte, Berater und Co.	215
Die zehn Kernaussagen des Buchs im Überblick	219
Hilfreiches und Inspirierendes	221
Epilog	227
Literaturverzeichnis	229
Danke ...	244
Stichwortverzeichnis	245