

## Inhaltsverzeichnis

Geleitwort .....	V
Vorwort .....	VII
Inhaltsverzeichnis .....	IX
Abbildungsverzeichnis .....	XIII
Tabellenverzeichnis .....	XV
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
<b>1 Einführung und Aufbau der Forschungsarbeit .....</b>	<b>1</b>
1.1 Einleitung und Problemstellung .....	1
1.2 Zielsetzung der Arbeit und Spezifikation der Forschungsfragen .....	6
1.3 Aufbau der Arbeit .....	8
<b>2 Begriffliche und konzeptionelle Grundlagen zur organisatorischen Wandlungsfähigkeit .....</b>	<b>11</b>
2.1 Organisatorischer Wandel .....	11
2.1.1 Begriff und Definition .....	11
2.1.2 Auslöser für organisatorischen Wandel .....	17
2.1.3 Formen des organisatorischen Wandels .....	23
2.1.4 Ebenen des organisatorischen Wandels .....	30
2.1.5 Felder des organisatorischen Wandels .....	32
2.1.6 Management des organisatorischen Wandels .....	35
2.1.7 Zusammenfassender Überblick zu den zentralen Aspekten des organisatorischen Wandels .....	39
2.2 Organisatorische Fähigkeiten .....	39
2.2.1 Begriff und Definition .....	40
2.2.2 Dynamische Fähigkeiten .....	44
2.2.3 Kategorisierung organisatorischer Fähigkeiten .....	45
2.2.4 Entwicklung organisatorischer Fähigkeiten .....	48
2.2.4.1 Organisatorisches Lernen als theoretisches Fundament .....	49

2.2.4.2	Die Entwicklung organisatorischer Fähigkeiten als Aufgabe des strategischen Managements.....	53
2.2.5	Zusammenfassung: Organisatorische Fähigkeiten.....	56
2.3	Organisatorische Wandlungsfähigkeit.....	58
2.3.1	Begriff und Definition.....	59
2.3.2	Inhaltliche Abgrenzung gegenüber verwandten Konstrukten.....	64
2.3.3	Dimensionen der organisatorischen Wandlungsfähigkeit.....	69
2.3.4	Einflussfaktoren auf die Wandlungsfähigkeit einer Organisation.....	75
2.3.4.1	Externe Einflussfaktoren.....	77
2.3.4.2	Interne Einflussfaktoren.....	78
2.3.4.3	Zusammenfassung: Einflussfaktoren.....	80
2.3.5	Aufbau und Entwicklung der organisatorischen Wandlungsfähigkeit.....	80
2.3.5.1	Die Entwicklung organisatorischer Wandlungsfähigkeit als Prozess.....	81
2.3.5.2	Handlungsmöglichkeiten zum Aufbau organisatorischer Wandlungsfähigkeit.....	83
2.3.6	Erfolgswirksamkeit der organisatorischen Wandlungsfähigkeit.....	89
2.3.7	Zusammenfassung: Organisatorische Wandlungsfähigkeit.....	93
<b>3</b>	<b>Forschungsstand zur organisatorischen Wandlungsfähigkeit und Ableitung eines Grundmodells.....</b>	<b>95</b>
3.1	Aktueller Stand der Literatur und Forschungsdefizite.....	95
3.2	Grundmodell der Untersuchung.....	101
3.3	Theoretische Erklärungsansätze.....	102
3.3.1	Resource-based View.....	104
3.3.2	Kontingenztheorie.....	111
3.3.3	Zusammenfassung der theoretischen Erklärungsansätze.....	115
<b>4</b>	<b>Empirische Untersuchung: Überprüfung des Grundmodells.....</b>	<b>117</b>
4.1	Aufbau und methodische Einordnung der Untersuchung.....	117
4.2	Voruntersuchung: Vorab-Interviews.....	120
4.2.1	Ziel der Vorab-Interviews und Wahl der Unternehmen.....	120
4.2.2	Ergebnisse der Vorab-Interviews.....	124
4.2.3	Zusammenfassung der Vorab-Interviews und Schlussfolgerungen.....	128

