

# INHALT

## **VORWORT**

EINEM UNTERNEHMER GEWIDMET 11

## **KAPITEL 1**

ÜBER DIE HERAUSFORDERUNGEN GUTER FÜHRUNG 17

1.1 Was unser Denken über gute Führung beeinflussen sollte 18

1.2 Woran Führung häufig scheitert – eine Umfrage 24

1.3 Auf der Suche nach einem konzeptionellen Rahmen 27

## **KAPITEL 2**

VON DER KUNST, DURCH DEN LEBENSZYKLUS ZU FÜHREN 33

2.1 Wer sich nicht verändert, verschwindet 34

2.2 Das Lebenszykluskonzept und seine Geschichte 38

2.3 Ein neues Lebenszykluskonzept 41

2.4 Schlussfolgerungen für gute Führung 64

## **KAPITEL 3**

"UND WIE FÜHREN SIE?"

GRÜNDER UND WIRTSCHAFTSFÜHRER IM GESPRÄCH 71

3.1 Über unsere Interviewpartner 72

3.2 Alexander Rittweger über den Gründer und sein Ich 78

3.3 Franz Fehrenbach über Sich-Trauen und Vertrauen 90

3.4 Jürgen Hambrecht über Rationales und Emotionen 102

3.5 Wolfgang Reitzle über Lernen und Lehren 114

## **KAPITEL 4**

WAS GUTE FÜHRUNG AUSMACHT 127

4.1 Fazit: Worauf es ankommt 128

4.2 Eine Agenda für gute Führung 132

Anmerkungen und Literaturhinweise 138

Über die Autoren und die RBSE 140