

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	III
Inhaltsverzeichnis .....	V
Abbildungsverzeichnis.....	VII
Abkürzungsverzeichnis.....	VIII
Tabellenverzeichnis .....	XII
Zusammenfassung/Abstract.....	XIII
A. Einleitung .....	1
1. Problemstellung und Ziel der Arbeit.....	2
2. Die deutsche Stahlindustrie als Bezugsrahmen und Zielobjekt.....	11
3. Best Practice: Talent Management am Beispiel der ThyssenKrupp Steel Europe AG .....	13
B. Konstruktion einer Potentialanalyse für Führungskräfte „45+“ .....	15
1. Anforderungen an ein geeignetes Verfahren.....	20
1.1 Perspektive der Organisation .....	21
1.2 Perspektive der Arbeitnehmer .....	28
1.3 Perspektive der Wissenschaft .....	32
1.3.1 Methodische Vorüberlegungen .....	32
1.3.2 Ältere Arbeitnehmer: Entwicklungsthemen über die Lebensspanne .....	39
1.4 Synthese in geeigneten Methoden .....	52
2. Konstruktion eines multimethodalen Einzel-Assessment Center- Verfahrens zur Potentialanalyse .....	57
2.1 Anforderungsanalyse .....	58
2.2 Gestaltung von Beurteilungsbausteinen .....	75
2.2.1 Selbstbeurteilung im Persönlichkeitsfragebogen.....	78
2.2.2 Teilstrukturiertes Biografisches Interview .....	85
2.2.3 Komplexe Analyseaufgabe im Rahmen einer Fallstudie .....	88
2.2.4 Simulation eines Mitarbeitergesprächs im Rollenspiel .....	91
2.2.5 Präsentation eines strategischen Konzeptes .....	93

2.3 Aspekte erfolgreicher Beobachtung .....	94
2.4 Zeitlicher Ablauf und Setting .....	97
2.5 Zusammenhänge zwischen Beurteilungsbausteinen und -dimensionen.....	99
3. Abgrenzung verwendeter Konstrukte und Formulierung geeigneter Verhaltensanker .....	103
C. Durchführung eines Einzel-Assessment Center-Verfahrens zur Potentialanalyse für Führungskräfte „45+“ .....	119
1. Stichprobe und Datenerhebung im Rahmen der Selbstbeurteilung .....	120
1.1 Statistische Auswertung, Itemselektion und Normierung .....	121
1.2 Testgütekriterien .....	127
1.3 Diskussion.....	130
2. Stichprobe und Datenerhebung im Rahmen der Fremdbeurteilung.....	131
2.1 Kurzgutachten und Feedback.....	132
2.2 Endgutachten.....	137
2.3 Zusammenfassende Betrachtung der Fallstudien .....	142
3. Vergleich von Selbst- und Fremdbeurteilung .....	145
D. Implikationen für die Gestaltung des strategischen und operativen Personalmanagements.....	148
1. Integration des Verfahrens in eine reale Betriebssituation.....	148
2. Perspektive Finanzmarkt: „Wenn ich groß bin, werde ich Humankapital.“ .....	159
3. Operative Handlungsempfehlungen zur nachhaltigen Entwicklung und Steuerung des Humankapitals „45+“ .....	172
E. Zusammenfassende Betrachtung und Ausblick.....	189
1. Ergebnisse der Arbeit .....	190
2. Forschungsperspektiven .....	195
3. Resümee .....	199
F. Literaturverzeichnis .....	202
G. Anhang.....	227