---

4.3	Hypothesengenerierung.....	130
4.3.1	Hypothesen zu den Einflussfaktoren.....	131
4.3.2	Hypothesen zu den Handlungsmöglichkeiten.....	141
4.3.3	Hypothesen zur Erfolgswirksamkeit.....	151
4.3.4	Zusammenfassung der Hypothesen.....	155
4.4	Empirisch quantitative Hauptuntersuchung.....	157
4.4.1	Untersuchungsdesign.....	157
4.4.1.1	Der Fragebogen als Instrument zur Datenerhebung.....	157
4.4.1.2	Fragebogengestaltung.....	159
4.4.1.3	Auswahlgemäßheit und Fragebogenempfänger.....	163
4.4.2	Operationalisierung der Variablen.....	167
4.4.2.1	Operationalisierung der organisatorischen Wandlungsfähigkeit.....	169
4.4.2.2	Operationalisierung der Einflussfaktoren.....	170
4.4.2.3	Operationalisierung der Handlungsmöglichkeiten.....	172
4.4.2.4	Operationalisierung der Erfolgsvariablen.....	175
4.4.2.5	Operationalisierung der Kontrollvariablen.....	178
4.4.2.6	Zusammenfassung der Operationalisierungen.....	179
4.4.3	Pretest des Fragebogens.....	181
4.4.4	Rücklauf und Aufbereitung der Daten.....	183
4.4.4.1	Rücklaufstatistik, Nonresponse Bias und Common Method Bias.....	183
4.4.4.2	Datenaufbereitung, Testgüteprüfung und Itemanalyse.....	186
4.4.5	Deskriptive Auswertung der Daten.....	193
4.4.5.1	Charakteristika der befragten Personen und Unternehmen.....	193
4.4.5.2	Charakteristika der organisatorischen Wandlungsfähigkeit.....	200
4.4.6	Hypothesenüberprüfung: Inferenzstatistische Auswertung der Daten.....	205
4.4.6.1	Prüfung der Hypothesen zu den Einflussfaktoren.....	210
4.4.6.2	Prüfung der Hypothesen zu den Handlungsmöglichkeiten.....	222
4.4.6.3	Prüfung der Hypothesen zur Erfolgswirksamkeit.....	227
4.4.6.4	Ergebniszusammenfassung der Hypothesenüberprüfung.....	230
5	<b>Beantwortung der Forschungsfragen und Diskussion der Untersuchungsergebnisse.....</b>	<b>233</b>
5.1	Forschungsfrage 1.....	233
5.2	Forschungsfrage 2.....	238

---

5.3	Forschungsfrage 3 .....	242
5.4	Forschungsfrage 4 .....	245
<b>6</b>	<b>Resümee .....</b>	<b>251</b>
6.1.	Zusammenfassung der Arbeit .....	251
6.2	Beitrag zur wissenschaftlichen Diskussion und weiterer Forschungsbedarf .....	253
6.2.1	Forschungsbeitrag der statistischen Ergebnisse .....	253
6.2.2	Kritische Aspekte und Limitationen der vorliegenden Arbeit .....	256
6.3	Handlungsempfehlungen für die Praxis .....	259
6.3.1	Gezielter Aufbau organisatorischer Wandlungsfähigkeit.....	259
6.3.2	Erklärende Faktoren für die Höhe organisatorischer Wandlungsfähigkeit.....	260
6.3.3	Konkrete Handlungsmöglichkeiten zum Aufbau organisatorischer Wandlungsfähigkeit.....	261
6.4	Schlussbemerkung .....	263
	Anhangsverzeichnis .....	XXIII
	Anhang.....	XXV
	Literaturverzeichnis .....	XLIII